

Vedtaget af DUFs styrelsen den 14.april 2021,
opdateret med udvalgsmedlemmer den 19.maj 2021

Samværspolitik i DUF

DUF er et sted hvor vi skal kunne debattere, være uenige og have respekt for hinanden. For at sikre den gode kultur og tillid til både hinanden og organisationen, skal DUF være et trygt sted for alle at færdes. I DUF tolererer vi ingen former for diskrimination, seksisme, racisme, mobning eller andre former for grænseoverskridende adfærd. Der er aldrig en undskyldning for at opføre sig upassende mod andre, heller ikke at man er påvirket af alkohol og/eller euforiserende stoffer, og det vil derfor i DUF aldrig være en grund til ikke at handle overfor upassende adfærd. DUF handler altid på henvendelser og tager alle hændelser med grænseoverskridende adfærd seriøst, også selvom de ligger tilbage i tid. Vi opfordrer altid til hurtigst muligt at bringe sager frem, da tiden kan medvirke til, at de konkrete omstændigheder står mindre klare erindringsmæssigt for alle involverede.

DUF definerer som udgangspunkt uacceptabel adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd som opleves krænkende overfor en anden person. Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende.

Samværspolitikken er gældende i al kommunikation og samvær, der har direkte tilknytning til DUFs virke og til alle DUFs arrangementer, online såvel som fysiske. Uacceptable adfærd i samværet mellem aktive i DUF, som ikke finder sted i regi af DUFs virke kan også inddrages i behandlingen af sager, men kan ikke alene udgøre grundlag for sanktioner.

For DUF er den levende samtale og kritiske debat essentielt i vores arbejde for at fremtidssikre demokratiet. Det er derfor vigtigt med et godt og stort frirum for sprog og tone i de politiske debatter i DUFs direkte virke, om end det ikke giver plads til personlige angreb eller anden uacceptable adfærd.

Hvad gør du, hvis du selv oplever noget der overskrider dine grænser?

DUF tolerer ikke brud med samværspolitikken og derfor er der forskellige muligheder for at henvende dig til DUF, hvis du oplever at dine grænser bliver overskredet. DUF ønsker med denne samværspolitik at sende et klart signal, at det aldrig kun er et individuelt ansvar at håndtere krænkende adfærd.

1. Du har altid mulighed for at henvende dig til samværspolitisk udvalg, som vil tage din sag op. Kontaktoplysningerne fremgår af denne samværspolitik. Som mennesker er vi forskellige, har forskellige grænser og vi reagerer forskelligt på uønsket adfærd. For nogle bliver det synligt med det samme, mens andre har brug for tid til at mærke efter og fordøje en oplevelse. Det skal der være plads til.
2. Du kan altid henvende dig til en anden fortrolig person, en anden ansat eller en tillidsvalgt, hvis det føles mere naturligt. Vedkommende skal behandle henvendelsen fortroligt og opsøge samværspolitisk udvalg. Ingen kan forpligtes til eller forventes af at håndtere/vurdere situationen alene, og det skal derfor bringes videre til udvalget.
3. Det kan være svært at reagere i situationen og derfor er det altid i orden at henvende sig om en hændelse, efter den har fundet sted. Du har altid ret til og opfordres til at sige fra i situationen. I DUF skal det altid respekteres, hvis nogen giver udtryk for, at en handling er uønsket. I DUF vil vi have en kultur, hvor det altid er okay at gøre andre opmærksom på, hvordan man har det i situationen, hvor ens grænser bliver overskredet – også selvom der er et magtforhold, som gør sig gældende.

Hvad gør du, hvis du ser nogen opføre sig upassende ovenfor andre?

I DUF skal vi vise omsorg for hinanden, og hjælpe hinanden med at forsvare den gode kultur.

Ved mistanke om grænseoverskridende adfærd har vi et ansvar for at følge op, på en måde som ikke konfliktoptrapper situationen. Det er en god idé at tage en snak med den person, som den uacceptable adfærd var rettet imod, og høre vedkommende, om personens grænser er blevet overskredet. Hvis dette er tilfældet, kan du hjælpe og støtte den forurettede i at rette henvendelse til samværspolitisk udvalg eller en anden, som personen føler sig tryk ved.

Det er meget situationsbestemt og individuelt, hvad der er den rigtige måde at handle på, hvis du bliver vidne til grænseoverskridende adfærd hos andre. Det vigtigste er at du oplyser personen, som den uacceptable adfærd var rettet imod, om samværspolitikken og om mulighederne for handling. Det er dog vigtigt, at du respekterer, hvis andre ikke føler deres grænser overskredet, selvom du mener, at der blev udøvet grænseoverskridende adfærd.

Hvad gør DUF når du eller andre melder fra om upassende adfærd?

Alle sager om grænseoverskridende adfærd i DUF der meldes ind, bliver behandlet *anonymt* og *fortroligt* af samværspolitisk udvalg.

Samværspolitisk udvalg i DUF består altid af en repræsentant fra DUFs styrelse, en repræsentant fra DUFs forretningsudvalg og en ekstern repræsentant. Derudover sidder en faglig observatør fra DUFs sekretariat. Du kan kontakte den eller de repræsentanter i udvalget, du selv ønsker.

Samværspolitisk udvalg nedsættes af DUFs styrelse som et fast udvalg med en mandatperiode på 2 år, som sikrer kontinuitet i arbejdet. På nuværende tidspunkt udgør følgende medlemmer samværspolitisk udvalg:

- 1) Thomas Kirkeskov, eksternt medlem af udvalget
Kan kontaktes på thomas@kirkeskov.org
- 2) Pernille Bruun Madsen, politisk valgt i DUFs styrelse
Kan kontaktes på pernillebm@redbarnetungdom.dk
- 3) Lucas Skræddergaard, politisk valgt i DUFs forretningsudvalg
Kan kontaktes på lucas@duf.dk
- 4) Signe Bo, chef for foreningsudvikling og unge i DUFs sekretariat
Kan kontaktes på sb@duf.dk

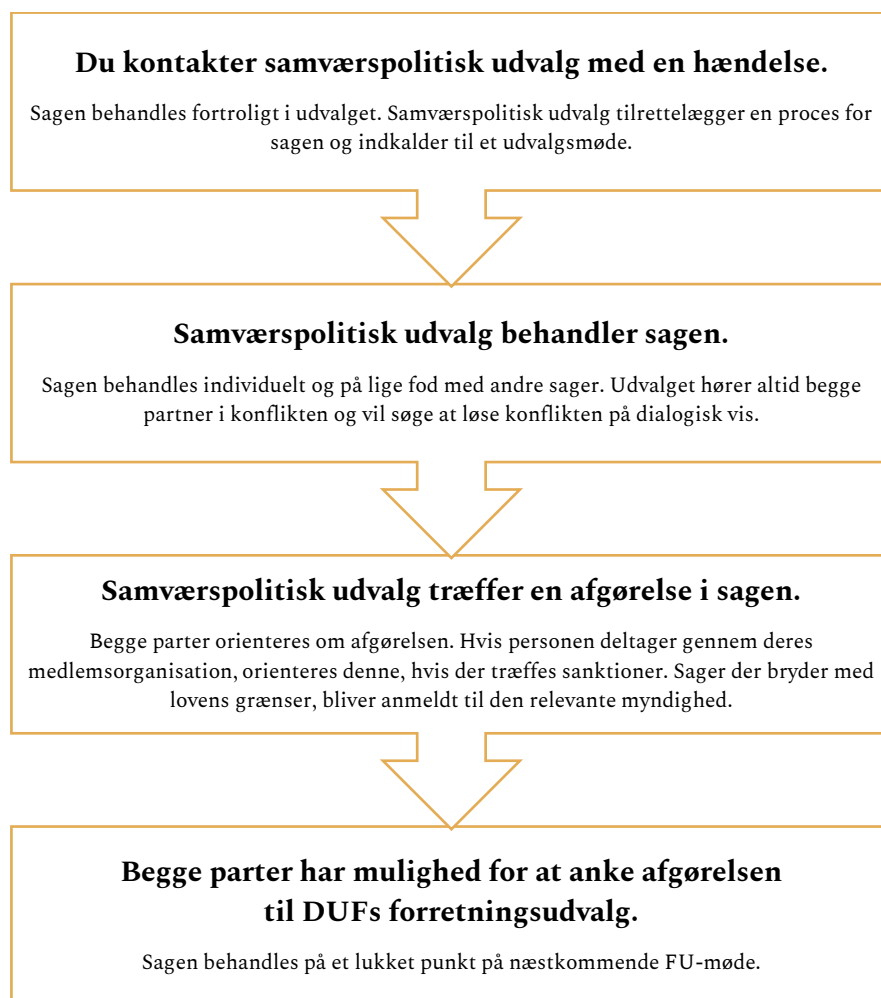
Udvalgsmedlemmer betragtes som inhabile og udtræder fra udvalgets behandling af sagen, hvis de er direkte involveret eller der foreligger omstændigheder, som vækker tvivl om vedkommendes upartiskhed.

Udvalget behandler alle sager individuelt og lige. Udvalget tager hensyn til begge parter i en konflikt og hører altid begge parter inden der træffes en afgørelse. Der stiles efter, at begge parter forsat skal kunne indgå i DUFs fællesskaber, afhængig af krænkelserens karakter. Udvalget benytter sig af konfliktmægling og søger altid at løse konflikten på dialogisk vis. Udvalget bærer et stort ansvar og kan derfor i særlige tilfælde eller hvis sagens karakter nødvendiggør det, indhente ekstern faglig hjælp.

Sager der bryder med lovens grænser, bliver anmeldt relevant myndighed.

Udvalget har mandat til at modtage og behandle alle sager i DUF mellem frivillige og/eller politisk valgte i DUF. Udvalget har mandat til at give påtalelser, advarsler og sanktioner. Der er følgende sanktioneringsmuligheder: fratage retten til at deltage i DUFs arrangementer, opfordringer til at trække sig fra tillidshverv og hvis forureteren ikke ønsker at frasige sig sit mandat og samtidigt er valgt af delegeretmødet, kan udvalget i yderste konsekvens indstille til styrelsen, at der indkaldes til ekstraordinært delegeretmøde. Hvis personen deltager gennem sin medlemsorganisation, orienteres denne, hvis der træffes sanktioner. Uafhængig af sagens omfang og grovhed ligger afgørelsen således som udgangspunkt i samværspolitisk udvalg. Der er mulighed for at anke beslutninger om sanktioner til forretningsudvalget. Sagen behandles på et lukket punkt på næstkommende forretningsudvalgsmøde og der ligger samværspolitisk udvalgs indstilling, samværspolitikken, DUFs vedtægter og gældende habilitetsregler til grund.

Nedenstående figur illustrerer, hvad DUF gør når du eller andre melder fra om upassende adfærd.



Denne samværspolitik og procedurer for at håndhæve politikken ligger tilgængelig på DUFs hjemmesider og er present til alle relevante DUF-arrangementer. Politiken vendes på et møde i alle DUFs udvalg årligt. Dokumentet revideres af styrelsen hvert år inden delegeretmødet.

Vedr. ansatte på DUFs sekretariat

Udvalget kan og skal ikke træffe afgørelser om ansattes adfærd eller opførsel, dette er udelukkende et spørgsmål for sekretariatets ledelse. Hvis en frivillig udviser eller anklages for uacceptable adfærd mod en ansat i DUF, indtræder generalsekretæren i udvalget som repræsentant for sekretariatet, som fuldgældigt medlem af udvalget. Hvis handlingen er sket mod generalsekretæren, indtræder formanden/kvinde/personen for DUF i udvalget, hvis vedkommende ikke sidder i udvalget. Hvis det er formanden/kvinde/personen, som er anklaget for grænseoverskridende adfærd, indtræder næstformanden/kvinde/personen.