



# REFERAT

## Styrelsesmøde 12-09-2018

**Tilstede:** Kasper Sand Kjær, Lucas Skræddergaard, Chris Holst Preuss, Jens Malskær, Clara Halvorsen, Rasmus Kjeldsmark Jakobsen, Nynne Bern Jensen, Rasmus Kjær Slot, Nicolai Boysen, Mathias Green, Christine Ravn Lund, Martin Thing, Nynne Bern Jensen, Christian Peter Heldgaard Bylund, Natascha Skjaldgaard (suppleant for Gitte Kjær Petersen) og Ida Marie Garder (suppleant for Cecilie Føns Stelmer)

**Tilstede fra sekretariatet:** Morten E.G. Jørgensen, Jesper Kejlhof, Morten Østergaard Sørensen, Søren Gisselmann, Gunvor Bjerglund, Jakob Sørensen, Frederik Fredslund-Andersen

**Afbud:** Cecilie Føns Stelmer, Morten Stubkjær, Jonas V. Zimsen, Gitte Kjær Petersen, Søren Bøllingtoft Knudsen, Thor Ekberg Bonde

## Styrelsesmøde

### Opdateret dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Generel orientering
3. Strategi – Implementeringsplan
4. Nyt format for ungdomsdelegatprogrammet
5. Indsupplering til DAC-udvalg
6. Ligestillingsanalysen
7. Samarbejde om unges psykiske trivsel
8. Delegeretmøde 2018
9. Opsamling på valgundersøgelse og Helsingør resultat
10. Evaluering af Folkemødet 2018
11. 1. behandling af budget 2019
12. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

Ændring i dagsorden, således at pkt. 9 "Strategi – Implementeringsplan" er nyt pkt. 3. De øvrige punkter skubbes som følge heraf.

Dagsorden blev godkendt med den ændring.

## **2. Generel orientering**

Formanden orienterede om at:

Dialogen med Ungdomsøen med fokus på det konkrete engagement for DUF er godt i gang.

DUF har sammen med DIF, DGI, RK og DFH været til møde med integrationsminister Inger Støjberg, om en fælles integrationsplatform organisationerne imellem. Kasper deltog fra DUF.

DIF og DGI har henvendt sig til DUF, med forslag om at vi sammen laver et fælles politisk udspil fra det danske foreningsliv. Fokus er på foreninger og frivillige. Der kommer et konkret udkast til behandling i Styrelsen senere i efteråret 2018.

FN's generalforsamling går snart i gang. Der har tidligere på dagen været et lukket forberedelsesmøde mellem medlemsorganisationer i DUF og udviklingsministeren.

Der har været ansøgning til 3. runde i Contact-projektet.

Der er blevet nedsat to arbejdsgrupper frem mod DM18, som har startet op på arbejdet.

DUFs generalsekretær orienterede om:

En ny struktur på DUFs sekretariat, og bevæggrunden herfor. Der er også blevet orienteret om ændringerne, skriftligt på mail. Der blev opfordret til at man i fremtiden giver Styrelsen mulighed for at have orienteret sig, inden medlemsorganisationerne bliver orienteret.

Lokalforeningspuljen. Morten E.G. modtog et opkald fra Kulturministeriet i sommerferien, som meddelte, at de skulle bruge yderligere tid til en

afstemning af reglerne på tværs af de respektive ressortministerier.  
Sekretariatet forfølger fortsat sagen tæt.

### **3. Strategi – Implementeringsplan**

Formanden introducerede punktet. Implementeringsplanen er udviklet på FU seminaret i august. Det er et forsøg på en systematisk opfølgning på implementering af strategien. Det er et dokument, som der løbende følges op på.

Under punktet "Politikudvikling" i planen blev det vendt, hvor ansvaret for politikudviklingen ligger. Det blev understreget at vedtagelse af DUFs politik lægger i styrelsen. Kasper gjorde klart, at det er sådan det forholder sig. Meningen er, at ansvaret for at der løbende politikudvikles ligger i FU.

Kasper opfordrede Styrelsen til løbende at genbesøge dokumentet.

Implementeringsplanen blev vedtaget.

### **4. Nyt format for ungdomsdelegatprogrammet**

Formanden introducerede punktet, og de ændringer, der lægges op til.

Der blev opfordret til at man ser på hvilket tema der er på dagsorden til HLPF, ift. hvilke ungdomsdelegater, der deltager.

Styrelsen godkendte nyt format for ungdomsdelegatprogrammet.

### **5. Indsupplering til DAC-udvalg**

På baggrund af to udtrædelser af udvalget, skal styrelsen udpege to nye repræsentanter.

Følgende personer blev valgt:

Karen Risør Bjerre - DDS

Jakob Kronby - Bifrost

### **6. Orientering om ligestillingsanalyse**

Formanden introducerede punktet, og gav ordet videre til sekretariatets medarbejder, Simon Raaby Poulsen, som gennemgik hovedpointerne i analysen.

Blandt formandens refleksioner er, at tallene viser, at vi har udfordringer, som skal tages seriøst.

Efter præsentationen af analysen pågik en drøftelse, hvor hovedpointerne var:

Det er også et ansvar, der lægger hos den enkelte medlemsorganisation, og det er noget man bør overveje i fremtiden, ift. hvem der skal repræsentere ens organisation i DUFs styrelse. Der er typisk ikke kampvalg til DUFs styrelse, derfor lægger meget i udvælgelse af kandidater.

Når vi arbejder med at komme de kønslige skævheder til livs, er det vigtigt med alsidige perspektiver på problemstillingerne.

Det er et organisatorisk og kulturelt problem, som skal håndteres.

Det er sandsynligt, at det ikke er et perspektiv, der bliver overvejet i særlig høj grad i medlemsorganisationerne.

Idéen om et årligt ligestillingsregnskab blev drøftet. Idéen er fin, men der er ikke så stor tiltro til, at det vil have en positiv effekt.

Det blev foreslået, at man kan genåbne kaldet til Styrelsen, hvis kandidaterne ikke lever op til nogle forhåndsdefinerede kriterier,

Konkret på DM18. Her blev det foreslået at have løbende opdatering på, hvordan kønssammensætning er ift. de personer, der indtager talerstolen.

I forlængelse af diskussioner om den kønslige ligestilling og diversitet, er det også interessant at se på etnicitet. Her blev det kommenteret, at den kønslige ligestilling kan være med til at bryde traditionerne ift. sammensætningen i ledelsen.

En interessant vinkel kunne være at se på, hvordan fordelingen i Styrelsen er, målt op på organisationstyper.

Det kunne være spændende med en kortlægning af kønssammensætningen i medlemsorganisationernes ledelse. Her er det dog vigtigt at huske på forskellene i medlemsorganisationerne.

En mulig kvoteordning for styrelsessammensætningen blev drøftet. Styrelsen er delt i holdningen hertil, og der er ikke opbakning til det.

Styrelsen opfordrer sig selv og hinanden til at tage det med tilbage til de respektive baglande.

Det blev besluttet at gå videre med idéen om et årligt ligestillingsregnskab.

## **7. Samarbejde om unges psykiske trivsel**

Formanden introducerede punktet.

Det er en mulighed, der er opstået henover sommeren, og derfor er det blevet besluttet i FU, at gå videre med det.

Processen er sådan, at vi har sendt en indledende indstilling, som Bikubenfonden så skal tage stilling til.

Der var opbakning til at gå videre med det.

## **8. Delegeretmøde 2018**

Formanden introducerede punktet. De forskellige punkter blev behandlet.

Disposition til årsberetningen:

Der blev besluttet, at både verdensmål (som tværgående indsats) og arbejdet med ligestilling nævnes i indledningen.

Der kommer et skriftligt udkast til årsberetningen på styrelsesmødet i oktober.

Tidsplanen:

Der er lagt to dagsordener op til Styrelsen. Den alternative tidsplan spiller den temapolitiske drøftelse op i to, så det ligger formiddag og eftermiddag. Chris redegjorde for de bagvedliggende tanker ved det alternative forslag.

Styrelsen godkendte den alternative tidsplan.

Formanden opfordrede til at overveje antallet af udtalelser, da det som indflydelsesinstrument, er blevet suppleret af øvrige tiltag.

Dagsorden:

Udkast til dagsorden blev godkendt.

Forretningsorden:

Der er lavet to ændringer ift. den normale dagsorden. Dette er en tilføjelse af en sekretær fra sekretariatet, som sidder sammen med dirigerterne under delegeret mødet. Derudover en ændring af deadline for ændringsforslag, hvor denne rykkes en uge frem.

Der bliver desuden udarbejdet en mere detaljeret dirigenthåndbog.

Det blev besluttet at den sidste sætning i pkt. 6 udgår, samt ændring af formuleringen af pkt. 7.

Forslag til kontingent:

Styrelsen godkendte forslaget.

Styrelsen indstillede desuden til, at FU til næste år overvejer kontingentsatser, og hvorvidt der skal reguleres.

Delegeretmødevalgte revisorer:

Styrelsen bakkede op om indstillingen.

## **9. Opsamling på valgundersøgelse og Helsingør resultat**

Formanden introducerede punktet, og gav ordet videre til Jakob Sørensen. Jakob gennemgik resultaterne.

Der pågik herefter en drøftelse af resultaterne i Styrelsen.

Der blev opfordret til at man ser på best practice og erfaringer fra vores nabolande.

Idéen med at lave undersøgelser af forskellige indsatser i fremtiden, er det vigtigt at der blandt andet bliver set på DUF initierede indsatser.

Vigtigt med en fortsat opfølgning på "Generation Skolevalg".

## **10. Evaluering af Folkemødet 2018**

Formanden introducerede punktet, og gav ordet videre til Morten Østergaard Sørensen, som kort orienterede om sekretariatets refleksioner.

Der pågik herefter en drøftelse af resultaterne i Styrelsen, hvor hovedpointerne var:

### **Generelt**

Det var et godt Folkemøde for DUF. Oplevelsen af at man var der som repræsentant for DUF. Det var fedt.

Positive tilbagemeldinger fra medlemsorganisationerne. Foreningsgullasch viser bredden og er et rigtigt godt arrangement.

LO-Ungdom mener at DM i debat er skide godt.

Arrangementet på DUF i januar for medlemsorganisationerne skal gentages. En god måde at mødes på. Hav datoen for informationsmøde i januar klar til DM, så den kan kommunikeres her.

Vi skal sørge for at vise bredden i DUF endnu mere via vores platform.

Spejderne har været glade for samarbejdet.

### **Transport**

Det fungerer godt med selvbooking af transport – Vigtigt at kommunikere deadlines mm. ud

### **Logi**

Flere toiletter på Ungdomscampen.

På Pension Lindesdal skal vi være opmærksomme på at det er små 6-mands værelser

Hvis vi fortsætter med at være på Pension Lindesdal, skal der være en helt klar forventningsafstemning med Groupcare.

Det er en ambition at Styrelse og sekretariat bor sammen, hvis det kan lade sig gøre.

### **Styrelsens deltagelse**

Der blev lagt op til, at vi mødes på Folkemødet om onsdagen, hvor der er lidt bedre tid end de andre dage.

Programmet fra sekretariatet var meget brugbart.

Fedt med keyhangers og fælles fremtoning. Overvej gerne mere merchandise til 2019.

Styrelsen skal bringes endnu mere i spil, og vi skal være opmærksomme på de forskellige kompetencer og ekspertiser. Vigtigt at huske, at vi har andre interessenter for øje, end blot politiske beslutningstagere.

Folkemødet fungerer som god teambuilding for Styrelsen.

### **DUFs deltagelse**

De vimpler med MO'erne, som bliver indkøbt til DM18, kan bringes i spil på platformen i 2019

## **11. 1. behandling af budget 2019**

Formanden introducerede punktet. Herefter pågik en drøftelse i Styrelsen.

Ros til overskueligheden.

Kasper opfordrede til at sende eventuelle spørgsmål til generalsekretæren, så der er mulighed for at undersøge det.

I specifikation 8 "Lokaleomkostninger" skal der rettes i summeringen.

Der opfordres til at FU ser på muligheden for at allokere midler til en personalejulefrokost i 2018.

## **12. Eventuelt**

Formanden opfordrede til at deltage i Morgenfællessakbet med Margrethe Vestager d. 21. september

Clara Halvorsen opfordrede til at komme med input til hende, forud for mødet i 2030-netværket.

Der blev opfordret til at have et styrelsesmøde i august i 2019.

Vi skal huske at præsentere medarbejdere, der sidder med på møderne, som ikke typisk sidder med.

Lucas er blevet kontaktet af Folkebevægelsen mod ensomhed, som har spurgt om vi kunne være interesserede i at være medlem. Lucas sender noget uddybende til Kasper, og det bliver drøftet i FU.

*Således opfattet,  
Morten Østergaard Sørensen*