

# REFERAT

## Styrelsesmøde 31-01-2021

*Mødet blev afholdt digitalt via Microsoft Teams fra 13:00-15:30.*

**Tilstede:** Chris Preuss, Christine Ravn Lund, Clara Halvorsen, Ida Marie Garder, Katrine Seier, Rasmus Ladegaard Slot, Lucas Skræddergaard, Caroline Erup Friis, Frederik Enevoldsen, Frederikke Nørring Levison, Lukas Kaarby, Mathias Green, Martin Flindt Nielsen, Nickolaj Storgaard Oksen, Pernille Madsen, Philip Longos Winkel, Troels Andersen Boe, Frederik Vad og Thor Ekberg Bonde

**Tilstede fra sekretariatet:** Christina Juul Anderson (under punkt 1-5), Line Novél (under pkt. 6-7), Louise Juul Jensen og Merle Singer-Lippert

**Afbud:** ingen

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Generel orientering
3. Status for Alle Unge med i Fællesskabet
4. Uddannelsesrådets indstilling til uddannelsesportefølje 2021
5. Afdækning af corona følgerikninger
6. Unge stemmer i teknologidebatten
7. Orientering om udvekslingsprogram i Ukraine
8. Evaluering af Delegeretmøde 2020
9. Eventuelt

## Referat

### 1. Godkendelse af dagsorden

Formanden bød velkommen til styrelsesmødet.

Dagsorden og referater blev godkendt.

### 2. Generel orientering

Formanden introducerede punktet, og åbnede for korte orienteringer.

Formanden orienterede om, at:

- DUF holder løbende møder med kulturministeriet om coronasituationen og har sammen med DIF og DGI rakt ud til partilederne med en dagsorden om børn og unges trivsel.
- DUF har sendt breve til regeringen om hhv. indrejseregler for studieophold og vaccinepas for børn og unge.
- Han har deltager i et møde med den nye direktør i Friluftsrådet.
- Han har holdt med Pernille Skipper om sexisme og foreningslivet.
- Han har deltaget i opstartsweekend for det nye hold af ungdomsdelegater i januar.
- Han har af flere omgang være i Radio Load i de sidste uger.
- Skolevalg er udskudt og det er under forhandling, hvornår i skoleåret 2021/2022 skolevalget afholdes.

### 3. Status for Alle Unge Med i Fællesskabet

Formanden indledte punktet og åbnede for bemærkninger:

- Tak for en god beretning, som igen bekræfter, at AUMF er et rigtig stærkt projekt.
- Opmærksomhed på at udviklingsforløbet bliver brugt fremadrettet. Forslag til at lægge det ud til medlemsorganisationer for at det lever videre i paraplyen.
- DUF kan med fordel skabe opmærksomhed ved projektets afslutningen gennem fx konference eller en pris.
- Det er et unikt element, at DUF har samlet så mange forskellige aktører til et bord og har knyttet følgeforskning til. Det er en model, som vi også fremadrettet bruge i DUFs arbejde.
- Imponerende at der er udviklet begreber og sprog, som passer til DUFs kontekst. Vigtigt, at sproget lever videre efter projektet.
- Gode fremtidsmuligheder i projektet, hvis det integreres og forankres i DUFs daglige arbejde (fx uddannelser og ydelser) og skaber synergier og sprog på tværs.

- Ide til at DUF særligt kan bruge AUMF-metoder og begreber på den nye coronaudfordring, hvor nogle børn og unge er faldet ud eller står på kanten af fællesskabet efter nedlukningerne?
- Der er nye udviklingshorisonter og muligheder for at søge nye fondssamarbejder på mangfoldighed og udenforskabet.

#### 4. Uddannelsesrådets indstilling til uddannelsesportefølje 2021

Formanden gav ordet til næstforkvinden, som indledte punktet og åbnede for bemærkninger. Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Stort ros og tak til uddannelsesrådets arbejde og deres lytterunde. Det er meget værdifuldt at blive skarpere på MO'ernes behov, men det skal selvfølgelig også hænge sammen med DUFs ressourcer til foreningsudvikling.
- Særligt i corona-tiden er det vigtigt at lytte til MO'ernes behov, men styrelsens opgave er samtidig at sætte strategiske emner og rammer for uddannelse i DUF.
- Enighed i styrelsen om at prioritere uddannelsesporteføljen indenfor den eksisterende ressourceramme, hvilket betyder, at der skal prioriteres indenfor uddannelsesrådets indstilling.
- Det blev fremhævet, at netværk og konsulentydelse giver rigtig stor værdi for MO'erne og gør DUF relevant og stærk. Derfor skal uddannelsesporteføljen forholde sig til den eksisterende ressourceramme.
- Fælles forståelse om at de strategiske prioriteter på uddannelsesområdet ikke kan skifte hver halve eller hele år, fordi det tager tid at udvikle kompetence og kvalitet.
- Der var bred opbakning til at topprioriteterne i uddannelsesrådets liste er det rigtige prioriteter og at DUF med lederakademiet, konsulentuddannelsen og samværsuddannelsen udbyder noget særligt for MO'erne, der er praksisnært og give direkte kompetenceudvikling.
- God pointe at skære i hele tilbud frem for at i omfang og kvalitet på flere. De første tre uddannelsestilbud på listen bør prioriteres og styrelsen var således overordnet enig i uddannelsesrådets prioritering.
- Det blev forslået, at emnerne om mangfoldighed og minoriteter kunne være oplagte for at søge ekstern funding.
- Det blev bemærket at meningsdanner og fortalerarbejdedeprioriteres som selvstændig uddannelse, fordi det praktiseres så forskellige i paraplyen. Det kan stadig indgå i

skræddersyede ydelser eller andre forløb, da det er et værktøj, som understøtter MO'erne til selv at interessevaretage.

Styrelsen vedtog at prioritere den indstillede uddannelsesportefølje indenfor den eksisterende ressourceramme. Styrelsen bakker op om uddannelsesrådets prioritering af uddannelser og fremhævede lederakademiet, konsulentuddannelsen og samværsuddannelsen som kerneprioriteterne i uddannelsesporteføljen for 2021. Sekretariatet omsætter prioriteringen, så meningsdannerarbejdet samt projektledelse & facilitering nedprioriteres eller omlægges, mens mangfoldighed ikke videreudvikles i 2021.

## 5. Afdækning af coronafølgevirksomheder

Formanden indledte punktet og bemærkede, at denne afdækning skal ses som en systematisk midtvejsstatus på corona-situationen, inder han åbnede for bemærkninger. Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Den tætte kontakt til MO'erne er afgørende. DUF skal fortsætte med at reagere hurtigt på alle pressemeddelelser og oversætter regler og retningslinjer for medlemsorganisationer, samt arbejde for klare retningslinjer og prioritering af et åbent foreningsliv overfor regeringen. Opbakning til at videreføre det gode arbejde fra det sidste år.
- Ønske om at støtten på sigt ikke kun retter sig mod det lokale foreningsarbejde, men der også kommer støtte til landsforeninger, som bløder under corona. Vigtigt at DUF kommunikerer klart omkring tipsregler og vejleder MO'er gennem et svært tipsår.
- Samtidig skal DUF også være mere på forkant og lave en strategi for børne- og ungdomsarbejde i sommermånederne. Sommeren er en klar prioritet, fordi mange aktiviteter foregår på dette tidspunkt og vi ikke kan være sikker på at samfundet er vaccineret.
- Vigtigt at vi også tager de positive følgevirksomheder med i det videre arbejde med corona, fordi onlineaktiviteter i nogle tilfælde også har åbnet foreninger op og gjort dem tilgængeligt for flere og anderledes medlemmer.
- DUF bør have fokus på særligt den sociale krise, fordi der vil være et stort socialt efterslæb i de kommende år og her skal foreningslivet være del af løsningen.
- Vigtigt at se de lange perspektiver i følgevirksomheder af corona, det er en maraton og ikke et sprint. Nogle foreningsaktiviteter og det internationale arbejde vil være påvirket mange år frem.

Måske skal DUF sammen med UM se på nogle langsigtede planer for det frivillige internationale arbejde.

- DUF skal også have fokus på børn og unges trivsel. Udfordringen med at unge har mistet så meget uddannelse kan også få betydning for foreningslivet.
- Corona kan få betydning for ”fødekæden af frivillige” i foreningerne. DUF skal understøtte foreningerne, som vi ikke mister generationer af aktive foreningsfrivillige.

## 6. Unge stemmer i teknologidebatten

Formanden indledte punktet og åbnede herefter for bemærkning:

- Ideer til temaer til stafetmøder kunne være: Data & magt / digitalisering af (velfærds)staten / overvågning / digitalisering og diversitet / den demokratiske samtale på SoMe / den demokratiske ramme for teknologien / offentlige aktørers rolle, EU mm. / etik i datapolitik og teknologi / individet i en teknologisk verden / fællesskaber i en teknologisk verden / teknologiforståelser / Tech-giganterens rolle / teknologi og generationer / rettigheder / GDPR-lovgivning / teknologiske værktøjer til demokratisk dannelse på nettet / gamingkultur på godt og ondt, som fællesskaber og industri / Algoritmer /
- Forslag til at række ud til netværket JOTA JOTI blandt spejderne, til projekter *Ctrl Alt Delete* fra KFUM-Spejdernes Future Leaders og Red Barnets *slet det kaampagne*.
- Forslag til at række ud til UNF, Coding Pirates, HK Ungdom, Metal Ungdoms IT-rettede erhversuddannelser, HTX-elever og Studenterråd fra tekniske universiteter for at finde teknologiinteresserede unge. Dog også vigtigt at få foreningsaktive med, som har et mere alment blik på teknologi.

Styrelsen vedtog stafetanalysen.

## 7. Orientering om udvekslingsprogrammet i Ukraine

Formanden indledte punktet og åbnede for bemærkninger:

- Vigtigt at indgå i ligestillede og respektfulde partnerskaber med partnere og frivillige i Ukraine, hvor der er plads til gensidige uenigheder. Men skal vi skabe gennemsigtighed og åbenhed omkring vores egne demokratiske værdier.
- Vigtigt at se på læringer og erfaringer fra dette udvekslingsprogram inden der startes nye udvekslingsprogrammer.

Styrelsen tog orienteringen til efterretning.

## 8. Delegeretmøde 2020

Formanden indledte punktet og åbnede for bemærkninger:

- Ros til en god afvikling af mødet med en rigtig god løsning på et hybridmøde, hvor der var digitale deltagelsesmuligheder.
- Overholdelse af tiden er vigtigt. Næste år skal der evt. afsættes mere tid for at undgå forsinkelse og for at fysiske deltagere kan nå tidbage til deres plads fra talerstolen for at afgive deres stemme.
- Fortsat fokus på førstegangsdeltagere for at få dem godt inkluderet.
- Ros til at budgettet blev overholdt.
- Deadline med ændringsforslag ved mødestart skal genovervejes frem til næste delegeretmøde. Det kræver meget af den enkelte delegerede, at der indsendes ændringer ved delegeretmødets start. En frist på en uge inden DM stiller større krav til styrelsen og delegationer til at forberede sig og række ud til hinanden forud for delegeretmøde.
- Stor tak og ros til dirigenterne. Det betyder meget at have DUF-foreningsbaggrund og kende DUF. De gjorde det godt.
- Drøftelse om der skal ændres noget omkring klapsalver efter forslag bliver nedstemt. Spørgsmålet er, hvorvidt klapsalverne er strategiske eller et udtryk for en vane, som etableres under mødet.
- Selvom kønsrepræsentation bliver bedre, skal det fortsat være et fokus at skabe diversitet på delegeretmøde og talerstolen. Det er de samme personer på talerstolen under de forskellige debatter, og ofte er det toppen af foreningerne. Det er en klar opgave for styrelsen at skabe større bredde på talerstolen og gøre talerstolen tilgængelig.
- Det blev bemærket, at det kan være svært for nogle medlemsorganisationer at politik vedtages med så lille en margen, at det splitter paraplyen mere end det samler. Opmærksomhed på at DUF ikke får en politisk slagside.
- Gruppeworkshops i den temapolitiske drøftelse manglede, og der var ikke mulighed for at mingle udenom programmet. Derfor manglede der også en samling og udveksling af holdninger udenom talerstolen, som er med til at skabe et bedre udgangspunkt for plenumdrøftelserne.
- Tonen i de politiske debatter blev oplevet som spids, fordi der er mange forskellige måder at gå til politiske diskussioner. At debatten er for hårdt for i bredden af paraplyen, betyder desværre at nogle afholder sig fra at deltage. Hvordan kan vi italesætte og visualisere, at når Bifrost ikke medbringer deres våben til delegeretmøde, så må

andre organisationer også lade deres mest spidse våben blive hjemme?

- Man må gerne afprøve sin holdning i den øverste beslutningsmyndighed, men det er vigtigt at alle er mere transparent omkring politiske holdning for at alle kan være med i de politiske diskussioner.
- I en demokratisk debat skal der være plads til at man kan gå til hinanden og det er del af demokratiet at være uenig. Der skal være plads til at agere passioneret i en politisk debat, dialogformen betyder noget for mange i paraplyen og gennem uenigheden lærer man nyt og bliver udfordret. Der må være plads til alle argumenter om både form, proces og indhold - men det må ikke udelukke nogen.
- Det er et fælles ansvar at debatten ikke bliver ubehageligt, men der skal være plads til uenigheder. Debatter må ikke skræmme folk væk fra talerstolen, vi skal klæde på og opfordre til at deltage.
- Styrelsen har en opgave i at forberede alle delegationer til de forskellige debatkulturer og en opgave i at rammesætte delegeretmøde, så flere kan være med i drøftelsen. Det kræver oversættelse, håndsrækninger og den vilje til kompromis, som vi har skabt i styrelsesrummet.

## 9. Eventuelt

Formandskabet sagde tak for en god strategiweekend.

*Således opfattet,  
Merle Singer-Lippert*