

REFERAT

Styrelsesmøde 20-03-2024

Til stede: Charlotte Geneser, Christine Ravn Lund, Daniel Fisker Jensen, Elisabeth Knuth, Emilie Vindfeldt-Bottke, Helena Kuglberg Jepsen, Helene Højrup Clausen, Julie Lindmann (ankom under punkt 5), Katrine Evelyn Jensen, Lasse Haugaard Pedersen (ankom under punkt 5), Lucas Skræddergaard, Maria Ladegaard, Michala Lykke Nielsen, Nickolaj Oksen, Nicolas Ditlev Nilausen Fromsejer, Pippi Lester, Sarah Vestergaard, Signe Andersen

Tilstede fra sekretariatet: Aline Højholt (punkt 3 og 5), Asger Bach Holst (punkt 7), Christina Juul Anderson (punkt 3 og 5), Jonas Manthey Olsen (punkt 7), Maiken Exner (punkt 3), Nanna F. Kjølholt (punkt 7), Sofie Kielstrup

Afbud: Embla Bangsgaard Nielsen, Louise Juul Jensen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Generelle orienteringer
3. Kommende medlemsundersøgelse
4. Integrering af politikpapirer vedtaget på Delegeretmødet 2019
5. Frivilligindsatsen 'Frivilligt engagement i en ny virkelighed'
6. Workshop: Kommunikation med medlemsorganisationerne
7. Rejsefortælling fra Kenya
8. Eventuelt

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Forkvinden bød velkommen til styrelsesmødet og der blev sunget ”Du som har tændt millioner af stjerner”.

Dagsorden blev godkendt.

2. Generelle orienteringer

Forkvinden introducerede punktet, og åbnede for korte orienteringer.

Emilie blev valgt som tryghedsvært for aftenen.

Forkvinden orienterede om, at hun har:

- Været til bedømmelsesmøde i Green Power Denmark.
- Afholdt oplæg for VU.
- Deltaget i en debat på den irske ambassade om Europaparlamentsvalget.
- Deltaget ved en DPCMO-konference om tech.
- Været til Advisory Board møde hos DJØF og Dansk Journalistforbund, der skal se på tilliden mellem embedsværket og medier.
- Deltaget i et interview med Berlingske
- Deltaget ved Gender Diversity Roundtable (GDR) 2024
- Været til fælles opstartsmøde for alle bevillingsudvalg. Der var desværre mange, der ikke dukkede op. Klar opfordring og reminder om, at udvalgsmedlemmer skal møde op.
- Været til Regeringens Afrikaplan kick off.
- Deltaget ved Ungdommens Økonomiske Topmøde. DUFs formål som arrangør af arrangementet var primært at sikre en platform for, at medlemsorganisationer kunne komme til orde. Efterfølgende har det givet anledning til et møde med Mads Olsen, der er ungeordfører i SF, om området.
- Været til bestyrelsesmøde i Dansk Folkeoplysnings Samråd.
- Været til arbejdsgruppemøde for holdningspapiret om demokrati.
- Været til præsentation af Udenrigsministeriets Strategi for teknologisk diplomati.
- Været til talk om ensomhed i Ebbefosfonden.
- Været til Følgegruppemøde vedr. Magtudredningen.
- Været til møde i Rådet for Børns Læring.

- Været til første møde i initiativgruppen bag topmøde om samfundsforandringer.
- Været til møder i både Trivselskommissionen og Børnerådet.

Derudover orienterede forkvinden om, at vi har fået penge fra Tuborgfondet til en kandidattest for unge kandidater til Europaparlamentsvalget.

Yderligere er der sendt et spørgeskema ud ift. Trivsel, og forkvinden opfordrede til svare inden fristen fredag d. 22. marts

Derudover orienterede Nicolas og Nickolaj om, at de siden sidst havde:

- Nicolas orienterede om, at han har repræsenteret DUF i EU Youth Conference 2024 i Ghent. Det var et fint arrangementet, men outputtet og formatet var stadig ikke helt optimalt, men der var nogle gode erfaringer, som kan bruges når Danmark har EU formandskabet.
- Nickolaj orienterede om, at han har været til møde i Nordisk Børne- og Ungdomskomiteé (NORDBUK). Her var der særligt fokus på samarbejdet på tværs af landene. Nickolaj opfordrede også til, at hvis nogen har samarbejde med organisationer på Island, må de endelige tage kontakt til en i den nordiske arbejdsgruppe, da de mangler organisationer her.

3. Kommende medlemsundersøgelse

Forkvinden indledte punktet og fortalte, at der i drøftelserne var fokus på at give sekretariatet relevante inputs. Derfor vil der ikke blive konkluderet på de enkelte spørgsmål. Herefter blev ordet givet frit. Chefkonsulent for Foreningsudvikling Christina Juul Anderson, organisationskonsulent Aline Højholt og studentermedhjælper Maiken Exner var til stede under punktet.

Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Generelt var der stor ros til arbejdet og nysgerrighed på resultaterne.
- Der var drøftelser om målgruppen, der skal svare. Særligt ift., hvem der har med de frivillige at gøre. Sekretariatet opklarede, at det var svært at sikre et ordentligt datagrundlag. Før har man også sendt det ud til de sekretariatsansvarlige, som har haft en god fornemmelse af de frivillige.
- Det blev ønsket, at formålet med undersøgelsen blev skrevet mere tydeligt frem i introteksten.

- Det blev pointeret, at der er mange spørgsmål, så 20 min til besvarelse virkede meget optimistisk.
- Der var en lang drøftelse om anonymitet i undersøgelsen. Det var et ønske fra styrelsen om, at der i arbejdet med besvarelserne var fokus på at opretholde anonymiteten, samt at dette kommunikerer i introen.
- Der var forslag til at ændre valgmuligheden ”Hverken enig eller uenig” til ”lidt enig” og ”lidt uenig”.
- Der var følgende inputs til konkrete spørgsmål:
 - o Spørgsmål 2: Nogen organisationer har frivillige over 30 og måske under 15, dette skal måske tilrettes.
 - o Spørgsmål 7: Der var et ønske om, at en af de prædefinerede svarmuligheder var at *hylde forskelligheder og lære børn og unge om foreningslivet*.
 - o Spørgsmål 9: mange var blevet forvirret over parenteser.
 - o Spørgsmål 10: Opfordring til at ændre skalaen til den ved spørgsmål 8.
 - o Spørgsmål 36: opfordring til at tilføje en kategori ”ved ikke”
 - o Spørgsmål 39: Opfordring til at specificere, om der menes lokal bestyrelse eller national bestyrelse.
 - o Spørgsmål 46: Der var en pointe omkring, at undersøgelsen kun spørger ind til brud på samværspolitikken. Den kortlægger dermed ikke, om der har været sager før, der var en reel samværspolitik. Derudover var der et opmærksomhedspunkt ift., at der i undersøgelsen bliver spurgt ind til, om samværspolitikken findes, men ikke om de frivillige egentlig har kendskab til den og bruger den.

Styrelsen godkendte formål og indhold af en ny medlemsundersøgelse i DUF, herunder spørgerammen for medlemsundersøgelsen med ovenstående overvejelser.

4. Integrering af politikpapirer vedtaget på Delegeretmødet 2019

Forkvinden indledte punktet og åbnede for drøftelser.

Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Der var enighed om, og opbakning til, fordelingen af papirer og placeringen af politikkerne.
- Følgende pointer blevet givet videre til arbejdsgruppen på klimapapiret:

- Det var vigtigt med fokus på, at omstilling ikke kun skal være grøn, men også retfærdig.
- Der skal være fokus på at afbøde konsekvenser, da ungdommen bl.a. her går forrest.

Styrelsen godkendte processen for integreringen af politik fra Delegeretmødet 2019, og nedsatte en arbejdsgruppe for integreringen af udtalelsen ”*Ordentlige forhold for elever, lærlinge og studerende*” bestående af Sara Vestergaard, Maria Ladegaard, Nikolaj Storgaard Oksen, Charlotte D. Geneser og Julie Lindmann og en arbejdsgruppe for opdateringen af ”*Klimapapir*” bestående af Daniel Fisker Jensen, Helene Højrup Clausen, Charlotte D. Geneser og Lasse Haugaard Pedersen.

5. Frivilligindsatsen ’Frivilligt engagement i en ny virkelighed’

Forkvinden indledte punktet, og gav herefter ordet videre til Chefkonsulent for Foreningsudvikling Christina Juul Anderson og organisationskonsulent Aline Højholt. Aline holdt et kort oplæg om projektet ”Frivilligt engagement i en ny virkelighed”, som opsummerede, at projektet nu var i fase 2. Her var der fokus på en publikation, der bliver frigivet i foråret 2024. Dertil var der fokus på at udvikle et organisatorisk sprog og brugbare værktøjer for medlemsorganisationers arbejde med frivillighed.

Herefter blev der åbnet for drøftelser. Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Det var stor ros til det store og vigtige arbejde. Særligt ros ift. fokuset på at skabe et fælles sprog for de udfordringer og paradokser der er ved frivillighed – både lokalt og nationalt.
- Der blev spurgt ind til, om medlemsundersøgelsen også vil blive brugt ifm. dette projekt. Sekretariatet forklarede, at undersøgelsen vil være med til kvantificering og kvalificering af indsatsen, men at der har været en vurdering af, at det var vigtigt at få publikationen og arbejdet ud nu.
- Ros til at handicaporganisationer også var blevet inddraget i arbejdet.
- Flere medlemsorganisationer har allerede nu gjort brug af nogle af værktøjerne med gode resultater.
- Der blev spurgt ind til, hvor møderne i referencegruppen vil blive afholdt. Det blev opklaret, at de vil blive afholdt fysisk på DUF.

Styrelsen tog orienteringen om indsatsens foreløbige aktiviteter og resultater til efterretning. Derudover godkendte styrelsen kommissoriet for

referencegruppen, og nedsatte en referencegruppe bestående af Charlotte Geneser, Christine Ravn Lund, Katrine Evelyn Jensen, Lucas Skræddergaard, Michala Lykke Nielsen, Nickolaj Oksen, Nicolas Ditlev, Nilausen Fromsejer og Sarah Vestergaard

6. Workshop: Kommunikation med medlemsorganisationerne

Forkvinden indledte punktet og åbnede for opklarende spørgsmål. Der var ikke nogen, og derfor blev ordet givet videre til Chefkonsulent for foreningsudvikling Nanna F. Kjølholt og presse- og kommunikationskonsulent Asger Bach Holst, som introducerede og faciliterede workshoppen.

I workshoppen blev styrelsen delt ind i grupper efter følgende personer: 1) Forpersoner, 2) Kernefrivillig, 3) Sekretariatsledere, 4) kommunikationskonsulent og 5) Menige medlemmer. Her blev de bedt om at drøfte, hvilke gode tiltag (Gains), som DUF allerede gør, og hvor det kunne gøres bedre (Pains). Hovedpointerne fra opsamlingen var følgende:

Forpersoner:

- Pains
 - o Uklar kommunikation og nye regler.
 - o Meget skriftlig kommunikation – hvis der kommer mange mails på samme tid, er det svært at sortere i vigtigheden, og derfor bliver intet rigtig læst.
 - o Generelt travle mennesker. Nogen har holdningen ”Hvis det er vigtigt, ringer de nok”.
 - o Uklart hvem der er indgangsvinklen til DUF. Der er mange i sekretariatet der, på hjemmesiden, står med det samme ansvarsområde.
 - o Tidligere oplevelse af at DUF kommunikerer tilbud direkte til medlemmerne uden om forpersonen.
- Gains
 - o Ringer og fortæller om specifikke tilbud, som passer til organisationerne. Skarp kommunikation i hvorfor, hvordan og hvem, der skal involveres.

Kernefrivillig:

- Pains:
 - o Til tider tvivl om målgruppen for DUFs arrangementer, og hvordan tilmeldingen foregår.

- Diskrepans mellem lixtal i arrangementsteksten og selve arrangementet. Det resulterer i, at nogen ikke tilmelder sig arrangementet.
- Svært ved at se relevans til alle i nyhedsbrevet. Målgruppen kunne godt blive skarpere.
- Gains:
 - Mulighed for fremover at lave separate nyhedsbreve/tematiserede nyhedsbreve, så det bliver nemmere at kommunikere videre.
 - Personlig kontakt særligt med fokus på, hvorfor det er relevant for den enkelte.

Sekretariatsledere:

- Pains
 - Til tider uklar målgruppe og meget brede nyheder. Svært at vurdere, hvem det er relevant at sende videre til.
 - Mangler klar deklARATION ift. vigtigheden af budskaberne, og hvor presserende det er.
 - Svært at finde rundt på hjemmesiden.
 - Uklart hvem der er indgangsvinklen til DUF. Der er mange på sekretariatet der, på hjemmesiden, står med det samme ansvarsområde.
- Gains
 - DUFs puljekommunikation fungerer godt. Den er tydelig og med en klar rollefordeling.
 - Hjemmesiden fungerer godt som vidensbank.
 - Mulighed for netværk og faglige relationer gennem DUF.
 - Generel oplevelse af ligeværdig kommunikation.

Kommunikationskonsulent

- Pains
 - Nyhedsbrevene mangler fokus på de faste tilbud, som DUF har.
 - Svært at gennemskue målgruppen på nyhedsbrevet.
 - Manglende mulighed for online deltagelse til aktiviteter, som står i nyhedsbrevet. Oftest er tilmeldingsfristen også meget kort.
- Gains
 - Nyhedsbreve giver rigtig meget inspiration ift. temaer og værktøjer, som foreninger selv kan bruge i foreninger.

- Der er en god viden om det politiske arbejde og en følelse af at være en del af noget større med opslag på DUFs sociale medier.

Menige medlemmer

- Pains
 - Svært at målrette kommunikationen, fordi der mange forskellige typer af menige frivillige.
- Gains
 - Gennem DUFs kommunikation på tværs af kommunikationskanaler bliver det muligt at identificere sig med andre frivillige. Det er med til at vise værdien af frivillighed.
 - Følelse af at være en del af noget større.
 - Nyt blik på ens egen organisation.

Styrelsen drøftede, hvordan DUFs kommunikation til og med medlemsorganisationerne kan styrkes, med ovenstående bemærkninger.

7. Rejsefortælling fra Kenya

Christine og Lasse fortalte om deres deltagelse ved Explore-Climate-seminaret i Kenya.

8. Eventuelt

Christine orienterede om, at styrelsen har mulighed for at deltage på Folkemødet 2024 med DUF. Man skal tilkendegive, om man ønsker at deltage gennem DUF senest den 7. april 2024 til projektleder Birgitte Søe.

Sara orienterede i den forbindelse om, at hende og Madeleine har talt om at tage den samme bus. De skriver ud i gruppen, så det kan koordineres med resten af deltagere.

Michala orienterede om at hun ikke kan være med til næste møde, men sender en suppleant.

Det blev spurgt ind til afholdelsen af styrelsesseminaret. Det bliver afholdt på DUF. Program mv. sendes snarest muligt ud.

*Således opfattet,
Sofie Kielstrup*