

# REFERAT

## Styrelsesmøde 23-10-2019

**Tilstede:** Cecilie Føns Stelmer, Chris Holst Preuss, Christian Bylund, Christine Ravn Lund, Clara Halvorsen, Frederik Vad Nielsen, Gitte Kjær Petersen, Jens Malskær, Jonas V. Zimsen, Katrine Seier, Lucas Skræddergaard, Martin Thing, Mathias Green, Morten Stubkjær, Nicolai Boysen, Rasmus Kjeldsmark Jakobsen, Rasmus Kjær Slot og Thor Ekberg Bonde

**Tilstede fra sekretariatet:** Frederik Fredslund-Andersen, Jakob Sørensen, Jesper Kejlhof, Marie Engberg Helmstedt, Merle Singer-Lippert, Morten E.G. Jørgensen

**Afbud:** Søren Bøllingtoft Knudsen

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Generel orientering
3. Klimapapir
4. Politikpapir om ligestilling
5. Trænerbank
6. Uddannelsesråd
7. Nyt medlem: Alternativets Unge
8. Opfølgning på strukturdrøftelsen fra seminaret og evaluering
9. Eventuelt

## Referat

### 1. Godkendelse af dagsorden

Formanden bød velkommen til styrelsesmødet.

Dagsorden og referater blev godkendt.

### 2. Generel orientering

Formanden introducerede punktet, og åbnede for korte orienteringer.

Formanden orienterede om, at:

- Han har haft møde med Uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen og Børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil.
- Der er tipsudvalgsmøde næste onsdag.
- Der er deadline til forslag til Delegeretmøde på fredag den 25.10.2019 kl 12.
- Demokratikommission har arbejdsdøgn på torsdag og anbefalinger bliver fremlagt tredje uge i januar.
- Der kommer flere information om julefrokost snart.
- Deadline for at ansøge som ungdomsdelegat er på mandag den 28.oktober kl 8.
- DUFs ungdomsdelegat for ligestilling og SRSR var i Debatten.
- Han beklager, at der er blev udsendt en mail til MO'erne om ungestrategien, selvom Styrelsen først behandler processen den 22. november. Den nye styrelse vil deltage i workshopen om ungestrategi.

Rasmus Kjær Slot orienterede om, at der er ekstraordinær generalforsamling i Dansk Flygtningehjælp den 30.november, hvor DUF har tre pladser. Hermed en invitation til styrelsesmedlemmerne til at komme med.

Clara Halvorsen orienterede kort om DUFs deltagelse i 2030 panelet, hvor den videre proces stadig afventes, men der på nuværende tidspunkt ikke er anledning til bekymringer omkring DUFs deltagelse i panelet.

### 3. Klimapapir

Formanden introducerede punktet og indledte med en opsummering om konklusionerne fra den første drøftelse på styrelsesmødet den 29.

september. Formanden åbnede herefter først for generelle bemærkninger og derefter gennemgang af konkrete ændringsforslag.

Fra den generelle drøftelse var hovedpointerne:

- Generel opbakning til rettelserne efter sidste behandling, særligt at det er lykket at skabe et bredt papir for hele paraplyen.
- Der blev nævnt, at det var ønskeligt med flere konkrete tiltag omkring, hvad DUF selv kan gøre.

Ændringsforslag til klimapapiret:

<b><u>Linje 71-78</u></b> Linje 71-78 rykkes op som de første to pinde.  <b>Forslaget blev vedtaget</b>
--

<b><u>Linje 80-89</u></b> Linje 80-89 slettes, men linje 81-83 bevares som selvstændig bullet.  Motivation: Forslagsstilleren er ikke uenig i udsagnet, men at DUFs egen engagement, som beskrevet i teksten, ikke er godt nok. Der bør tilstræbes balance mellem de konkrete forslag og det generelle papir. For ikke at slette alt, kunne vi slette de to bullets og kun beholde linje 81-83 som bullet under ”Derfor mener DUF”.  <b>Forslaget blev vedtaget.</b>
<b><u>Omformulering</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• At selvom der skal systemiske løsninger til at løse klimaudfordringerne, kan vi stadig selv være med til at gøre en forskel. DUF vil derfor også arbejde systematisk med at nedbringe vores udledninger, hvor det giver mening.</li></ul>

Styrelsen indstiller med disse ændringer papiret til delegeretmøde.

#### 4. Politikpapir om ligestilling

Formanden introducerede punktet og åbnede for drøftelsen om det skriftlige bilag til punktet.

Fra den overordnede drøftelse var hovedpointerne:

- Generel opbakning og tonen rammer bred til at favne hele paraplyen.
- Der blev udtrykt et ønske om at gøre papiret mere klart omkring vores forståelse af ligestilling, herunder hvorvidt det primært skal handle om køn eller også skal omfatte ligebehandling omkring fx sundhed, etnicitet, religion, handicap og alder.
- Drøftelse om papiret kan rumme formålet om både at blive brugt i ungdomsdelegaternes arbejde internationalt og i det nationale arbejde og et evt. ligestillingspanel.
- Der blev nævnt, at papiret også skal betragtes som det første bud på en politik, som måske skal revidere, når vi begynder at bruge det ude i virkeligheden. Opbakning til at vi reviderer ligestillingspapiret ligesom mandatpapirerne, når der er behov. Ungdomsdelegaterne er selv proaktive ift. at genbesøg af mandater.
- Det blev nævnt, om det er nødvendigt at have en holdning til arbejdsmarkedsspørgsmål.
- Der blev udtrykt ønske om at tilpasse dokumentet i forhold til begreberne grundskoler og folkeskoler (tilpas til grundskoler).

#### Linje 8-9

Ordet normer indsættes:

DUF anerkender, at vi ikke er i mål med ligestillingen i Danmark. Der eksisterer fortsat en række **normer** og barrierer, der har forhindret, at der i Danmark er opnået lige muligheder mellem kønnene.

Forslaget er faldet.

#### Linje 17-24

Til Linje 17-24 tilføjes:

Seksualundervisningen bør derudover opdateres med et ekstra og tidssvarende fokus på grænser, samtykke og forskellige seksualiteter.

Forslaget blev vedtaget

#### Linje 35

Linje 35 rykkes ned som pind i det følgende afsnit 'digitalt ansvar og digitale rettigheder.

Forslaget er faldet.

**Linje 39**

Punktum efter marginaliseret og resten af sætningen slettes.

Forslaget blev vedtaget

**Linje 77**

Tilføjes efter linje 77:

DUF mener grundlæggende at det er en værdi at der er diversitet, både når det gælder ledende positioner i virksomheder og i organisationer, men også i demokratiet og i foreningslivet som helhed.

Forslag om ændring af ændringsforslag: slette ”men også i demokratiet og i foreningslivet som helhed”

Forslaget blev vedtaget med nedenstående omformulering:

DUF mener grundlæggende at det er en værdi at der er diversitet både når det gælder ledende positioner i virksomheder og i organisationer.

**Linje 81**

”forestillinger om køn, herunder ”mandefag” og ”kvindefag””

Ændres til

”forestillinger om køn, der traditionelt er blevet set som ”mandefag” og ”kvindefag”.

Forslaget blev vedtaget

**Linje 83**

I linje 83 erstat

”Højere barselsdækning”

med

”Højere dækning af barselsrefusion for virksomheder og selvstændige”

Forslaget blev vedtaget.

### **Linje 99-103**

Til linje 99-103 tilføjes en ekstra pind.

- Der bør afsættes ekstra midler til drift af krisecentre samt oprette flere centre målrettet de forskellige køn/voldstyper.

Forslaget er faldet.

### **Linje 99-103**

Til linje 99-103 tilføjes en ekstra pind.

- Muligheden for at komme på specialiserede krisecentre, uanset køn, typen af vold man har været udsat for, eller lignende, skal forbedres.

Forslaget blev vedtaget.

### **Linje 103**

Erstat ”partnervold” med betegnelsen ”vold i nære relationer”.

Forslaget blev vedtaget.

### **Linje 117**

Ret ”Oplysningskampagner skal målrettes mænd”

til

”Fokuser på at nedbryde barrierer for at mænd søger lægehjælp.”

Forslaget blev vedtaget.

### Linje 105-112

Linje 105-112 sætningen ”ligesom det psykiske område er tabu for mange mænd” indsættes:

DUF ser et behov for at sikre, at mænd og kvinder har lige adgang til sundhedsydelse. Mænd har gennem deres levetid generelt flere sundhedsudfordringer end kvinder, har større risikoadfærd og går sjældnere til lægen, **ligesom det psykiske område er tabu for mange mænd**. Dette resulterer i, at middellevetiden i Danmark er 79 år for mænd og 82,9 år for kvinder. Langt størstedelen af alle dødsfald blandt mænd skyldes skader og ikke-smitsomme sygdomme som for eksempel hjertekarsygdomme, kræftformer, diabetes og luftvejssygdomme – årsager, som har et stort forebyggelsespotentiale, og som der derfor må sættes ind overfor tidligt, eksempelvis overfor unge.

Forslaget blev vedtaget.

### Linje 129

Linje 129 tilføjes ”statsborgerskab, flygtningestatus,” mellem ”religion” og ”økonomisk status”.

Der blev ikke taget stilling til forslaget.

### Afsnit ”Marginaliserede unges rettigheder”

Slet afsnittet og styrelses genbesøger indholdet på et senere tidspunkt.

Forslaget er faldet.

### Afsnit ”Marginaliserede unges rettigheder”

Genskriv afsnittet med særlig fokus på at tydeliggør, at afsnittet handler om noget mere end køn og ligestilling.

Forslaget blev vedtaget og forretningsudvalget genskriver dette afsnit.

### Linje 149-152

Linje 149-152, ændring af den sidste sætning:

DUFs formandskab, forretningsudvalg, styrelse såvel som udvalg er udtryk for medlemsorganisationernes udpegninger og indstillinger. Derfor vil DUF fortsat arbejde med ligestillingsredskaber til foreningslivet og synliggørelse af forskelle og fokusere på ligestilling ved arrangementer, debatter osv.

Ændres til

DUFs formandskab, forretningsudvalg, styrelse såvel som udvalg er udtryk for medlemsorganisationernes udpegninger og indstillinger.  
**Ligestilling er imidlertid en central prioritet for DUF og derfor vil DUF fortsat arbejde med ligestillingsredskaber til foreningslivet og fokusere på ligestilling internt i DUF.**

Bemærkninger:

- Afgørende at DUF arbejder med ligestilling, men spørgsmål om det er centralt i DUFs arbejde.
- Drøftelse om ændringsforslagets konsekvenser.

Forslaget blev vedtaget med nedenstående omformulering.

Omformulering:

DUFs formandskab, forretningsudvalg, styrelse såvel som udvalg er udtryk for medlemsorganisationernes udpegninger og indstillinger.  
**Ligestilling er imidlertid vigtig for DUF og derfor vil DUF fortsat arbejde med ligestillingsredskaber til foreningslivet og fokusere på ligestilling i DUF.**

Styrelsen vedtager papiret med de vedtagne ændringer.

Forretningsudvalget genskriver afsnittet om marginaliserede unges rettigheder og sender til genbehandler i styrelsen til næste måned.

## 5. Trænerbank

Formanden orienterede om trænerbanken, som er blevet udviklet på baggrund af styrelsens ønske om skalering på uddannelsesområdet.

Trænerbanken har været grundig drøftet i forretningsudvalget. Formålet med en trænerbank er at udnytte netværkspotentiale i paraplyen og at imødekomme det stigende behov fra MO'erne.



Formanden åbnede for drøftelsen, her var hovedpointerne:

- Generel opbakning til at starte med en testperiode, som evalueres. Ønske om at gøre det mere eksplicit, at der i forsøgsperioden er særlig fokus på ikke at dræne ressourcer fra MO'erne.
- Det blev fremhævet, at trænerbanken er en god og effektiv måde at skalere og styrke DUFs uddannelsesindsats.
- Der blev nævnt en efterspørgsel fra mindre organisationer, som ikke selv tilbyder uddannelser og peget på det store netværkspotentiale.
- Drøftelse om kompetenceprofilen, herunder blev det bemærket et ønske om at gøre den mere inkluderende og sænke barriererne.
- Det blev nævnt en bekymring om, at DUF bliver konkurrent til MO'erne og trækker på frivillige kræfter. Drøftelse, hvorvidt størrelsen af trænerbanken er med til at skabe DUF-frivillige og om der skal loft på antal af aktiviteter for den enkelte træner.
- Drøftelse om DUFs uddannelse af trænerne, herunder omfang og hvorvidt DUF vil kunne stå på mål. Herunder blev landsorganisationernes rolle drøftet. Der blev taget forbehold for, at DUF ikke rekrutterer direkte til trænerbanken udenom landsorganisationerne.

Styrelsen vedtog oprettelsen af trænerbanken med ovenstående bemærkninger og særlig fokus på forsøgsperioden og ønske om evaluering heraf. Styrelsesmedlemmer, som ønsker at sende skriftlige bemærkninger ud over referatet, kan sende bemærkninger til forretningsudvalget med frist den 1. november kl 12.

Forretningsudvalget vurderer bemærkninger på møde den 4. november.

Styrelsen giver mandat til sekretariatet om at finde et navn til trænerbanken.

## 6. Uddannelsesrådet

Formanden indledte punktet, og åbnede for en drøftelse i styrelsen.

Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Generel opbakning og ros til projektet. Rådet skal stille sig ovenpå det arbejde, læringsgruppen allerede har lavet og løbende kvalitetssikre DUFs uddannelsesindsats.
- Rådet er rådgivende og der er opmærksomhed på, hvad det betyder for styrelsens rolle i kvalitetssikringen af vores uddannelser

- Der var et spørgsmål angående budget og ressourcer, hvor generalsekretæren estimerede omkostninger på 30.000 og begrænsede medarbejderressourcer.
- Ønske om bred repræsentation i rådet, så det ikke kun er ressourcestærke organisationer. Der er selvfølgelig også styrelsesmedlemmernes opgave at sikre bredde.
- Ønske om koordinering med Center for Demokrati og Dannelse og samt Ungdomsøen.
- Spørgsmål angående årshjulet, som ønskes tilpasset, hvis strategiperioden ændres.

Med ovenstående bemærkninger vedtog styrelsen oprettelsen af et uddannelsesråd. Styrelsesmedlemmerne bliver udpeget af den nye styrelse og skal sammentænkes med sammensætningen af rådet.

## 7. Nyt medlem: Alternativets Unge

Formanden indledte punktet og åbnede for bemærkninger.

Styrelsen indstiller Alternativets Unge til optagelse på Delegeretmøde.

Det er noteret, at styrelsen ligesom forretningsudvalget ønsker at modtage de løbende medlemstal, som blev efterspurgt i referatet fra forretningsudvalgsmødet den 9.oktober.

## 8. Opfølgning på strukturdrøftelsen fra seminaret

Formanden indledte punktet og præsenterede det skriftlige bilag, som er resultatet af strukturdrøftelserne på styrelsesseminaret den 28. september.

Fra drøftelsen var hovedpointerne:

- Ang. bevillingsudvalg: Disse bliver udpeget af styrelsen på baggrund af en indstilling fra FU, hvor der tilgår styrelsen en 3-linjers præsentation af de indstillede kandidaterne i et ensartet format.
- Drøftelse om transparens omkring udpegning af ungdomsdelegaterne, som er forretningsudvalgets kompetence.
- Der blev forslået at indsamle statistik omkring, hvilke organisationer der søger repræsentantskaber i DUF med det formål at se, om vi rækker ud til hele paraplyen med kommunikation. Det skal være et internt redskab.
- Ønske om at have et godt feedbacksystem, hvor ansøgere modtager oplysninger om, hvilke kriterier der var afgørende.

Bilaget gennemskrives med henblik på at rette små fejl i teksten.

Styrelsen vedtog papiret og indstiller det til den nye styrelse. Opbakning til at formandskabet og sekretariatet laver udkast til konsekvensændringer til forretningsorden til den nye styrelse.

## 9. Eventuelt

Thor Ekberg Bonde orienterede om, at DUFs Delegeretmøde 2020 ligger samme dato som Ungdomsringens Delegeretmøde og opfordre til at undersøge, hvorvidt datoen kan ændres til første weekend i december. Sekretariatet undersøger datoerne og forretningsudvalget drøfter forslaget på næste møde den 4.november.

Det blev i den forbindelse nævnt, hvorvidt DUF skal fastlægge datoen for Delegeretmøde flere år frem.

Lucas Skræddergaard orienterede om strategiprocessen i European Youth Forum og opfordrer til at tage fat i Lucas og Nicolas, hvis der er bemærkninger eller spørgsmål. Dokumenterne, som behandles på medlemsmødet i European Youth Forum, sendes ud i styrelsen.

Clara Halvorsen orienterede om, at der afholdes uddannelsesweekend til 22 verdensmålsambassadører.

*Således opfattet,  
Merle Singer-Lippert*