

DUFS MEDLEMS- UNDERSØGELSE 2024

INDHOLD

1. Hovedfund
2. Organisering
3. Syn på fremtiden
4. Bestyrelser
5. Frivillige
6. Tendenser i frivillighed
7. Geografisk repræsentation
8. Lokalafdelinger
9. Samværspolitik
10. Metode

HOVEDFUND

Langt de fleste organisationer ser positivt på fremtiden

→ men mange oplever, at det er travlt og svært at være en frivilligdrevet organisation

Der ses ingen samlet nedgang i medlemstal

→ der er både organisationer, der har oplevet fremgang og tilbagegang

8 ud af 10 vil gerne opstarte flere lokalafdelinger

→ men oplever, at det er udfordrende

Organisationerne oplever stadig et stærkt tilhørsforhold blandt frivillige

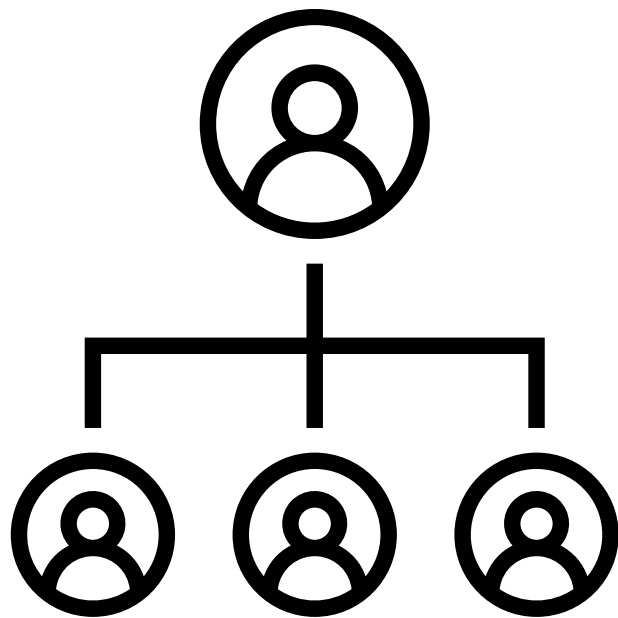
Flere organisationer ser et stort potentiale i at samarbejde med andre foreninger

4 ud af 5 organisationer har en samværspolitik på nationalt niveau

ORGANISERING

DEN "TYPISKE" ORGANISATION

En "typisk" organisation er givet ud fra de karakteristika, som flest organisationer har



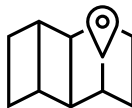
Over 1000 medlemmer under 30



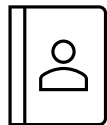
Primær målgruppe er 16-25 år



Har eksisteret i 16+ år

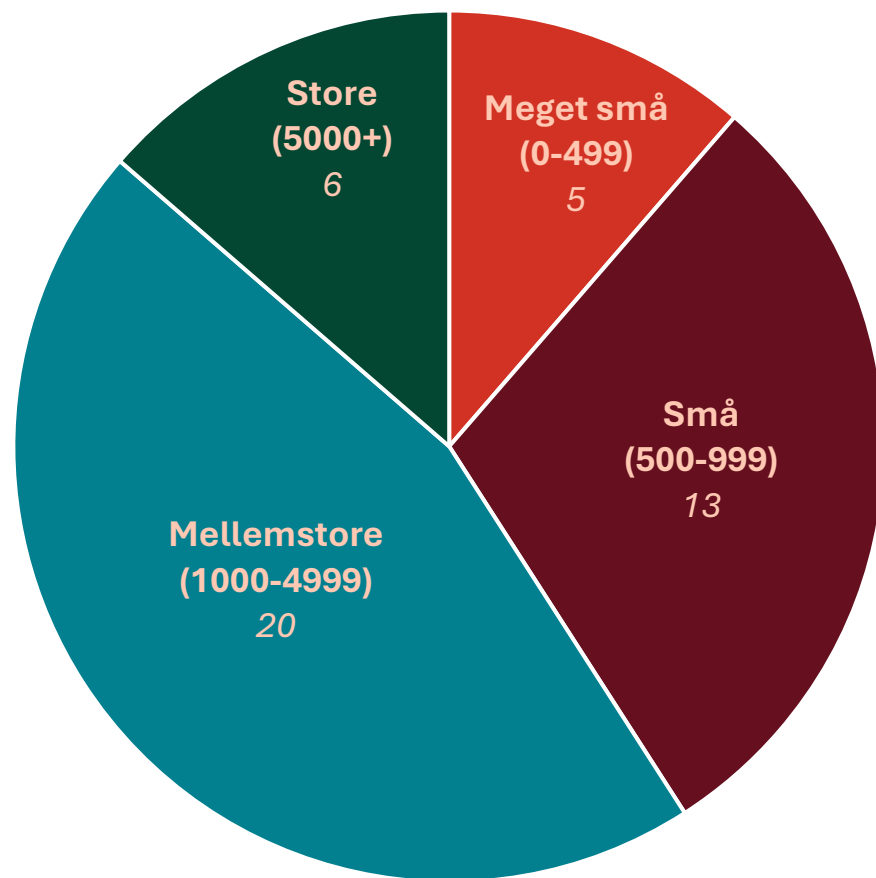


Har 10 eller flere lokalafdelinger



Har 1-10 ansatte på nationalt niveau

MEDLEMSTAL

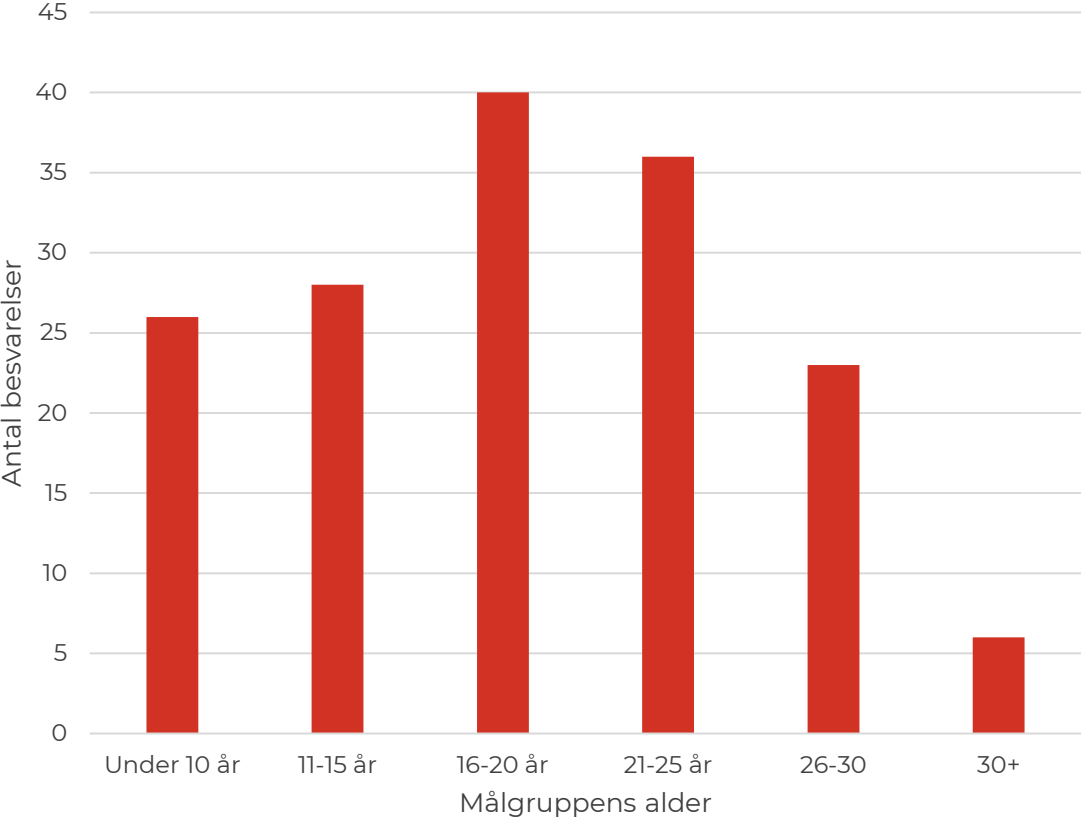


- ▶ Over halvdelen har mere end 1000 medlemmer under 30 år
- ▶ Antallet af medlemmer varierer fra under 200 til over 30.000
- ▶ Der er flest organisationer (1 ud af 3) som har mellem 500 – 999 medlemmer

N = 44

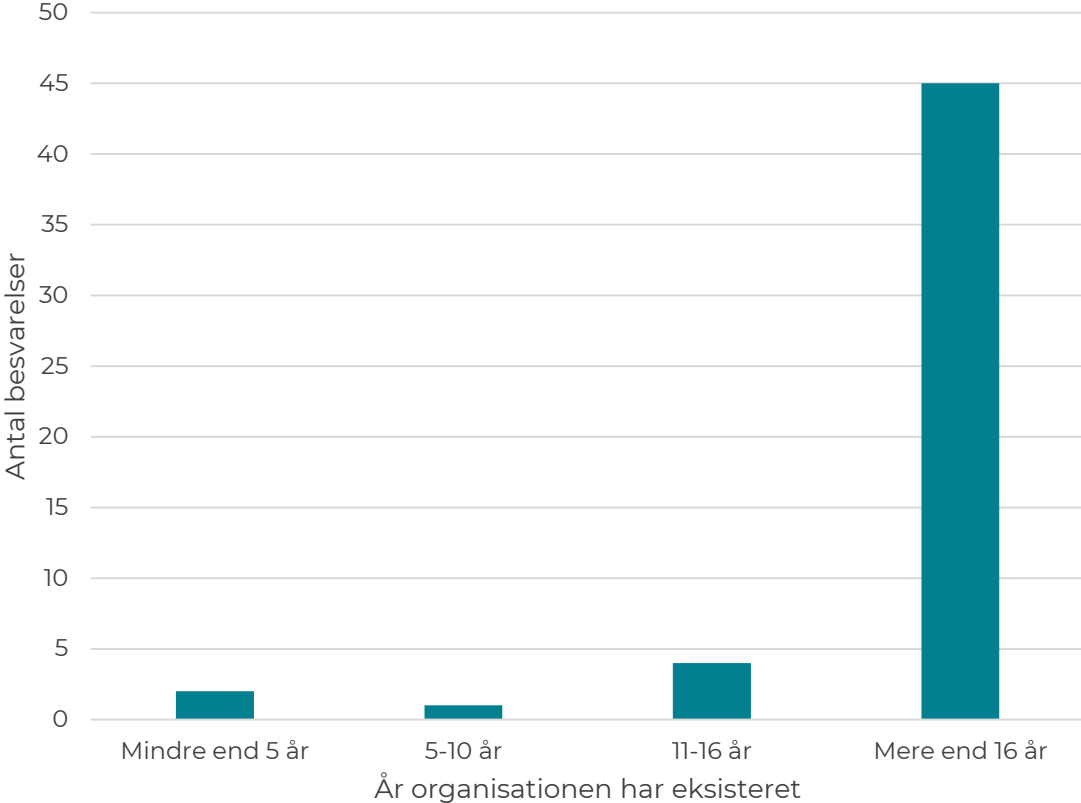
Hvor mange medlemmer har organisationen under 30 år?

Målgruppens primære alder spænder fra under 10, til over 30



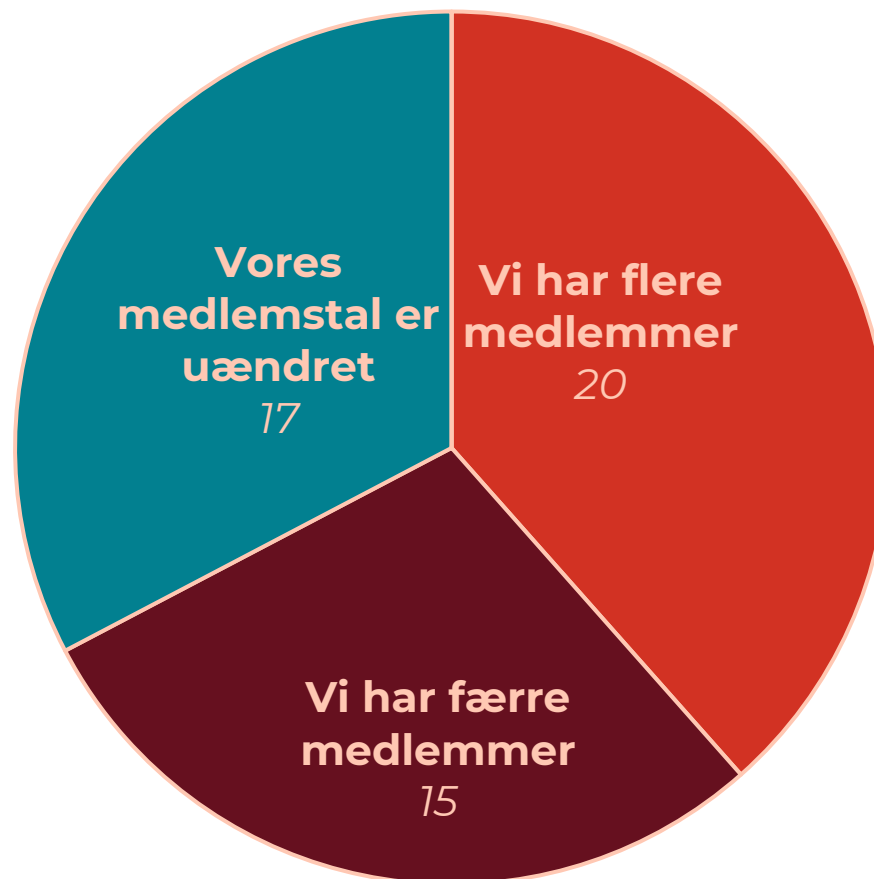
N = 52
Hvilken alder har organisationens primære målgruppe?
**Besvarer har kunne vælge flere svarkategorier*

Langt de fleste organisationer har eksisteret i mere end 16 år



N = 52
Hvor mange år har organisationen eksisteret?

DER ER INGEN TEGN PÅ MEDLEMSTILBAGEGANG BREDT SET



N = 52

Hvordan ser jeres medlemstal ud i år sammenlignet med samme tid sidste år?

9 UD AF 10 ORGANISATIONER HAR ANSATTE PÅ NATIONALT NIVEAU



N = 55

SYN PÅ FREMtiden

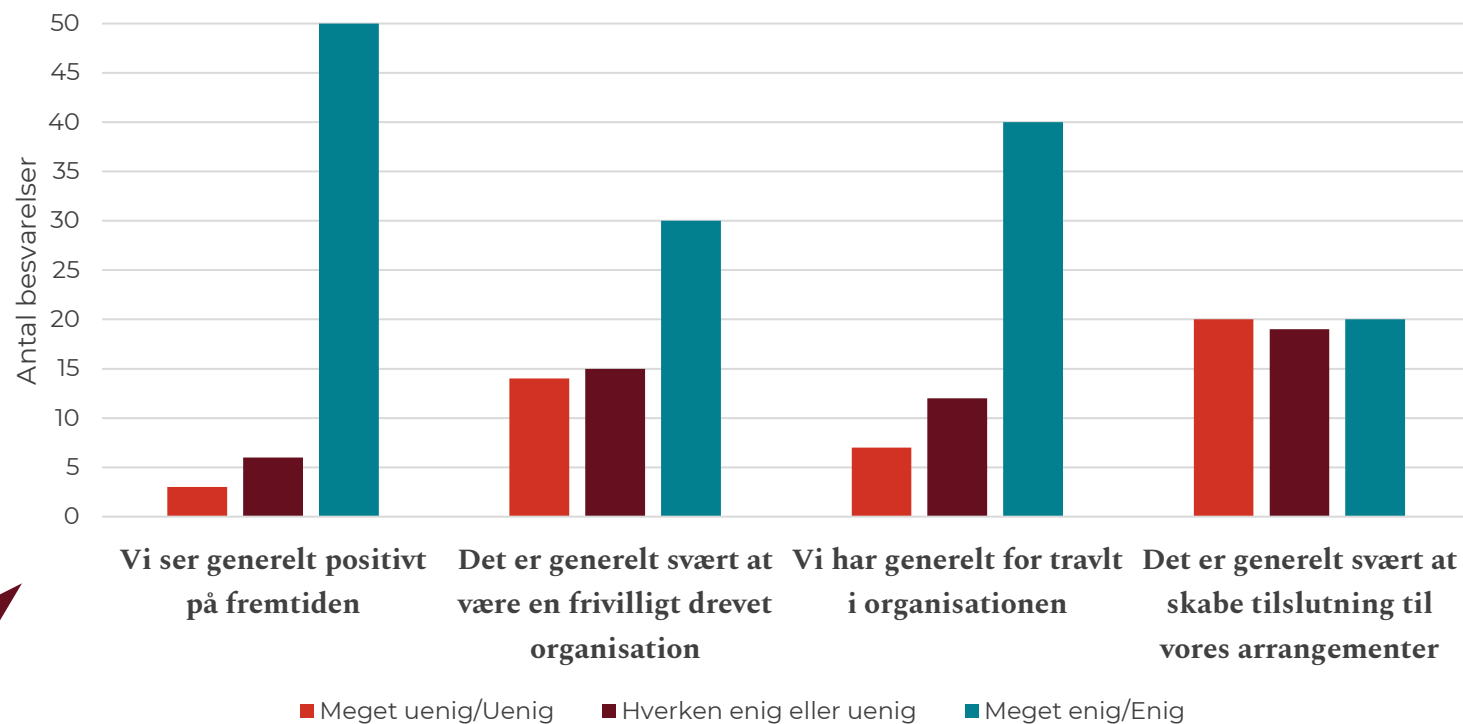
ORGANISATIONERNE ER OPTIMISTISKE TRODS TRAVLHED OG UDFORDRINGER

"Det er blevet sværere at finde frivillige og der skal tænkes i alternative retninger. Det er også derfor, at jeg svarer som jeg gør i forhold til tilslutning: Vi har masser af børn, men skal bruge flere frivillige for at håndtere efterspørgslen."

"Der er selvfølgelig udfordringer i at være en lille frivillig organisation, men for hvert år bliver vi dygtigere, klogere og mere effektive til at organisere og udføre arbejdet."

"Vi ved behovet for vores eksistens er der, men det er svært at engagere både frivillige og medlemmer."

Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn?



N = 59

ORGANISATIONERNE FORVENTER NOK FRIVILLIGE TIL DRIFT OG UDVIKLING

Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn

Vi forventer frivillige nok til at kunne varetage organisationens opgaver og aktiviteter i fremtiden



Næsten halvdelen af organisationerne (29) forventer at kunne varetage opgaver og aktiviteter

Vi har nok frivillige og ansatte ressourcer til at kunne udvikle organisationen i fremtiden



Lidt færre (25) forventer at kunne udvikle organisationen

0 10 20 30 40 50

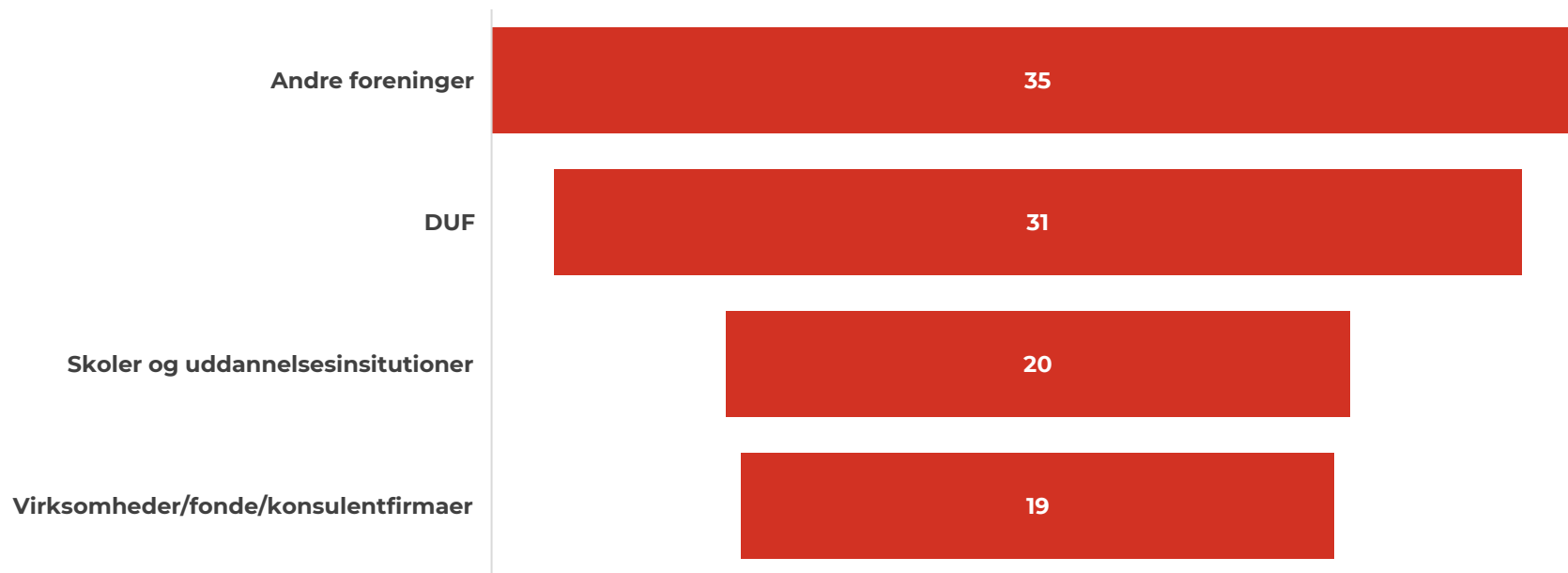
Antal besvarelser

■ Meget enig ■ Enig ■ Hverken enig eller uenig ■ Uenig ■ Meget uenig

N = 57

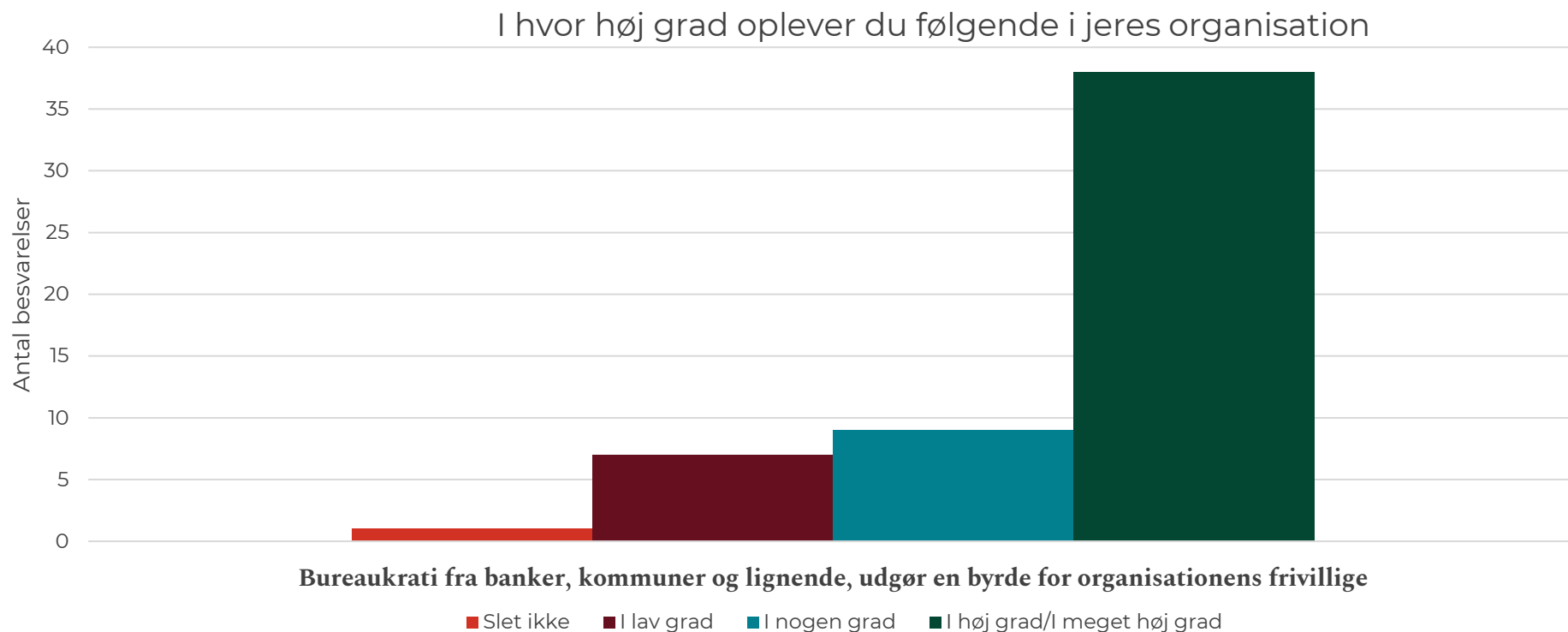
MEDLEMSORGANISATIONER SER STORT POTENTIALE I FORENINGSSAMARBEJDE

Hvilke mulige samarbejdspartnere ser organisationen størst potentiale i at samarbejde med for at understøtte udviklingen af organisationen?



N = 49

ORGANISATIONERNE OPLEVER AT BUREAUKRATI ER EN BYRDE FOR FRIVILLIGE



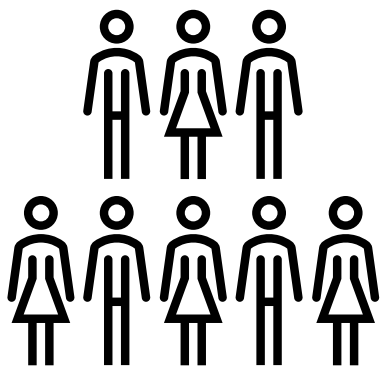
N = 55

BESTYRELSE

DEN "TYPISKE" BESTYRELSE

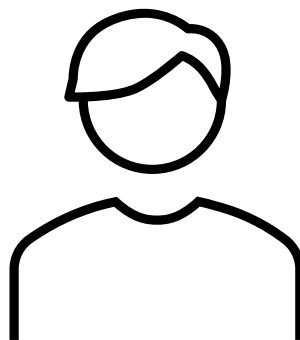
En "typisk" bestyrelse og bestyrelsesmedlem er givet ud fra de karakteristika, som flest organisationer har

6-10 medlemmer



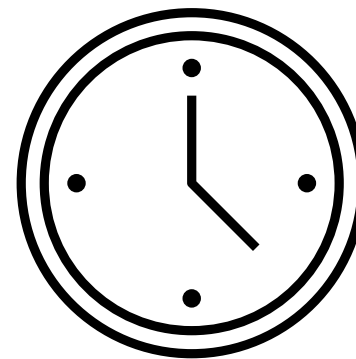
Størrelsen varierer fra 5 til over 25 medlemmer

20-29 år



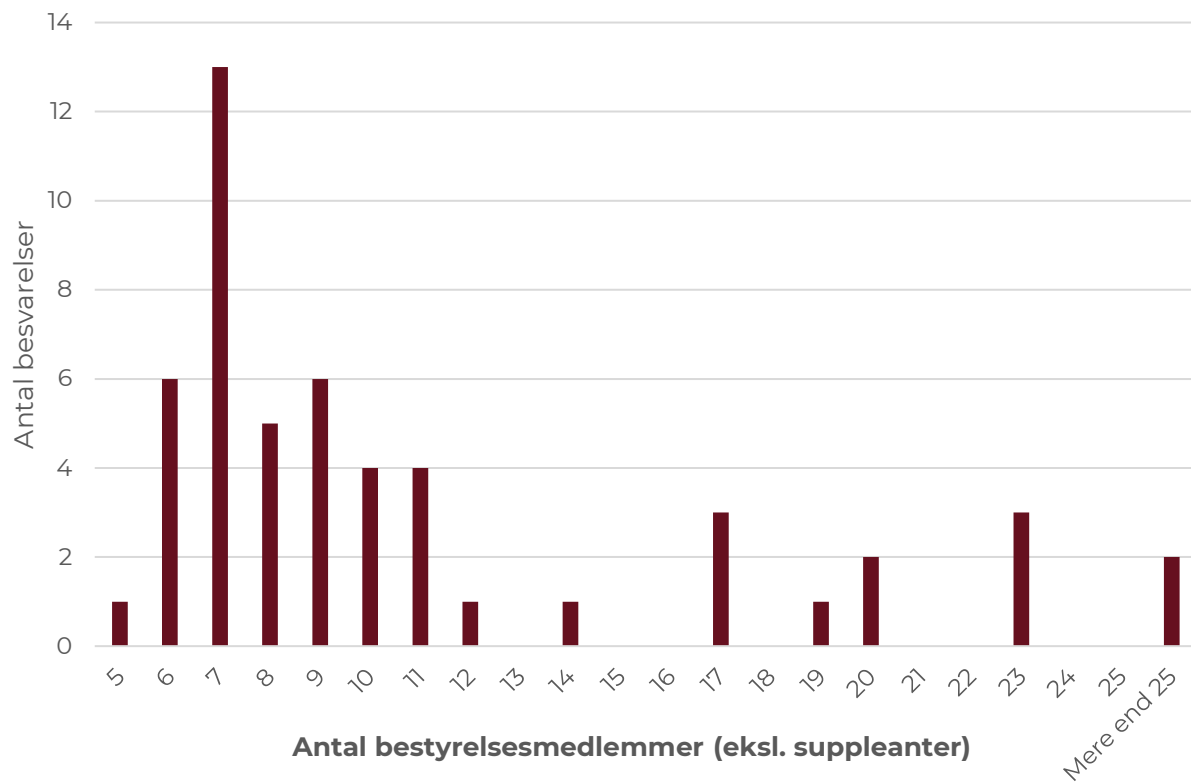
Alder for et *typisk* bestyrelsesmedlem varierer fra under 15 til 50-59 år

4 år i gennemsnit



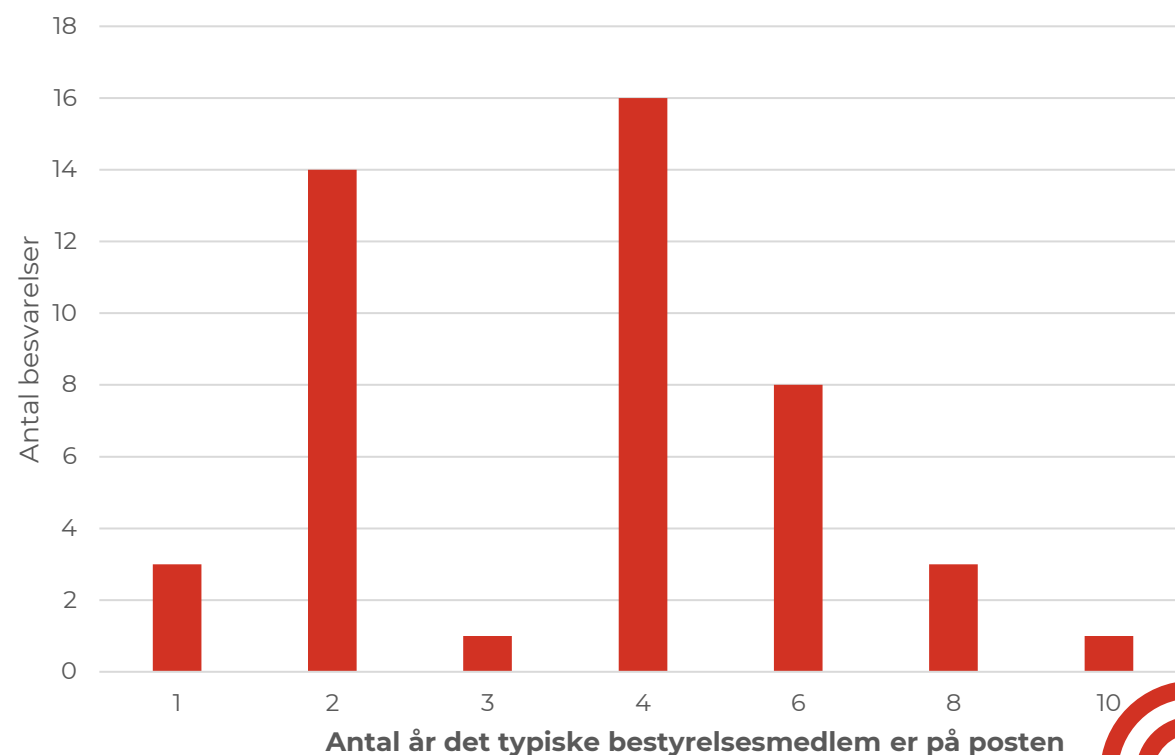
Tiden, et *typisk* bestyrelsesmedlem sidder, varierer fra 1 til mere end 12 år

Antal bestyrelsesmedlemmer nationalt varierer fra 5 til 25+



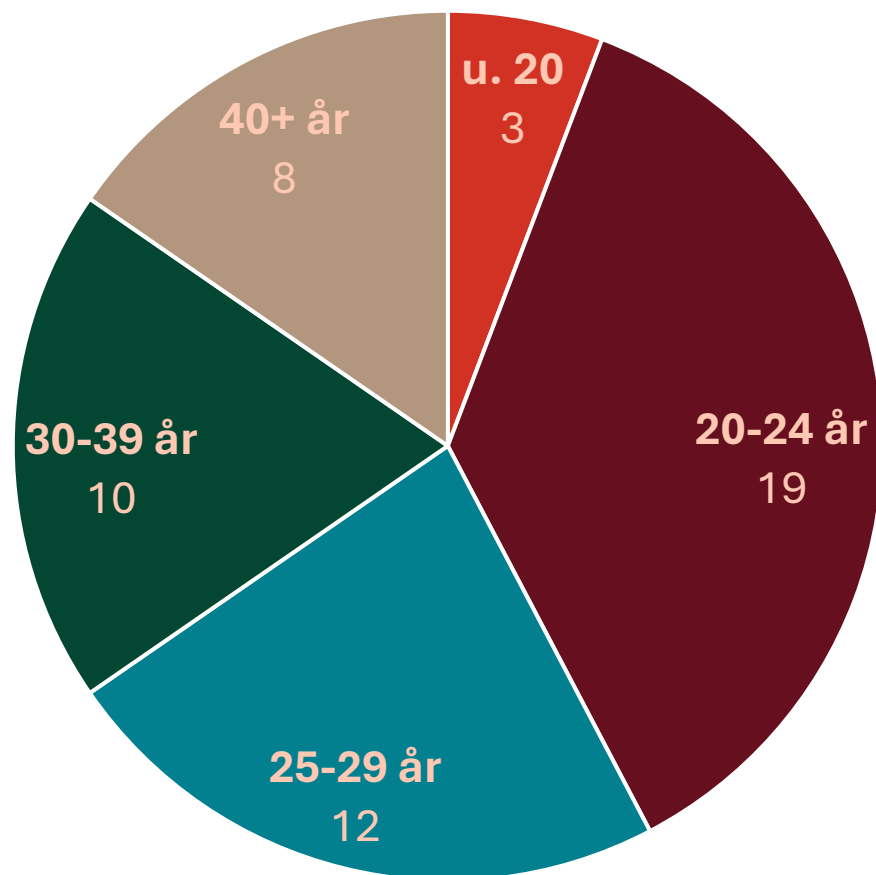
N = 52
Hvor mange bestyrelsesmedlemmer sidder i jeres nationale bestyrelse ekskl. suppleanter?

Den typiske tid på posten varierer fra 1 år til 10 år



N = 52
Hvor lang er valgperioden i bestyrelsen? (Hvis der er forskel på første og anden gang, man vælges, tag da udgangspunkt i den første gang, man vælges) OG Hvor mange perioder sidder det typiske bestyrelsesmedlem? (Hvis det varierer meget, så lav en gennemsnitsbetragtning)

BESTYRELSESMEDLEMMERS ALDER



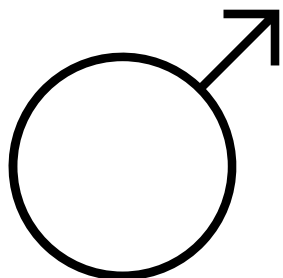
- ▶ I hver tredje organisation er det typiske bestyrelsesmedlem under 24 år
- ▶ Der er stor variation i alderen på bestyrelsesmedlemmer i organisationerne og spænder fra 15 til over 60 år
- ▶ For de fleste organisationer er det yngste bestyrelsesmedlem 20-24 år gammel
- ▶ Det ældste bestyrelsesmedlem er i de fleste organisationer over 50 år.
- ▶ I over en tredjedel af organisationerne er det typiske bestyrelsesmedlem 20 – 24 år gammel.

N = 52

Hvor gammel er det typiske bestyrelsesmedlem på nationalt niveau?
(Hvis det varierer meget, vælg da den alder, du vurderer, flest har)

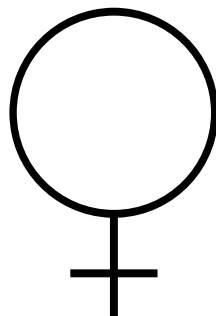
DEN GENNEMSNI TLIGE KØNSFORDELING I BESTYRELSE RNE ER NÆSTEN LIGE

51 pct. mænd



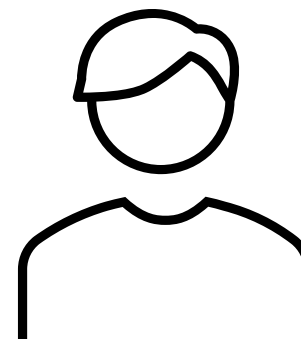
Der er en overrepræsentation af mænd i knap halvdelen (24 ud af 49) af bestyrelserne

47,5 pct. kvinder



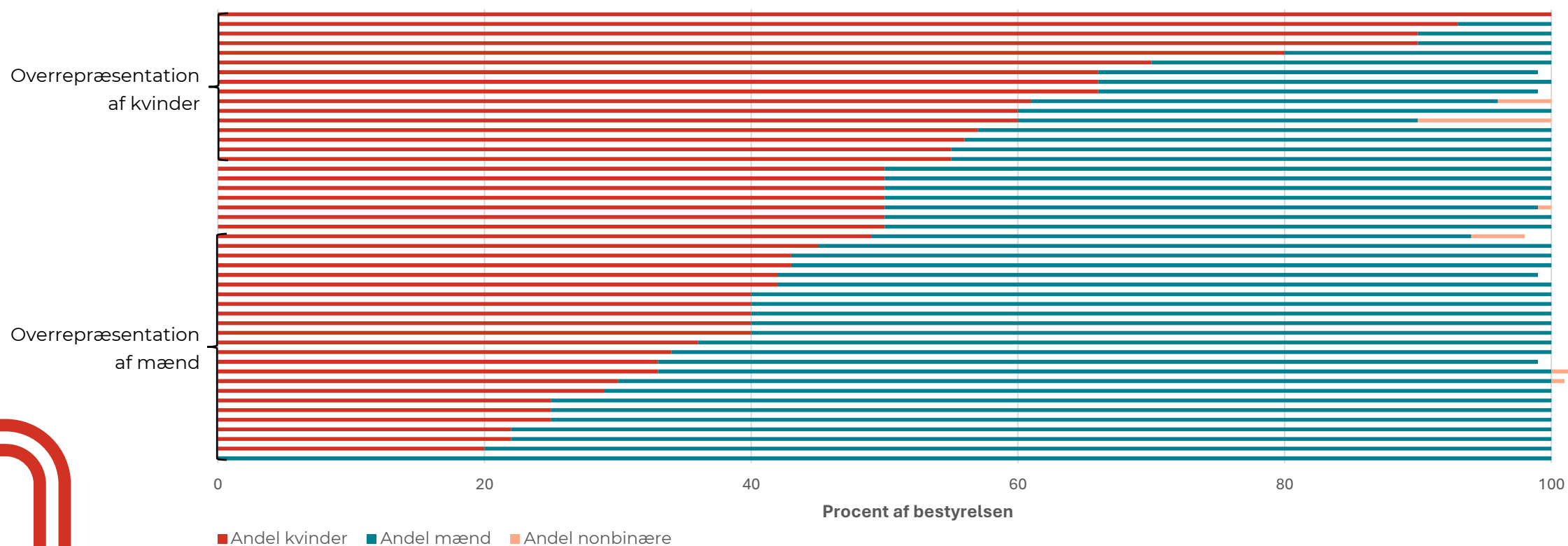
Der er en overrepræsentation af kvinder i en tredjedel (14 ud af 49) af bestyrelserne

1,5 pct. non-binaere



Der sidder non-binaere i 5 ud af 49 bestyrelser

KØNSFORDELINGEN I BESTYRELSENE I PROCENT



N: 46

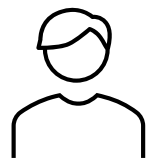
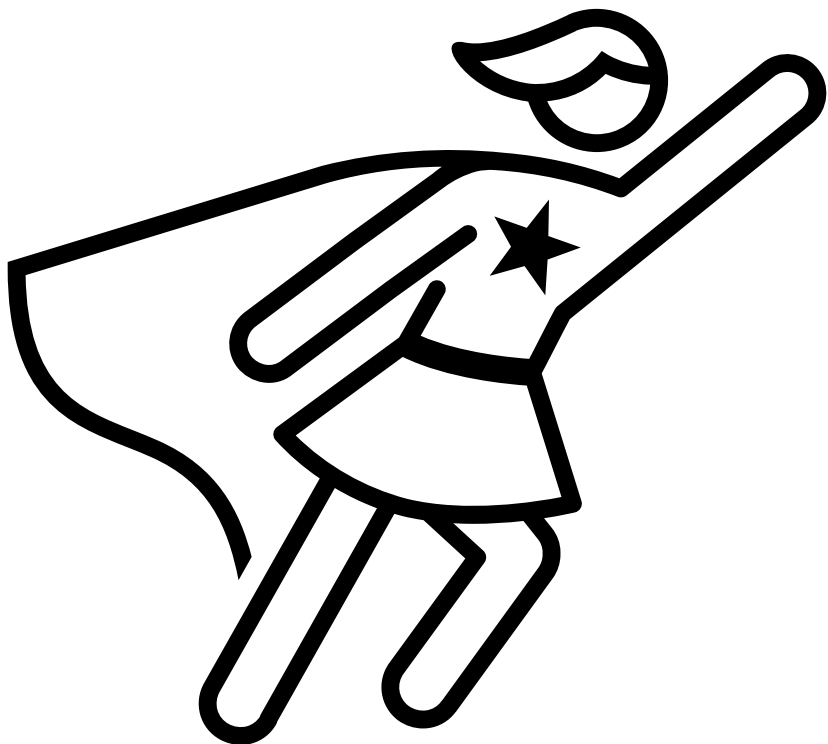
Angiv andelen af *kvinder/mænd/nonbinære*, der sidder i jeres nationale bestyrelse på nuværende tidspunkt. Angiv svaret i procent.

Besvarelser der ikke summerede til 95% - 105% er fjernet

FRIVILLIGE

DEN "TYPISKE" FRIVILLIGE

En "typisk" frivillig er givet ud fra de karakteristika, som flest organisationer har svaret deres frivillige har



Er 20-24 år

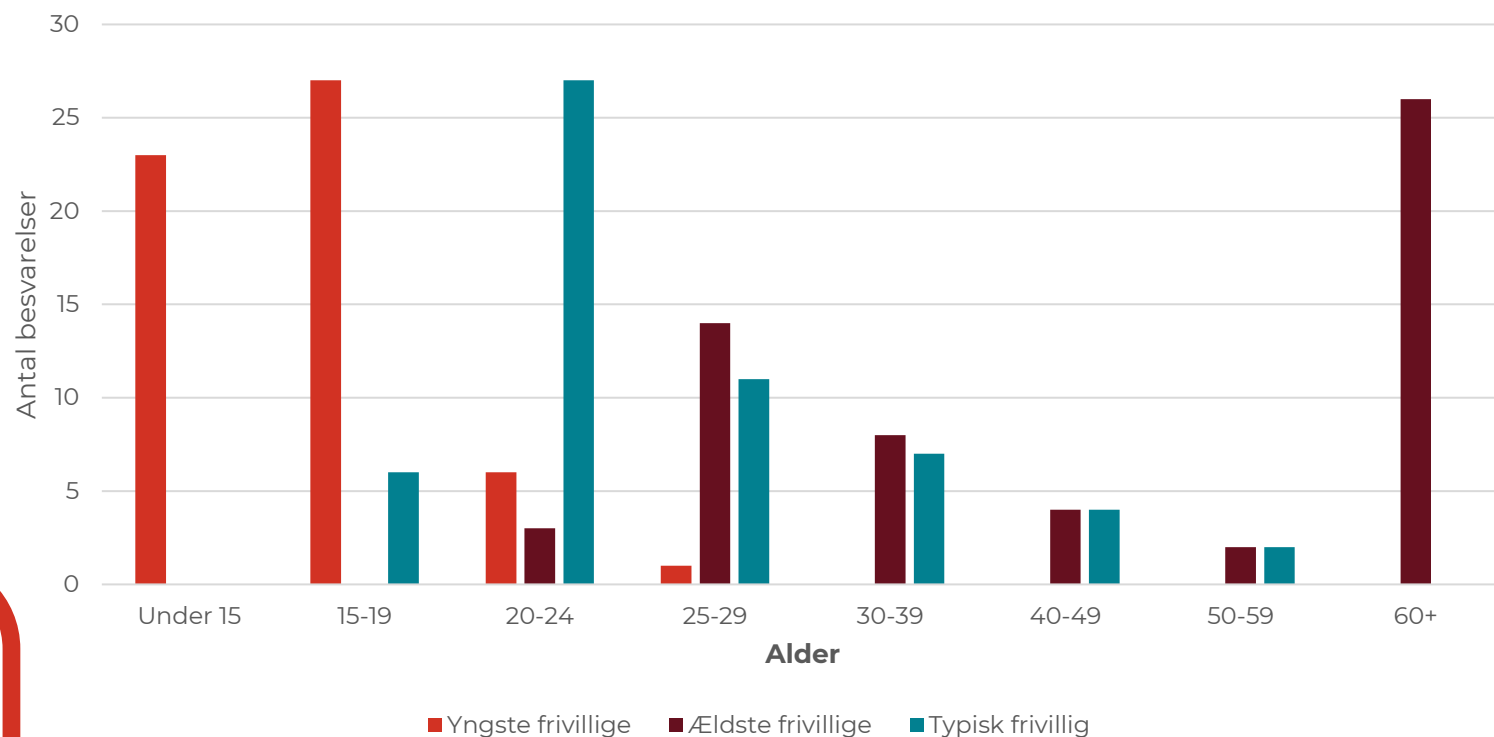
Alderen for den *typiske* frivillige varierer fra 15 år til 59 år på tværs af organisationer



Er frivillige i organisationen i 3-5 år

Tiden en *typisk* frivillig er i organisationen varierer fra 1 år til mere end 10 år

DER ER STORT SPÆND I ALDER AF FRIVILLIGE, I OG MELLEM ORGANISATIONER

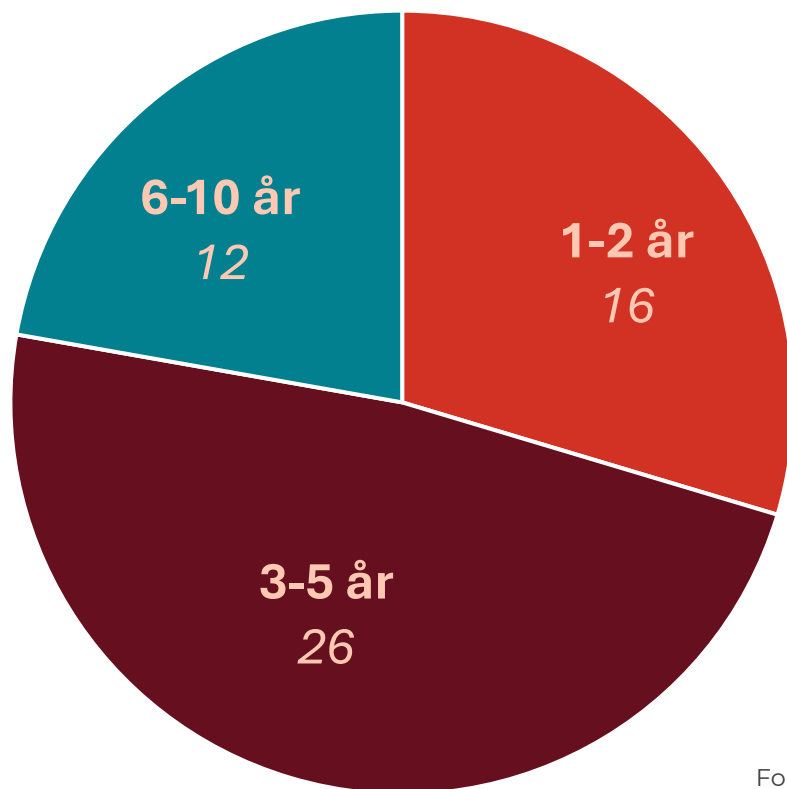


- ▶ For de fleste organisationer er den yngste frivillige 15 – 19 år gammel, og den ældste frivillige over 60.
- ▶ For over 2/3 af organisationerne er den typiske frivillige under 30 år

N = 57

Hvor gammel er den *ældste/yngste* frivillige (ca.) hos jer? OG Hvor gammel er den typiske frivillige hos jer? (Hvis det varierer meget, vælg da den alder, du vurderer, flest frivillige har)

HVER FJERDE ER FRIVILLIG I DEN SAMME ORGANISATION I 6-10 ÅR



- ▶ Spændet i hvor længe den typiske frivillige er i organisationen, går fra 1 år til mere end 10 år
- ▶ Der er ingen af organisationer der oplever at den typiske frivillige er der i under 1 år
- ▶ Næsten 1/5 af organisationerne oplever at den typiske frivillige er i organisationen i 5 år

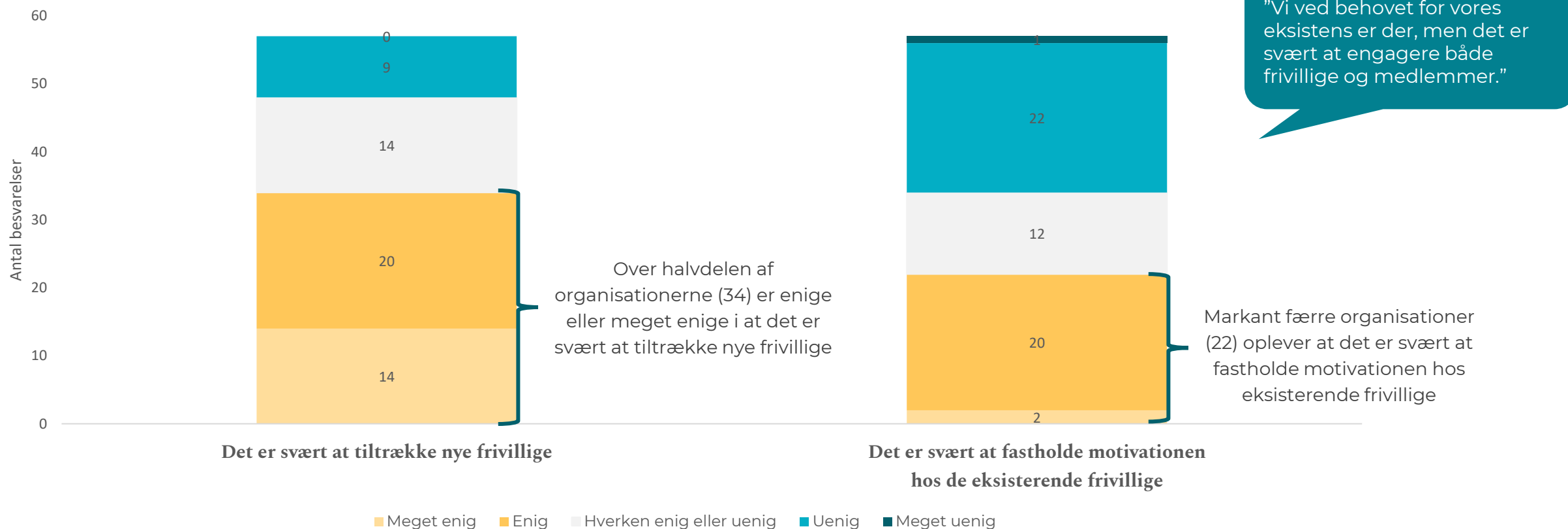
N = 54

Forestil dig den typiske frivillige hos jer. Hvor lang tid går der ca. fra personen starter som frivillig, til personen slutter med at være frivillig i organisationen? Giv dit bedste bud ud fra en gennemsnitsbetragtning.

TENDENSER I FRIVILLIGHED

DET ER NEMMERE AT FASTHOLDE FRIVILLIGE END AT REKRUTTERE NYE

Hvor enig/uenig er du i følgende udsagn



N = 57

ALLE GØR NOGET AKTIVT FOR AT FASTHOLDE OG MOTIVERE FRIVILLIGE

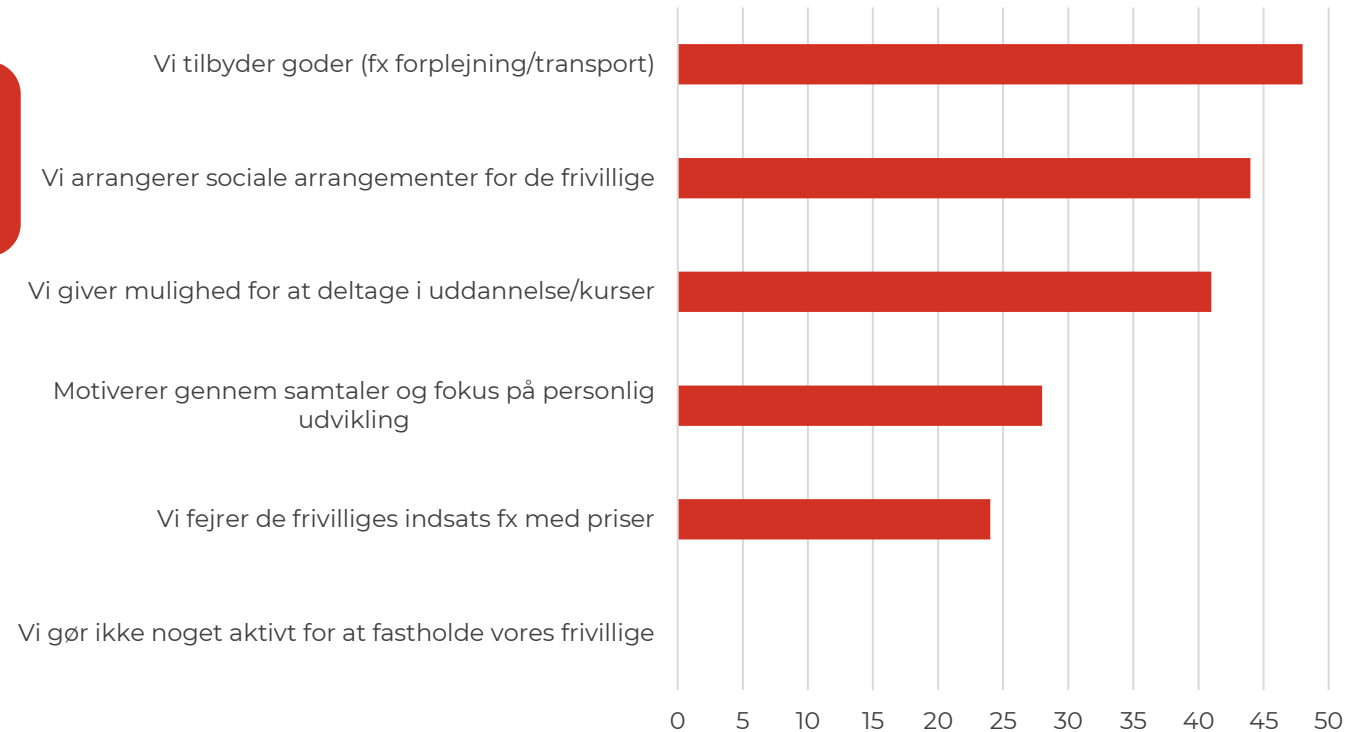
"Vi motiverer gennem samtaler og fokus på trivsel i arbejdet og i dagligdagen"

"Vi arbejder målrettet med "DNA-dyrkelse" (fælles om et større formål)"

"Vi sørger for, at de aktiviteter, de bliver bedt om at deltage i eller selv organisere er meningsfulde ift. at komme tættere på vores politiske mål."

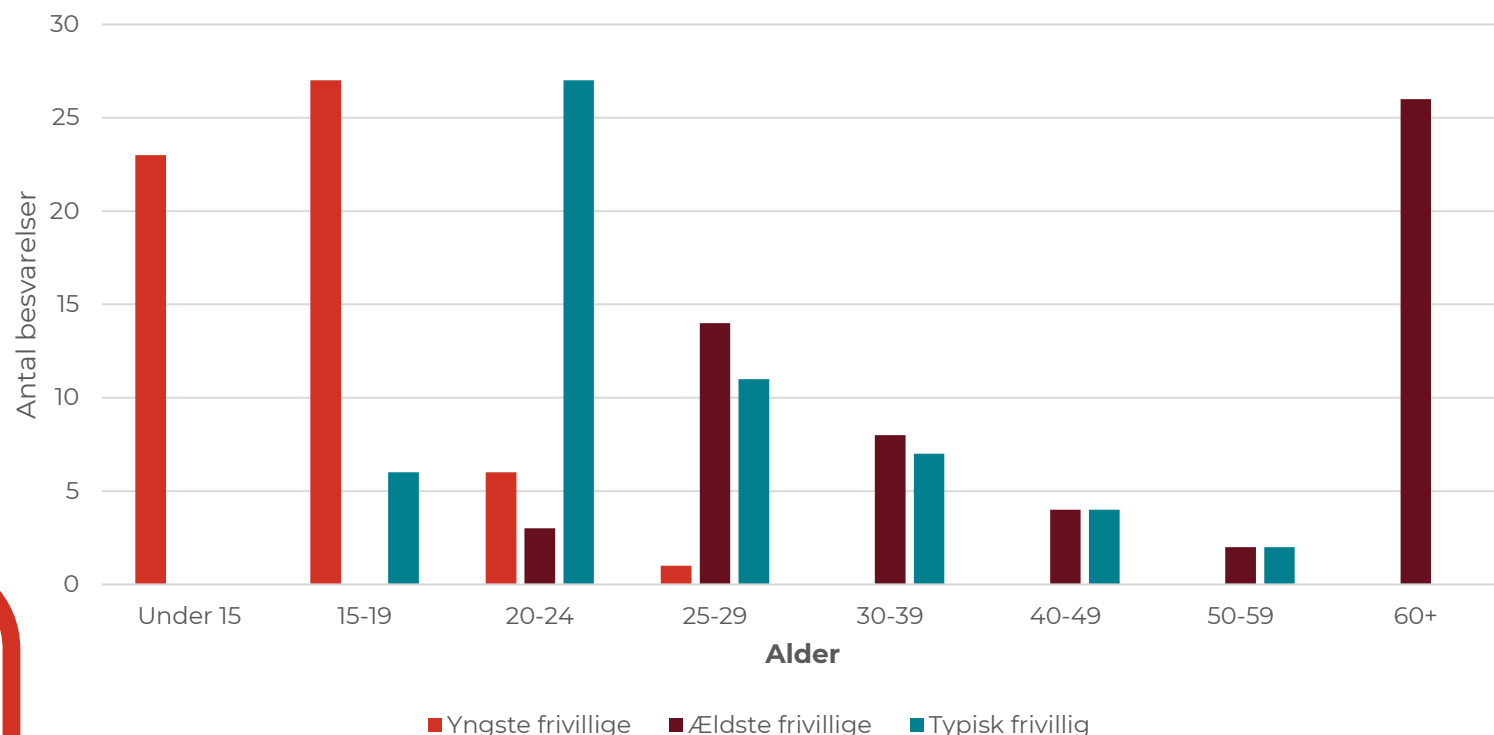
"Vi udvikler sammen med de frivillige og dem, der endnu ikke er det, nye indsatser og aktiviteter, som de er med til at tilrettelægge og gennemføre."

Hvad gør jeres organisation for at fastholde jeres frivillige?



N = 57

DER ER STORT SPÆND I ALDER AF FRIVILLIGE, I OG MELLEM ORGANISATIONER

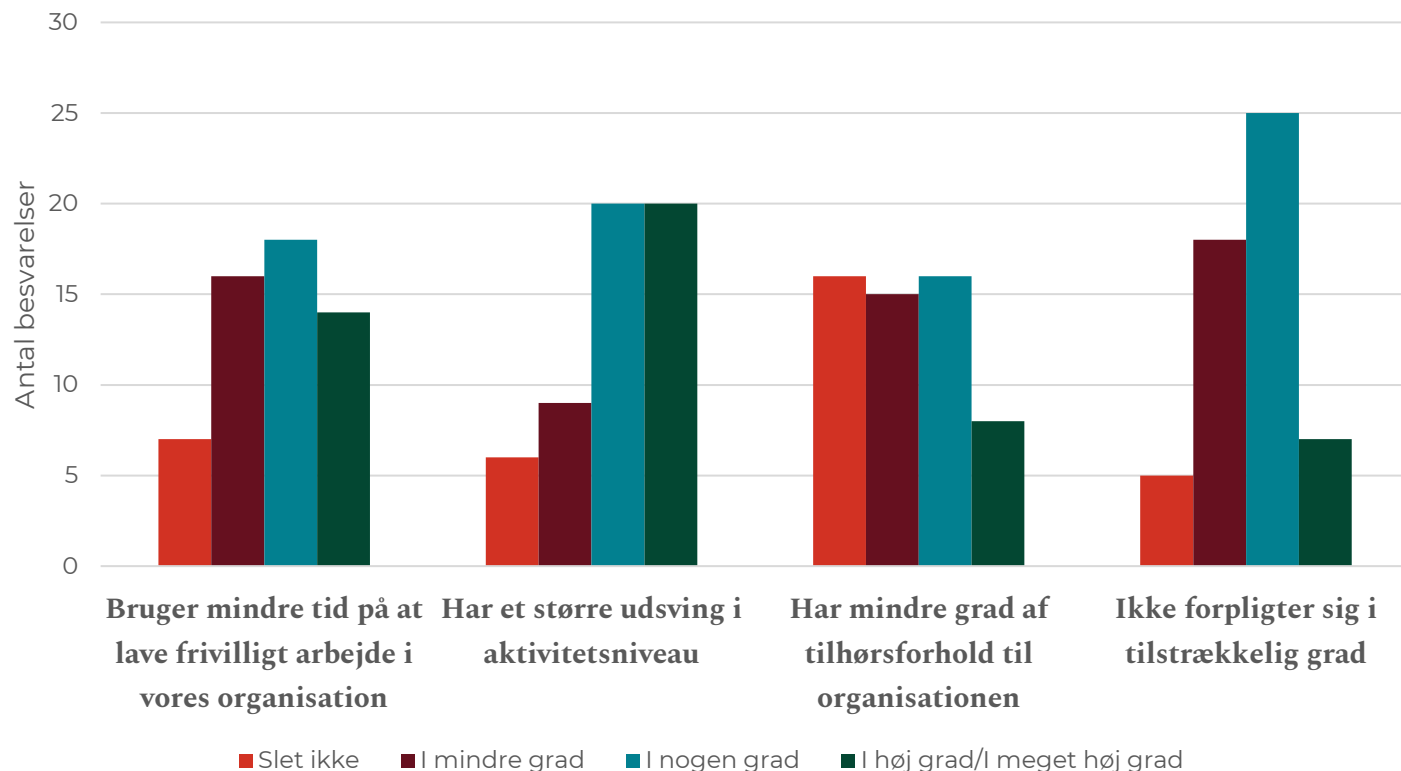


- ▶ For de fleste organisationer er den yngste frivillige 15 – 19 år gammel, og den ældste frivillige over 60.
- ▶ For over 2/3 af organisationerne er den typiske frivillige under 30 år

N = 57
Hvor gammel er den *ældste/yngste* frivillige (ca.) hos jer? OG Hvor gammel er den typiske frivillige hos jer? (Hvis det varierer meget, vælg da den alder, du vurderer, flest frivillige har)

DE FLESTE ORGANISATIONER OPLEVER AT FRIVILLIGE HAR ET STÆRKT TILHØRSFORHOLD

I hvor høj grad oplever du at de frivillige i jeres organisation

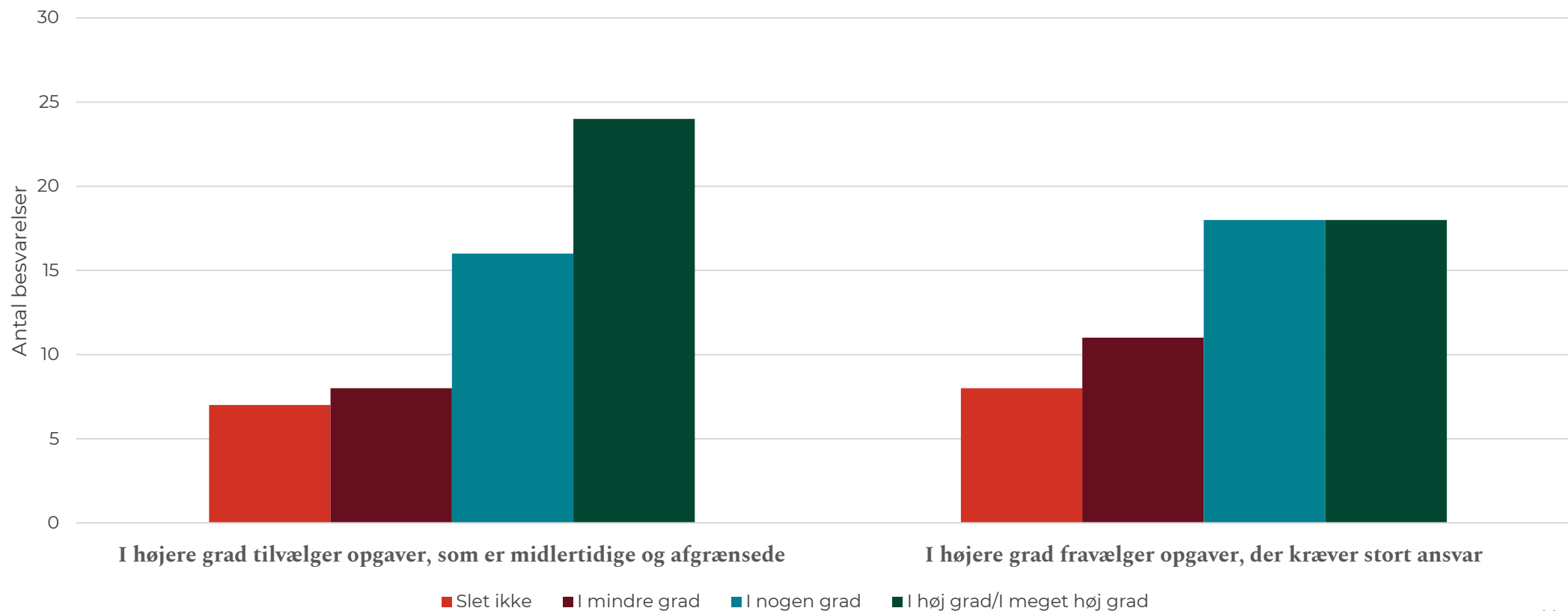


- ▶ 3 ud af 4 siger, at aktivitetsniveauet hos den enkelte frivillige svinger mere end førhen
- ▶ Over halvdelen oplever, at de frivillige bruger mindre tid på at lave frivilligt arbejde end førhen
- ▶ Over halvdelen oplever også at de frivillige ikke forpligter sig tilstrækkeligt
- ▶ Mere end hver fjerde oplever slet ikke at frivillige har et mindre grad af tilhørsforhold

N = 55

FRIVILLIGE VÆLGER MIDLERTIDIGE OPGAVER, MEN IKKE NØDVENDIGVIS UDEN ANSVAR

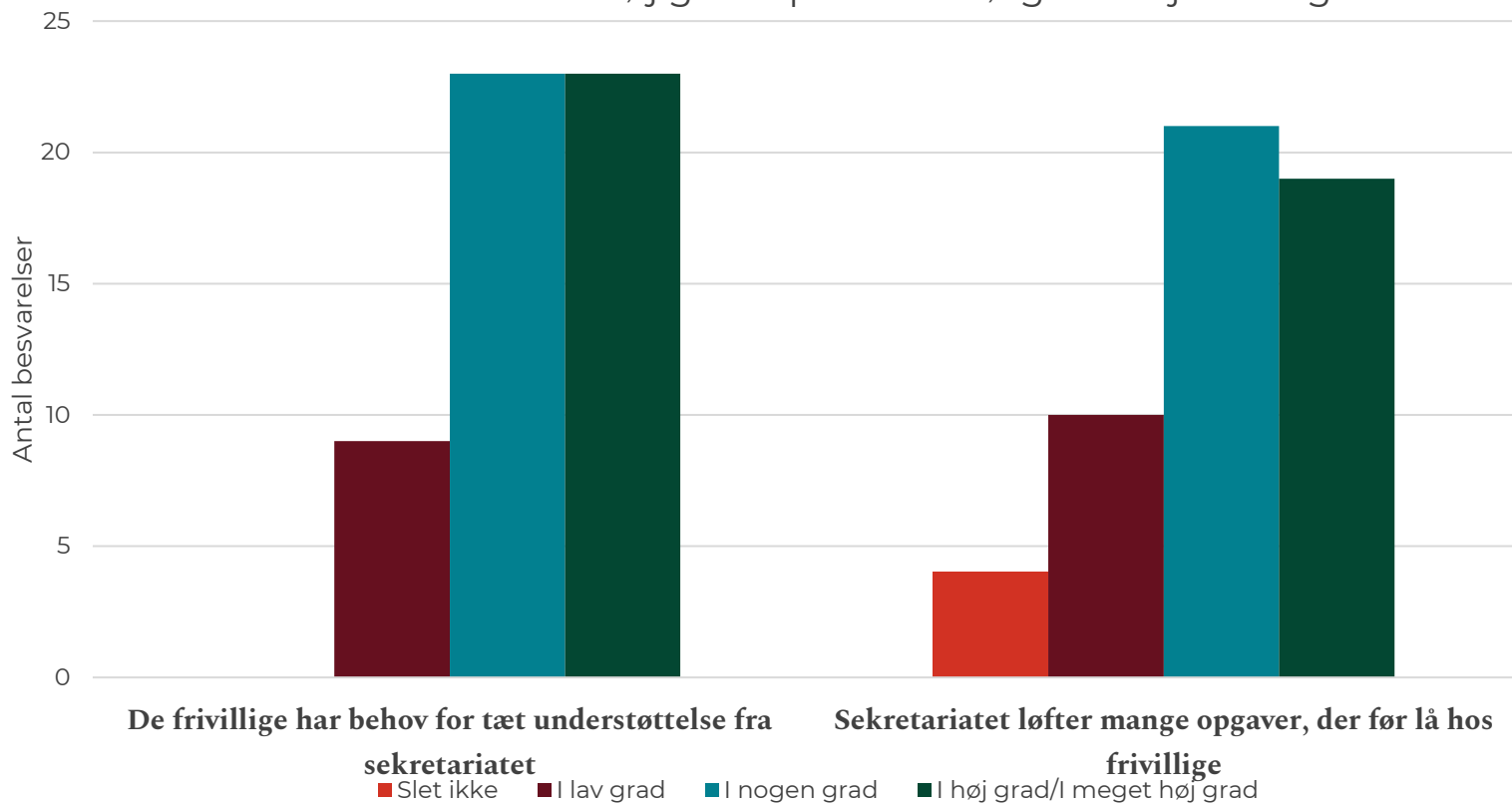
I hvor høj grad oplever du at de frivillige i jeres organisation



N = 55

SEKRETARIATET UNDERSTØTTER FRIVILLIGE TÆT OG VARETAGER FLERE FUNKTIONER

I hvor høj grad oplever du følgende i jeres organisation

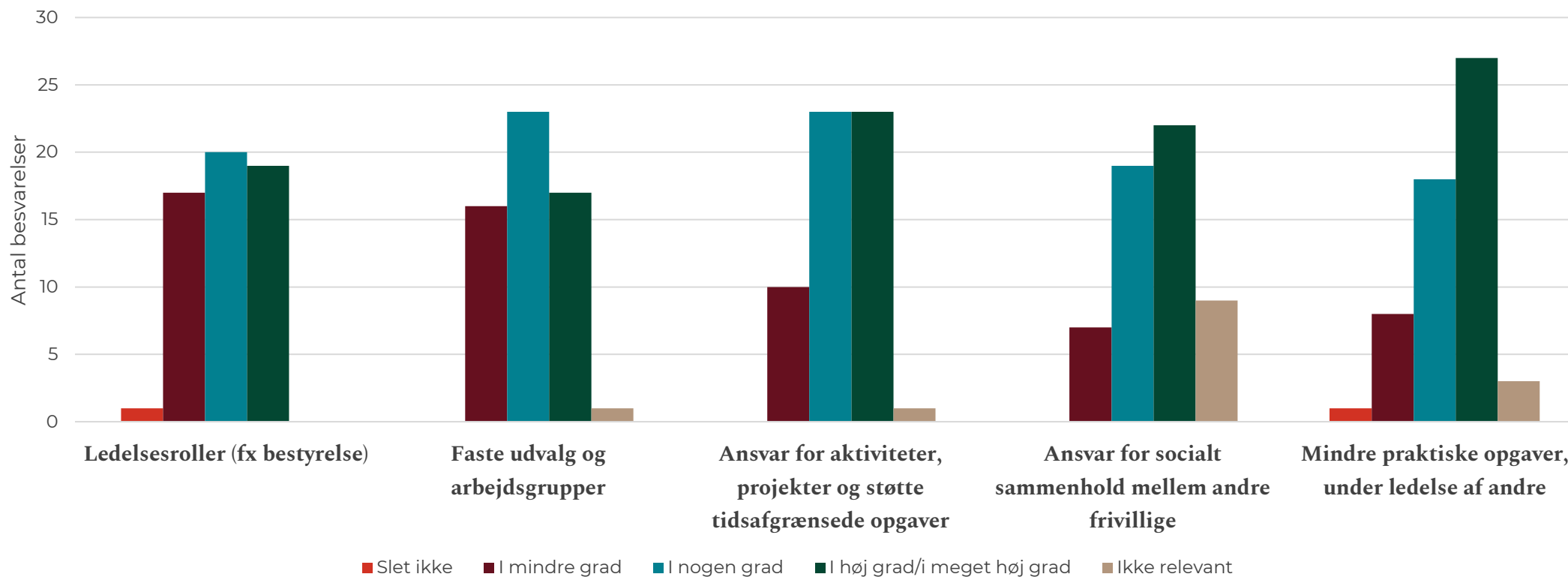


- ▶ Alle organisationerne oplever at de frivillige i en vis grad har behov for tæt understøttelse af sekretariatet
- ▶ Mere end 3 ud af 4 oplever i nogen eller høj grad at de frivillige har behov for tæt understøttelse
- ▶ Over halvdelen oplever at sekretariatet løfter opgaver, der før lå hos frivillige i nogen eller høj grad

N = 55

FRIVILLIGE TILTRÆKKES LETERE TIL MINDRE OPGAVER END TIL LEDELSESROLLER

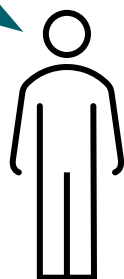
I hvilken grad oplever I, at I har let ved at tiltrække til følgende frivilligroller i jeres organisation:



N = 57

KOMMENTARER TIL TILTRÆKNING AF FORSKELLIGE FRIVILLIGE

”Det er ret differentieret: Nogen aktiviteter (tydelige og seje og succesrig) har let ved at motivere frivillige til at være med, mens andre og mere utydelige aktiviteter har det vanskeligere.”



”Det er en svær kategorisering af frivillige bortset fra det med bestyrelsen. Hos os tager vi typisk udgangspunkt i den enkelte frivillige og hører hvad personen gerne vil, og ser så hvordan vi kan passe det ind i kasserne. Samtidig har frivillige typisk flere roller.”



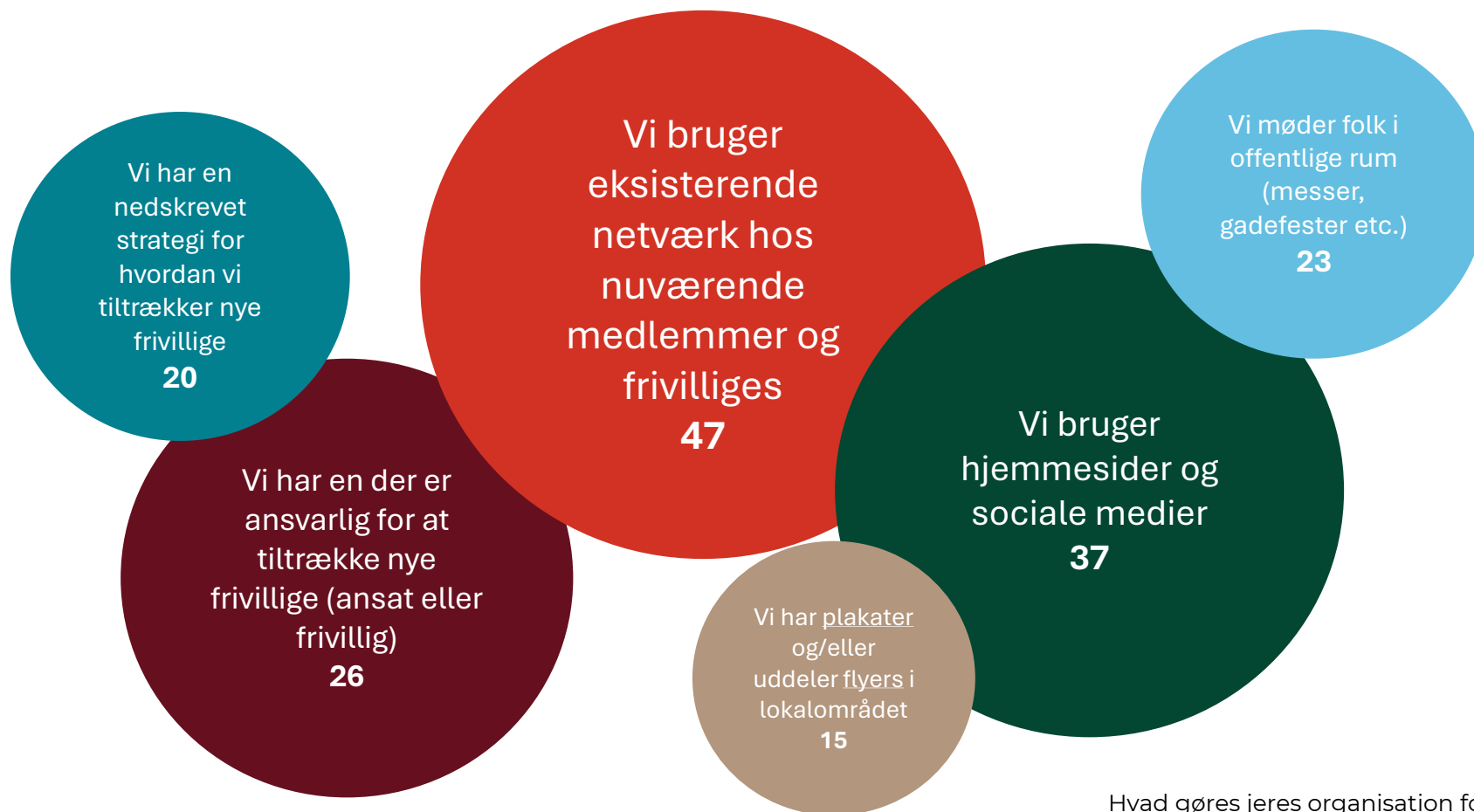
”Vi har let ved at tiltrække frivillige, men sværere ved at få dem organiseret og i gang. Det arbejder vi på at gøre nemmere.”



” Det afhænger meget af relationer. Hvis de kender hinanden, så vil de gerne løser opgave, projekter eller events (afgrænsede opgaver) sammen”



NYE FRIVILLIGE KOMMER PRIMÆRT GENNEM NETVÆRK OG SOCIALE MEDIER



N = 57

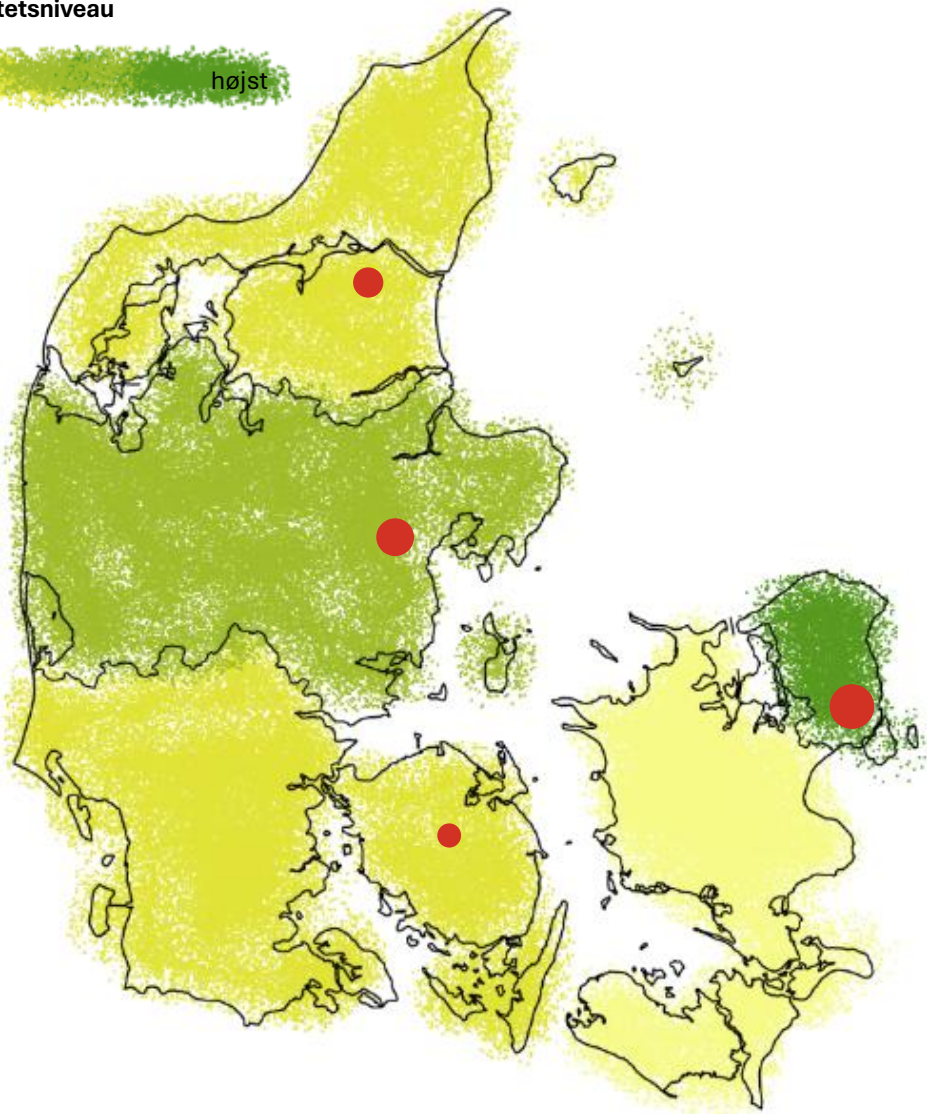
Hvad gøres jeres organisation for at tiltrække flere frivillige?
Sæt kryds ved de udsagn, som passer på organisationen

GEOGRAFISK REPRÆSENTATION

aktivitetsniveau

lavest

højest

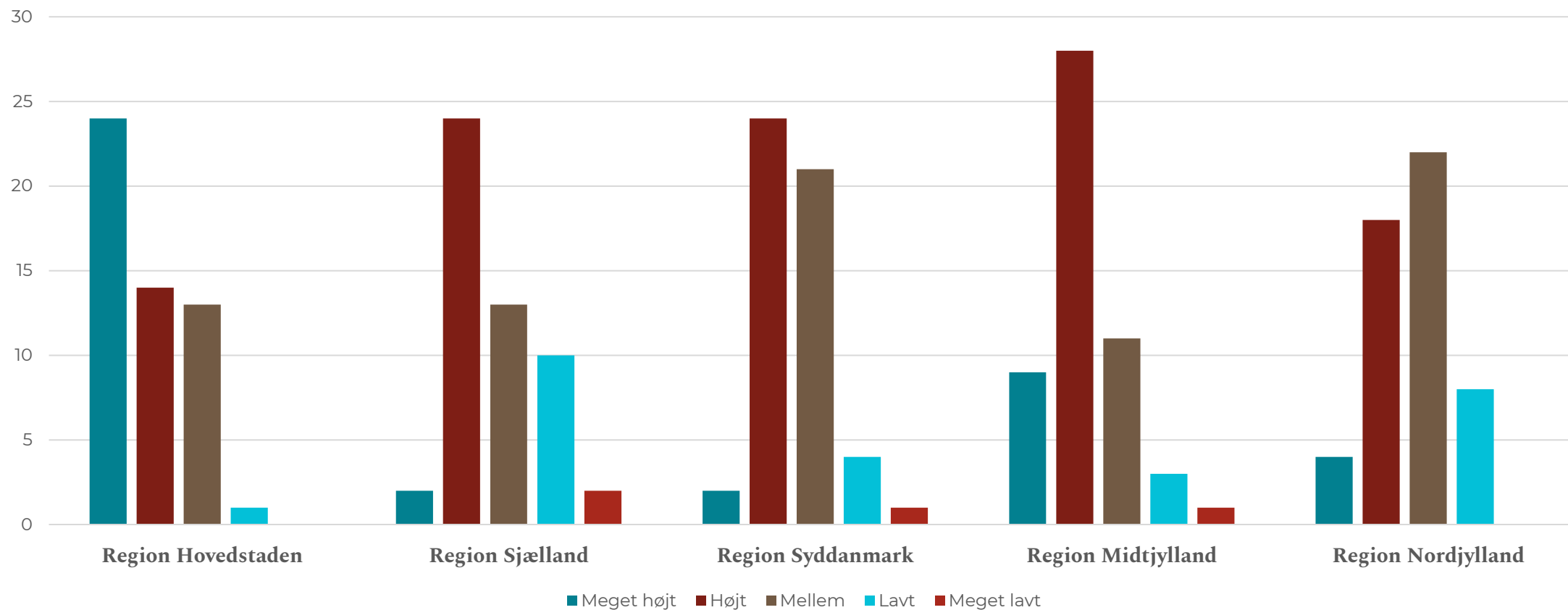


DER ER STØRST AKTIVITET I REGION HOVEDSTADEN OG MIDTJYLLAND

- ▶ Flest har deres primære aktiviteter i store byer, fx København, Aalborg, Aarhus og Odense
- ▶ Næsten halvdelen svarer at aktivitetsniveauet i Hovedstaden meget højt.
- ▶ Næsten 3 ud af 4 svarer at aktivitetsniveauet i Region Midtjylland er højt eller meget højt.
- ▶ For resten af landet er det halvdelen af organisationerne der har et højt eller meget højt aktivitetsniveau.
- ▶ Hver fjerde svarer, at aktivitetsniveauet på Sjælland er lavt, meget lavt eller ikke til stede

AKTIVITETSNIVEAU FORDELT PÅ REGION

Hvordan vurderer du aktivitetsniveauet i hver af regionerne?



N = 52

LOKALAFDELINGER

KNAP HVER TREDJE ORGANISATION HAR OVER 30 LOKALAFDELINGER

**Under 10
lokalafdelinger**



**11-30
lokalafdelinger**



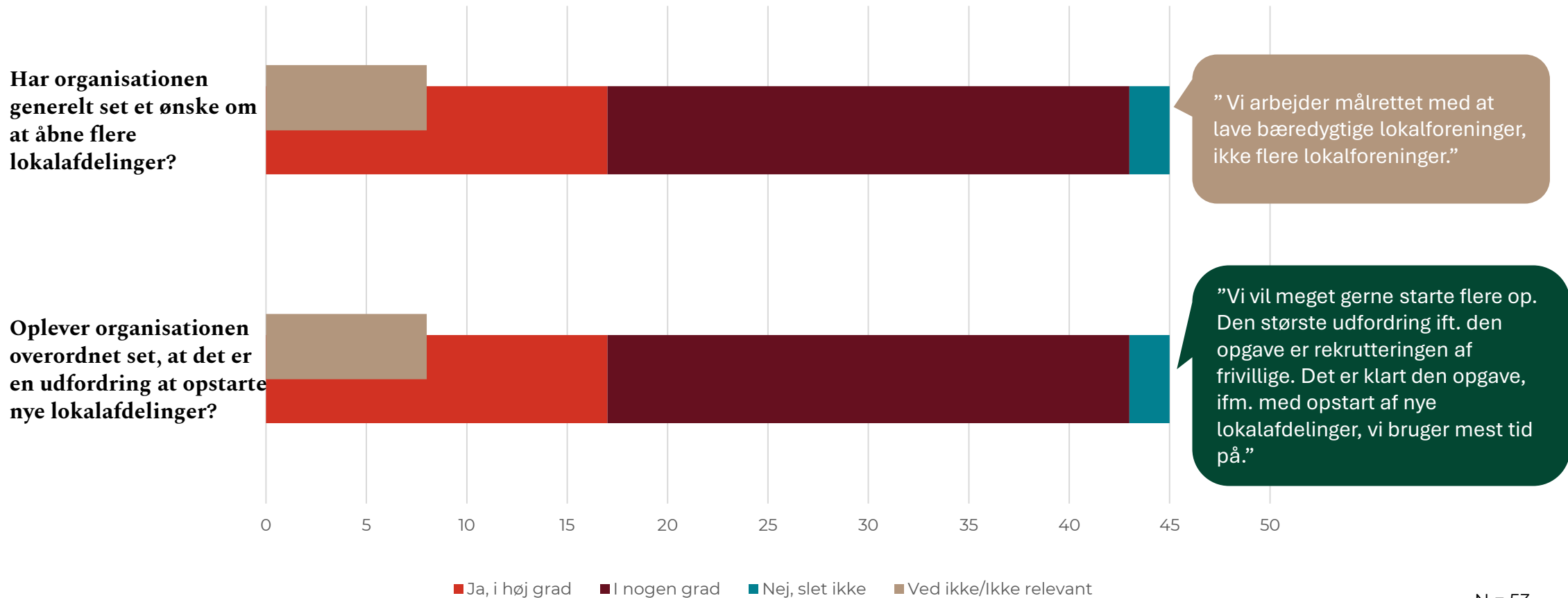
**Flere end 30
lokalafdelinger**



N = 53

Hvor mange lokale afdelinger har organisationen?

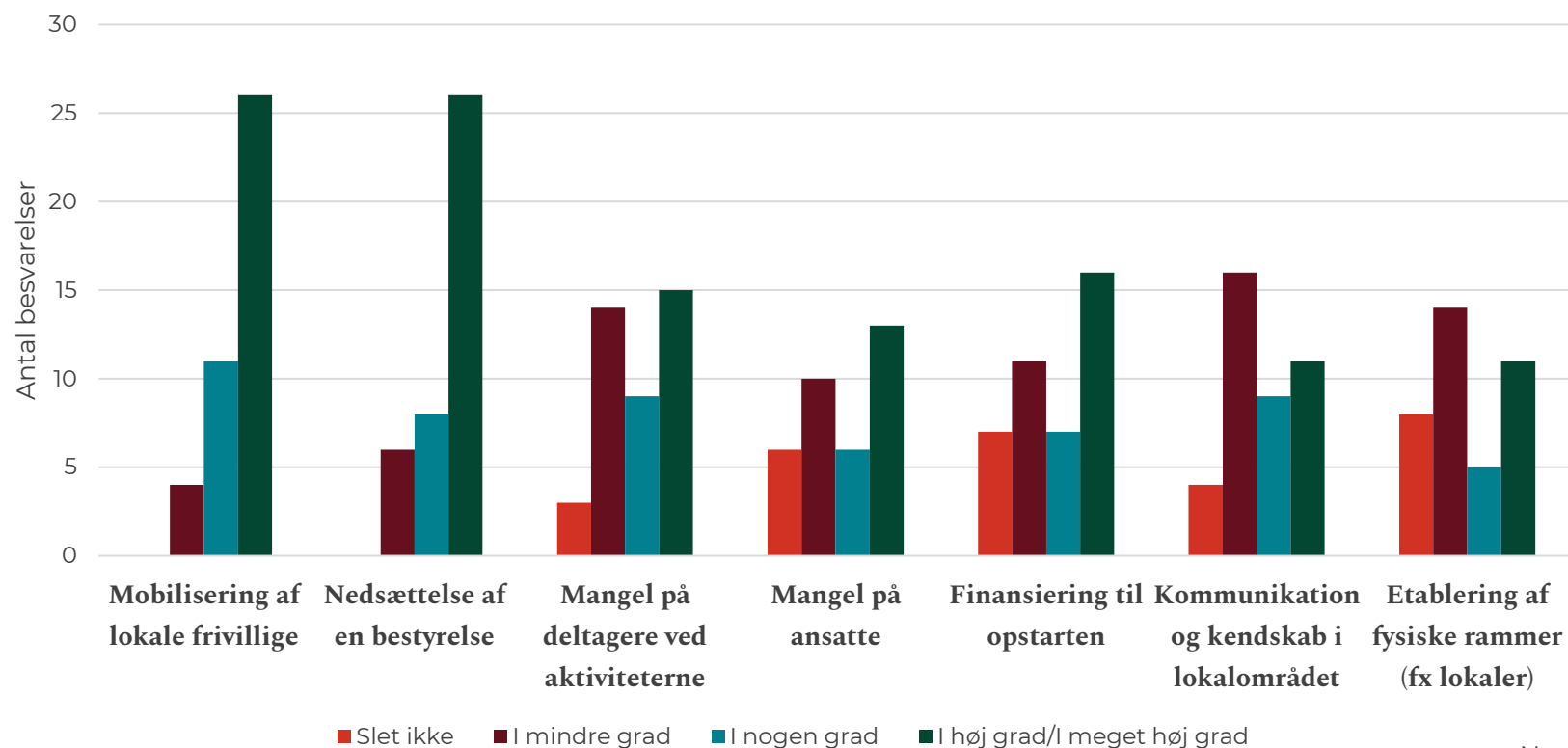
8 UD AF 10 VIL ÅBNE FLERE LOKALAFDELINGER, MEN MØDER UDFORDRINGER



N = 53

DE STØRSTE UDFORDRINGER ER FRIVILLIG-MOBILISERING OG BESTYRELSESDANNELSE

I hvor høj grad oplever I, at følgende er en udfordring, når der skal startes nye lokalafdelinger.

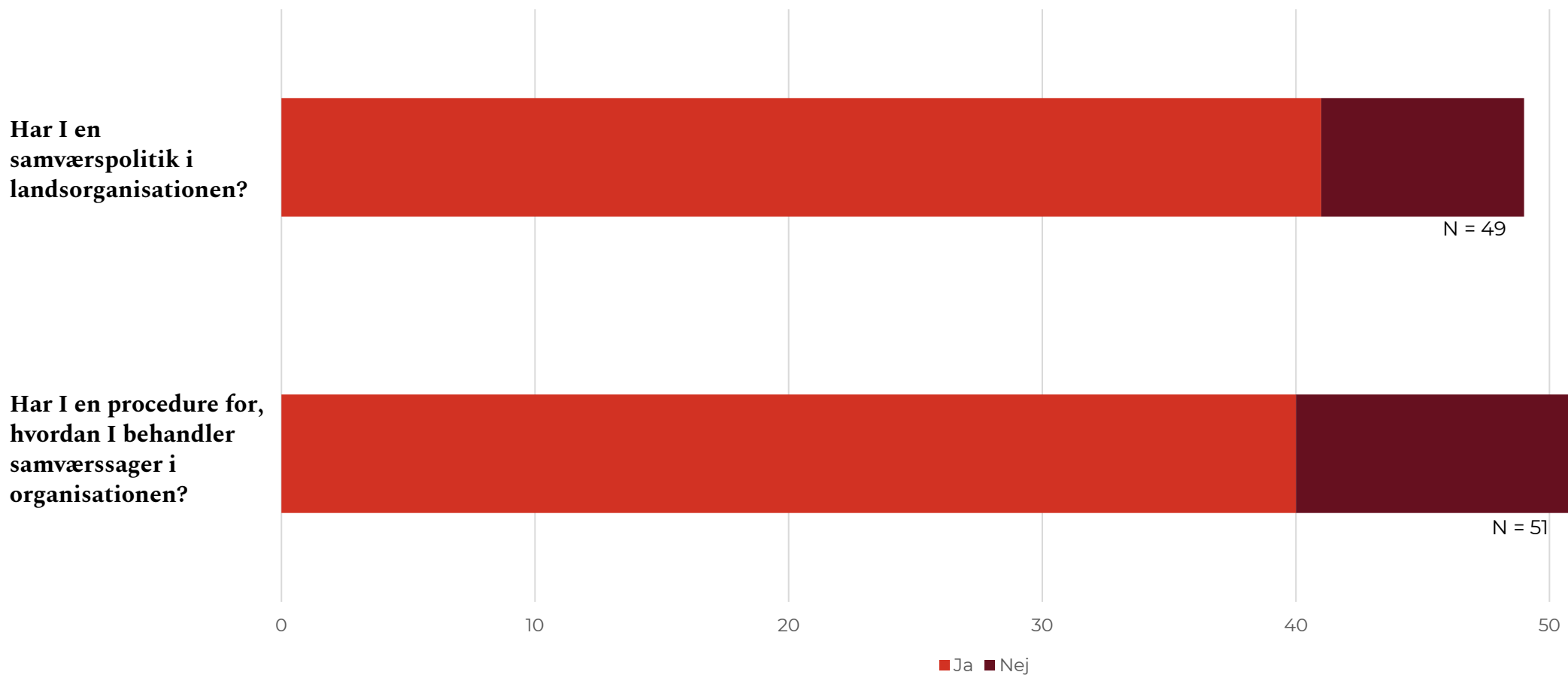


- ▶ Over halvdelen svarer, at det i høj eller meget høj grad er en udfordring at mobilisere lokale frivillige og nedsætte en bestyrelse, når de skal opstarte nye lokalafdelinger.
- ▶ Færrest angiver fysiske rammer og kommunikation/kendskab i lokalområdet som barrierer

N = 42

SAMVÆRS- POLITIK

DE FLESTE ORGANISATIONER HAR EN SAMVÆRSPOLITIK



METODE

MEDLEMSUNDERSØGELSENS METODE

- ▶ Besvarelserne til DUFs medlemsundersøgelse 2024 er indsamlet mellem 12. april og 6. maj 2024. Spørgeskemaet er sendt ud til en repræsentant (sekretariatsleder eller forperson) i alle 78 medlemsorganisationer.
- ▶ 59 medlemsorganisationer har besvaret undersøgelsen.
- ▶ Alle respondenterne er anonyme, og det har derfor ikke været muligt at følge op på hvilke organisationer, der ikke har besvaret undersøgelsen.
- ▶ Alle organisationstyper er repræsenteret i besvarelsen. Vi formoder, at der er en tendens til, at større organisation med ansatte i højere grad har besvaret undersøgelsen end dem, der ikke har ansatte pga. ressourcer.
- ▶ Besvarelserne er udtryk for respondentens oplevelser, betragtninger og bedste bud. Vi antager, at det giver et nogenlunde retvisende billede af medlemsorganisationerne, men tager også forbehold for, at det ikke er udtryk for medlemsdata.

Organisationstype (selvrapporteret)	Antal besvarelser
Frivillig social organisation	6
Handicaporganisation	2
Elev- og studenterorganisation	6
Kulturel organisation	7
Natur- og miljøorganisation	1
Ungdomspolitisk organisation	8
Religiøs organisation	11
Spejderorganisation	6
Udvekslingsorganisation	2
Andet (angiv venligst)	3

IDUF

**DANSK
UNGDOMS
FÆLLESRÅD**