

Vedtaget af DUFs styrelsen
Den 16. december 2020

DUFs holdning til det internationale ungdomsarbejde med faglært uddannelse og jobskabelse

Skal vi skabe en bedre og mere bæredygtig verden for alle unge, er uddannelse og skabelse af anstændige jobs centralt. Både fordi DUF mener, at alle unge har ret til uddannelse og job, men også fordi uddannelse og jobskabelse er med til at sikre, at en lang række sociale og økonomiske parametre forbedres for verdens unge. Uddannelse og job giver nemlig unge mulighed for at skabe et bedre liv, ligesom det giver mulighed for at øge deres demokratiske deltagelse. DUF ønsker derfor, at alle unge i verdenen kan få en uddannelse og et arbejde. Derfor stiller DUF sig forrest i kampen for at sikre demokrati på arbejde, uddannelse til fremtiden, virksomheder der tager socialt, økonomisk og bæredygtigt ansvar og ikke mindst at alle unge – i Danmark og ude i verden – har anstændige jobs.

Demokrati på arbejde

Danmark har en unik model for at organisere vores arbejdsmarked. Den er baseret på aftaler mellem arbejdsgiver og arbejdstager og har været med til at sikre en stærk medarbejderinddragelse og gode arbejdsforhold samt styrket den demokratiske deltagelse. Samtidig er den danske model det eneste værn der sikrer at unge ligesom gamle bliver behandlet ens i nye brancher på arbejdsmarkedet.

Derfor mener DUF at:

- Arbejdstagernes demokratiske engagement i deres arbejdsforhold skal styrkes.
- Løn og arbejdsforhold skal så vidt muligt være et resultat af en forhandling mellem 2 stærke parter - arbejdstager og arbejdsgiver.

Virksomheder der tager socialt, økonomisk og bæredygtigt ansvar

DUF mener, at danske virksomheder bør gå forrest, når det kommer til social, økonomisk og bæredygtig ansvarlighed – både på de danske arbejdspladser og på de arbejdspladser, der er ejet af danske virksomheder ude i verden. De bør gå forrest for at sikre, at alle børn og unge kommer til at

arbejde under ordentlige forhold. Samtidig er det med til at sikre, at de kommende generationer overtager en bedre og bæredygtig verden. At danske virksomheder bør gå forrest når det kommer til social, økonomisk og bæredygtig ansvarlighed handler både om at sikre at internationale handelsaftaler ikke bidrager til socialdumping og udnyttelse af billig arbejdskraft, at klimaforandringer adresseres tydeligt i handelspolitikken og at denne bidrager til grøn globalisering. Samtidig bør virksomhederne tage ansvar for deres forsyningskæder og aktivt bidrage til at nå FN's Verdensmål. Gode og brede faglige uddannelser er også vigtigt for den grønne omstilling. Det er nemlig faglærte der skal installere, bruge og udbrede den nye grønne teknologi.

Derfor mener DUF at:

- Arbejdstagere – unge som gamle - fra tredjelande skal have ret til samme løn- og arbejdsforhold som lønmodtagere i de respektive EU-lande, hvor de udføre arbejdet.
- Der bør være et øget fokus på bedre håndhævelse af de eksisterende bæredygtighedskapitler i handelsaftalerne omkring arbejdstagernes rettigheder for at skabe en mere retfærdig globalisering.
- At EU-Kommissionen i forhandlinger om kommende handelsaftaler skal stille krav om at opfylde internationale standarder for arbejdstagerrettigheder og miljø som betingelse for aftalen. Kravene skal modsvares af løfter om markedsadgang, bistand og teknisk ekspertise.
- Virksomhederne skal tage ansvar for deres forsyningskæder, så de har styr på forholdene i deres datterselskaber og hos deres underleverandører og underentreprenører.
- At man via handelspolitikken og EU's arbejde med nødvendig omhu (due diligence) skal fremme en forretningsmodel, som er bæredygtig og ansvarlig, både når det gælder arbejdstagerrettigheder, miljø og klimapåvirkning.

Uddannelse til fremtiden

Uddannelse er fundamentet for at unge kan få et bedre liv, øge deres demokratiske deltagelse, og være med til at skabe en bæredygtig planet. Ved at have en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet har danske uddannelser givet unge muligheden for at forandre det selv samme arbejdsmarked, som de skal ud på, til det bedre.

Derfor mener DUF at:

- Faglig uddannelse skal have en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Unge skal have demokratisk indflydelse over deres uddannelser.
- Nye bæredygtige arbejdsmåder skal indarbejdes i uddannelserne.
- Faglige uddannelser skal være brede og fremtidssikret.

Gode og anstændige jobs til alle unge

Alt for mange unge oplever utryghed ved at gå på arbejde eller være under uddannelse. Det kan vi ikke være bekendt. Vi ønsker at unge får et trygt møde med arbejdsmarkedet og uddannelse.

Derfor mener DUF at:

- Unge skal sikres lige løn for lige arbejde.
- Sexisme på arbejdspladser skal bekæmpes strukturelt og kulturelt.
- Unge skal have stabile ansættelses- og lønvilkår på lige fod med andre aldersgrupper

Globalt ansvar

Hvert år kommer 12 millioner unge ud på arbejdsmarkedet i Afrika alene, men der bliver kun skabt 3 millioner jobs. En af grundene er, at der mangler kvalificeret, faglært arbejdskraft. Alt for få unge i de afrikanske lande tager en erhvervsfaglig uddannelse og de uddannelser der er, er ofte ikke gode nok. Både kvalifikationer og praktikpladser mangler i stor stil. Danmark har et globalt ansvar for at bidrage til at skabe jobs ude i verden, ligesom vi gennem vores udviklingsbistand bør bidrage til at skabe kvalitetsuddannelse.

Derfor mener DUF at:

- Danmark skal udbrede det danske vekseldannelsessystem, særligt til udviklingslande, hvor arbejdsløsheden er stor, og uddannelsesniveaet er lavt.
- At man skal arbejde for at indarbejde FN's Verdensmål i faglige uddannelser verdenen over.