

Revidering af samværspolitikken er sidst vedtaget af DUFs styrelse den 28. august 2025.
Samværspolitisk udvalg er blevet udpeget den 17. december 2025.

Samværspolitik i DUF

DUF er et sted hvor vi skal kunne debattere, være uenige og have respekt for hinanden. For at sikre den gode kultur og tillid til både hinanden og organisationen, skal DUF være et trygt sted for alle at færdes. DUFs medlemskreds og deltagere til arrangementer omfatter en meget bred kreds af personer, både hvad angår alder, politisk og organisatorisk erfaring, identitet osv. For at sikre at arrangementer i DUF altid er trygge og positive oplevelser overvejes det ved alle arrangementer hvilke grupper der skal være særlig opmærksomhed på.

I DUF tolererer vi ingen former for diskrimination, seksisme, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd. Der er aldrig en undskyldning for at opføre sig upassende mod andre, heller ikke at man er påvirket af alkohol og/eller euforiserende stoffer, og det vil derfor i DUF aldrig være en grund til ikke at handle overfor upassende adfærd. Der er samtidig et særligt ansvar personer med politisk ansvar, i forhold til at efterleve samværspolitikken og agere som gode forbilleder. DUF handler altid på henvendelser og tager alle hændelser med grænseoverskridende adfærd seriøst, også selvom de ligger tilbage i tid. Vi opfordrer altid til hurtigst muligt at bringe sager frem, da tiden kan medvirke til, at de konkrete omstændigheder står mindre klare erindringsmæssigt for alle involverede.

DUF definerer som udgangspunkt uacceptabel adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Samværspolitikken er gældende i al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til DUFs virke og til alle DUFs arrangementer, online såvel som fysiske, og på DUFs sociale medier. Uacceptabel adfærd i samværet mellem aktive i DUF, som ikke finder sted i regi af DUFs virke kan også inddrages i behandlingen af sager, men kan ikke alene udgøre grundlag for sanktioner.

Når DUF laver arrangementer i samarbejde med andre aktører, bør DUFs samværspolitik altid medtænkes i planlægningen.

For DUF er den levende samtale og kritiske debat essentielt i vores arbejde for at fremtidssikre demokratiet. Det er derfor vigtigt med et godt og stort frirum for sprog og tone i de politiske debatter i DUFs direkte virke, om end det ikke giver plads til personlige angreb eller anden uacceptabel adfærd.

I DUF er det som udgangspunkt tilladt at indtage og udskænke alkohol i forbindelse med arrangementer. Det bør altid ske i en ramme der skaber tryghed og er inkluderende for alle deltagere. Det betyder blandt andet at følgende skal være overholdt:

- Fester og andre sociale arrangementer tilrettelægges så det er muligt at deltage på lige fod for alle deltagere uanset om disse drikker alkohol.
- Fælles aktiviteter skal tilrettelægges, så det er muligt at deltage uden at indtage alkohol.
- Stærk spiritus med alkoholprocent på mere end 16,5 % er ikke tilladt til DUFs arrangementer.
- Der skal altid være alkoholfrie alternativer til rådighed.
- Der udskænkes eller tilbydes ikke alkohol til børn og unge under 16 år.
- Til arrangementer, hvor der tilbydes/udskænkes alkohol, skal der udpeges tryghedsværter og de ansvarlige arrangører bør have et ekstra fokus på trygt samvær for alle.
- På Delegeretmødet er indtagelse af alkohol først tilladt, når mødet er afsluttet af dirigerterne.

For personer med politisk ansvar i DUF

Personer som har et politisk ansvar i DUF har et udvidet ansvar for at sikre godt og trygt samvær. Det betyder at blandt andet styrelsesmedlemmer skal være opmærksomme på eventuelle magtforhold når de indgår i relationer til andre, og når de deltager i arrangementer, går forrest for at skabe et inkluderende og trygt fællesskab.

Hvad gør du, hvis du selv oplever noget der overskrider dine grænser?

DUF tolerer ikke brud med samværspolitikken og derfor er der forskellige muligheder for at henvende dig til DUF, hvis du oplever at dine grænser bliver overskredet. DUF ønsker med denne samværspolitik at sende et klart signal, at det aldrig kun er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

1. Du har altid mulighed for at henvende dig til samværspolitisk udvalg, som vil tage din sag op. Kontaktoplysningerne fremgår af denne samværspolitik. Som mennesker er vi forskellige, har forskellige grænser og vi reagerer forskelligt på uønsket adfærd. For nogle bliver det synligt med det samme, mens andre har brug for tid til at mærke efter og fordøje en oplevelse. Det skal der være plads til.
2. Du kan altid henvende dig til en anden fortrolig person, en anden ansat eller en tillidsvalgt, hvis det føles mere naturligt. Vedkommende skal behandle henvendelsen fortroligt og opsøge samværspolitisk udvalg. Ingen kan forpligtes til eller forventes af at håndtere/vurdere situationen alene, og det skal derfor bringes videre til udvalget.
3. Det kan være svært at reagere i situationen og derfor er det altid i orden at henvende sig om en hændelse, efter den har fundet sted. Du har altid ret til og opfordres til at sige fra i

situationen. I DUF skal det altid respekteres, hvis nogen giver udtryk for, at en handling er uønsket. I DUF vil vi have en kultur, hvor det altid er okay at gøre andre opmærksom på, hvordan man har det i situationen, hvor ens grænser bliver overskredet – også selvom der er et magtforhold, som gør sig gældende.

Hvad gør du, hvis du ser nogen opføre sig upassende ovenfor andre?

I DUF skal vi vise omsorg for hinanden, og hjælpe hinanden med at forsvare den gode kultur.

Ved mistanke om grænseoverskridende adfærd har vi et ansvar for at følge op, på en måde som ikke konfliktoptrapper situationen. Det er en god idé at tage en snak med den person, som den uacceptable adfærd var rettet imod, og høre vedkommende, om personens grænser er blevet overskredet. Hvis dette er tilfældet, kan du hjælpe og støtte den forurettede i at rette henvendelse til samværspolitisk udvalg eller en anden, som personen føler sig tryk ved.

Det er meget situationsbestemt og individuelt, hvad der er den rigtige måde at handle på, hvis du bliver vidne til grænseoverskridende adfærd hos andre. Det vigtigste er at du oplyser personen, som den uacceptable adfærd var rettet imod, om samværspolitikken og om mulighederne for handling. Det er dog vigtigt, at du respekterer, hvis andre ikke føler deres grænser overskredet, selvom du mener, at der blev udøvet grænseoverskridende adfærd.

Hvad gør DUF når du eller andre melder fra om upassende adfærd?

Alle sager om grænseoverskridende adfærd i DUF der meldes ind, bliver behandlet *anonymt* og *fortroligt* af samværspolitisk udvalg.

Samværspolitisk udvalg i DUF består altid af en repræsentant fra DUFs styrelse, en repræsentant fra DUFs forretningsudvalg og en ekstern repræsentant. Derudover sidder en faglig observatør fra DUFs sekretariat. Samværspolitisk udvalg udarbejder et arbejdsgrundlag for den periode de er valgt og indhenter nødvendig og ny viden om samværspolitik og sagsbehandling for at sikre at de er tilstrækkeligt forberedt på opgaven.

Samværspolitisk udvalg har samme ansvar for at handle i konkrete situationer med krænkelser eller grænseoverskridelser, som der påhviler alle deltagere til arrangementer og har således ikke en skærpet forpligtigelse til at handle. Udvalget har ikke konkrete samværspolitiske opgaver i forbindelse med delegeretmødet.

Du kan kontakte den eller de repræsentanter i udvalget, du selv ønsker.

Samværspolitisk udvalg nedsættes af DUFs styrelse som et fast udvalg med en mandatperiode på 2 år, som sikrer kontinuitet i arbejdet. Samværspolitisk udvalg nedsættes i begyndelsen af en ny styrelsesperiode. På nuværende tidspunkt udgør følgende medlemmer samværspolitisk udvalg:

- 1) Thomas Kirkeskov, eksternt medlem af udvalget
Kan kontaktes på thomas@kirkeskov.dk
- 2) Daniel Fisker Jensen, politisk valgt i DUFs styrelse
Kan kontaktes på daniel.jensen@kfumspejderne.dk
- 3) Martin Dommerby, politisk valgt i DUFs forretningsudvalg
Kan kontaktes på martin@duf.dk
- 4) Anna Buur Vistesén, *Afdelingschef for FUT* i DUFs sekretariat
Kan kontaktes på abv@duf.dk

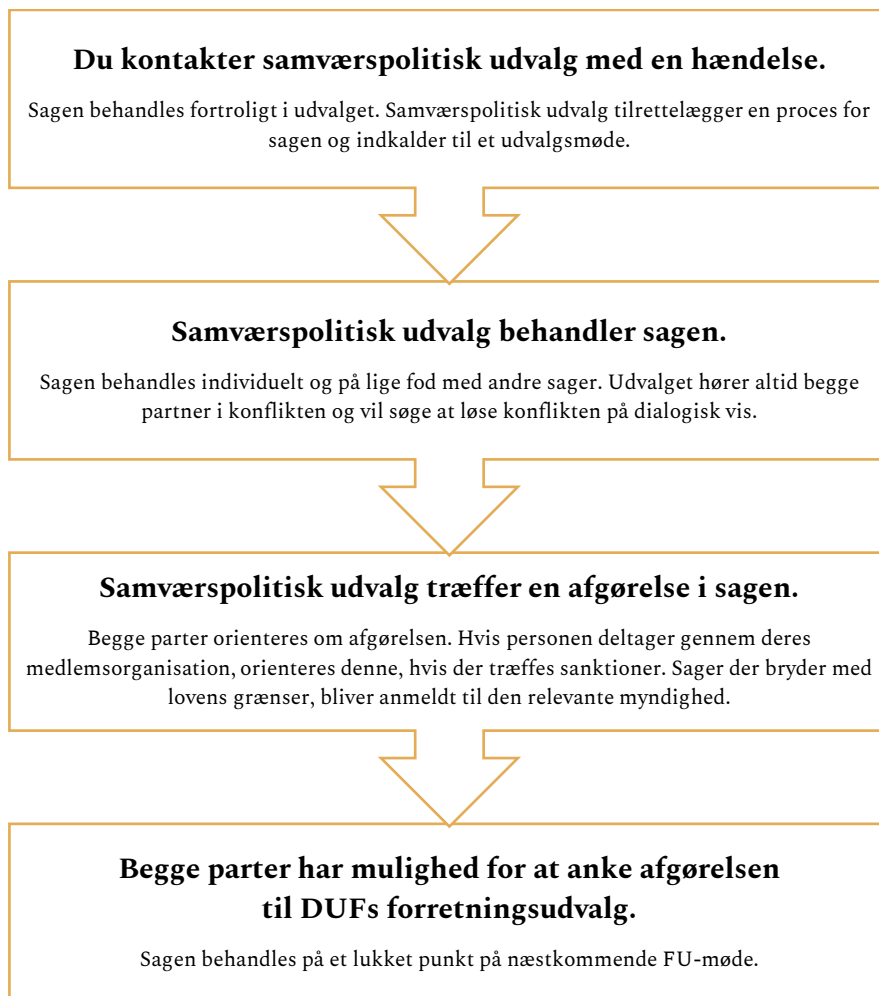
Udvalgsmedlemmer betragtes som inhabile og udtræder fra udvalgets behandling af sagen, hvis de er direkte involveret eller der foreligger omstændigheder, som vækker tvivl om vedkommendes upartiskhed.

Udvalget behandler alle sager individuelt og lige. Udvalget tager hensyn til begge parter i en konflikt og hører altid begge parter inden der træffes en afgørelse. Der stiles efter, at begge parter forsat skal kunne indgå i DUFs fællesskaber, afhængig af krænkelserens karakter. Udvalget benytter sig af konfliktmægling og søger altid at løse konflikten på dialogisk vis. Udvalget bærer et stort ansvar og kan derfor i særlige tilfælde eller hvis sagens karakter nødvendiggør det, indhente ekstern faglig hjælp.

Sager der bryder med lovens grænser, bliver anmeldt relevant myndighed.

Udvalget har mandat til at modtage og behandle alle sager i DUF mellem frivillige og/eller politisk valgte i DUF. Udvalget har mandat til at give påtaler, advarsler og sanktioner. Der er følgende sanktioneringsmuligheder: fratage retten til at deltage i DUFs arrangementer, opfordringer til at trække sig fra tillidshverv og hvis foruretterten ikke ønsker at frasige sig sit mandat og samtidigt er valgt af delegeretmødet, kan udvalget i yderste konsekvens indstille til styrelsen, at der indkaldes til ekstraordinært delegeretmøde. Hvis personen deltager gennem sin medlemsorganisation, orienteres denne, hvis der træffes sanktioner. Uafhængig af sagens omfang og grovhed ligger afgørelsen således som udgangspunkt i samværspolitisk udvalg. Der er mulighed for at anke beslutninger om sanktioner til forretningsudvalget. Sagen behandles på et lukket punkt på næstkommende forretningsudvalgsmøde og der ligger samværspolitisk udvalgs indstilling, samværspolitikken, DUFs vedtægter og gældende habilitetsregler til grund.

Nedenstående figur illustrerer, hvad DUF gør når du eller andre melder fra om upassende adfærd.



Denne samværspolitik og procedurer for at håndhæve politikken ligger tilgængelig på DUFs hjemmesider og er present til alle relevante DUF-arrangementer. Politiken vendes på et møde i alle DUFs udvalg årligt. Dokumentet revideres af styrelsen hvert år inden delegeretmødet.

Vedr. ansatte på DUFs sekretariat

Udvalget kan og skal ikke træffe afgørelser om ansattes adfærd eller opførsel, dette er udelukkende et spørgsmål for sekretariatets ledelse. Hvis en frivillig udviser eller anklages for uacceptable adfærd mod en ansat i DUF, indtræder generalsekretæren i udvalget som repræsentant for sekretariatet, som fuldgældigt medlem af udvalget. Hvis handlingen er sket mod generalsekretæren, indtræder formanden/kvinde/personen for DUF i udvalget, hvis vedkommende ikke sidder i udvalget. Hvis det er formanden/kvinde/personen, som er anklaget for grænseoverskridende adfærd, indtræder næstformanden/kvinde/personen. Hvis generalsekretæren udviser eller anklages for uacceptabel adfærd mod en frivillig eller ansat er forretningsudvalg ansvarlig for håndteringen af sagen, da forretningsudvalget ansætter og afskediger generalsekretæren i DUF.

DUFs whistleblowerordning

DUF har per 1. januar 2024 etableret en whistleblowerordning, som håndteres af advokatfirmaet Bech-Bruun. Whistleblowerordningen er anonym, og indberetninger sker via et indberetningsmodul, der kan tilgås på DUFs hjemmeside. Alle indberetninger screenes af Bech-Bruun, som vurderer hvorvidt indberetningen falder indenfor ordningen. Hvis indberetningen er omfattet af ordningen, er DUF forpligtet til at behandle sagen og tage nødvendige forholdsregler.

Ordningen kan bruges af ansatte såvel som frivillige i DUF og til at indberette forhold der er gældende i regi af DUF.

Ordningen kan blandt andet bruges til at indberette alvorlige overtrædelser indenfor databeskyttelse, og beskyttelse af privatlivets fred eller regler om offentlige udbud eller andre alvorlige forhold.

Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås fx

- Strafbare forhold, fx misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen.
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om gaver, regnskabsaflæggelse mv.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx i form af seksuel chikane eller anden grov chikane.

Indberetninger af alvorlige brud på DUFs samværspolitik behandles af samværspolitisk udvalg i den samme proces som er beskrevet i samværspolitikken.

Mere info om DUFs whistleblowerordning og tilhørende whistleblowerpolitik og indberetningsmodul kan findes her: <https://duf.dk/whistleblowerordning>