

1

2

### 3 **DUFs holdning til ligestilling**

4 DUF mener, at vi som samfund har et særligt ansvar for at beskytte og fremme børn og unges lige  
5 muligheder og rettigheder uanset køn. Lige muligheder og rettigheder handler først og fremmest  
6 om retfærdighed og betyder samtidig, at den enkelte kan udnytte sit fulde potentiale, ligesom  
7 ligestilling gavner samfundet som helhed.

8

9 DUF anerkender, at vi ikke er i mål med ligestillingen i Danmark. Der eksisterer fortsat en række  
10 barrierer, der har forhindret, at der i Danmark er opnået lige muligheder mellem kønnene. For  
11 DUF er det derfor afgørende, at vi lærer af andre landes erfaringer såvel som af forskningen, hvis vi  
12 skal i mål, ligesom der er behov for handling og lovgivningsmæssige initiativer for at løse nogle af  
13 de udfordringer, der eksisterer i dag.

14

### 15 **Systematisk, alderssvarende seksualundervisning til alle børn og unge**

16 Alle børn og unge skal på et tidspunkt i deres liv træffe beslutninger, der vedrører deres egen  
17 seksuelle og reproduktive sundhed – beslutninger, som stadig i dag er påvirket af tabuisering,  
18 fordomme og myter, men som har stor betydning for den enkeltes liv. Evidensbaseret, relevant og  
19 alderssvarende seksualundervisning og adgang til retvisende informationer om prævention er  
20 afgørende for, at unge kan træffe disse beslutninger på et trygt og oplyst grundlag og f.eks.  
21 minimere risikoen for at få en seksuelt overført sygdom. Ikke mindst har seksualundervisning stor  
22 betydning for, at unge bliver bevidste om egne og andres grænser. Netop adgangen til og indholdet  
23 i den information, som unge modtager vedrørende seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder,  
24 er ofte ikke ensartet, og unge har sjældent selv indflydelse på, hvordan og/eller i hvad der  
25 undervises. Seksualundervisningen bør derudover opdateres med et ekstra og tidssvarende fokus  
26 på grænser, samtykke og forskellige seksualiteter.

27

28 Derfor mener DUF:

- 29 • Alle børn og unge bør modtage evidensbaseret, tidssvarende og relevant seksualundervisning,  
30 der kan støtte op om og adressere de spørgsmål, som den enkelte møder i sin udvikling, også de  
31 der falder udenfor det, der er normgjort af samfundet.
- 32 • Uddannelse og efteruddannelse af undervisere særligt i grundskolen skal styrkes, og  
33 seksualundervisningen skal systematiseres.
- 34 • Der skal indføres alderssvarende seksualundervisning på ungdomsuddannelsesniveau.
- 35 • At brugen af ung-til-ung-undervisning samt ungedrevet udvikling af undervisningsmateriale er  
36 afgørende komponenter for at kvalificere seksualundervisningen og bør styrkes.
- 37 • Der skal større fokus på digitale rettigheder og digitalt ansvar i grundskolen.



38

### 39 **Digitalt ansvar og digitale rettigheder**

40 DUF ser med bekymring på unges risiko for at blive udsat for onlinekulturens skyggesider som  
41 f.eks. mobning og sexismen, samt for at blive marginaliseret.

42 Både i Danmark og på internationalt plan drøftes det, hvordan mennesker kan sikres samme  
43 rettigheder online som i det fysiske rum. Særligt børn og unge bevæger sig i det digitale rum, og  
44 det er afgørende, at deres digitale rettigheder sikres og styrkes. DUF deler bekymringen om  
45 onlinekulturens skyggesider, bl.a. i forhold til en aggressiv debatkultur med alt fra sexismen til  
46 dødsstrusler, men f.eks. også deling af nøgenbilleder uden samtykke og mobning. Særligt unge  
47 kvinder er udsat for digitale krænkelse og forfølgelse, hvilket afholder dem fra at deltage i den del  
48 af demokratiet, der foregår på nettet. Det er et reelt ligestillingsproblem.

49

50 Derfor mener DUF:

- 51 • Arbejdet for at fremme en bedre onlinekultur og sikre børn og unges digitale rettigheder bør  
52 styrkes bl.a. i uddannelsessystemet.
- 53 • De enkelte sociale platforme bør pålægges et ansvar for at dæmme op for digitale krænkelse.

54

### 55 **Et ligestillet arbejdsmarked**

56 DUF anerkender vigtigheden af at skabe et ligestillet arbejdsmarked, så unge på vej ind på  
57 arbejdsmarkedet undgår diskrimination på baggrund af køn og seksualitet. Arbejdsmarkedet er en  
58 central arena at sikre ligestilling i og har afsmittende effekter på eksempelvis familie- og  
59 privatlivet. Hvis det er nødvendigt at vedtage lovgivning, skal det ske på baggrund af forhandlinger  
60 med arbejdsmarkedets parter.

61

62 Fri og lige adgang til arbejdsmarkedet er forudsætningen for mænd og kvinders lige ret til  
63 selvforsørgelse og personlige uafhængighed. Desværre har unge i dag udsigt til et arbejdsmarked  
64 med alt for store forskelle på kønnene. Kvinder oplever fortsat ulighed i løn i forhold til deres  
65 mandlige kolleger, er overrepræsenteret i ufrivillige deltidsansættelser og usikre  
66 ansættelsesforhold, tager længere barselsorlov og optjener dermed en mindre pensionsopsparing.

67

68 Særligt den store ulighed i fordelingen af barsel er med til at fremme den økonomiske ulighed  
69 mellem mænd og kvinder. Udover forskellen i fordelingen af barsel er der også mange  
70 virksomheder, som ikke giver lige barselsvilkår for mænd og kvinder. Dette skyldes kultur, men  
71 også lav barselsrefusion. Det er dog også vigtigt, at familiernes ret til selv at indrette deres  
72 familiemønster fastholdes i vid udstrækning, da ingen familier eller parforhold er ens.

73

74 Samtidig er det danske arbejdsmarked kønsopdelt, hvor kvinder udgør hovedparten i den offentlige  
75 sektor, mens mænd er i overtal i den private sektor. Ligeledes er der i Danmark meget få unge



76 kvinder, der kaster sig ud i at opstarte en virksomhed sammenlignet med jævnaldrende mænd,  
77 hvilket er ærgerligt, da det skal være muligt at opstarte virksomhed i Danmark uanset køn. Det  
78 kønsopdelt uddannelsesvalg er en af flere forklaringer på det kønsopdelte arbejdsmarked. DUF  
79 mener grundlæggende, at det er en værdi, at der er diversitet både når det gælder ledende  
80 positioner i virksomheder og i organisationer.

81

82 Derfor mener DUF:

- 83 • Studievejledningen i grundskolen såvel som på ungdomsuddannelser skal styrkes med henblik  
84 på at nedbryde stereotype forestillinger om køn, der traditionelt er blevet set som "mandefag"  
85 og "kvindefag."
- 86 • Der skal nedbrydes barrierer, eksempelvis i forhold til manglende understøttelse under barsel.  
87 Højere dækning af barselsrefusion for virksomheder og selvstændige skal gøre det lettere for  
88 kvinder at kaste sig ud i iværksætteri og opstarte egen virksomhed, samt lettere for mænd at  
89 holde mere barsel.
- 90 • Der skal tages konkrete initiativer, der sikrer kvinder fuld og effektiv deltagelse og lige  
91 muligheder for at tage lederskab og deltage i beslutningstagning såsom mentorordninger og  
92 talentprogrammer.
- 93 • Adgang til børnepasning og pension bør fortsat opprioriteres for at styrke kvinders  
94 økonomiske selvstændighed.

95

### 96 **Bekæmpelse af kønsbaseret vold**

97 DUF ser med bekymring på, at alt for mange unge, herunder praktikanter, studentermedhjælpere,  
98 lærlinge, nyuddannede og nyudlærte udsættes for seksuel chikane, når de stifter bekendtskab med  
99 arbejdsmarkedet. Kønsbaseret vold er et sundhedsproblem, der truer den enkeltes fysiske og  
100 mentale sundhed. Normer, der diskriminerer og undertrykker unge og seksuelle minoriteter, skal  
101 nedbrydes.

102

103 Derfor mener DUF:

- 104 • Alle arbejdspladser, institutioner o. lign. bør have en politik, der bidrager til, at seksuelle  
105 overgreb og krænkelse i alle former forebygges og elimineres.
- 106 • Danmark bør komme i mål med at vedtage samtykkebaseret voldtægtslovgivning.
- 107 • At vi som samfund ligestiller fysisk og psykisk vold og har et særligt fokus på vold i nære  
108 relationer.
- 109 • Muligheden for at komme på specialiserede krisecentre, uanset køn, typen af vold man har  
110 været udsat for, eller lignende, skal forbedres.

111



## 112 **Ligestilling i sundhed**

113 DUF ser et behov for at sikre, at mænd og kvinder har lige adgang til sundhedsydelse. Mænd har  
114 gennem deres levetid generelt flere sundhedsudfordringer end kvinder, har større risikoadfærd og  
115 går sjældnere til lægen, ligesom det psykiske område er tabu for mange mænd. Dette resulterer i, at  
116 middellevetiden i Danmark er 79 år for mænd og 82,9 år for kvinder. Langt størstedelen af alle  
117 dødsfald blandt mænd skyldes skader og ikke-smitsomme sygdomme som for eksempel  
118 hjertekarsygdomme, kræftformer, diabetes og luftvejssygdomme – årsager, som har et stort  
119 forebyggelsespotentiale, og som der derfor må sættes ind overfor tidligt, eksempelvis overfor unge.

120  
121 Derfor mener DUF:

- 122 • Der skal sikres undervisning i sundhed i grundskolen.
- 123 • Der bør være fri og lige adgang til sundhedsydelse for alle.
- 124 • Fokuser på at nedbryde barrierer for at mænd søger lægehjælp.

## 125 126 **Ligestilling internt i DUF**

127 DUF anerkender, at repræsentation af køn og en respektfuld kultur er centralt i organisationer -  
128 ligesom det er tilfældet på arbejdsmarkedet, i politiske beslutningsprocesser og i privatlivet. For  
129 DUF er det derfor også ambitionen at styrke ligestillingen i egen baghave; I DUF som  
130 paraplyorganisation såvel som i medlemsorganisationerne gennem rådgivning og vejledning.

131  
132 Det er afgørende, at medlemsorganisationerne har de rette redskaber til at forebygge og eliminere  
133 diskrimination og samværsproblemer og kan tackle krænkelser, hvis de opstår. DUF vil derfor  
134 fortsætte med at støtte medlemsorganisationerne i arbejdet med samvær og trivsel og i at opnå og  
135 dele konkrete værktøjer, der er relevante for at imødegå uanstændig opførsel internt i  
136 organisationen.

137  
138 DUFs formandskab, forretningsudvalg, styrelse såvel som udvalg er udtryk for  
139 medlemsorganisationernes udpegninger og indstillinger. Ligestilling er imidlertid vigtig for DUF  
140 og derfor vil DUF fortsat arbejde med ligestillingsredskaber til foreningslivet og fokusere på  
141 ligestilling i DUF.

142

