

REFERAT

Styrelsesseminar 07-04-2024

Tilstede: Charlotte Geneser (fra punkt 4), Christine Ravn Lund, Daniel Fisker Jensen, Elisabeth Knuth, Emilie Vindfeldt-Bottke, Helena Kuglberg Jepsen (fra punkt 4), Helene Højrup Clausen, Katrine Evelyn Jensen (punkt 1-4), Lasse Haugaard Pedersen, Lucas Skræddergaard, Maria Ladegaard, Michala Lykke Nielsen, Pippi Lester, Sarah Vestergaard.

Tilstede fra sekretariatet: Anna Kjær (under punkt 4), Aline Højholt (under punkt 4), Anne Sofie Wulff (under punkt 4) Louise Juul Jensen, Sofie Kielstrup

Afbud: Casper Schmedes, Embla Bangsgaard Nielsen, Emilie Vindfeldt-Bottke, Julie Lindmann, Nickolaj Oksen, Nicolas Ditlev Nilausen Fromsejer.

Dagsorden:

1. Velkomst v. formandskabet
2. Dialog om processen for nye politiske mål
3. Opfølgning på seminaret i januar
4. Temafokus på unges trivsel
5. Styrkelse af styrelsens samarbejde
6. Afrunding og evaluering

Referat

1. Velkomst v. formandskabet

Forkvinden og næstformanden bød velkommen til styrelsesseminaret og Maria og Elisabeth blev valgt som tryghedsværter.

2. Dialog om processen for nye politiske mål

Forkvinden indledende punkter med et oplæg om rammerne og frister for udviklingen af de Politiske Mål frem mod Delegeretmøde 2024. Herefter blev styrelsen inddelt i grupper, hvor de drøftede forventninger og målene for udviklingen af de Politiske Mål.

Drøftelsen blev inddelt efter tre spørgsmål, hvoraf hovedpointerne var følgende:

- 1) Hvordan sikrer vi et godt og bredt fundament med inddragelse af medlemsorganisationer?
 - Styrelsen er stærkt og bredt repræsenteret i medlemsorganisationerne, hvilket derfor ikke giver anledning til en stor inddragelsesproces. Dog har styrelsesmedlemmerne et vigtigt ansvar ift. at inddrage deres bagland samt dem, der ikke er repræsenteret i styrelsen.
 - Ressourcerne vurderes umiddelbart bedst brugt ved at sende forslagene til de politiske mål ud på mail til høring, end ved at afholde fysiske inddragelsesmøder.
 - Der skal særligt være en opmærksomhed på dem, som ikke er repræsenteret i styrelsen for at sikre, at de ved, hvad de politiske mål er, og hvad processen er for dem.
- 2) Hvad er vores pejlemærker og ambition med de politiske mål?
 - Det er vigtigt, at der er bredde i målene
 - Ambitionen er at flere end tidligere skal læse de politiske mål.
 - Der skal være en let oversættelighed ift. den kommende strategi. Der skal derfor være en god og bred inddragelse i processen omkring de politiske mål.
 - Der skal være en gennemsigtighed ift. prioriteringerne.
 - Hellere en stor debat inden vedtagelsen end efter.
- 3) Hvad er det gode format for de politiske mål?
 - Ønske om et tilgængeligt format, som bliver læst.
 - I dag er det et meget formelt dokument, der var et ønske om et mere grafisk og visuelt dokument.

Styrelsen drøftede processen for nye politiske mål med ovenstående bemærkninger, hvor fokus særligt skal være på, at paraplyen skal kunne se sig selv i de politiske mål, at det skal være et politisk værktøj, som bliver læst og brugt. Derudover skal det være tilgængeligt både ift. indhold, men også grafisk.

3. Opfølgning på seminaret i januar

Forkvinden indledte punktet, og introducerede sekretariatets bud på nye grobundsregler. Hvorefter styrelsen blev inddelt i grupper og drøftede dem.

Efter gruppedrøftelserne var hovedpointerne følgende:

- Der var et forslag om ny regel: Vi har fokus på DUF og medlemmernes bedste i forvaltningen af den opgave og tillid vi har fået af delegeretmødet.
- Der var en bemærkning om vigtigheden af en forståelse og grundlæggende respekt for, at medlemsorganisationerne er forskellige. Derfor er der et behov for at kunne sige pointer højt, som kun er udtryk for en minoritets holdning.
- Det blev pointeret, at der med forberedelse i nr. 4 også menes, at styrelsesmedlemmerne skal sikre en inddragelse af deres baglande.
- Der var drøftelser om at "den gode tone" ikke nævnes eksplicit i grobundsreglerne, men der var opbakning til, at den indirekte indgår i nr. 6 og 7.
- Konkrete ændring og tilføjelser:
 - o Der skal tilføjes en regel om, hvad formålet er. Denne skal stå som den første.
 - o Der var et ønske om at bytte rundt på rækkefølgen, så reglerne 7-11 bliver rykket op og 1-5 rykkes ned.
 - o Der blev ønsket en ændring i nr. 10, så 'tryk' blev ændret til 'tillidsfuld'.
 - o Der blev ønsket en ændring i nr. 10, så der står "Konflikter kan være konstruktive, vi (...)"
 - o Der var et ønske om at skrive nr. 5 og 10 sammen, så den fremover står: Vi er tydelige om vores egne holdninger og lyttende overfor andres. Konflikter kan være konstruktive, vi løser konflikter med dialog og gør os umage for at komme videre.

Styrelsen drøftede forslaget til grobundsreglerne, opdaterede dem samt godkendte nedenstående.

1. Vi har fokus på DUF og medlemmernes bedste i forvaltningen af den opgave og tillid vi har fået af delegeretmødet.
2. Vi fordeler arbejdsopgaverne på os alle sammen og er tydelige om, hvad vi hver især kan løfte.
3. Vi er loyale overfor de beslutninger, vi træffer i og udenfor styrelsesrummet.
4. Vi er tydelige om vores egne holdninger og lyttende overfor andres. Konflikter kan være konstruktive, vi løser konflikter med dialog og gør os umage for at komme videre.
5. Vi giver plads til at vi også er mennesker og tager ansvar for hinandens trivsel.
6. Vi har respekt for hinandens tid i mødelokalet og i samarbejdet.
7. Vi er bevidste om behov for pauser og tid til refleksion i drøftelserne. Det er også tilladt at bede om tid til at tænke sig om.
8. Vi bestræber os på at være godt forberedt.
9. Vi vil have en tryk ramme for samarbejder, og vi har respekt for forskellig kultur, organisatoriske baggrund og erfaring.
10. Der skal være plads til det sociale også. Gode relationer er vigtige for et godt samarbejde.

Efter drøftelsen og godkendelse af grobundsreglerne evaluerede styrelsen det første halve år.

Hovedpointerne fra drøftelserne var følgende:

- Styrelsen roste sekretariatet for at levere gennemarbejdet og relevant materiale og for ved deres deltagelse på styrelsesmøderne, at være imødekommende og kvalificerende.
- Der var drøftelser ift. rejsefortællingerne og deres værdi. Det blev besluttet at der skal udarbejdes et format for rejsefortællingerne.
- Der var generelt ros ift. sekretariatets professionelle facilitering af styrelsesmøderne. Der var dog et ønske om en opmærksomhed på, at beskrivelse fx workshop i forberedelsesmateriale, så det bliver nemmere at give kvalificerede inputs.
- Det blev pointeret, at det var vigtigt, at styrelsesmedlemmerne prioriterede møderne, men at sekretariatet også skulle være bedre til at koordinere, så der ikke var DUF-relaterede arrangementer oveni hinanden.
- Der var stor ros til diskussionerne og deltagelsen i debatterne på møderne.
- Der var en opfordring til, at sekretariatet huskede at sende mødemateriale ud i PDF-format på mail.

4. Temafokus på unges trivsel

Forkvinden indledte punktet, og bød velkommen til politisk konsulent Anna Kjær, organisationskonsulent Aline Højholt og politisk specialkonsulent Anne Sofie Wulff, der introducerede DUFs trivselsindsats og faciliterede en workshop om unges trivsel. Formålet med workshoppen var at give et større indblik i DUFs arbejde med trivsel og bidrage med viden om området. Samtidig med at give styrelsesmedlemmerne mulighed for at reflektere over, hvordan de opfattede trivsel, og hvor der var potentialer ift. det videre arbejde.

5. Styrkelse af styrelsens samarbejde

Næstformanden introducerede Sverri Hammer, der gav et inspirationsoplæg ift. at styrke samarbejdet i styrelsen.

6. Afrunding og evaluering

Forkvinden indledte punktet og takkede for et godt seminar og en god start på samarbejdet i styrelsen. Herefter åbnede hun for evalueringen af dagen

Fra evalueringen var hovedpointerne:

- Der var ros til balance i programmet ift. grobundsregler og tema.
- Det havde været rart med faciliterede og valgfrie lege og energizere i pauserne. Samt mulighed for gåture.
- Der var et ønske om, at der måske var skåret lidt til tidsmæssigt ift. indhold.
- Programpunkterne kunne have været dybere beskrevet, så der var mulighed for forberedelser.
- Der var ros til forplejningen.

*Således opfattet,
Sofie Kielstrup*