

# DM 2024 Tidsplan

---

- 08:30 – 11:00**    **Ankomst, registrering og morgenmad** (150 min)  
Udlevering af stemmemateriale, forslag, ændringsforslag, navneskilt m.m. samt mulighed for en kop kaffe og en bid brød.
- 09:45 – 11:00**    **Formøder** (75 min)  
Mulighed for, at grupperingerne kan mødes og forberede debatten
- 11:00 – 11:10**    **Åbning** (10 min)  
Velkomst ved forkvinden, vedtagelse af forretningsorden og valg af dirigenter samt fællessang.
- 11:10 – 11:20**    **Konstituering** (10 min)  
Godkendelse af dagsorden og stemmeberettigede, praktiske oplysninger og valg af stemmetællere.
- 11:20 – 11:40**    **Forkvindens beretning** (20 min)  
Forkvinde for DUF Christine Ravn Lund aflægger mundtlig beretning.
- 11:40 – 12:00**    **Forkvindens beretning til debat** (20 min)
- 12:00 – 12:10**    **Gæstetaler** (10 min)
- 12:10 – 12:20**    **Uddeling af Foreningsprisen 2024** (10 min)  
Foreningsprisen overrækkes vores gæstetaler til en forening, der i 2024 har gjort en forskel for at styrke foreningslivets anerkendelse og synlighed.
- 12:20 – 13:20**    **Frokost** (60 min)
- 13:20 – 13:35**    **Forslag til vedtægtsændringer** (15 min)
- 13:35 – 13:45**    **Optagelse af nye medlemmer/observatørorganisationer** (10 min)
- 13:45 – 13:55**    **Regnskab 2023** (10 min)

Årsregnskabet for 2023 fremlægges med efterfølgende debat

- 13:55 – 14:05**      **Godkendelse af budget 2025** (10 min)  
Styrelsens forslag til budget for 2025 fremlægges med efterfølgende debat af selve forslaget og eventuelle ændringsforslag. Til sidst stemmer delegeretmødet om budgettet
- 14:05 – 14:10**      **Kontingent 2025** (5 min)  
Styrelsens forslag til medlemskontingentet for 2025 præsenteres og sættes til afstemning.
- 14:10 – 14:30**      **Valg af næstformand, intern revisor og intern revisor suppleant** (20 min)
- 14:30 – 14:45**      **Kort pause** (15 min)
- 14:45 – 16:15**      **Temapolitisk drøftelse (workshops)** (90 min)
- 16:15 – 16:45**      **Pause med kaffe og kage** (30 min)
- 16:45 – 17:05**      **Politiske mål** (20 min)
- 17:05 – 18:05**      **Forslag til udtalelser og ændringsforslag til udtalelser** (60 min)  
Forslagsstillere præsenterer forslag og ændringsforslag til udtalelser, og der debatteres efterfølgende. Til sidst stemmes der.
- 18:05 – 18:10**      **Andre Forslag** (5 min)
- 18:10 – 18:20**      **Eventuelt og afslutning** (10 min)  
En mulighed for at gå på talerstolen med afsluttende bemærkninger og tak for i dag.
- 18:20 – 18:30**      **Pause** (10 min)
- 18:30 – 20:00**      **Middag** (90 min)  
Lækker buffet med mulighed for at netværke samtidig.
- 20:00 – 02:00**      **Fælles aftenaktivitet og derefter fest**



# Forslag til dagsorden

---

1. Åbning af delegeretmødet
2. Vedtagelse af forretningsorden
3. Valg af dirigenter
4. Valg af stemmetællere
5. Forkvindens beretning
6. Forslag til vedtægtsændringer
7. Optagelse af nye medlemmer/observatørorganisationer
8. Regnskab for 2023
9. Budget for 2025
10. Fastlæggelse af kontingent for 2025
11. Valg af næstformand/kvinde/person, intern revisor og intern revisor suppleant
12. Temapolitisk drøftelse
13. Politiske mål
14. Forslag til udtalelser
15. Andre forslag
16. Eventuelt
17. Afslutning

# Forslag til forretningsordenen

---

- Pkt. 1** Delegeretmødet vælger to dirigenter og en sekretær, som leder mødets forhandlinger.
- Pkt. 2** Der udarbejdes en forhandlingsprotokol over delegeretmødets forhandlinger.
- Pkt. 3** Alle delegerede og observatører kan skriftligt anmode om ordet. De indtegnede får ordet i den rækkefølge, som de har indtegnet sig.
- Pkt. 4** Dirigenterne kan fastsætte begrænsninger for taletiden under hensyntagen til delegeretmødets overordnede rammer. Dirigenterne kan give tilladelse til korte bemærkninger.
- Pkt. 5** Dirigenterne kan, hvis de finder det nødvendigt, stille forslag om en debats afslutning. Forslag af denne karakter kan også stilles af delegerede.
- Pkt. 6** Beslutningerne på delegeretmødet afgøres ved simpelt flertal, hvor ikke særlige regler er fastsat i vedtægterne. Afstemning foretages skriftligt, såfremt 2 delegerede fremsætter ønske herom. Der foretages skriftlig afstemning i henhold til paragraf 13 i DUFs vedtægter under valg til formand, næstformand, forretningsudvalg og styrelse, såfremt der er opstillet flere kandidater end det er påkrævet.
- Pkt. 7** Alle delegerede kan bede om ordet til forretningsordenen. Den, der beder herom, skal straks have ordet før alle øvrige indtegnede talere.

## **I øvrigt gælder følgende tidsfrister**

Forslag til vedtægtsændringer og andre forslag kan stilles inden delegeretmødet og skal være indsendt til DUF senest fredag den 1. november 2024 kl. 9:00 i henhold til § 9, stk. 2, i DUFs vedtægter.

Ændringsforslag til budget eller kontingent samt ændringsforslag til vedtægtsændringer kan stilles inden delegeretmødet og skal være indsendt senest fredag den 22. november 2024 kl. 9:00 i henhold til § 9, stk. 5, i DUFs vedtægter.

Opstilling til posten som næstformand/kvinde/person, forslag til udtalelser kan stilles inden delegeretmødet og skal være indsendt til DUF senest fredag den 29. november 2024 kl. 9:00 i henhold til § 9, stk. 6, i DUFs vedtægter.

Ændringsforslag til ændringsforslag vedr. budget, kontingent og ændringsforslag til udtalelser skal være indsendt senest den 7. december kl. 10:30 i henhold til vedtægternes §9 stk. 6 og stk. 7 i DUFs vedtægter.

# Valg af stemmetællere

---

Stemmeudvalget udgøres af stemmetællerne og én af dirigenterne.

Forslag til stemmetællere bliver fra DUFs sekretariat og fremsættes på delegeretmødet.

At indstille medarbejdere fra DUFs sekretariat som stemmetællere gør det muligt, at valghandlinger og debat kan køre, uden at stemmetællere med observatør- og delegeret status udelades eller kræver mødepause.

# Forslag til vedtægtsændring 1

---

**Vedr. § 9, stk. 4 samt §12, stk. 2:**

Paragraf 9 stk. 4

Dagsorden, beretning, budget, regnskab, forslag til politiske mål for DUFs arbejde, **temapolitisk drøftelse** og forslag til kontingent tilstilles medlems- og observatørorganisationer på styrelsens foranledning senest 4 uger inden mødet.

Paragraf 12 Stk. 2

Dagsorden til ordinært delegeretmøde skal som minimum indeholde følgende:

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigenter
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning og godkendelse af denne
5. Vedtagelse af politiske mål for DUFs arbejde (i lige år)
- 6. Temapolitisk drøftelse**
7. Forslag til udtalelser
8. Indkomne forslag
9. Godkendelse af regnskab
10. Fastlæggelse af kontingent for næste år
11. Vedtagelse af budget for næste år
12. Evt.

**Nyt forslag:**

Paragraf 9, Stk. 4

Dagsorden, beretning, budget, regnskab, forslag til politiske mål for DUFs arbejde og forslag til kontingent tilstilles medlems- og observatørorganisationer på styrelsens foranledning senest 4 uger inden mødet.

Paragraf 12, Stk. 2

Dagsorden til ordinært delegeretmøde skal som minimum indeholde følgende:

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigenter
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning og godkendelse af denne
5. Vedtagelse af politiske mål for DUFs arbejde (i lige år)
6. Forslag til udtalelser
7. Indkomne forslag
8. Godkendelse af regnskab
9. Fastlæggelse af kontingent for næste år
10. Vedtagelse af budget for næste år
11. Evt.

**Motivation:**

Siden delegeretmødet i 2017 har vi afholdt temapolitiske drøftelser, hvor vi har diskuteret forskellige emner og afprøvet flere formater. Det er vigtigt, at vi skaber mulighed for dialog på tværs af medlemsorganisationerne, herunder at hente inspiration til arbejdet i vores egne organisationer. Vi mener, at dette skabes bedst under friere rammer for den måde, delegeretmødet tilrettelægges på. På den måde vil medlemsorganisationerne bedre kunne opleve hele bredden af DUF's omfattende arbejde.

Vi foreslår derfor, at den temapolitiske drøftelse udskrives fra delegeretmødets dagsorden i vedtægterne. Dette vil gøre, at delegeretmødet kan planlægges friere af styrelsen med et fokus på dialog og inspiration til de deltagende medlemsorganisationer.

**Forslagsstillere:**

KFUM-spejderne i Danmark, Det Danske Spejderkorps, Frivilligt Dreng- og Pige-Forbund (FDF) og De Grønne Pigespejdere



## Forslag til vedtægtsændring 2

---

### Vedr. § 13, stk. 3:

Stk. 3 Ved valg under pkt. c) er stemmesedlerne kun gyldige, for så vidt de indeholder navnene på det antal kandidater, der skal vælges. Ved valg under pkt. d) er stemmesedlerne kun gyldige, for så vidt de indeholder navnene på 10 af de opstillede kandidater. Ved stemmelighed mellem 2 eller flere kandidater, gennemføres en 2. valgrunde mellem de kandidater, der har opnået lige mange stemmer. I denne valgrunde skal stemmesedlerne for at være gyldige indeholde et antal navne svarende til det antal pladser, der mangler at besættes. Ved forsat stemmelighed foretages lodtrækning.

### Nyt forslag:

Stk. 3 Ved valg under pkt. c) og pkt. d) **benyttes prioriteringsmetoden**. Stemmesedlerne er gyldige, hvis de indeholder det samme antal navne som der er pladser. Ved stemmelighed mellem 2 eller flere kandidater, gennemføres en 2. valgrunde mellem de kandidater, der har opnået lige mange stemmer. I denne valgrunde skal stemmesedlerne for at være gyldige indeholde et antal navne svarende til det antal pladser, der mangler at besættes. Ved forsat stemmelighed foretages lodtrækning.

### Motivation:

Vi foreslår at ændre afstemningsmetoden til personvalg, fordi vi ønsker at styrke mindretalsbeskyttelsen i DUF. Med den nuværende metode er der meget begrænset beskyttelse af mindretallet, da flertallet langt hen ad vejen kan bestemme, hvem der kan opnå valg.

I en demokratisk forening er det efter vores overbevisning vigtigt at tage højde for repræsentation og ligeværdig inddragelse af *alle* medlemmer, hvorfor vi foreslår at indføre reel mindretalsbeskyttelse ved valg til Forretningsudvalget og Styrelsen.

Med prioriteringsmetoden får vi en mere nuanceret og repræsentativ stemmemetode, hvor resultaterne i højere grad afspejler alle DUF's medlemsorganisationers præferencer, medlemstal og antal delegerede.

### Prioriteringsmetoden

Prioriteringsmetoden går ud på, at man på stemmesedlen opfører navnene på dem, man helst ser valgt, i prioriteret rækkefølge. I forbindelse med optællingen udregnes først et fordelingstal. Fordelingstallet er antallet af gyldige stemmer divideret med antallet af kandidater, der skal vælges.

Giver divisionen en brøk, forhøjes til nærmeste hele tal. Valgt er de kandidater, der først opnår fordelingstallet på 1. stemmerne – dernæst 1. + 2. stemmerne; 1. + 2. + 3. stemmerne osv.

**Forslagsstillere:**

Silba, Europæisk Ungdom, Unge Moderater, SF Ungdom, Liberal Alliances Ungdom, Dansk Folkepartis Ungdom, Radikal Ungdom, Rød-Grøn Ungdom, Konservativ Ungdom, Venstres Ungdom, Alternativets Unge, Konservative Studerende

## **Budget 2025**

### **Indstilling**

Styrelsen indstiller budgettet for 2025 til delegeretmødets godkendelse.

### **Kommentarer til forslag til budget 2025**

Budgettet for DUF er vist i en resultatopgørelse, hvor der er fremhævet indtægter og omkostninger for driften af DUF, samt indtægter (aktivitetstilskud) og omkostninger (aktivitetsomkostninger) på strategiområderne.

Kapacitetsomkostninger vises som en særskilt post for at tydeliggøre de faste omkostninger, der er forbundet med driften af DUF. Det samme gør tipsadministrationen, der ikke er underlagt strategierne.

Organisationsomkostninger er specificeret særskilt og dækker over repræsentationer og medlemskaber, demokratiske organer og kommunikation.

De dele af DUFs bevillinger, der videregives til andre organisationer (tilskud), indgår ikke i DUFs driftsbudget. Det er således udelukkende midler til DUFs egne aktiviteter og lønkroner, der fremgår af budgettet.

Styrelsen indstiller et budget, der balancerer – hvor indtægter og omkostninger balancerer med hinanden. Og her er en forventning om et lille overskud i 2025.

Ved udgangen af 2023 udgør DUFs egenkapital 14,3 mio. kr.

### **Hovedtal**

Der budgetteres med uændret kontingentsatser for medlemsorganisationerne.

Tilskud til DUFs drift og drift af tipsadministrationen er vedtaget i fordelingsbudget for 2024, men udmøntes først i DUFs driftsregnskab og budget for 2025. Samlet set er der budgetteret med 48,5 årsværk. Lønbudgettet er fordelt på de strategiske områder (aktivitetsomkostninger). Fordelingen er foretaget ud fra en vurdering af årsværk, der arbejder med de enkelte områder. Antallet af årsværk omfatter både ansatte, der arbejder direkte med områderne og indirekte f.eks. i form af administration og ledelse.

# DUF Budget 2025



Resultatopgørelse	Spec	Budget 2025	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Regnskab 2023
<b>Indtægter</b>				
Kontingenter medlemsorganisationer		650.000	650.000	650.702
Tipstilskud, DUFs virksomhed		17.245.424	15.971.018	15.430.113
Tipstilskud, tipsadministration	6	3.275.168	3.170.540	3.010.959
Aktivitetstilskud	1	27.023.156	25.522.474	24.731.013
Andet	8	65.000	65.000	88.959
Administrationsbidrag	8	710.000	622.000	802.711
<b>Indtægter i alt</b>		<b>48.968.748</b>	<b>46.001.032</b>	<b>44.714.456</b>
<b>Aktivitetsomkostninger</b>				
Et stærkt demokrati	2	3.605.817	4.000.048	3.435.745
Det gode ungdomsliv	3	2.396.347	2.539.600	2.176.402
Et stærkt foreningsliv	4	4.446.672	3.740.476	5.455.242
Unge med internationalt udsyn	5	10.094.691	11.878.985	10.758.130
Europa	9	12.231.518	9.380.610	9.402.641
Tipsadministration	6	3.272.920	2.792.618	3.794.641
Organisationsomkostninger	7	7.289.533	6.840.836	5.000.006
<b>Aktivitetsomkostninger i alt</b>		<b>43.337.497</b>	<b>41.173.173</b>	<b>40.022.807</b>
<b>Kapacitetsomkostninger</b>				
Lokale omkostninger	8	972.000	1.217.000	1.172.939
Sekretariat	8	280.000	280.000	285.434
Øvrige omkostninger	8	1.093.000	1.047.000	1.493.428
IT	8	1.169.000	1.125.000	1.051.786
Andre personaleomkostninger	8	855.000	882.100	1.592.792
Afskrivninger	8	750.000	294.822	257.404
<b>Kapacitetsomkostninger i alt</b>		<b>5.119.000</b>	<b>4.845.922</b>	<b>5.853.782</b>

# DUF Budget 2025



Resultatopgørelse	Spec	Budget 2025	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Regnskab 2023
Regulering Nord 2022 (regul. i 2023)				-273.843
<b>Resultat af drift</b>		<b>512.251</b>	<b>-18.063</b>	<b>-1.435.976</b>
<b>Finansielle poster</b>				
(-) Finansielle udgifter		-	10.000	33.342
(+) Finansielle indtægter		300.000	43.000	332.258
<b>Finansielle poster i alt</b>		<b>300.000</b>	<b>33.000</b>	<b>298.916</b>
<b>Periodens resultat, før henlæggelser</b>		<b>812.251</b>	<b>14.937</b>	<b>-1.137.060</b>
<b>Henlæggelser</b>				
Henlæggelse til 'Politiske mål og ny strategi'		-800.000	-	-
Indtægtsførte henlæggelser i 2023		-	-	1.100.000
<b>Periodens resultat, efter henlæggelser</b>		<b>12.251</b>	<b>14.937</b>	<b>-37.060</b>

# Specifikation 1



## AKTIVITETSTILSKUD

INDTÆGTER	Budget 2025	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Regnskab 2023
<b>Udenrigsministeriet</b>			
Globalt Ungeprogram (GUP)	10.078.000	11.200.000	8.981.428
Dansk Arabisk PartnerskabsProgram (DAPP)	-	-	1.316.025
Youth Sounding Boards (YSB)	50.000	-	460.677
Den ny demokratifond (NDF)	2.104.000	2.161.834	2.081.400
Ungdomshuset/Ukrainehuset - Udenrigsministeriet	1.853.960	1.901.640	1.751.820
Ungdomshuset/Ukrainehuset - Mykolajiv	315.000	-	0
Administrationsbidrag	3.705.696	3.809.000	3.587.552
Ny demokratifond - Moldova	655.000	1.296.000	1.300.090
<b>Udenrigsministeriet i alt</b>	<b>18.761.656</b>	<b>20.368.474</b>	<b>19.478.993</b>
<b>Undervisningsministeriet/EU</b>			
\$44-tilskud - SLKS	250.000	250.000	290.144
EU-midler - Eu's ungdomsdialog	280.000	280.000	259.692
Future Agents Now	-	138.000	362.676
Representing Youth	125.000	-	0
<b>Undervisningsministeriet/EU i alt</b>	<b>655.000</b>	<b>668.000</b>	<b>912.512</b>
Skolevalg	-	50.000	
Demokratiets Dag	275.000	275.000	325.000
NORD - A.P. Møller Fonden	-	833.000	2.300.000
Ungenetværk NORD - A.P. Møller Fonden (inkl. Nordisk ungepulje)	2.070.500	-	0
Rigsfællesskab/Sjómaq - Slots- og Kulturstyrelsen	3.000.000	3.000.000	1.469.092
Nordisk Ungepulje - Klima og Biodiversitet	2.075.000	-	0
Verdensmålakademiet	20.000	85.500	59.187
<b>Projektbevillinger i alt</b>	<b>7.440.500</b>	<b>4.243.500</b>	<b>4.153.279</b>
<b>Deltagerbetaling</b>			
Delegeretmøde	66.000	67.500	133.993
Kursusvirksomhed	100.000	175.000	52.237
<b>Deltagerbetaling i alt</b>	<b>166.000</b>	<b>242.500</b>	<b>186.229</b>
<b>Aktivitetstilskud i alt</b>	<b>27.023.156</b>	<b>25.522.474</b>	<b>24.731.013</b>

# Specifikation 2

ET STÆRKT DEMOKRATI



	Budget 2025		Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde		Regnskab 2023
	ÅV		ÅV	ÅV	
Demokratiaktiviteter		100.000		100.000	61.312
Genoptryk Hal Koch bog: Hvad er demokrati?		0		0	100.000
Demokratividen		175.000		175.000	203.440
Folkemøde		0		150.000	194.791
Kommunikation og Interessevaretagelse		295.000		295.000	253.700
Demokratiets Dag		275.000		275.000	127.000
Demokratisk Dannelse		100.000		100.000	0
Skolevalg		0		50.000	3.919
Bryd ekkokammeret - SLKS		0		0	46.852
Verdensmålakademiet		20.000		0	13.753
<b>Drift i alt</b>		<b>965.000</b>		<b>1.145.000</b>	<b>1.004.767</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>5,4</b>	<b>2.640.817</b>	<b>6,7</b>	<b>2.855.048</b>	<b>4,8</b> <b>2.311.021</b>
<b>Et stærkt demokrati i alt</b>		<b>3.605.817</b>		<b>4.000.048</b>	<b>3.315.789</b>

# Specifikation 3



## DET GODE UNGDOMSLIV

	ÅV	Budget 2025	ÅV	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	ÅV	Regnskab 2023
Det gode ungdomsliv		100.000		100.000		161.140
Ungeanalyse		140.000		140.000		-
<b>Drift i alt</b>		<b>240.000</b>		<b>240.000</b>		<b>161.140</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>4,4</b>	<b>2.156.347</b>	<b>4,7</b>	<b>2.299.600</b>	<b>4,2</b>	<b>2.015.262</b>
<b>Det gode ungdomsliv i alt</b>		<b>2.396.347</b>		<b>2.539.600</b>		<b>2.176.402</b>



# Specifikation 4

ET STÆRKT FORENINGSLIV



	Åv	Budget 2025	Åv	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Åv	Regnskab 2023
Whistle blower ordning		-		-		31.250
Uddannelsesaktiviteter		480.000		480.000		514.066
Frivillighed		100.000		100.000		197.036
Lokalforeningspuljen		25.000		25.000		5.411
Alle unge med i fællesskabet		-		-		80.000
<b>Drift i alt</b>		<b>605.000</b>		<b>605.000</b>		<b>827.763</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>7,6</b>	<b>3.841.672</b>	<b>7,5</b>	<b>3.135.476</b>	<b>10,0</b>	<b>4.778.685</b>
<b>Et stærkt foreningsliv i alt</b>		<b>4.446.672</b>		<b>3.740.476</b>		<b>5.606.448</b>

# Specikation 5



## UNGE MED INTERNATIONALT UDSYN OG ENGAGEMENT

	ÅV	Budget 2025	ÅV	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	ÅV	Regnskab 2023
Globalt Ungeprogram (GUP)		4.257.567		5.000.000		3.823.486
Dansk Arabisk PartnerskabsProgram (DAPP)		-		-		1.323.603
<b>Drift i alt</b>	-	<b>4.257.567</b>	-	<b>5.000.000</b>	-	<b>5.147.089</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>11,9</b>	<b>5.837.124</b>	<b>14,3</b>	<b>6.878.985</b>	<b>11,8</b>	<b>5.611.041</b>
<b>Internationale udvikling i alt</b>		<b>10.094.691</b>		<b>11.878.985</b>		<b>10.758.130</b>

# Specifikation 6



## TIPSADMINISTRATION

	Budget 2025		Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde		Regnskab 2023
	ÅV		ÅV	ÅV	
<b>Indtægter</b>					
Tipstilsbud		3.275.168		3.170.540	3.010.959
<b>Tipsadministration, indtægter i alt</b>		<b>3.275.168</b>		<b>3.170.540</b>	<b>3.010.959</b>
<b>Omkostninger</b>					
Lokaleomkostninger		100.000		86.000	108.423
Kapacitetsomkostninger		350.000		290.000	371.981
Advokat		100.000		-	298.750
Revision		450.000		450.000	937.451
Initiativstøtte-udvalg		25.000		25.000	5.890
Tipsudvalg		40.000		75.000	9.337
Tipsvejledning		5.000		-	-
Driftsomkostninger sagsstyringssystem		155.000		150.000	155.000
Nyt sagsstyringssystem		-		-	-
<b>Drift i alt</b>		<b>1.225.000</b>		<b>1.076.000</b>	<b>1.886.832</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>3,6</b>	<b>2.047.920</b>	<b>3,2</b>	<b>1.716.618</b>	<b>1.907.810</b>
<b>Omkostninger i alt</b>		<b>3.272.920</b>		<b>2.792.618</b>	<b>3.794.641</b>
<b>TIPS administration i alt</b>		<b>2.248</b>		<b>377.922</b>	<b>-783.682</b>

# Specifikation 7



## ORGANISATIONSOMKOSTNINGER

	Budget 2025		Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde		Regnskab 2023	
	ÅV	ÅV	ÅV	ÅV		
<b>Repræsentationer og medlemskaber</b>						
Center for Ungdomsforskning (CeFU)		53.000	50.000		50.000	
Kontingenter		190.000	135.000		161.438	
European Youth Forum (YFJ) og nordisk samarbejde		40.000	40.000		33.029	
Whistle blower Ordning		34.125	30.000		0	
<b>Demokratiske organer</b>						
Delegeretmøde		475.000	475.000		490.957	
Styrelse		175.000	175.000		178.178	
Forretningsudvalg		55.000	55.000		41.017	
Udvalg og arbejdsgrupper/Mødeomkostninger		15.000	20.000		2.950	
Honorar forretningsudvalg		475.000	473.000		459.998	
Repræsentation, formandskab		20.000	20.000		8.376	
Repræsentation, generalsekretær		20.000	20.000		4.474	
Folkemøde Bornholm		400.000	150.000		200.567	
<b>Kommunikation</b>						
Ungdomskommunepris		20.000	15.000		14.981	
Formidling (publikationer/web)		80.000	80.000		29.750	
Relationwise/Surveylicens		-	35.000		56.481	
Medieovervågning Medlemsorganisationer/Presse		300.000	300.000		301.327	
<b>Drift i alt</b>		<b>2.352.125</b>	<b>2.073.000</b>		<b>2.033.524</b>	
<b>Løn i alt</b>	<b>8,5</b>	<b>4.937.408</b>	<b>7,9</b>	<b>4.767.836</b>	<b>6,2</b>	<b>2.935.232</b>
<b>Organisationsomkostninger i alt</b>		<b>7.289.533</b>		<b>6.840.836</b>		<b>4.968.756</b>

# Specifikation 8



## KAPACITETSOMKOSTNINGER

	Budget 2025	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Regnskab 2023
<b>Indtægter</b>			
Husleje	65.000	65.000	62.900
Administrationsbidrag, tipstilsbud	460.000	376.000	480.404
Administrationstilsbud LFP	250.000	246.000	322.307
Andet	-	-	26.059
<b>Kapacitetsomkostninger, indtægter i alt</b>	<b>775.000</b>	<b>687.000</b>	<b>891.670</b>
<b>Udgifter</b>			
<b>Lokaleomkostninger</b>			
Ejendomsskat	232.000	317.000	311.209
El/varme/vand	200.000	220.000	194.838
Gartner	60.000	55.000	55.343
Ejendomsvedligehold	100.000	250.000	296.839
Rengøring	380.000	375.000	314.710
<b>Lokaleomkostninger i alt</b>	<b>972.000</b>	<b>1.217.000</b>	<b>1.172.939</b>
Afdelinger	80.000	80.000	66.359
Sekretariat	200.000	200.000	219.074
<b>Sekretariatsudgifter i alt</b>	<b>280.000</b>	<b>280.000</b>	<b>285.434</b>
<b>Øvrige omkostninger</b>			
Kontorhold	220.000	205.000	231.320
Telefon	80.000	72.000	64.448
Porto/forsendelser	3.000	3.000	790
Forsikringer	105.000	112.000	107.795
Gaver	45.000	40.000	43.402
Revision	500.000	500.000	770.500
Advokatbistand	-	-	140.172
Småanskaffelser	20.000	55.000	11.788
Kursregulering m.v. debitorer	-	-	-41.790
Gebyrer inkl. tidsregistrering m.m.	120.000	60.000	165.002
<b>Øvrige omkostninger i alt</b>	<b>1.093.000</b>	<b>1.047.000</b>	<b>1.493.428</b>

# Specifikation 8



## KAPACITETSOMKOSTNINGER

	Budget 2025	Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde	Regnskab 2023
<b>IT</b>			
Databasevedligeholdelse	140.000	50.000	91.552
Hardware og software	200.000	285.000	94.683
Opkoblinger	54.000	54.000	69.351
Netværksdrift / Hosting / Licenser	775.000	736.000	796.199
<b>IT i alt</b>	<b>1.169.000</b>	<b>1.125.000</b>	<b>1.051.786</b>
<b>Andre personaleomkostninger</b>			
Efteruddannelse	250.000	300.000	351.513
Stillingsannoncer/rekruttering	75.000	100.000	313.924
Personalepolitik og medarbejdertilfredshed	70.000	32.100	64.190
Frokostordning	460.000	450.000	465.575
Hjælp til bogholderi	-	-	397.590
<b>Andre personaleomkostninger i alt</b>	<b>855.000</b>	<b>882.100</b>	<b>1.592.792</b>
<b>Afskrivninger</b>			
Ejendomsforbedringer	255.000	138.008	138.008
IT-udstyr	235.000	6.219	32.687
Kontorinventar	160.000	67.262	86.708
Software	100.000	83.333	-
<b>Afskrivninger i alt</b>	<b>750.000</b>	<b>294.822</b>	<b>257.404</b>
<b>Kapacitetsomkostninger, udgifter i alt</b>	<b>5.119.000</b>	<b>4.845.922</b>	<b>5.853.781</b>
<b>Kapacitetsomkostninger, udgifter i alt (netto)*</b>	<b>4.344.000</b>	<b>4.469.922</b>	<b>4.962.112</b>
<i>*Administrationsbidrag, tipstilskud er fratrukket</i>			
<b>Lønomsotninger i DUF</b>			
Løn inkl. sociale omkostninger	24.797.305	24.360.506	23.103.361
Årsværk	48,5	49,3	47,6
<b>Løn i alt, DUF</b>	<b>24.797.305</b>	<b>24.360.506</b>	<b>23.103.361</b>

# Specifikation 9



## Europa

	Budget 2025		Godk. Budg. 2024 Delegeretmøde		Regnskab 2023
	ÅV	ÅV		ÅV	
NORD		-	666.667		1.755.016
Ungenetværk Nord		1.600.500	-		-
Ungdomshuset/Ukrainehuset		1.091.000	1.000.000		900.507
Ungdomshuset/Ukrainehuset - Mykolajiv		200.000	-		-
Rigsfællesskabsindsatsen/Sjómaq		2.100.000	2.250.000		837.349
Nordisk Ungepulje - Klima og Biodiversitet		1.825.000	-		-
Future Agents now		-	65.000		141.880
Ny demokratifond		1.424.000	1.492.000		1.406.627
Ny demokratifond - Moldova		625.000	1.200.000		1.252.404
Eu's ungdomsdialog		30.000	-		24.547
<b>Drift i alt</b>		<b>8.895.500</b>	<b>6.673.667</b>	<b>-</b>	<b>6.318.329</b>
<b>Løn i alt</b>	<b>7,2</b>	<b>3.336.018</b>	<b>2.706.943</b>	<b>6,6</b>	<b>3.084.312</b>
<b>Europa i alt</b>		<b>12.231.518</b>	<b>9.380.610</b>		<b>9.402.641</b>

## Ordliste – regnskab og budget

Nedenfor er opstillet en liste over ord, der benyttes i forbindelse med økonomirapporteringen. Formålet er at forklare udvalgte ord, så rapporteringen er lettere at læse og forstå for modtageren.

Ord	Forklaring
Resultatopgørelse	Indtægter og omkostninger, der samlet set viser et overskud eller underskud for det pågældende regnskabsår
Balance	Aktiver og Passiver. Aktiver = Tilgodehavender, indestående i bank, værdipapirer, investeringer der har værdi Passiver = Egenkapital, gæld (skyldige poster, f.eks. fakturaer der først skal betales næste år, puljemidler der udbetales til næste år mv.) Vi udarbejder ikke budget på balancen.
Aktivitetstilskud	Indtægter fra aktiviteterne i regnskabsåret – som f.eks. GUP, Ukrainehuset, Ungenetværk NORD, Sjømaq og flere.
Aktivitetsomkostning	Regnskabsårets omkostninger til aktiviteterne. I årsregnskabet har vi specificeret aktivitetsomkostningerne på hvert enkelt strategipunkt.
Anlægsinvestering	F.eks. køb af et it-system, der forventes at have en levetid på 3 år. Dette kaldes en anlægsinvestering – og værdien af anskaffelsen afskrives over 3 år
Afskrivning	Når man fordeler omkostningen på en anlægsinvestering over f.eks. 3 år (regnskabsår), fordi man vurderer at det forventes at have en levetid på 3 år
Finansielle poster	Renteindtægter og renteudgifter
Henlæggelse	Et evt. overskud kan besluttes henlagt til XXX (f.eks. ny strategi eller andet). Så ”gemmer” man dette beløb og øremærker det til XXX næste år eller et senere tidspunkt.
Indtægtsført henlæggelse	Når man beslutter, at den tidligere ”gemte” henlæggelse til XXX, skal bruges – så bruger man begrebet ”indtægtsført henlæggelse” for at vise, at man tager pengene fra den ”gemte henlæggelse” og bruger til XXX.
Kreditor	En kreditor er en leverandør
Offentlige afregningskreditorer	Dette er også en kreditor/leverandør – blot skylder vi pengene til det offentlige. Det kan f.eks. være A-Skat eller feriepenge.
Debitor	En debitor er en kunde
Forudbetalt omkostning	Hvis f.eks. en faktura vedrørende næste år er modtaget og betalt i dette år, så har vi forudbetalt en omkostning, der først skal vedtages næste år.



Ord	Forklaring
Egenkapital	Egenkapitalen bruges til at dække et evt. underskud. Overskud overføres tilsvarende til egenkapitalen.
Periodiserede indtægter	Hvis der er indbetalt indtægter i dette år, men de vedrører næste år, så har vi modtaget penge, der først skal fremgå af regnskabet næste år. Derfor periodiserer vi indtægten.
Skyldige puljemidler	I DUF's regnskab er dette en post over de modtagne puljemidler, der endnu ikke er udbetalt – men bliver udbetalt næste år
Mellemregning (intercompany)	En mellemregning er en post der viser, at der er et mellemværende mellem flere selskaber (regnskaber). En mellemregning vil fremgå af begge selskabers regnskab – i det ene regnskab vil det være et tilgodehavende, og i det andet regnskab vil det være en tilsvarende gæld. I DUF's regnskab er her to mellemregningsposter: Tips, mellemregning og Intercompany.

## Forslag til kontingent 2025

---

Styrelsen foreslår følgende kontingent for 2025. Kontingentet fastsættes for alle organisationer med udgangspunkt i antal delegerede. Kontingentet er uændret.

*Baseret på individuelle medlemmer*

<b>Antal medlemmer</b>	<b>Kontingent 2024</b>	<b>Kontingent 2025</b>	<b>Antal delegerede</b>
-1.000	Kr. 4.500	Kr. 4.500	1
1.001 - 2.000	Kr. 4.500	Kr. 4.500	2
2.001 - 4.000	Kr. 7.500	Kr. 7.500	3
4.001 - 7.000	Kr. 10.900	Kr. 10.900	4
7.001 - 10.000	Kr. 13.700	Kr. 13.700	5
10.001 - 15.000	Kr. 17.200	Kr. 17.200	6
15.001 - 20.000	Kr. 20.500	Kr. 20.500	7
20.001 - 25.000	Kr. 23.600	Kr. 23.600	8
25.001 - 35.000	Kr. 27.200	Kr. 27.200	9
35.001 - 45.000	Kr. 30.400	Kr. 30.400	10
45.001 - 60.000	Kr. 33.200	Kr. 33.200	11
60.001 - 85.000	Kr. 36.400	Kr. 36.400	12
85.001 - 110.000	Kr. 40.000	Kr. 40.000	13
110.001 - 145.000	Kr. 43.400	Kr. 43.400	14
145.001 - 190.000	Kr. 46.200	Kr. 46.200	15
190.001 - 250.000	Kr. 49.200	Kr. 49.200	16
250.001-	Kr. 52.300	Kr. 52.300	17

*Baseret på kollektivt indmeldte medlemmer*

<b>Antal skoler, grupper el. lign.</b>	<b>Kontingent 2024</b>	<b>Kontingent 2025</b>	<b>Antal delegerede</b>
< 10	Kr. 4.500	Kr. 4.500	2
11 – 20	Kr. 7.500	Kr. 7.500	3
21 >	Kr. 10.900	Kr. 10.900	4

Kontingent for observatørorganisationer på kr. 4500 ændres ikke.



# Opstilling til næstforperson 2024-2025



## **Anneline Larsen** **Fagbevægelsens Ungdom**

### **Hvorfor stiller du op?**

*Jeg stiller op som næstforperson i DUF, fordi jeg brænder for at alle unge skal opleve værdien af at være en del af et forpligtende fællesskab og fordi vi skal styrke ungdommens brede stemme og demokratiske selvtillid.*

*Jeg er selv formet af mit engagement i foreningslivet, fra lokal aktiv og tillidsvalgt i DSU til studentermedarbejder i en lokalafdeling i DUI-LEG og VIRKE, forperson for Lærerstuderendes Landskreds og dermed en del af Elev- og Studenterbevægelsen samt Fagbevægelsens Ungdom. Som formand for DUF's lokalforeningspuljeudvalg har jeg lært om mangfoldigheden af lokalforeningerne og de mange forskelligartede tilbud, DUF's medlemsorganisationer skaber for børn og unge. Jeg vil bruge det kendskab aktivt i mit arbejde for DUF, men jeg ved også, at jeg stadig har meget at lære om de mange grene af DUF's paraply. Derfor glæder jeg mig til at lære og blive klogere – særligt fordi jeg tror, at mange af vores organisationer kan lære af hinanden.*

*Som lærerstuderende, er det helt grundlæggende for mig at jeg gerne vil styrke og være nysgerrig på fremtidens generationer. Jeg har set alt for mange eksempler på, at børn og unges stemme ikke tages seriøst. Og mødt børn og unge, der ikke inkluderes i fællesskabet. Det skal vi ændre på. Hvis demokratiet skal styrkes, skal alle børn og unge opleve, at de har indflydelse på deres egen hverdag og verden omkring dem. At deres stemme og engagement betyder noget.*

*Som næstforperson vil jeg arbejde for, at DUF fortsat er en stærk og mangfoldig paraply, der styrker unges demokratiske engagement og tro på egen stemme. Sammen kan vi sikre, at fremtidens generationer oplever, at de kan forme deres egen hverdag og skabe en positiv forandring i verden. Jeg håber, at få jeres opbakning til at løfte den opgave.*

## Opstilling til forretningsudvalget 2024-2025



**Julie Lindmann**  
**Danske studerendes Fællesråd**

### Hvorfor stiller du op?

*Jeg genopstiller til DUFs forretningsudvalg efter at have været indsuppleret som næstforperson, og jeg vil nu gerne fortsætte det arbejde, vi har påbegyndt, det sidste år. Foreningslivet er en enorm positiv kraft, der ikke bare styrker unges trivsel og demokratiske dannelse, men også har en stor betydning for lokalsamfundet som helhed. Vi skal fortsat opbygge stærke og bæredygtige fællesskaber, hvor unge kan mødes på tværs og dele deres passioner og interesser. Det er her, de finder gensidig inspiration og skaber venskaber, der både danner og udvikler.*

*For at lykkes kræves rammer, der fremmer trivsel og er tilgængelige for alle – uanset om man er spejderleder, rollespiller eller aktiv i elevrådet. I lyset af trivselskrisen og mange andre udfordringer som polarisering, klimaforandringer og demokratisk tilbagegang, er der større behov end nogensinde for stærke, inkluderende fællesskaber og sunde frivilligmiljøer. Unge står med ansvaret for at håndtere de kriser, vi står over for, og det er derfor afgørende, at vi har et stærkt DUF med en mangfoldighed af organisationer, der kan gøre en forskel.*

*Jeg brænder for at sikre, at DUF fortsat er en stærk stemme for unge og deres fællesskaber, og jeg vil arbejde for, at vi tør pege på strukturelle problemer samtidig med, at vi viser den utrolige styrke i løsningerne, som netop findes i foreningslivet. Her spiller DUF en unik rolle, og jeg ser frem til at bidrage til arbejdet endnu en gang som medlem af forretningsudvalget.*

# Delegeretmødevalgte revisorer

---

Forretningsudvalget foreslår, at styrelsen indstiller Elsebet Kjems Gregersen fra KFUM-Spejderne som ny intern revisor og Steffen Andersen fra Landssammenslutningen af Handelsskoleelever til på posten som intern revisor suppleant.

Velkommen til workshops under den temapolitiske drøftelse på årets delegeretmøde. Vi har samlet en række forskellige tilbud der har trivsel og unge som omdrejningspunkt. Der er mulighed for at blive klogere, blive inspireret af andre medlemsorganisationer og aktører ligesom der er mulighed for både at vælge noget der er mest til hovedet og noget der er mere aktivt. Vi har givet alle workshops nogle tags så det er nemt at vælge hvilket format man er mest til. Alle workshops har aktive elementer fordi vi godt ved at det er et afbræk i et langt og spændende møde. Sammen med tilmelding skal du vælge hvilken workshop du gerne vil deltage i. Hvis du er i tvivl om hvilken du skal vælge er jeres delegationskoordinator velkommen til at kontakte chefkonsulent Nanna Kjølholt på [kn@duf.dk](mailto:kn@duf.dk)

God fornøjelse.

### 1. Tech vi kan trives med

Fysiske møder mellem mennesker er velkendt og essentiel i det arbejde DUFs medlemsorganisationer laver. Men hvad sker der, når møderne foregår online – og hvordan kan vi arbejde med fællesskab og trygt samvær digitalt. I denne session ser vi nærmere på hvordan vi kan facilitere gode rum og rammer for brugen af tech i vores foreninger. Hvornår skal man slukke helt for skærme, hvordan holder vi den gode tone online, og hvilke egne regler skal vi have for vores digitale samvær?

#debat, netværk, bliv klogere, inspiration til din forening

### 2. Styr din tech – styrk din trivsel

Man er altid tilgængelig der er mange kanaler at tjekke og man får hyppige og korte indtryk. Flere elementer ved den digitale medier i dag, rimer på stress. Så hvordan får vi bedre trivsel sammen med tech. Er det en digital detox eller handler det bare om bevidst forbrug? Denne session vil forholde sig til hvad sociale medier og anden digital kommunikation gør ved vores nervesystem og generelle trivsel – og gennem refleksionsøvelser guide deltagerne igennem overvejelser der kan give et sundere socialt medieliv.

#værktøj, debat, ny inspiration til dig

### 3. Når vi når hinanden – digitalt

Noget af det unge fremhæver som det gode ved sociale medier er muligheden for at forbinde sig til hinanden på nye og overraskende måder – både dem i ens nære miljø, men også muligheden for at finde interessefæller og ligesindede der ikke lige bor rundt om hjørnet, og for nogle giver muligheden for at kommunikere via skærm socialt mod. I denne session vil forskellige medlemsorganisationer fortælle hvordan de bruger tech til at understøtte fællesskaberne og aktiviteterne i deres arbejde.



#værktøj, netværk, inspiration til din forening

#### **4. Dynamiske deltagelse i forpligtende fællesskaber**

Mange frivillige har både en længsel efter det faste og det fleksible. DUF har de seneste par år arbejdet med ”Paradokser i ledelse af frivilligt engagement” og hvordan vi håndterer disse så vi kan arbejde med et ”både og”. På denne session dyrker vi hvordan vi kan tale om deltagelse som en dynamisk størrelse, kan åbne op for flere måder at være frivillig – og trives som frivillig på.

#værktøj, netværk, inspiration til din forening

#### **5. Frisk luft og fokus på pauser**

De fleste sætter pris på en pause – og pauser er vigtige for god trivsel. Hvordan hjælper vi hinanden med at holde gode pauser i vores frivillige fællesskaber – og er alt det vi kalder pauser i virkeligheden det? Kom med på en smuk tur langs stranden og bliv klogere på dine egne pause-præferencer og hvordan I kan arbejde bevidst med at skabe en sund pausekultur i jeres fællesskaber.

#aktiv, udeliv, netværk, inspiration til dig

#### **6. Syng sammen**

Fællessang er et godt fællesskab. Forskning peger også på at det kan føre til øget trivsel og sundhed, bl.a. fordi vi oplever forbundethed, både til hinanden, men også til egne følelser, kultur og historie. I denne session præsenterer vi sanglisten ”Trivselstøner”, som vi skal synge sammen. Vi får besøg af gæster med erfaring og gode historier om de sange vi skal dele. Der vil også blive givet gode råd til hvor og hvordan man kan integrere sang i frivillige fællesskaber.

#aktiv, sjov, netværk inspiration

#### **7. Trivsel til drøftelse – en samtale om bålet**

Alle taler om trivsel – men hvad mener vi når vi siger trivsel og hjælper det at tale så meget om det? Hvad skal vi handle på – mere ro, mere sjov, eller resonans? Og hvordan kan DUFs foreninger tilbyde det? I denne session mødes vi om lejr bålet, for at have en åben og nysgerrig dialog, hvor vi både vil lege ”myth buster” på nogle mistrivselsfortællinger og se på foreningernes potentialer for at styrke unges trivsel både hos os selv og mere generelt.

#udeliv, debat, netværk

#### **8. Store forventninger – til næste generation**

Generationsskifte er en vigtig disciplin i foreningslivet, særligt i ungdomsorganisationer, hvor der skal løbende udskiftning til for at sikre ung ledelse. Men det kan være svært at give stafetten videre, for ”passer den næste nu godt nok på arvesølvet?” Og svært at tage i mod, fordi man måske skal fylde nogle store sko ud. I denne session dyrker vi

”forventninger” – der kan føre til både indre og ydre pres, men hvis vi arbejder med dem aktivt også kan bidrage til den gode overlevering og arbejdsfordeling mellem generationer.

### **9. Pas (godt på) dig selv! Eller kan vi gøre det sammen?**

Vi kender den velmente replik ”pas godt på dig selv”, men måske har vi mere brug for at passe på hinanden? Og hvem passer egentlig på fællesskabet, mens vi passer (på) os selv? Med input fra gæster og egne erfaringer vil vi udforske hvordan vi i fællesskab kan passe godt på hinanden og vores fællesskaber.

#viden, inspiration, netværk

### **10. Meme dig til trivsel**

I denne workshop undersøger vi memes som kommunikationsform og fællesskaber. Vi tager den offentlige debats myter og udsagn om trivsel under behandling og giver debatten en ny stemme i form af memes. Vi taler om hvad Memes er og hvordan man bruger dem og vi laver selv memes.

#aktiv, værktøj, mest for sjov.

### **11. Trivselskommissionens arbejde og anbefalinger**

På denne session vil der blive givet indsigt i Trivselskommissionens arbejde og kommissionens blik på trivselsforståelse, årsager og tendenser vil blive fremlagt for deltagerne. Desuden vil deltagerne vende mulige anbefalinger til at styrke børn og unges trivsel.

#debat, viden, inspiration til din forening.

### **12. Bliv hørt!**

Det er vigtigt at have en stemme i eget liv og opleve at den bliver lyttet til for at trives. DUFs medlemsorganisationer gør en stor indsats for at sikre at unges stemme bliver hørt, både i egen organisationer og i samfundet. DUF har udgivet en guide, som guider og giver god råd til overvejelser, forberedelse og efterarbejde til unge der vil høres og inddrages i beslutninger der vedrører dem og det samfund de er en del af. På denne session vil hovedpointer fra guiden blive præsenteret og deltagerne vil få mulighed for at afprøve forskellige greb til at blive hørt, og selv bidrage med gode råd.

#debat, værktøj, netværk

### **13. Forkæmper?**

Mange unge som tilhører en minoritet, har større risiko for mistrivsel. Både at være ung, og skille sig ud fra normen ift.fx. etnicitet, religion, kønsidentitet, seksualitet eller funktionsevne kan føre til en dobbeltdiskrimination. Lige så vigtigt det kan være at blive hørt, lige så hårdt kan det være altid selv at skulle være repræsentant og forkæmper for sin egen sag. På denne session taler vi om repræsentation på godt og ondt, med bl.a. SUMH og

DFUNK. Hvad betyder det at få lov at repræsentere en gruppe eller føle sig repræsenteret – og hvornår er det fedest ”bare” at være unge – uden noget fortegn.

**#debat, værktøj, inspiration til dig**

#### **14. Vi vil trives – sådan gør vi, byttebørs med gode trivsler**

Hvilke forventninger har unge til det at trives – og hvilke bestræbelser gør unge for det?

Med input fra DUFs egen ungeanalyse og anden ungdomsforskning retter vi lyset mod alt det unge selv gør for at trives. På denne session vil der blive delt viden, og give unge en stemme gennem et kreativt greb, der giver dem mulighed for at dele ud af erfaringer med trivsel som ”gøren” og til en ”trivsel-byttebørs”, der udstilles som ungdommens stemmer om trivsel.

**#debat, kreativ, aktiv, netværk.**

# 1 Politiske mål 2024: Sammen i forpligtende fællesskaber

2  
3 Forpligtende fællesskaber er en grundsten i det danske samfund. I DUF er vi stolte af, at  
4 foreningslivet samler tusindvis af børn og unge, der engagerer sig i et fællesskab for hinanden  
5 og for vores samfund. I foreninger, store som små, bringer vi demokratiet tæt på den enkelte,  
6 hvor vi lærer at tage ansvar for os selv og hinanden og samler os alle om forskellige værdier og  
7 drømme. I frivillige fællesskaber mærker vi, at vi er værdifulde, og kan derfra vokse, prøve os  
8 selv af og være sammen om et fælles tredje – uden at blive målt og vejet. Vi har handlekraft og  
9 tror på, at vi kan bidrage, når vi handler sammen – både lokalt, nationalt og globalt. Derfor må  
10 vi ikke tage fællesskaberne for givet, men hver dag arbejde for at sikre de bedste vilkår for  
11 foreningers og frivilliges engagement. Vi lever samtidigt i en tid under pres – hvad end det  
12 kommer til demokrati, civilsamfund, klima, trivsel eller menneskerettigheder. Vi skal i  
13 fællesskab vise børns og unges styrker; vi skal ikke miste modet, men bidrage og tage plads i de  
14 samfund, vi er en del af – ved at vi står fast på vores demokratiske værdier, nysgerrighed og  
15 ansvar for hinanden.

## 16 17 Et stærkt foreningsliv for børn og unge

18  
19 Frivillighed er helt centralt for et godt og velfungerende foreningsliv for børn og unge. Gode og  
20 relevante rammer i foreningslivet er essentielle for, at det er attraktivt at være frivillig, hvor vi  
21 har fokus på samarbejde, udvikling, relationer og på at gøre en forskel for os selv og andre.  
22 Derfor er det vigtigt kontinuerligt at arbejde med de paradokser, der er i at skabe interessante,  
23 meningsfulde og sunde fællesskaber til gavn for børn og unge, fællesskaber, hvor vi mødes på  
24 tværs af skel, tør udvikle og udfordre, samtidig med at vi også holder fast i de værdier, der  
25 binder os sammen.

## 26 27 Derfor vil DUF:

- 28 - Arbejde for at der skabes større forståelse for og tillid til det frivillige foreningsliv ved at
- 29 reducere mængden af unødigt bureaukrati og sikre gode rammevilkår for foreningslivet.
- 30 - Arbejde for at skabe brugbar viden og værktøjer, der skaber motivation og trivsel hos
- 31 både nuværende, nye og kommende frivillige på tværs af forskellige grupper.
- 32 - Arbejde for at der er gode kulturer og, at det er trygt at være en del af foreningslivet
- 33 gennem samværsarbejde, samt bygge bro og skabe adgang for børn og unge – særligt
- 34 dem, der ofte har sværere ved at deltage i foreningslivet.

## 35 36 Ungdommens stemme

37  
38 Alle unge fortjener et godt og meningsfuldt liv. Et ungdomsliv med livsglæde, gode levevilkår,  
39 frirum i hverdagen og med mulighed for at indgå i trygge og støttende fællesskaber. Det er  
40 vigtigt, at børn og unge oplever at lykkes og føler sig værdifulde - både i deres eget liv og i  
41 samfundet. Vi skal sætte ind for at styrke trivslen blandt alle børn og unge, samt vende  
42 mistro til trivsel og livsmod. Det kræver, at unge bliver set, får indflydelse og flere  
43 handlemuligheder i samfundet – særligt i lyset af, at de kommende ungdomsgenerationer

44 bliver mindre og mindre. Samtidig står vi over for en af de hidtil største kriser i form af  
45 klimakrisen.

46  
47 Derfor vil DUF:

- 48 - Arbejde for at forbedre unges trivsel og modarbejde den stigende mistrivsel – særligt  
49 ved at løfte vigtigheden af forpligtende fællesskaber samt deltagelse og indflydelse.
- 50 - Sikre en stærk, bred stemme for ungdommen i Danmark på tværs af livsarenaer,  
51 herunder uddannelse og arbejde, der bygger på repræsentativitet.
- 52 - Arbejde for at bekæmpe klima- og miljøkrisen samt den stigende generationsulighed.
- 53 - Arbejde for, at unge deltager som eksperter i eget liv og har handlemuligheder for at  
54 bidrage til udviklingen af vores samfund – særligt for den gruppe af unge, som i dag er  
55 marginaliserede.

56  
57 Et stærkt demokrati

58  
59 Vi ønsker som børn og unge et stærkt demokrati. Vi må ikke tage vores demokrati for givet og vi  
60 vil derfor stædigt kæmpe for, at vores demokrati bliver endnu stærkere i fremtiden – særligt hos  
61 den gruppe med lav demokratisk selvtillid. Vi har store ambitioner for vores demokrati, som  
62 bygger på et sindelag med både deltagelse i det små og i det store, og det fysiske og digitale  
63 demokrati.

64  
65 Derfor vil DUF:

- 66 - Sætte unges rolle i demokratiet til debat, særligt med fokus på rettigheder, valg, medier  
67 og partier.
- 68 - Arbejde for, at det digitale demokrati styrkes gennem myndiggørelse,  
69 teknologiforståelse og regulering.
- 70 - Styrke demokratisk selvtillid, dannelse og håb blandt børn og unge.
- 71 - Styrke den demokratiske forståelse og fortællingen om foreningslivet.

72  
73 Internationalt samarbejde

74  
75 Demokratiet er globalt set på tilbagetog både som livs- og styreform, og vi ser med bekymring  
76 på demokratiets svære vilkår i verden. Vi tror på, at samarbejde, nysgerrighed og udveksling på  
77 tværs af grænser og kulturer skaber fred og demokrati. Det globale udsyn starter i det små – i  
78 foreningslivet – med stærke partnerskaber mellem unge i verden. Partnerskaber på tværs af  
79 lande ruster unge til at agere som forandringsagenter i eget liv og samfund – også som en af  
80 mange løsninger på klimakrisen.

81  
82 Derfor vil DUF:

- 83 - Sikre mulighed for ligeværdige, ungeledte partnerskaber mellem unge i Danmark og  
84 det globale syd samt sætte særligt fokus på at fostre miljø- og klimapartnerskaber.
- 85 - Arbejde med unges rolle i fred og sikkerhed med særligt fokus på EU's Østlige  
86 Naboskabsregion, hvor frihed og folkestyre er særligt aktuelt.
- 87 - At Danmark har en stærk stemme regionalt og internationalt med et stærkt  
88 demokratisk mandat, som også baserer sig på den danske ungdoms stemme.

89 - Arbejde for samarbejde og samhørighed blandt unge i Rigsfællesskabet, Norden og  
90 Europa.

# Udtalelse 1

## Kommunal – og regionsrådsvalg i 2025

### Forslag til udtalelse:

I DUF kæmper vi for et stærkt demokrati, hvor alle unge uanset baggrund har mulighed for at deltage aktivt. Derfor ser vi frem mod det kommende kommunal – og regionsrådsvalg i 2025 både med spænding og bekymring. De lokale valg i Danmark har afgørende betydning for unges liv, muligheder og hverdag. Det er kommunen, der bestemmer hvor der skal være en ny shelterplads, om der skal være et lokalt ungeråd, om den lokale ungdomsklub skal prioriteres – og meget andet, der har stor betydning for os som børn og unge og for os som DUF. Derfor er det vigtigt for DUF at sikre, at unge er tilstrækkeligt oplyst om kommunal – og regionsrådsvalget samtidig med, at vi sikrer en høj valgdeltagelse blandt unge.

Men vi ser frem mod dette valg med større bekymring end normalt. Ved seneste kommunal – og regionsrådsvalg i 2021 faldt valgdeltagelsen blandt unge.<sup>1</sup> En af Danmarks førende valgforskere har udtalt følgende om tendensen: *”Derfor er der fare for, at vi vil kunne følge en ’coronageneration’, hvor særligt de unge, som ikke stemte denne gang, heller ikke gør det ved de næste kommunalvalg, fordi de i højere grad vil se det som normmæssigt acceptabelt at lade være.”*<sup>2</sup> I forvejen har unge umiddelbart mindre indflydelse, fordi vi er færre mennesker end generationerne, der er ældre end os. Dette er blot endnu en grund til, at det er så afgørende, at stemmeprocenten blandt unge bliver høj.

Som ungdommens brede stemme føler vi en stærk forpligtelse til at arbejde for, at den demokratiske selvtillid blandt unge styrkes og deraf valgdeltagelsen øges. Vi ved, at det at stemme er forbundet med sociale normer og traditioner. Og derfor er det afgørende, at vi prøver at tænke disse elementer ind, når der skal udarbejdes tiltag lokalt og nationalt for at få flere unge til at stemme. DUF vil være en aktiv medspiller for kommuner, regioner, Folketinget og andre aktører, der ønsker at arbejde for at øge valgdeltagelsen blandt den unge målgruppe.

Derfor vil DUF:

- Bruge Demokratiets Dag aktivt i forbindelse med kommunal – og regionsrådsvalg 2025.
- Lave valgindsatser målrettet unge, fx en kandidattest.
- Gå i dialog med landets kommuner om, hvordan man kan bruge fx uddannelsesinstitutioner eller sociale begivenheder for unge til at afgive sin stemme nemmere og sammen med andre unge.

<sup>1</sup> Valgdeltagelse for unge blandt 22-29 år var i 2017 54,9%. I 2021 var den 53%. <https://nyheder.tv2.dk/politik/2021-11-10-23-aarig-gider-ikke-at-stemme-ville-faa-mere-ud-af-at-banke-hovedet-ind-i-en-doer>  
[https://cvap.polsci.ku.dk/forskning/valgdeltagelse/papers\\_og\\_rapporter/KV21\\_kortlaegning\\_af\\_valgdeltagelse.pdf](https://cvap.polsci.ku.dk/forskning/valgdeltagelse/papers_og_rapporter/KV21_kortlaegning_af_valgdeltagelse.pdf)

<sup>2</sup> <https://www.altinget.dk/artikel/valgdeltagelsen-faldt-i-naesten-alle-kommuner-forsker-frygter-oeget-demokratisk-ulighed>

39 **Motivation:**

40 Valgdeltagelsen til kommunal – og regionsrådsvalg blandt unge i Danmark, særligt unge, der ikke  
41 længere bor hjemme (22-29 år), er ikke særlig høj. Alarmerende lav faktisk. Derfor er det afgørende,  
42 at DUF kaster sig aktivt ind i kampen for at øge stemmedeltagelsen blandt den yngre målgruppe.

43

44 **Forslagsstillere:**

45 Danmarks Socialdemokratiske Ungdom, Fagbevægelsens Ungdom, DaBUF og Ungdomsringen

46



## 1 Udtalelse 2

### 3 **Polarisering og tillid**

#### 6 **Forslag til udtalelse:**

8 Danmark er et af verdens mest lige og tillidsfulde samfund. Det er positivt og det arbejder DUF for  
9 at opretholde. Desværre ser vi en verden, der polariseres. Hvor den økonomiske ulighed stiger,  
10 forskellene mellem urbane metropoler og landdistrikter øges, tilliden til de samfundsbærende  
11 institutionerne falder og den politiske polarisering vokser.

13 Som ungdommens brede demokratiske stemme ser vi med stor bekymring på disse tendenser i  
14 verden – men i særlig grad i vores eget samfund. Blandt andet viste DUF Demokratianalyse i 2024  
15 at tilliden til offentlige myndigheder siden 2020 enten er faldet eller stagneret<sup>1</sup>. Hver tredje borger  
16 har nu lav tillid til at deres kommune følger lovgivningen, mens kun 27 pct. har høj tillid til at  
17 kommunerne følger lovgivningen<sup>2</sup>.

19 I USA er Donald Trump netop blevet genvalgt som præsident. Trump har betvivlet demokratiske  
20 institutioner og demokratiske valg samt bidraget til at polariserer den offentlige politiske debat.  
21 Amerikanerne har demokratisk ret til at vælge den præsident, som de ønsker. Blandt danskerne er  
22 det 7,8 pct., der ville have stemt på Donald Trump, men blandt unge er det 13,5 pct.<sup>3</sup>. For DUF er  
23 det bekymrende, fordi politisk polarisering og antidemokratisk opbakning ikke må slå rod i  
24 Danmark.

26 Lavere tillid og politisk polarisering er farlig tendens for Danmark. For den risikerer at  
27 underminere vores samfundsmodel, der er bygget op om tillid og samhørighed. Hver  
28 samfundsaktør må løfte sin del af ansvaret, for at bevare et stærkt demokratisk samfund. DUF har i  
29 denne henseende en særlig forpligtigelse som ungdommens brede demokratiske stemme. Derfor  
30 vil DUF arbejde for at styrke tilslutningen til de samfundsbærende organisationer og institutioner,  
31 som det danske samfund bygger på.

33 Derfor vil DUF:

- 35 - Arbejde for at flere unge bliver en del af en demokratisk forening, blandt andet ved at  
36 mindske barriererne for, at unge bliver en del af fællesskaberne.
- 38 - Udarbejde en demokratianalyse, der blandt andet fortsat beskriver unges tillid til  
39 demokratiske institutioner.

---

<sup>1</sup> [DUF's demokratianalyse 2024](#)

<sup>2</sup> [Retssikkerheds-analysen 2024 | Advokatsamfundet](#)

<sup>3</sup> [Knap otte procent af de danske vælgere ville stemme på Trump](#)

40

- 41 - Arbejde for at styrke unges demokratiske forståelse gennem en styrkelse af de organer,  
42 hvor unge har demokratisk indflydelse i både det store demokrati og i det nære demokrati i  
43 unges hverdag.

44

45

46 **Motivation:**

47 Den politiske polarisering stiger og tillid til myndighederne i Danmark er faldende eller stagneret.  
48 Derfor er det vigtigt, at DUF arbejder for at styrke unges tilslutningen til de samfundsbærende  
49 organisationer og institutioner, som det danske samfund bygger på.

50

51 **Forslagsstillere:**

52 Fagbevægelsens Ungdom, Ungdomsringen, DABUF, Danmarks Socialdemokratiske Ungdom

53

# 1 Udtalelse 3

## 2 En opvækst med omsorg og støtte

### 4 Forslag til udtalelse:

5 Børn og unge i anbringelse og/eller med handicap er i højere grad afhængige af systemet omkring  
6 dem. Det er derfor altafgørende, at de mødes med særlig meget omsorg og støtte fra de mennesker  
7 og institutioner, der passer på dem. De skal aldrig udsættes for omsorgssvigt. Og magtanvendelser  
8 eller andre indgreb skal undgås, når det ikke er det bedste for barnet eller den unge.

10 Børn og unge i anbringelse og/eller med handicap har ret til en opvækst med tryghed og kærlighed,  
11 hvor de får de ressourcer, der skal til for at de kan komme i trivsel og udvikle sig. Det kræver  
12 rammer, ressourcer og de nødvendige kompetencer hos de voksne, som er omkring disse børn og  
13 unge. Udfordringer skal løses med empati og konfliktløsning frem for magtanvendelser. På den  
14 måde sikres det, at ingen børn og unge lider unødvendig overlast i situationer, der kunne være  
15 undgået. For alle parter er det at foretrække, at dialogens vej så vidt muligt er løsningen.

17 Børn og unges rettigheder skal altid være i centrum for lovgivning, der vedrører dem. Her er det  
18 særlig vigtigt, at børn og unges stemmer høres, så deres perspektiver er omdrejningspunktet i  
19 lovgivning omhandle børn og unge i anbringelse og/eller med handicap. Derfor er det væsentligt, at  
20 der er en særlig omhyggelighed med lovgivning, der vedrører netop disse børn og unge.

22 Det er afgørende, at børn og unge med handicap og/eller i anbringelse altid har mulighed for at  
23 opsøge information om deres rettigheder; eksempelvis gennem Børnetelefonen. Ved at kontakte  
24 fagpersoner er der nemlig mulighed for at få kvalificeret rådgivning om eksempelvis det at være i  
25 anbringelse som barn eller ung. Derudover skal fællesskaber og kommunikationsmuligheder  
26 værnes om, så børn og unge med handicap og/eller i anbringelse ikke isoleres eller fratages deres  
27 stemme.

29 Dansk Ungdoms Fællesråd opfordrer derfor til, at omsorg altid er i højsædet i arbejdet med børn  
30 og unge – og at der kontinuerligt arbejdes for løsninger, der fremmer trivsel, udvikling og  
31 inddragelse. Det er vigtigt, at der holdes øje med, at anbringelseshjem og botilbud til børn og unge  
32 lever op til ovenstående.

### 34 Derfor mener DUF, at:

- 35 • **Alle børn og unge har ret til omsorg og støtte:** Lovgivning og praksis skal sikre, at børn og  
36 unge – uanset deres omstændigheder – får en tryk opvækst med omsorg.
- 37 • **Magtanvendelse skal være sidste udvej:** Der skal arbejdes for, at magtanvendelser  
38 minimeres og erstattes af metoder, der bygger på dialog, omsorg og konfliktløsning.

- 39 • **Voksne, som er omkring børn og unge i anbringelse og/eller med handicap, skal klædes**  
40 **på:** Investering i uddannelsen af personale, som er omkring disse unge, er afgørende for, at  
41 udfordringer kan håndteres på en professionel og empatisk måde uden brug af unødigt magt
- 42 • **Børn og unges retssikkerhed skal styrkes:** Retningslinjer for magtanvendelse og indgreb  
43 skal være tydelige, og der skal være systemer, der beskytter børn og unge mod overgreb og  
44 magtmisbrug.
- 45 • **Kommunikationsmuligheder skal beskyttes:** Børn og unge i anbringelse skal have  
46 mulighed for at kommunikere og indgå i fællesskaber, så de kan søge støtte og være en del  
47 af det større samfund.
- 48 • **Lovgivning skal behandles med omhu:** Forslag, der vedrører børn og unge, skal udarbejdes  
49 med særligt fokus på deres perspektiver, og der skal være tid til at sikre kvalitet og  
50 inddragelse af børn, unge og relevante organisationer.
- 51 • **Trivsel og udvikling skal fremmes:** Løsninger for børn og unge skal altid sigte mod at  
52 styrke deres trivsel, udvikling og inddragelse i fællesskabet, frem for at isolere eller  
53 kontrollere dem.

#### 54 **Motivation**

55 Den nuværende tilgang til børn og unge risikerer at skabe en fremtid, hvor omsorg og støtte til  
56 specielt de mest sårbare børn og unge samt unge med handicap ikke prioriteres tilstrækkeligt.  
57 Dette kan føre til unødvendige magtanvendelser og kontrol frem for løsninger, der bygger på  
58 empati og forståelse. En sådan udvikling er ikke blot uacceptabel, men også i strid med  
59 grundlæggende principper om børns og unges rettigheder og værdighed, som eksempelvis slås fast  
60 i FN's børnekonvention artikel 16 (Beskyttelse af privatliv), artikel 17 (Mediernes rolle) og artikel 19  
61 (Beskyttelse mod mishandling). Det faglige personale, der arbejder tættest på de mest sårbare børn  
62 og unge, er sommetider også deres eneste omsorgspersoner.

63  
64 Alle børn og unge har ret til en tryk og omsorgsfuld opvækst, hvor deres behov og rettigheder  
65 respekteres og prioriteres. Vi opfordrer derfor til, at indsatsen for børn og unge tager  
66 udgangspunkt i omsorg, støtte og respekt for deres rettigheder. Det er essentielt, at vi som  
67 ungdomsorganisationer står sammen om at sikre løsninger, der fremmer fællesskab, trivsel og  
68 udvikling, og som lader børn og unges stemmer og behov være omdrejningspunktet. Derfor er det  
69 selvfølgelig helt essentielt, at de kontrolinstanser såsom Socialtilsynet har de fornødne ressourcer  
70 til at kunne sikre netop dette.

#### 71 **Forslagsstillere:**

72 Ungdommens Røde Kors, Red Barnet Ungdom, Sammenslutningen af Unge Med Handicap