

REFERAT

Styrelsesmøde 20-03-2019

Tilstede: Cecilie Føns Stelmer, Chris Holst Preuss, Christian Bylund, Christine Ravn Lund, Clara Halvorsen, Gitte Kjær Petersen, Jens Malskær, Jonas V. Zimsen, Katrine Seier, Kasper Sand Kjær, Lucas Skræddergaard, Martin Thing, Nicolai Boysen, Rasmus Kjeldsmark Jakobsen, Rasmus Kjær Slot, Søren Bøllingtoft Knudsen

Tilstede fra sekretariatet: Morten E.G. Jørgensen, Frederik Fredslund-Andersen, Morten Østergaard Sørensen, Jakob Sørensen (til og med pkt. 4)

Afbud: Morten Stubkjær, Mathias Green og Thor Ekberg Bonde

Opdateret dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Generel orientering
3. Alle Unge med i Fællesskabet - Orientering om projektplan
4. Demokratikommissionen - Orientering
5. Opfølgning på styrelsesseminaret i januar 2019
6. Strategi 2019-2020 - Drøftelse af processen
7. DM19 - Temapolitisk drøftelse 2019
8. Folketingsvalg - Unge på dagsorden
9. Lokalforeningspuljen - Beløbsgrænsen for ansøgninger
10. Eventuelt

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Formanden bød velkommen styrelsesmødet.

Dagsorden blev godkendt.

2. Generel orientering

Formanden orienterede om at:

- Vi i mandags havde det tredje møde i demokratikommissionen. Temaet var medier og den demokratiske samtale. Mødet gik godt, og det var nogle meget interessante samtaler, der opstod mellem de forskellige repræsentanter
 - I forlængelse heraf blev det anført, at det er en vigtig overvejelse, om kommissionens anbefalinger skal være en samlet lancering, eller om vi skal dryppe de mest centrale ting ud løbende
- Kvindernes internationale kampdag blev markeret, og Kasper repræsenterede DUF til arrangement i FN-byen
- Vi har haft besøg af vores søsterorganisationer LNU og LSU fra hhv. Norge og Sverige. Vi havde en hel dag sammen på sekretariatet, hvor der deltog formænd, generalsekretærer og internationale medarbejdere fra alle organisationer. Vi forener kræfterne i arbejdet for at udbrede demokratiske ungdomsråd i øst og syd (set fra Skandinaviens geografiske placering)
- DUF har haft et indlæg i Kristeligt Dagblad, i forlængelse af vedtagelsen af politik vedr. unges psykiske trivsel
- Vi på det kommende styrelsesmøde skal vælge suppleanter til hhv. tipsudvalget og lokalforeningspuljeudvalget
- Slutteligt blev de aktuelle sager i de politiske ungdomsorganisationer drøftet. Der vil blive afholdt et møde mellem de politiske ungdomsorganisationer og ligestillingsministeren på DUFs sekretariat d. 1. april
 - I forlængelse heraf blev det anført, at arbejdsgruppen for delegeretmødet i deres arbejde skal se på trivsel og samvær på delegeretmødet. Det skal være et generelt fokuspunkt ifm. DUFs mange arrangementer. Vi skal sørge for at reagere på de konkrete episoder, der finder sted

3. Alle Unge med i Fællesskabet - Orientering om projektplan

Formanden introducerede punktet, og gav ordet videre til Frederik Fredslund-Andersen, medarbejder på sekretariatet. Frederik gav en kort mundtlig orientering.

Der er styregruppemøde d. 21. marts. Projektplanen udsendes til styrelsen til orientering.

Styrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Demokratikommissionen - Orientering

Formanden introducerede punktet, og gav ordet videre til Jakob Sørensen, medarbejder på sekretariatet. Jakob gav en kort mundtlig orientering. Der pågik herefter en kort drøftelse i styrelsen, hvor hovedpointerne var at:

- Det er vigtigt, at vi har fokus på unge bredt set. Så vi rammer flere end dem, der er i beskæftigelse eller under uddannelse
- Vi kunne eftersøge muligheden for at lave noget i eksempelvis Tingbjerg
- Etniske minoriteter er et særskilt fokus for demokratikommissionen

- Den brede inddragelse af unge i demokratikommissionen blev drøftet. Der blev i styrelsen både givet udtryk for, at inddragelse af mange forskellige grupper af unge er vigtigt, og en pointe i sig selv, ligesom det blev givet udtryk for, at det er engagementet i demokratiet bredt set der er vigtigt, og ikke nødvendigvis i demokratikommissionen snævert set

Jakob opfordrede slutteligt styrelsen til at byde sig til, hvis man gerne vil bidrage til arbejdet.

Styrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Opfølgning på styrelsesseminaret i januar 2019

Formanden introducerede punktet, og bad styrelsen fordele sig i grupper af tre, hvor de drøftede FUs opsummeringen på strategiseminaret.

Nedenfor er de vedtagne konkrete handlinger. Enkelte af pointerne fra drøftelserne er også medtaget, da de vurderes at have særlig relevans for

implementeringen af handlingerne. De øvrige drøftelser er samlet i et eksternt dokument, og udeladt i referatet, af hensyn til tilgængeligheden.

Arbejdsgrupper	
Udfordring	Handling
Arbejdsgrupper – Uklarhed om roller og formål	<p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi udformer en skabelon for et enighedspapir. Papiret skal indeholde en arbejdsdeling mellem arbejdsgruppe og sekretariat. Herunder skal initiativretten defineres. - Vi nævner det eksplicit i strategien 2019-2020
Arbejdsgrupper – Ønske om mere information fra arbejdsgruppemøderne	<p><i>Drøftelser</i></p> <p><i>Det skal defineres i enighedspapiret, hvilke referater der skal være og hvordan man gerne vil lave referaterne. Det er op til den enkelte arbejdsgruppe selv at definere det</i></p> <p><i>I den generelle orientering, vil der være mulighed for, at de enkelte arbejdsgrupper kan komme med mundtlige orientering</i></p> <p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referater fra arbejdsgrupper skal deles med hele styrelsen. Som udgangspunkt på First Agenda, hvis det teknisk giver mening
<p>Styrelsens kontakt til medlemsorganisationerne</p> <p><u>Aktiviteter med MO'er</u></p> <p><u>Aktiviteter for MO'er</u></p>	
Udfordring	Handling
Behov for bredere kontakt fra DUFs politiske ledelse til medlemsorganisationerne	<p><i>Drøftelser</i></p> <p><i>Det handler blandt andet om generel oplysning om, hvad mulighederne i DUF er, og hvilke tilbud de kan benytte sig af</i></p> <p><i>Det er vigtigt, at vi anlægger en pragmatisk tilgang til fordelingen af organisationer. Det skal give mening.</i></p> <p><i>Vi skal i højere grad have fokus på den løbende og brede involvering af medlemsorganisationer i DUFs interne liv. eksempelvis DM.</i></p> <p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forretningsudvalget arbejder videre med det, og kommer med et konkret forslag til handlinger, så vi får flere organisationer knyttet til DUF. Det indebærer blandt andet en afdækning af, hvor stort behovet er for direkte kontakt mellem styrelsen og medlemsorganisationerne

	<ul style="list-style-type: none"> - Vi sender en mail ud til styrelsen, hvor de, der ønsker at få deres kontaktoplysninger på hjemmesiden, kan melde tilbage. De styrelsesmedlemmer, som ikke ønsker at have deres kontaktoplysninger på hjemmesiden kan få dem fjernet. - Vi lægger dagsorden ud til styrelsesmøderne ud offentligt, eksempelvis på hjemmesiden
Kommunikation til MO'erne – Udfordringer med at det strander hos gatekeepere i organisationerne	<p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - I tråd med beslutningen under delpunktet ovenfor, arbejder videre med det, og kommer med et konkret forslag til handlinger, så vi får flere organisationer knyttet til DUF
Styrelsens rolle i DUFs aktiviteter	
Udfordring	Handling
Manglende repræsentation af styrelsen til DUFs arrangementer	<p><i>Drøftelser</i></p> <p><i>Det er vigtigt, at styrelsen kun skal med til de ting, hvor det er relevant at man er med</i></p> <p><i>Som styrelsesmedlem skal man deltage aktivt i de arrangementer man er med til</i></p> <p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - At der ved alle DUFs arrangementer skal deltage et styrelsesmedlem
Manglende overblik over DUFs mange aktiviteter	<p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der skal laves en løbende oversigt over styrelsesrelevante aktiviteter i DUF <ul style="list-style-type: none"> o Det er vigtigt her, at vi også er opmærksomme på at dele links til eventuelle fb-begivenheder
Styrelsesmøderne	
Udfordring	Handling
Behov for længere møder og dybere drøftelser	<p><i>Drøftelser</i></p> <p><i>Et weekendmøde skal ikke nødvendigvis være en hel weekend. Det kan også være en hel lørdag, fra morgen til aften. Således er det ikke en hel weekend man bruger, da weekenderne for mange er hellige, når man har fuldtidsarbejde</i></p> <p><i>Man kunne udnytte sådanne weekendmøder til at afholde arbejdsgruppemøder mm.</i></p> <p><i>Vi kan godt skære ned i antallet af orienteringer på styrelsesmødet</i></p> <p>Konkrete handlinger vedtaget</p> <ul style="list-style-type: none"> - Et weekendmøde i efteråret 2019

	- Fremadrettet skal vi holde weekendmøder kvartalsvis (fra og med 2020)
Mere besøg hos MOerne	Konkrete handlinger vedtaget - At bestrebe os på lægge weekendmøder hos en medlemsorganisation
Sammenspillet mellem: Formandskab, forretningsudvalg, styrelse og sekretariat	
Udfordring	Handling
Manglende beskrivelse af praksis – Konkret i dokumentet ”Styrings- og ansvarsfordeling”	Konkrete handlinger vedtaget - FU udarbejder en opdateret Styrings- og ansvarsfordeling, som skal behandles i efteråret 2019
Oplevelse af pseudovedtagelser i styrelsen - Gummistempel	Ved personvalg, er oplevelsen, at man i styrelsen godkender FUs indstilling i blinde Konkrete handlinger vedtaget - Løbende opmærksomhed på bedre drøftelser. Skarpere sondring mellem drøftelser og orienteringer

6. Strategi 2019-2020 - Drøftelse af processen

Formanden gennemgik processen, der er lagt ud for styrelsen. Formanden gennemgik sit syn på, hvilke ambitioner han ser for den kommende strategi. Der pågik herefter en drøftelse af det i styrelsen, hvor hovedpointerne var at:

- Det er en god idé at prioritere strategien skarpere
- Mængden af udviklingsopgaver skal begrænses. Så kan vi være mere ambitiøse på dem vi vedtager
- Det er vigtigt, at der er en fleksibilitet for sekretariatet, og at den vedtagne strategi skal give mening i hverdagen på sekretariatet
- Kerneopgaver skal fortsat være en del af strategien, men i udviklingen af den nye strategi, er det primært udviklingsopgaver vi skal fokusere på
- En mere fokuseret strategi. Også skriftlighedens omfang kan begrænses
- Vi skal sikre os, at vi kan arbejde med mere langstrakte indsatser, som strækker sig over flere år
- De politiske mål er vigtige, og skal være centrale, men det er ikke kun dem der skal afspejles i den nye strategi
- Vi skal have tværgående indsatser i strategien. Et konkret eksempel er verdensmålene
- Om vi kalder det en strategi eller et arbejdsrapport er ikke det vigtige. Det vigtige er, hvad der står
- Den 1-årige strategi giver mening for 2019-2020 pga. af nyvalg til styrelsen på DM2019

- Styrelsen drøftelser bliver taget med i den videre udvikling af rammerne for strategien 2019-2020

Det blev besluttet, at vi tager de fire overordnede kategorier med ind i den nye strategi.

Slutteligt pågik der en supplerende drøftelse af styrelsens forventninger:

- Vi skal se på mulighederne for, hvordan styrelsen kan komme mere forberedte til strategiseminaret. At der har været taget nogle indledende drøftelser
- Det er en ambition, at vi på strategiseminaret skal tale indhold fremfor proces
- Kasper opfordrede til, at man allerede nu begynder at overveje indholdet i den nye strategi
- Vi kan se på muligheden for at åbne strategiprocesen op. Hvordan kan inddrage medlemmerne i udviklingen af DUFs nye strategi
- I dialogerne med medlemsorganisationerne og de respektive baglande, er det vigtigt at man også sætter rammerne klart for dem. Så de kan komme med input, der kan omsættes til aftryk

Strategiprocesen skal vedtages endeligt i styrelsen d. 24. april.

7. DM19 - Temapolitisk drøftelse 2019

Formanden introducerede punktet, og åbnede for en drøftelse af temaet i styrelsen. Hovedpointerne fra drøftelserne var:

- Generelt er det vigtigt at koble det valgte tema op på konkrete handlinger
- Den temapolitiske drøftelse skal spille ind i strategien, og vi skal sørge for at bruge den klogt og strategisk
- Det er vigtigt, at der er fokus på den samlede tidsramme for DM, i forbindelse med planlægningen af den temapolitiske drøftelse
- Man kan på DM lave forskellige greb for at gøre klimadiskussionerne nærværende for deltagerne på DM
- Hvis demokratikommissionen skal behandles, er det vigtigt at det bliver gjort nærværende.
- Det er ikke et validt argument, at det er vanskeligt eller svært at forstå demokratikommissionen. Det kan vi organisere os ud af ved en god proces

Følgende to temaer blev sat til afstemning og opnåede stemmelighed:

- Klima
- Demokrati (Demokratikommisionen)

På baggrund heraf besluttede styrelsen, at forretningsudvalget tager de to forslag til temaer med tilbage, og leverer et udbygget beslutningsgrundlag til styrelsen til det kommende møde.

8. Folketingsvalg - Unge på dagsorden

Chris Preuss orienterede om status på DUFs kampagne op til og under folketingsvalget. Fra Chris orientering var hovedpointerne, at:

- Fokus er fortsat at ramme beslutningstagere målrettet digitalt, og mere bredt igennem presseindsatsen
- Vi udvikler digitale markedsføringsredskaber, blandt andet GIFs, som kan bruges på sociale medier
- Vi laver to videoer, som taler ind i ønskerne, og som forventes at være virkningsfulde.
- Der er blevet rakt ud til de organisationer, som sammen skal være med på en kampagne, som viser at det er den brede ungdom, der bekymrer sig for klimaet
- Vi har fået resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen. Disse viser nogle meget interessante resultater set fra DUFs vinkel, og vil danne grundlag for pressehistorier
- Vi er i gang med et samarbejde med DI om at gå imod præstationspresset og den psykiske mistrivsel
- Vi arbejder med ældresagen om et fælles indlæg om pensionsalder. Vi afventer tilbagemelding fra dem
- Vi arbejder på at afholde ungdommens klimatopmøde 2. påskedag.
- Vi arbejder på at lave en paneldebat/partilederrunde i stil med den Ældresagen har arrangeret, hvor vi definerer temaerne
- Klimaarken er blevet droppet, da omfanget er for voldsomt målt op mod det forventede output
- Det største tryk for kampagnen vil ligge i april og under valgkampen

Styrelsen havde følgende kommentarer til Chris Preuss mundtlige orientering:

- Vi skal invitere den grønne studenterbevægelse, når vi laver noget om klima
- Ved valgets udskrivelse, skal der udgå et nyhedsbrev til alle MO'er, med information om DUFs indsatser under valgkampen

- Det blev besluttet, at der skal være en underliggende skriftlig orientering på de følgende styrelsesmøder. Vi går videre med en overvejelse om en skriftlig opdatering

9. Lokalforeningspuljen - Beløbsgrænsen for ansøgninger

Næstformanden orienterede om baggrunden og overvejelserne bag punktet.

Der pågik herefter en drøftelse, hvor hovedpointerne var:

- Det kan overvejes, at der tilføjes en beløbsgrænse for den enkelte lokalforening
- Det er en overvejelse, at det skal defineres, hvor stor en del af de samlede bevillinger, der kan gå til anskaffelser
- Fremfor at begrænse, hvad man kan søge til, skal vi overveje forskellige modeller, som sikrer den brede fordeling på tværs af geografi og organisationsophav

Det er alle diskussioner, som vi vil vende tilbage til ifm. revision af retningslinjerne.

Styrelsen vedtog at nedsætte beløbsgrænsen til 50.000 kr. pr. bevilling.

10. Eventuelt

Vi skal være ude i bedre tid, når vi sender arrangementer ud til MO'er. Hvis vi afholder arrangementer målrettet ansatte i MO'erne, kan det være hensigtsmæssigt at det ligger i arbejdstiden.

Chris har været ude til præsentationen af arbejdet i arbejdsgruppen for samvær og trivsel, og opfordrede alle medlemsorganisationer til at gøre brug af det.

Rasmus gjorde opmærksom på fredagsbaren d. 4. april og håber at se så mange som muligt.

Der blev opfordret til at gøre medarbejderoversigten på hjemmesiden mere overskuelig, og nem at finde rundt i. Eksempelvis en opdeling i afdelinger.

Således opfattet,

Morten Østergaard Sørensen