

Spil dig til udvikling
// s. 04

Spørgsmål og svar
– FDF'er eller skater? // s. 12

Forsker: Giv de unge
plads // s. 24

MAGASINET

FDF

FOKUS

Fremtid
i forening?

UNGE VIL HAVE STÆRKE FÆLLESSKABER

Nye undersøgelser af unge, foreninger og fællesskaber afliver myten om de individualiserede unge. Få gode råd til, hvordan foreningslivet imødekommer de unges behov.

LAD OS INSPIRERE OG UDFORDRE HINANDEN

Hver gang tre danskere mødes om et fælles mål, stifter de straks en forening. Sådan lyder fortællingen om den danske foreningskultur.

Danmark er et foreningsland med en unik foreningsmodel, som vi kan være stolte af, men som i de senere år er blevet suppleret af mange andre typer af frivillige fællesskaber, som både unge og ældre engagerer sig i.

I DUF er vi særligt optagede af unges deltagelse i samfundet og foreningslivet, men vi har manglet ny forskning om de fællesskaber, som de unge søger og bruger store dele af deres fritid på.

Vi ved, at danske unge er meget aktive i deres fritid, og de er det alle vegne. De går til fodbold, er spejdere, spiller teater og musik og engagerer sig i politik. De udfører frivilligt arbejde som lektiehjælpere og mentorer, og de arrangerer selv aktiviteter på den lokale basketbane eller skaterampe.

Men hvordan oplever og forstår de unge selv forskellige former for fællesskab? Hvad er afgørende for, hvilke fællesskaber de unge orienterer sig imod? Hvad betyder det for den enkelte unge og for fællesskabet, at en aktivitet eller interesse dyrkes i en demokratisk forening, og hvordan opfatter de unge selv deres rolle i et fællesskab, hvor de er medlemmer, deltagere eller brugere?

DUF indgik i 2016 et samarbejde med en række forskere fra Syddansk Universitet og Center for Ungdomsforskning ved Aalborg Universitet for at få svar på netop disse spørgsmål.

Projektet fik titlen "Fremtid i Forening?", og i denne udgave af DUF Fokus præsenterer vi nogle af de mange spændende perspektiver og den unikke nye viden om unges forhold til fællesskab og foreningsliv, som forskerne er kommet frem til.

I begyndelsen af 2017 udgiver DUF desuden formidlingsmateriale målrettet foreningsledere, som skal give inspiration til at rekruttere og lede (med) unge i foreningslivet.

Jeg glæder mig til sammen med alle jer rundt omkring i DUFs medlemsorganisationer at bruge den indsigt, som "Fremtid i Forening?" giver os, til at diskutere og udvikle fællesskaber, som nu og i fremtiden kan engagere endnu flere unge.

Der er meget ny viden og nye perspektiver at hente i de undersøgelser, der ligger til grund for "Fremtid i forening?". Jeg hæfter mig særligt ved, at resultaterne understreger, at den danske foreningsmodel er med til at styrke den demokratiske deltagelse i samfundet. For os i DUF og DUFs medlemsorganisationer kommer det ikke som en overraskelse, at foreningslivet bidrager til dannelsen af demokratiske medborgere – men nu har vi også solide beviser for, at vores arbejde i foreningerne kommer demokratiet til gavn.

Betyder det, at foreninger er de eneste fællesskaber af værdi? Naturligvis ikke!

Derfor håber jeg også, at vi med afsæt i projektet kan udfordre og inspirere os selv og hinanden og lære af andre organiseringsformer og typer af fællesskaber.

Rigtig god læselyst!

Kasper Sand, formand for
DUF – Dansk Ungdoms Fællesråd

*Nu har vi også
solide beviser for,
at vores arbejde
i foreningerne
kommer demo-
kratiet til gavn”.*

Kasper Sand, formand for
DUF – Dansk Ungdoms Fællesråd



DUF
DANSK UNGDOMS FÆLLESRÅD

Magasinet DUF Fokus

Ansvarshavende redaktør:
Søren Gisselmann, sgi@duf.dk

Redaktion

Helle Stigel Saugstrup, hsh@duf.dk
Cecilie Meldgaard Goth, cmg@duf.dk
Sidsel Stybe Vestergaard, sve@duf.dk
Anna Grethe Jensen, agj@duf.dk
Henrik Bang Bjørge, hbb@duf.dk
Jens Nygaard Nielsen, jnn@duf.dk

Layout

Anne-Mette Thomsen, grafiliokus.dk
Rikke Ahm, rikkeahm.dk

Forsidefoto

Morten Rode

Tryk

KLS Grafisk Hus A/S

ISSN

1902-5807

DUF – Dansk Ungdoms Fællesråd

Scherfigsvej 5
2100 København Ø
Telefon: 39 29 88 88
duf@duf.dk
www.duf.dk

Find os på

DUF – Dansk Ungdoms Fællesråd

@danskungdom

DUF er en service- og interesseorganisation for 72 landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer. DUF fremmer unges deltagelse i foreningslivet og demokratiet.

Hvad synes du om magasinet?

Har du ris, ros eller andre kommentarer til Magasinet DUF Fokus, så send gerne en mail til duf@duf.dk.

Se og download magasinet på
www.duf.dk/fokus



MIX
Papir fra
ansvarlige kilder
FSC® C022933



KLIMA-NEUTRAL
TRYKSAG



4 | Unge engagerer sig, når foreningen giver plads
Åben op for de unge.

8 | Formen på frivillighed
En oversigt over fem former for frivillig organisering.

10 | To unge stemmer fra bestyrelseslokalet
Mød Johan Knudsen fra DDS og Stefan Roy Frederiksen fra LAU.

12 | Noter
Dyk ned i tal og fakta om foreningsliv og frivillighed.

14 | Udviklingshjul – aktive unge i fællesskaber
Spil dig til udvikling.

16 | Seks gange så mange unge trænere på fem år
DHG-Håndbold har fokus på de unge.

18 | Når online-aktiviteter bliver til fællesskab offline
E-sport boomer blandt unge.

20 | Det er lysten, der driver værket, og jeg har virkelig lyst til det her
Mød tre ildsjæle.

22 | Fire områder de unge søger mod i foreningslivet
Viden om unges fællesskaber.

24 | Orkerne kommer!
Uddannelse skal sikre generationsskift i rollespilsforeningerne.

26 | FDF'er eller skater?
To unge. To hobbyer. To typer fællesskaber.

28 | Fremtid i jeres forening?
Få inspiration og værktøjer til at engagere unge.



Det er fedt at sidde i bestyrelsen, fordi jeg får nogle opgaver, som er virkelig vigtige for vores spejdergruppe, og alle har tiltro til, at jeg kan løfte de opgaver.

Johan Knudsen,
spejderleder i DDS.





UNGE ENGAGERER NÅR FORENINGEN

Foreningslivet skal give plads til, at de unge får indflydelse på strategi og aktiviteter. Ny forskning viser, at det er afgørende for unges engagement, at foreningen skaber rammerne til, at unge reelt får mulighed for at involvere sig.

Af **Helle Stigel** Foto **Christian Dagnæs**

Unges engagement i foreningslivet afhænger i høj grad af foreningens samlede evne til at skabe de gode rammer, der indbyder til, at unge involverer sig og reelt kan opnå indflydelse på aktiviteterne. Det er en af konklusionerne i en ny forskningsrapport fra Syddansk Universitet.

I samarbejde med DUF har forskerne Bjarne Ibsen og Klaus Levinson undersøgt, hvad unge forventer af foreningslivet i dag, hvad der motiverer dem til at engagere sig, og hvordan de opfatter deres egen rolle som medlemmer. Resultaterne af denne undersøgelse er netop udkommet i rapporten "Unge, Foreninger og Demokrati."

Foreningslivets monopol lignende status som ramme for frivilligt arbejde er de seneste år i høj grad blevet udfordret af andre forenings-



R SIG, N GIVER PLADS

lignende tilbud. Skatere mødes i tilfældige betonparker, online-fællesskaber konkurrerer med det fysiske møde, og både frivillige og private organisationer "ansætter" i stigende grad frivillige til at udføre afgrænsede og veldefinerede opgaver.

Denne udvikling sætter spørgsmålstejn ved, hvad vi skal med den demokratiske medlemsbaserede foreningsramme, som traditionelt set bygger på medlemmernes vilje til frivilligt at engagere sig i aktiviteter og ledelsesopgaver, og derved sikre forenin-

BLÅ BOG

BJARNE IBSEN

Titel: Professor og centerleder i Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund (CISC) på Syddansk Universitet.

Faglig profil: Har siden 2004 beskæftiget sig med frivillighed og folkeoplysning i det danske samfund og har udgivet en lang række forskningsrapporter og artikler om emnet.



gens fremtid. Men vil de unge i dag gå med til det?

Giv plads til de unge i cockpitet

Ifølge rapportens konklusioner er der ikke noget, der indikerer, at den traditionelle foreningsmodel er forældet og ikke kan leve op til moderne unges forventninger. Tværtimod tyder resultaterne på, at der i de demokratiske medlemsbaserede foreninger er en opfattelse af og tradition for, at medlemmerne opfatter sig selv som aktive deltagere, der



■ "Vi er meget opmærksomme på at lave åbne møder, og hver gang vi får invitationer til et projekt eller noget, så kaster vi det ud til de frivillige, så de kan byde ind," forklarer formanden for DFUNK Nordjylland i undersøgelsen.



■ Skating og løb på rulleskøjter eller løbehjul er en populær idrætsaktivitet blandt børn og unge. Den seneste undersøgelse af danskernes idrætsvaner viser, at omkring hvert femte barn mellem 7 og 15 år dyrker en af disse aktiviteter.

søger indflydelse på foreningens aktiviteter.

Ifølge Bjarne Ibsen er det derfor vigtigt, at foreningens ledelse holder fast ved de eksisterende kerneværdier, hvor fællesskabet er skabt af aktive medlemmer, som inden for en formel ramme kan søge indflydelse og medbestemmelse.

"Det er meget tydeligt, at de steder, hvor det lykkes foreningen at involvere de unge i udviklingen af foreningen, har de også betydeligt større succes i forhold til at skabe en bæredygtig forening, hvor der løbende tilkommer nye unge medlemmer, som har lyst til at engagere sig," forklarer Bjarne Ibsen.

Selvom det kan være en fristende rekrutteringsstrategi at invitere til storslåede arrangementer, hvor oplevelser og opgaver serveres på et sølvfad, påpeger Bjarne Ibsen, at dette formentlig ikke er en holdbar kurs, hvis man ønsker sig medlemmer, der også på længere sigt vil tage del i det frivillige engagement og udviklingen af foreningen.

"Hvis tingene er vældigt definerede på forhånd, og det allerede er beskrevet, hvem der står for hvad og hvordan, så lægger det ikke op til, at medlemmerne involverer sig. Så kan det godt være, at man på den måde får flere medlemmer, men det er ikke medlemmer, som involverer sig i foreningen," siger han.

Jeg er helt klart af den overbevisning, at hvis man har problemer med at finde unge mennesker, som vil engagere sig i foreningen, så skyldes det ikke, at de unge er uregerlige og selvoptagede. Nej, så skyldes det foreningen selv"

Bjarne Ibsen
Professor ved Syddansk Universitet

Det er ikke de unges skyld

Det betyder dog ikke, at det nødvendigvis er let at få unge til at stille op til bestyrelsesposter, ledelsesroller og at påtage sig ansvar. Tanken om at skulle være kasserer eller referent ved timelange møder om struktur og

budgetter tager formentlig pusten fra de fleste 16-17-årige velmenende foreningsaktive.

"De unge gider ikke involvere sig. De har ikke tid, og hvis vi inviterer dem til noget om lørdagen, så skal de til fodbold, svømning, og hvad de ellers går til. Der er så utrolig meget, vi skal konkurrere med," lyder det fra en foreningsleder i undersøgelsen.

Citatet er ikke enestående. Mange kæmper og har måske kæmpet i årevis for at få flere unge til at involvere sig i deres forening, uden at det er lykkedes. Men at begrunde det med, at det skyldes, at de unge ikke gider, er ikke den rigtige tilgang, ifølge Bjarne Ibsen.

"Man kan ikke undskylde sig med, at de unge er en flok usunde, uerfarne curlingbørn, der drikker for meget og forsømmer deres skolegang. Jeg er helt klart af den overbevisning, at hvis man har problemer med at finde unge mennesker, som vil engagere sig i foreningen, så skyldes det ikke, at de unge er uregerlige og selvoptagede. Nej, så skyldes det foreningen selv," siger han.

Bjarne Ibsen ser et stort behov for at gøre op med en generel tendens til at mene, at det er de unge, der er noget galt med. Foreningerne skal tværtimod fokusere på at møde de unge i øjenhøjde og give dem mulighed for at udvikle og forandre det, som man måske har gjort på samme måde i åre-



■ Mere end 90 % af de unge, der har deltaget i undersøgelsen, svarer, at de normalt stemmer ved de forskellige valg. Den højeste stemmeprocent er hos SF Ungdom og DFUNK, mens den er laveste er blandt unge i fitnessforeninger, når det gælder kommunalvalg og valg til Europa-Parlamentet.

vis, hvis man ønsker at udvikle sig og blive bedre til at tiltrække de unge.

Resultatet af rapportens spørgeundersøgelse understreger da også, at de unge lægger vægt på åbenhed. Her svarer to ud af tre, at det har stor betydning, at de kan få indflydelse på aktiviteterne. Endnu flere tillægger det endda stor betydning, at de er med i et fællesskab, hvor der er en forventning om, at alle deltager aktivt.

Noget tyder altså på, at det er fejlagtigt at antage, at de unge ikke vil. Udfordringen ligger tværtimod i at lytte til dem og finde

modet til at uddelegere noget af ansvaret og give plads til, at de unge kan udvikle egne idéer.

På med arbejdstøjet

Bjarne Ibsen opfordrer derfor de lokale foreningsledere til at trække i arbejdstøjet og starte en intern proces, hvor bestyrelser og foreningens medlemmer i fællesskab ser på foreningens styrker og svagheder og sætter ord på, hvordan man ønsker at sikre sig, at der også er aktive medlemmer i fremtiden.

"Hvis man bliver bedre til at italesætte det medlemsbaserede foreningsliv som demokratisk forum med plads til at udvikle sig, tror jeg, det ville have stor positiv effekt – både i forhold til at aflive fortællingen om, at de medlemsbaserede foreninger ikke lever op til det moderne samfunds krav, men også i forhold til at gøre sig selv interessant over for nye unge medlemmer," siger Bjarne Ibsen.

Selvom der ikke er et entydigt svar på, hvad der skal til for at få flere unge til at engagere sig i foreningslivet, tyder den nyeste forskning altså på, at de demokratiske medlemsbaserede foreninger, som i over 100 år har mobiliseret frivilligt engagement, stadig er vigtige aktører, når det drejer sig om unges fritid og lyst til at involvere sig i samfundet.

Foreningerne skal dog gøre op med sig selv, hvordan de vil involvere og engagere de unge, så de bliver en aktiv del af foreningens fremtid, og deres energi og drive ikke bliver tabt, fordi de ikke får lov og mulighed for at udleve deres egne idéer og visioner.

UNGE, FORENINGER OG DEMOKRATI

Rapporten er udarbejdet af forskerne Bjarne Ibsen og Klaus Levinsen og udkom i oktober 2016.

- Bygger på kvalitative casestudier af otte foreninger og to kommunale institutioner samt en spørgeundersøgelse om unges deltagelse i "det lille demokrati".
- Deltagerne i undersøgelsen er FDF, håndboldforeninger, fitnessforeninger, rollespilsforeninger, e-sportsforeninger, SFU, Dansk Flygtningehjælps Ungdom (DFUNK), Danmarks Unge Katolikker, skating i kommunal ungdomsskole og Syddjurs Kommunes ungdomsskole og demoråd.
- Undersøgelsen er afgrænset til unge mellem 16 og 30 år i foreninger og organisationer, som primært har børn og unge.

Læs hele rapporten på www.duf.dk/fremtidforening



FOTO: SARA GALEATI

FORMEN PÅ FRIVILLIGHED

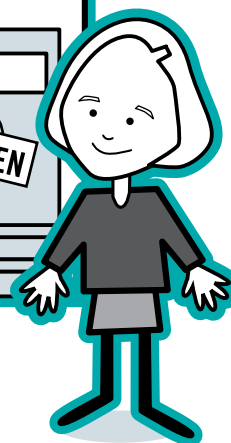
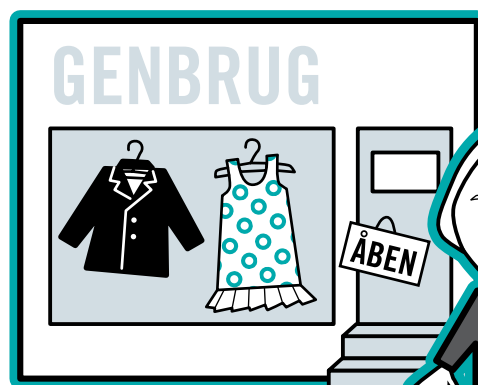
Der er flere måder at organisere frivillige på. Nogle organisationer bruger frivillige kræfter til konkrete opgaver, som er defineret på forhånd, og som løses inden for fastlagte rammer. Andre forventer måske, at de frivillige selv former deres aktiviteter.

Der er stor forskel på, afhængigt af formen man arbejder med, hvad de frivilliges behov er, hvordan de motiveres, og hvilke krav man kan stille til den enkelte. Man kan blive skarpere på, hvordan man kan udvikle sin forening eller organisation ved at kende sin egen form for frivilligt engagement. Derfor har vi her opridset fem overordnede former for frivillig organisering som guide til både at blive bevidst om, hvilke former der passer til jer, og hvor I kan lade jer inspirere.

FRIVILLIGAFDELING I PROFESSIONELLE ORGANISATIONER

- Indgår i en større organisatorisk sammenhæng
- Løser opgaver eller afgrænsede mål under moderorganisationen
- Har ikke eget formål eller uafhængig beslutningsstruktur
- Kan tilpasses udviklingen og nye strategiske mål i moderorganisationen

• Frivilligt engagement er et middel til at styrke arbejdet for moderorganisationens formål eller kerneopgave

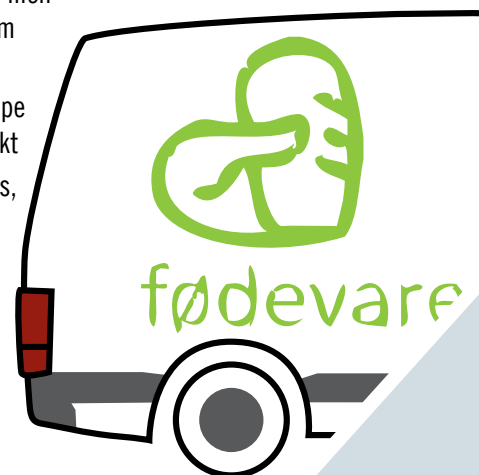


Grafik for DUF: RIKKE AHM

SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER

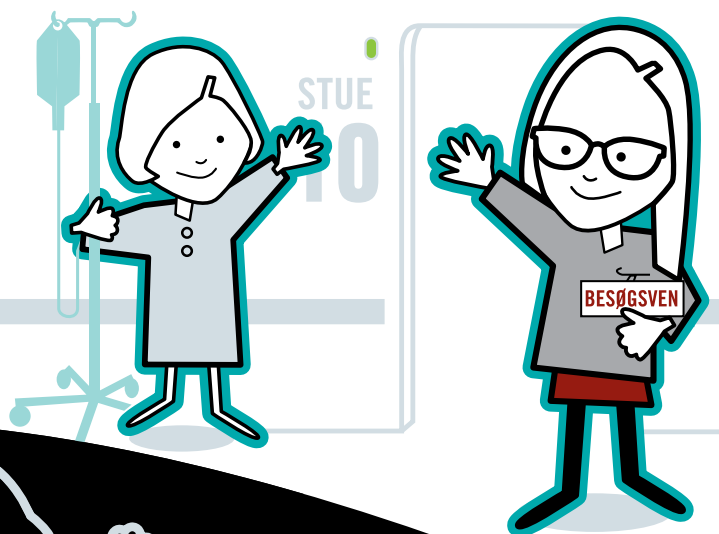


- Er drevet som en privat virksomhed, men har et almennyttigt/socialt formål, som midler og overskud investeres i
- Har ofte en sag, en konkret målgruppe eller arbejdsmetode som udgangspunkt
- Er rettet mod produkter eller services, der skal afsættes på et marked
- Kan oprettes og drives som fonde, selvejende institutioner eller virksomheder
- Frivilligt engagement er et middel til at optimere virksomhedens drift og indtjeningsmuligheder



OFFENTLIGT DREVNE INITIATIVER

- Er iværksat og drevet af en offentlig institution
- Har aktiviteter, der er definerede og afgrænsede af institutionens opgaver
- Bliver udviklet i takt med politiske målsætninger og strategier
- Er typisk ledet af professionelle med forvaltningsbaggrund eller fagligt personale
- Frivilligt engagement er et middel til at bidrage til løsningen af institutionens opgaver



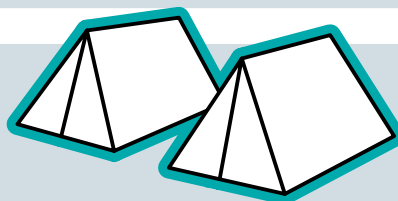
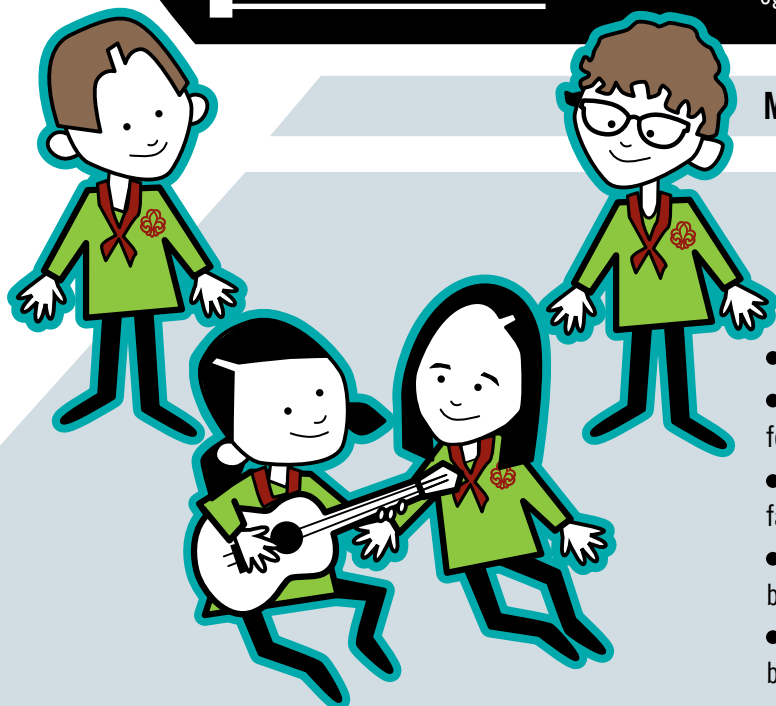
NETVÆRKSMODELLER

- Har en dynamisk organisering og ingen fast afgrænsning af deltagerkreds
- Er drevet af, hvad de frivillige brænder for på et givent tidspunkt
- Har lave omkostninger til opstart, drift og ledelse
- Er ofte understøttet af sociale medieplatforme, der muliggør hurtig og fleksibel kommunikation og planlægning
- Frivilligt engagement er et middel til at organisere aktiviteter, der ligger ud over vidensdeling og gensidig inspiration mellem deltagerne



MEDLEMSBASEREDE FORENINGER

- Har medlemmerne som ejere og beslutningstagere
- Sikrer alle frivillige indflydelse gennem foreningens vedtægter
- Har et samlende formål med udgangspunkt i fælles værdier eller interesser
- Har kontinuerlige aktiviteter, som rækker ud over begrænsede projektperioder
- Frivilligt engagement er et middel til at fremme både foreningens formål og demokratisk deltagelse



TO UNGE STEMME FRA BESTYRELSESLOKALET

DECEMBER 2016

10

DUF FOKUS



Vores egen gavn bliver større, når vi vælger at arbejde sammen

Stefan Roy Frederiksen peger på, at Liberal Alliances Ungdom nok adskiller sig fra de andre ungdomspartier ved, at selvom man er en del af noget større, er man først og fremmest sig selv.

"Når jeg skal beskrive vores organisation, så bruger jeg ofte billedet af et fodboldhold. Vi er hver især Ronaldo og Messi, hvis vi vil være det. Selvfølgelig skal vi spille bolden til hinanden, fordi det er smart, men vi skal gøre brug af vores individuelle kvaliteter på banen. Så når vi står på banen, er vi 11 individualister, der alle sammen forenes om et fælles mål, men det er ikke for holdets skyld, men for vores egen skyld, at vi står der. Vores egen lykke, gavn eller effekt er bare større, hvis vi frivilligt vælger at arbejde sammen med andre," forklarer han og understreger samtidig, at tanken om fællesskab ikke kun tilhører venstrefløjen.

For Liberal Alliances Ungdom er det dog afgørende, at man som individ selv frivilligt vælger at være en del af fællesskabet og aktivt tager stilling til, hvordan man kan bidrage i organisationen.

"Alle vores medlemmer har hver især et individuelt mål om at skabe mere frihed i Danmark. Så vi er 1800 stærke unge individer, der kæmper vores egen kamp, men kampen er blevet forenet i LAU, og det gør det enormt stærkt. Det gør det enormt stærkt, at folk ikke tænker organisationen ud af det, men at de hver og én frivilligt og helt selvstændigt tager ansvar og driver fanen i deres lokalområde," siger Stefan Roy Frederiksen.

Han forklarer, at der i Liberal Alliances Ungdom heller ikke er ret langt fra tanke til handling, og opstår der en idé ude i lokalforeningerne, skal den ikke cleares alle mulige steder, inden den kan blive til virkelighed.

"Den høje grad af individualisme er kernen i vores succes, men en individualisme, som samtidig er blevet bundet sammen i en eller anden form for kollektivism," slutter han.

"Vi er en samling af individualister. En stor flok af folk, der gerne vil søge deres egen lykke, men som har fundet ud af, at ved at gå sammen i et stærkt og bredt fællesskab har vi mulighed for at sætte dagsordener i stedet for kun at kæmpe vores egne individuelle kampe."

Sådan beskriver 21-årige Stefan Roy Frederiksen Liberal Alliances Ungdom, hvor han har været aktiv gennem de sidste 3½ år og i dag sidder som landsformand for organisationen.

Liberal Alliances Ungdom blev stiftet i 2008 og har i sin korte levetid oplevet en så imponerende tilslutning, at organisationen i dag kan kalde sig Danmarks hurtigst voksende ungdomsparti.

Ifølge Stefan Roy Frederiksen skyldes succesen især, at det er lykkedes at have individet i centrum, selvom organiseringen foregår i en klassisk medlemsbaseret foreningsramme.

"Organisatorisk har vi været enormt gode til at fordre individet, når der kom forespørgsler på lokalforeninger og på arrange-

menter. Det har gjort, at vi er vokset fra 14 til 34 lokalforeninger inden for de sidste tre år. Den lokale forankring, hvor man kan komme til intromøde i sin egen by, og at det er ens venner og klassekammerater, der har mulighed for at melde sig ind, gør, at vi får mobiliseret langt flere," siger han.

BLÅ BOG

Navn: Stefan Roy Frederiksen

Alder: 21 år

Foreningsbaggrund: Har været aktiv i Liberal Alliances Ungdom siden kommunalvalget i 2013 og blandt andet siddet som lokalformand i Næstved og som udviklingsformand. I 2016 blev han valgt som landsformand. Sidder desuden i hovedbestyrelsen i Borgerlige Studerende.



Mød 19-årige Johan Knudsen, der er spejderleder i Det Danske Spejderkorps, og 21-årige Stefan Roy Frederiksen, formand i Liberal Alliances Ungdom, der fortæller om deres erfaringer med at tage aktiv del i foreningsdemokratiet.

Tekst Cecilie Meldgaard Goth Foto Martin Thaulow/Good People og Sara Galbiati

Johan Knudsen har været spejder, lige så længe han kan huske, eller i hvert fald siden han var 4-5 år gammel. I dag er han 19, ungdomsleder og bestyrelsesmedlem i Hjalte Gruppe, en spejdergruppe i Roskilde under Det Danske Spejderkorps.

"Hjalte Gruppe er en stærk forening med plads til både unge og ældre. Jeg er selv en af de yngste i bestyrelsen. Jeg har rigtig meget indflydelse her og er med til at bestemme, hvor vi skal hen som forening, selv om jeg sidder sammen med nogen, der er dobbelt så gamle som mig," siger Johan og fortæller, at der udover ham sidder fem andre unge i bestyrelsen. Til møderne deltager der dog ofte også andre unge, som, selvom de ikke officielt er en del af bestyrelsen, også bliver hørt og får ansvar.

"Den store aldersspredning i vores bestyrelse er jo i tråd med hele spejderidéen om, at børn leder børn, og at unge lærer af andre unge. Jeg føler overhovedet ikke, at det er svært at blive hørt som ung i vores bestyrelse. Vi får virkelig meget ansvar," påpeger Johan.

Han fortæller, at bestyrelsen f.eks. gav ham det fulde ansvar for spejdergruppens deltagelse i den studietur til foreningslivet i Roskilde, som DUF arrangerede for en række folketings- og lokalpolitikere i august. Her holdt Johan oplæg om Hjalte Gruppens arbejde for blandt andre folketingsmedlem Rasmus Nordqvist (Å) og byrådsmedlemmer fra Roskilde Byråd.

Ansvar og tillid motiverer

For Johan har det været afgørende at være aktiv i en forening, hvor man som medlem har nogle rettigheder og kan være med til at påvirke foreningen.

"At være del af en demokratisk forening er jo netop det, der har gjort, at jeg har kunnet få så meget ansvar i bestyrelsen og mulighed for at påvirke beslutningerne i foreningen," siger Johan og understreger, at det er vigtigt, at foreningerne generelt har fokus på at få unge ind i bestyrelserne, så alle bliver hørt.

"Det er fedt at sidde i bestyrelsen, fordi

jeg får nogle opgaver, som er virkelig vigtige for vores spejdergruppe, og alle har tiltro til, at jeg kan løfte de opgaver. Det er en stor tillids erklæring, og det motiverer mig rigtig meget," forklarer Johan.

BLÅ BOG

Navn: Johan Knudsen

Alder: 19 år

Foreningsbaggrund: Aktiv i Hjalte Gruppe, der er en spejdergruppe under Det Danske Spejderkorps. Johan har været spejder i 14 år. Han er spejderleder og sidder også i Hjalte Gruppens bestyrelse.





FOTO: STEEN BROGAARD

■ "At deltage i foreningslivet er vigtigt for samfundet –både lokalt og nationalt. Vi skaber fællesskaber. Vi opbygger venskaber. Og vi sætter rammerne for god dannelse af de næste generationer af samfundsborgere. Det er det, foreningslivet kan." Det sagde skatteminister, Karsten Lauritzen, fra talerstolen ved den store Forenings- og Fritidskonference den 12. november i Frederikshavn.

Ny forskning fra Center for Ungdomsforskning om unges forhold til fællesskab afliver myten om de individualiserede unge. Nutidens unge er optaget af fællesskaber og bruger både tid og energi på at indgå i og vedligeholde mange forskellige typer af fællesskaber, lyder forskernes konklusion.

Medlemsfrivillighed falder: 70 % af alle frivillige danskere var i 2014 organiseret i medlemsforeninger. I 2004 var det 78 %. Selvom antallet af frivillige i Danmark er stabilt, falder andelen af medlemsfrivillighed.

Kilde: SFI, Fridberg 2014

Sociale medier fylder meget i ungdomslivet. Men modsat hvad man tidligere forestillede sig, er sociale medier i mindre grad platform til at skabe helt nye forbindelser mellem brugere uden forudgående kendskab til hinanden og i højere grad et sted, hvor man forbinder sig med sin familie, venner og kollegaer.

Kilde: CeFU, Nielsen 2016



Hvis man bliver bedre til at italesætte det medlemsbase-rede foreningsliv som demokratisk forum med plads til at udvikle sig, tror jeg, det ville have stor positiv effekt."

Bjarne Ibsen. Professor ved Syddansk Universitet.

FREMTID I FORENING?

DUF har i 2015 og 2016 gennemført en undersøgelse af den lokale foreningsmodel for at få viden om, hvorvidt modellen fortsat har relevans som en organiseringsform. Projektet hedder "Fremtid i Forening?".

Gennem de seneste to år har DUF arbejdet hen imod at definere, hvilke kerneværdier foreningsmodellen er funderet, i og sikre dens fremtidige relevans ved at udforske de udviklingsmuligheder, der er. Det har DUF blandt andet gjort ved at investere i to forskningsprojekter, hhv. "Unge, Foreninger og Demokrati" fra Syddansk Universitet og "Unges Fællesskaber – mellem selvfølgelighed og vedligeholdelse" foretaget af Center for Ungdomsforskning (CeFU). Her har man arbejdet på at dokumentere foreningsmodellens bidrag til unges demokratiske deltagelse og samfundet i fremtiden.

DUF har ønsket at øge den interne viden og læring om foreningsmodellen for i højere grad at kunne støtte udviklingen af organisationer og lokalforeninger, både i og uden for DUF-paraplyen. Dette nummer af DUF fokus er derfor en opsamling af det knap to år lange arbejde mod at fremtidssikre foreningslivet.

FORENINGS- KONFERENCE I FREDERIKSHAVN

Der var fokus på muligheder og udvikling den 12. november, da der med fuldt hus blev afholdt Forenings- og Fridtskonference i Maskinhallen i Frederikshavn. 180 deltagere var samlet for at deltage i debatten og blive inspireret til, hvordan man kan udvikle det nordjyske foreningsliv. Derfor var der sat fokus på tre væsentlige områder: fundraising, aktivitetsudvikling og foreningsfællesskabet. Alle emner blev debatteret og bragt i spil gennem en række faglige oplæg og workshops fra blandt andre DGI, DUF og Dansk Idrætsforbund. Der var også flere politiske aktører på programmet, som kom med deres bud på visionerne for foreningslivet frem mod 2025. Skatteminister Karsten Lauritzen var blandt andre en af hovedtalerne på konferencen og leverede nok den mest opsigtsvækkende nyhed, da han fra talerstolen lovede, at regeringen ville give foreningslivet flere penge. Samtidig udtalte han dog også et stærkt behov for at foreningerne skal være bedre til at nytænke deres aktiviteter og tiltrække de unge. Han nævnte blandt andet i et interview til TV2 Nord, at der er behov for at blive bedre til at bygge bro mellem fysiske fællesskaber i foreningerne og de unges online fællesskaber på f.eks. de sociale medier.

UNGES MOTIVATION

Når lysten skal drive værket, er det ikke overraskende, at faktorer som at blive personligt opfordret eller at deltage i et fællesskab baseret på egne interesser, er det, der scorer højest i mange undersøgelser af unges anledning til at engagere sig. Forskningen peger på, at unge tiltrækkes af interesse i aktiviteten, mens ældre målgrupper i højere grad engagerer sig i nye sammenhænge på baggrund af opfordring. Selvom der ikke kan tegnes et entydigt billede af unges motivation for at forblive engagerede i foreningen, kan man se, at sociale relationer og oplevelsen af at "gøre en forskel" har særlig vægt i flere undersøgelser.

FDF OG SFU ER TOPSCORERE I ENGAGEMENT

I en spørgeundersøgelse foretaget af Bjarne Ibsen og Klaus Levinsen fra Syddansk Universitet er 2.076 unge fra ti forskellige ungdomsfællesskaber i foreninger og institutioner blevet spurgt om deres engagement i foreningens aktiviteter. Svarene viser, at ca. hver tredje udfører frivilligt arbejde i den forening, de er medlem af. FDF og SFU er dog klart topscorere med henholdsvis 89 % og 77 %, som svarer ja til, at de er involveret i frivilligt arbejde i foreningen. Lige i hælene kommer Dansk Flygtningehjælps Ungdom (DFUNK) med en andel på 65 %.

Dette mønster ses også i de unges opfattelse af og holdningen til at udføre frivilligt arbejde, hvor det netop er i disse tre foreninger, at frivilligt arbejde i høj grad ses som en naturlig del af det at være medlem. I DFUNK er det 78 % af medlemmerne, som mener, det er helt naturligt at hjælpe med forskellige arbejdsopgaver, mens det er henholdsvis 76 % og 66 % i FDF og SF Ungdom.

90%

af de 16-30-årige, der er aktive i en forening, er også medlem af foreningen. Undersøgelsen viser desuden, at hver anden af de foreningsaktive unge deltager i foreningens generalforsamling.

Kilde: DUFs Epinion-undersøgelse "Unge forventninger til og opfattelse af foreninger."

FORENINGSLIVET SKAL FORNYES

"I det traditionelle foreningsliv har vi tidligere haft den luksus, at medlemmerne søger sporten.

Nu oplever vi, at kommercielle tilbud er proaktive over for foreningernes potentielle medlemmer. Det giver en ny konkurrencesituation og nye udfordringer, hvor vi har meget at lære. Vi diskuterer blandt andet, hvordan vi inden for rammerne af det traditionelle foreningsliv kan skabe et attraktivt tilbud til unge, og hvordan vi imødekommer og tilgodeser nye kulturer og fællesskaber i den traditionelle idræt. Vi er udfordret og arbejder hårdt på at ændre tankegangen i vores eget forbund. Det er ikke nemt, og svarene blaffer lidt i vinden, fordi det ikke nødvendigvis er det samme, som er rigtigt i København som i Nr. Snede eller Sdr. Omme."

Morten Stig, generalsekretær i Dansk Håndboldforbund



FOTO: DUF

UDVIKLINGSHJUL

- AKTIVE UNGE I FÆLLESSKABER

Udviklingshjulet er en proces, hvor I får sat fokus på nogle af de faktorer, der gør sig gældende for unges deltagelse i foreningsliv og andre typer frivillige fællesskaber. Processen giver både anledning til diskussion af, hvilke temaer I kan arbejde med for at foreningen også i fremtiden er attraktiv for unge, men sætter også fokus på, hvilke konkrete handlinger der skal til for at komme i gang med en udvikling.

Udviklingshjulet er et procesværktøj inspireret af forskningsrapporten *Unge, Foreninger og Demokrati* (SDU, Ibsen og Levinsen 2016).

FORKLARING

Hjulet er inddelt i 8 temaer med en tipunktsskala tilknyttet hvert tema. Temaerne behandler vigtige pointer fra forskningsrapporten og matcher hinanden to og to – det vil sige, de udelukker ikke hinanden. Til hvert tema er der koblet et udsagn. Jeres opgave er at vurdere, hvor enige I er i udsagnet. 1 betyder helt uenig, 10 betyder helt enig. Til hvert udsagn er der to spørgsmål, som diskussionen om vurderingen kan tage udgangspunkt i.

PRAKTISK

TID: ca. 90 minutter

DELTAGERE: Bestyrelsen eller en gruppe frivillige

MATERIALER: Udskrift af udviklingshjul (findes på www.duf.dk/fremtid), udskrift med udsagn. 8 lyse og 8 mørke spillebrikker, f.eks. fra skak eller backgammon.

PROCESBESKRIVELSE

1) VURDÉR JERES NUVÆRENDE STYRKER (30 minutter)

Læs og diskutér de 8 udsagn. Placer 8 hvide brikker på pladen, så de markerer jeres vurdering af, hvor stærkt I står for hver af de 8 temaer.

2) BESKRIV JERES ØNSKER FOR FREMTIDEN (30 minutter)

Diskutér, hvor I ønsker, foreningen skal være i fremtiden for de 8 temaer. Placer 8 mørke brikker på hver sin skala for at markere jeres ønskede fremtidige styrke.

3) DISKUTÉR VIGTIGSTE "SPRING" (15 minutter)

Vælg de tre temaer, hvor der er størst afstand mellem den hvide og den mørke brik. Diskutér hvert af de tre temaer i fem minutter: Hvilken udvikling ønsker I? Hvilke muligheder og forhindringer er der ift. dette ønske?

4) DE FØRSTE SKRIDT (15 minutter)

Med udgangspunkt i de tre valgte udviklingstemaer kan I nu lave en konkret liste med opgaver og deadlines, som skal sætte skub i den ønskede udvikling.

STABILT AKTIVITETSTILBUD:

Vi har en attraktiv kerne af aktiviteter, der ikke ændrer sig meget fra år til år

- Ville de unge være med i foreningen, hvis aktiviteterne var nogle andre?
- Hvad gør I, for at jeres kerneaktiviteter er attraktive for unge?

FORENINGSMEDLEMMER:

Vi forventer, at deltagerne i vores aktiviteter melder sig ind i foreningen, så de kan være med til at præge udviklingen over længere tid

- Hvor meget skal man engagere sig for at få det fulde udbytte af foreningen?
- Hvor lang tid forventer vi, at man er aktiv hos os?

INTERESSEBASERET FORENING:

Vores forening engagerer unge om en fælles interesse - f.eks. en hobby, en sportsgren eller et kulturområde

- Hvilke fælles interesser samler de unge?
- Hvordan matcher aktiviteterne i foreningen de fælles interesser?



FORMEL INDFLYDELSE:

Vores forening arbejder aktivt for at inddrage unge i generalforsamling og bestyrelsesarbejde

- Hvor og hvornår træffes der formelle beslutninger om aktiviteter og udvikling af foreningen?
- Hvem kan deltage i at træffe beslutninger?

Download spillepladen på
www.duf.dk/fremtidiforening

VÆRDIBASERET FORENING:

Vores forening er præget af stærke fælles værdier, som kan engagere unge f.eks. i politik, religion eller en fælles idé

- Hvad er den fælles fortælling, som de unge samles om?
- Kender medlemmerne værdierne?

ÅBNE DELTAGELSESFORMER:

Vi forventer, at deltagerne i vores aktiviteter bruger vores tilbud, så længe de finder dem attraktive

- Hvor lang tid er man typisk med i aktiviteterne?
- Hvilke forventninger har I til de unge, der deltager i jeres aktiviteter?

FLEKSIBLE AKTIVITETER:

Vi udvikler løbende nye aktivitetsformer, der er tilpasset unges ønsker og hverdag

- Hvornår overvejer vi, om det er de rigtige aktiviteter, vi har?
- Hvilke muligheder har de unge for at tage initiativ til at starte en ny aktivitet?

UFORMEL INDFLYDELSE:

Vores forening arbejder aktivt for at give unge mulighed for at påvirke aktiviteter og rammer, uden de behøver at deltage i formelle møder

- Hvordan oplyser I de unge om mulighederne for at få indflydelse?
- Hvilke muligheder har de unge for at få uformel indflydelse?

Grafik for DUF: RIKKE AHM

SEKS GANGE SÅ MÅN UNGE TRÆNERE PÅ F

En målrettet indsats for at rekruttere og fastholde unge medlemmer har båret frugt i håndboldklubben DHG. Ved at tilpasse sine aktiviteter og være i tæt dialog med målgruppen, er klubben på fem år gået fra 5 til 33 ungdomstrænere.

Af Helle Stigel Foto Jan Christensen

Det var 26-årige Julie Holst Junkers personlige motivation, der satte gang i initiativet med en ny fokuseret indsats for at fastholde og rekruttere flere unge mellem 15 og 30 år. Hun har selv været medlem af klubben i 16 år og var vidne til, at de unge år efter år forlod foreningen, lige så snart de skiftede fra folkeskole til gymnasie eller efterskole. De holdt simpelthen op med at spille håndbold og var heller ikke aktive i foreningen som f.eks. dommere eller trænere.

Det ærgrede Julie Holst Junker, og hun besluttede sig derfor for at gøre noget ved det.

"Jeg var helt sikker på, at der var noget, vi ikke ramte rigtigt, siden vi ikke kunne holde på de unge. Så vi gik ind og undersøgte, hvad det var for nogle behov, de havde, og hvordan vi kunne dække dem. Vi gik i dialog med dem om fritidsaktiviteter, skole og kærester, og vi måtte jo bare erkende, at den fritid, der var engang, bliver en helt anden i de år, hvor de unge skifter til gymnasie eller efterskole. Så vi var nødt til at se på, hvad vi skulle være bedre til, hvis de unge stadig skulle synes, at det var fedt at være her," forklarer hun.

Julie Holst Junker kontaktede både aktive

og tidligere medlemmer for at danne sig et overblik over, hvad der var årsagen til, at de unge valgte klubben og sporten fra. Hun

BLÅ BOG

Navn: Julie Holst Junker

Alder: 26 år

DHG: Medlem af klubben, siden hun var 10 år, og spiller stadig håndbold. I dag er hun også suppleant i bestyrelsen og ansvarlig for fastholdelse og rekruttering.



DHG HÅNDBOLD

DHG – Dalum Hjallesø Gymnastikforening er Fyns største børne- og ungdomsklub med 500 medlemmer og er 100 procent frivilligt drevet.

DHG består af en bestyrelse samt seks underudvalg. Hvert underudvalg arbejder målrettet med indsatsområder, som gavner klubbens drift og bidrager til klubbens udvikling.

Ungdomsudvalget sikrer gode træningsmiljøer og aktiviteter for klubbens yngste, mens seniorudvalget overtager, når spillerne bliver over 18 år.

Rekrutteringsudvalget arbejder for at rekruttere nye dommere, ledere og trænere til de frivillige opgaver i foreningen.

■ Julie Holst Junkers (i midten) mener, det er enormt vigtigt at møde de unge i øjenhøjde, og har i høj grad brugt Facebook til være i kontakt med de unge spillere i foreningen.

og voksne ledere i klubben, så kunne vi sagtens rekruttere dem til alle mulige andre opgaver også,” fortæller Julie Holst Junker.

Først og fremmest tog arbejdsgruppen fat i kravet til mængden af træning samt træningstiderne for målgruppen. Første mål var nemlig at sikre, at de unge blev ved med at spille i klubben i det omfang, de nu engang kunne, fremfor at stille krav om tre ugentlige træninger og kamp i weekenden. Ud fra den målsætning lagde arbejdsgruppen derfor en strategi for, hvordan man kunne sikre nogle faste rammer for de kritiske hold, som stadig gav plads til skole, kærester og andre interesser.

DHG Håndbold deler de to lokale haller med fem andre foreninger. Det betyder, at DHGs aktiviteter i høj grad er præget af, at man ofte, henover sæsonen, må rykke rundt på tidspunkterne for træningen. Det harmonerede ikke med at give unge en mulighed for at planlægge deres hverdag.

Derfor lavede klubben en ny prioritering, hvor de 15-30-åriges træningstid så vidt muligt skulle ligge fast på samme dage og samme tidspunkter hele sæsonen.

”Risikoen for, at planlægningen ikke kunne gå op for de unge mennesker, hvis vi lige pludselig begyndte at rykke rundt med træningstiderne, var simpelthen for stor, og hvis planlægningen og hverdagen ikke hængte sammen, så vælger de unge sporten og foreningen fra,” forklarer Julie Holst Junker.

Både bestyrelsen og seniorudvalget bakkede op om, at de unge 15-30-årige skulle prioriteres som særligt indsatsområde, og at man derfor skulle forsøge at fastholde disse holds træningstider i håbet om på den måde at fastholde flere i disse årgange.

Det er kutymen i håndbold, at når man når 16-17-årsalderen trænes der 2-3 gange om ugen for at kunne spille kamp i weekenden. Den tradition så arbejdsgruppen sig tvunget til at gøre op med, hvis de skulle lykkes

med at rekruttere og fastholde den svære aldersgruppe.

I stedet for at kræve, at de unge mødte op til alle træninger, indførte klubben derfor en politik om, at der stadigvæk var tilbud om træning tre gange om ugen. Men fremfor at forvente, at alle kom alle tre gange, udvalgte hvert hold i stedet én bestemt dag, hvor alle skulle forsøge at være der, mens de øvrige dage stadig var et tilbud, hvis man havde tid og overskud til det. På den måde sikrede holdet sig fællesskabsfølelsen og holdelementet, samtidig med at kravet om at være med blev tilpasset et niveau, hvor de unge kunne få hverdagen til at hænge sammen.

Vejen til succes

Det viste sig at være en rigtig god løsning. Med det nye fokus på medlemsgruppens ønsker og krav og en målrettet strategi lykkedes det DHG at øge antallet fra 40 medlemmer mellem 15 og 30 år i 2013 til 126 i 2016.

Udover flere medlemmer har foreningen også formået af engagere flere i det frivillige arbejde i foreningen. I 2010 havde klubben fem trænere under 25 år. Det tal er i dag oppe på 33. Ligeledes rekrutteres hvert år nye unge dommere.

”Relationer avler,” siger Julie. ”Når vi først har fået nogen ind i folden, så sker der det, at andre siger – jamen, hvis han er med, så kunne jeg også godt tænke mig at være med.

På den måde har vi formået at give de unge nogle personlige udfordringer og et unikt sted, hvor de kan lege med ansvar og ledelsesroller i et tæt fællesskab.”

Ifølge Julie har vejen til succes været voksenkontakten i øjenhøjde med de unge, hvor der har været interesse for den enkelte og tid til at lytte til de unges behov og tilpasse aktiviteterne til det liv, som unge har i dag.

Hun understreger dog samtidig, at indsatsen aldrig var lykkedes, hvis ikke det havde været for bestyrelsens professionelle ledelse og det store netværk af frivillige, som arbejdsgruppen har kunnet trække på hele vejen igennem.

oprettede blandt andet en facebookprofil i sit eget navn, som hun dedikerede til håndbold, så hun kunne komme tættere på medlemmerne og lære at forstå deres hverdag. I dialogen med de unge var den helt overordnede tilbagemelding: ”Jeg har ikke tid.”

Fast ramme med god plads

Det stod altså hurtigt klart, at der i høj grad var en tidsfaktor, som spillede ind i de unges hverdag, og som gjorde, at langt de fleste valgte håndbolden fra i gymnasieårene. Med afsæt i disse tilbagemeldinger lagde Julie Holst Junker i samarbejde med ungdomsudvalget en strategi for, hvordan de kunne fastholde flere unge i foreningen.

”Jeg var helt sikker på, at hvis vi kunne skabe et miljø, hvor de unge fortsat var til stede og blev ved med at spille, og derigennem byggede gode relationer med jævnaldrende, men også god sparring med trænere

NÅR ONLINE-AKTIVITET BLIVER TIL FÆLLESSKAB

E-sport er den hurtigst voksende sportsgren blandt danske unge, og rundt omkring i landet skyder nye e-sportsforeninger op. Men har online-aktiviteter overhovedet brug for at være organiseret offline?

Tekst af Cecilie Meldgaard Goth Foto Nanna Navntoft/POLFOTO

Det er sidst på eftermiddagen en tirsdag i oktober, og Dennis Mechlenburg sidder i sin bil på vej til Esbjerg. Han er næstformand i Danske e-sportsforeninger - en afdeling under eSport Danmark, der arbejder for at skabe foreninger og fællesskaber omkring e-sport. I Esbjerg skal Dennis Mechlenburg mødes med DGI for at tale om mulighederne for at starte en e-sportsforening i lokalområdet.

E-sportsforeninger er den nye dreng i klassen i det danske foreningslandskab, og Dennis Mechlenburg er selv stifter og formand i Ikast-Brande eSport. En forening, der er gået fra udelukkende at være et virtuelt fællesskab til nu også at være en fysisk forening med egne lokaler og vedtægter. Denne forandring er ifølge formanden nødvendig for at skabe mere stabilitet omkring udviklingen af e-sport - både i Ikast-Brande og i hele Danmark.

"Vi mangler struktur og stabilitet. Vores medlemmer er ikke særlig trofaste. De holder ikke fast i noget, men springer rundt. Derfor har vi fået vores egne lokaler i Ikast-Brande eSport, hvor vi tilbyder undervisning. For man bliver bare mere knyttede til hinanden, når man er sammen fysisk. Det forpligter på en anden måde," forklarer Dennis Mechlenburg.

E-SPORT I DANMARK

E-sport er en sammentrækning af ordene elektronisk og sport og dækker over computerspil som idræt.

E-sport er lige nu den hurtigst voksende sportsgren blandt unge og er organiseret gennem landsorganisationen eSport Danmark, der blandt andet arbejder for at sikre et socialt omdrejningspunkt for gaming og skabe trygge rum, som på længere sigt vil skabe nogle af verdens bedste e-sportsatleter.

eSport Danmark samarbejder også bredt med kultur- og idrætsorganisationer omkring etablering af e-sportsafdelinger og selvstændige e-sportsforeninger rundt omkring i landet, og de afholder også landsdækkende workshops og konferencer med det formål at sikre en sund udvikling af sporten baseret på vidensdeling og netværksskabende aktiviteter.

I 2016 blev eSport Danmark optaget som associeret medlem i Dansk Atletik Forbund, og dermed indledte idrætten og gaming for første gang i Danmark et formelt samarbejde. Det betyder blandt andet, at e-sport næste år er med som særskilt disciplin i Skole OL.

Fællesskab som det bærende element

Til mødet i Esbjerg deltager også Jens Christian Ringdal, der udover at være formand for Danske e-sportsforeninger også er initiativtager til og nuværende formand i Roskilde eSport, Danmarks første e-sportsforening.

Roskilde eSport kan fejre 10-årsjubileum i år, og om en måned slår foreningen dørene op til et spritnyt klubhus, som er helt deres eget. I modsætning til Dennis Mechlenburg og e-sportsentusiasterne i Ikast-Brande startede Roskilde eSport ikke udelukkende som et online-fællesskab, men tog sin begyndelse på en netcafé i Roskilde, hvor Jens Christian Ringdal og en gruppe venner mødtes og spillede sammen.

"Vi gik op i det, ligesom vi gik til fodbold, og før vi fik set os om, var vi en 50-60 stykker, der mødtes nede på netcafeen og spillede," fortæller Jens Christian Ringdal.

Men i 2006 lukkede netcafeen, og de mange unge gamere stod nu pludselig uden noget sted at være, hvilket satte skub i idéen om at starte deres egen forening.

"Vi satte os sammen og talte om, hvor fedt det kunne være at starte en forening, hvor du kunne gå til computerspil. Vi ville tage alt det gode nede fra netcafeen, det sociale samvær og fællesskabet, og så skabe et sted, hvor man kunne gå op i computerspil og fordybe sig i

ER B OFFLINE

DECEMBER 2016

19

DUF FOKUS

det. Et sted, hvor man kunne gå til e-sport, og det blev starten på Roskilde eSport,” husker Jens Christian Ringdal.

Han beskriver foreningen som en hybrid mellem en ungdomsorganisation og en idrætsforening, hvor medlemmerne kommer af mange forskellige grunde, men hvor fællesskabet og socialt samvær er det bærende.

”Vi har medlemmer, der udelukkende er med for det sociale, og medlemmer, der kommer, fordi de synes, at det er fedt at spille computerspil som en sport og dyste mod andre hold og blive god til det. Men roden i det er, at det altid har været socialt. Og alle os, der startede foreningen for 10 år siden, er også stadig med den dag i dag,” påpeger Jens Christian Ringdal.

Det fysiske møde er afgørende for foreningens succes

Fællesskabsfølelse og et stærkt tilhørsforhold til foreningen er netop, hvad Dennis Mechlenburg ønsker at skabe i sin forening længere vestpå.

”Vi har særligt fokus på de 8-15-årige, fordi vi gerne vil være med til at præge de helt unge. Vi vil gerne lære vores medlemmer, at det hele ikke behøver at foregå online, men at man også kan skabe nogle

stærke relationer ved at mødes fysisk en gang om ugen. Vi vil gerne præge dem allerede fra start, når de begynder at spille, og give dem en tilknytning til foreningen,” forklarer han.

For selvom e-sportsforeningernes primære aktiviteter foregår i den virtuelle verden, er det fysiske møde mellem medlemmerne ifølge de to formænd helt afgørende, hvis foreningen skal overleve og få succes.

”Den fysiske ramme er helt central. For hvis man kun kan være medlem online, hvad er så incitamentet for at betale for at være del af foreningen? Der findes jo masser af gratis online-tilbud på nettet. Men hvis du har mulighed for at komme i en fysisk forening, hvor du kan bruge en computer og spille med andre, så bliver det ligesom at gå til fodbold. Det gør en forskel, at du kan blive del af et fællesskab offline, der er forankret i nogle fysiske rammer. Det forpligter bare på en anden måde,” siger Jens Christian Ringdal.

Han bakkes op af Dennis Mechlenburg, der dog understreger, at man samtidig heller ikke må tro, at det at spille på nettet er asocialt.

”Både de online og de offline fællesskaber har deres eksistensberettigelse, og de eksisterer side om side og supplerer hinanden i en velfungerende e-sportsforening,” siger Dennis Mechlenburg.

BLÅ BOG

Navn: Jens Christian Ringdal

Alder: 42 år

Profession: Selvstændig i reklame- og eventbranchen.

Foreningserfaring: Stifter af og formand for Roskilde eSport, Danmarks første e-sportsforening, som i år kan fejre 10-årsjubilæum. Formand for Danske e-sportsforeninger og medlem af eSport Danmarks hovedbestyrelse.



BLÅ BOG

Navn: Dennis Mechlenburg

Alder: 34 år

Profession: Mediegrafiker

Foreningserfaring: Stifter af og formand for foreningen Ikast-Brande eSport, der til marts 2017 kan fejre 5-årsjubilæum. Derudover næstformand i Danske e-sportsforeninger, der er en afdeling under eSport Danmark, samt medlem af eSport Danmarks hovedbestyrelse.



”DET ER LYSTEN, DER DRIVER VÆRKET, OG JEG HAR VIRKELIG LYST TIL DET HER!”

Hvad er det, der gør, at frivilligt arbejde får lov til at fylde så meget, at familie-sammenkomster fravælges, og eksaminer dumpes? Hvem er de unge, der prioriterer på den måde og hvorfor? Vi har talt med tre ildsjæle om, hvad der motiverer dem i deres frivillige arbejde. Af Sidsel Stybe Vestergaard

NAVN: SANNE

ALDER: 26

TIL HVERDAG: ARBEJDER SOM SEKRETÆR FOR ENERGI-, FORSYNINGS- OG KLIMAMINISTEREN

FORENING: BAPTISTSPEJDERNE

Hvad motiverer dig i dit frivillige engagement?

Det sjov og ballade, man får lov til at lave med sådan nogle børn, som man tit mangler lidt i sin hverdag, når man er blevet voksen. At man får lov til at pjatte og lave ballade og té sig lidt skørt og så samtidig se nogle børn, der kan slappe af og have det sjovt sammen, selvom det er vidt forskellige mennesker.

Hvad betyder foreningsfællesskabet for dig i din hverdag?

Rigtig meget, og jeg tror også, at det har ført til, at jeg er blevet den person, jeg er i dag. Jeg tror, det er derfor, at jeg har fået det job, jeg har nu, i hvert fald. Jeg har fået nogle ret gode kompetencer som samarbejde, åbenhed og service igennem spejderarbejdet.

Og så har det også givet mig et kæmpestort, bredt fællesskab blandt en masse mennesker, både på tværs af alder og af korps og landegrænser.

Hvordan bliver du mødt af din omgangskreds ift. dit foreningsengagement?

Helt indtil jeg gik i gymnasiet, blev jeg mødt med fordomme omkring at sove i telt og lave bål og sådan noget. Det var en fritidsinteresse, der var stemplet lidt som nørderi, men efter jeg er blevet voksen, dér er det meget positivt, og jeg tror også det bunder i, at friluftsliv er blevet meget populært, også blandt ikke-spejdere. Det er jo blevet ”in” at lave friluftsskaktiviteter nu, så det er en ændring i samfundet, lige så vel som det er en ændring i min alder og min omgangskreds.

Hvordan spiller dit frivillige engagement ind på din hverdag?

Jeg ser nok ikke mine veninder så tit, som jeg selv og mine veninder godt kunne ønske os. Ofte kan jeg ikke komme til spontane aftenarrangementer, fordi jeg har fyldt kalenderen med diverse møder, men så må man prøve at presse det ind dér, hvor der er tid til det. Så længe der er tid til det på et eller andet tidspunkt, så er det fint.



Baptistspejderne – en international spejderbevægelse, som arbejder med udgangspunkt i Den Danske Baptistkirke.

NAVN: HELENA

ALDER: 20

TIL HVERDAG: STUDERER MEDICIN PÅ
5. SEMESTER OG ARBEJDER I INTERSPORT
FORENING: IMCC

IMCC
– International Medical
Cooperation Committee
er en frivillig organisation,
som laver sundheds-
fremmende arbejde
i både Danmark og
udlandet

Hvad motiverer dig i dit frivillige engagement?

Der er ikke nogen begrænsninger i IMCC. Man kan få lov til at gøre det, man har lyst til, man kan udvikle sig og lære noget, som man kan komme ud og bruge, når man er færdig med studiet. Mange af de ting, man lærer på studiet, det er jo bare teori og fakta, hvorimod det, man får med fra IMCC, det er det, du kan komme ud og bruge f.eks. ledelse. Det kan godt være, at man får en forelæsnings, eller man kan læse en bog om det, men virkelig at få det prøvet af, det er noget, man kun kan gøre ved at være sådan et sted.

Hvad betyder foreningsfællesskabet for dig i din hverdag?

Det betyder, at jeg har tid og overskud til at studere og lave det, jeg egentlig skal, fordi man får sindssygt mange gode venner både lokalt, nationalt og internationalt, og man har altid nogen at gå til på tværs af både semestre og uddannelser.

Hvordan bliver du mødt af din omgangskreds ift. dit foreningsengagement?

De siger altid: "Hold da op, det var ikke så lidt." Og et eller andet sted kan jeg jo godt forstå dem. Jeg bruger rigtig mange timer på det, men jeg tror bare, at når man først har mærket den IMCC-spirit, der ligesom er, når man møder alle de her andre mennesker, der laver et så fantastisk arbejde, så lyser man helt op, og det kan andre også bare mærke, når man taler om det. Jeg får altid bare sagt, at det er lysten, der driver værket, og jeg har virkelig lyst til det her!

Er der noget, du har været ærgerlig over ikke at nå pga. dit frivillige arbejde?

Nej, det synes jeg ikke. Der er altid et eller andet, der opvejer det i et eller andet omfang. Jeg kommer altid ud med noget, som gør, at det sgu egentlig er okay. Jeg har endt med at dumpe en hel masse eksamener i sommer, som jeg ved, at jeg kommer til at sidde med hele næste sommer, og så tænker jeg altid: Ih, det er også irriterende, og hvorfor skulle jeg bruge så lang tid på IMCC. Men alligevel så tænker jeg, at når jeg kommer ud på den anden side, så kommer jeg ud som en meget stærkere færdig studerende end mange af de andre, som ikke har brugt tid på det frivillige.



NAVN: FREDERIKKE

ALDER: 23

TIL HVERDAG: STUDERER STATSKUNDSKAB
PÅ 5. SEMESTER
FORENING: SILBA

Hvad motiverer dig i dit frivillige engagement?

Størstedelen er faktisk lidt idealistisk: Jeg kan godt lide idéen om, at man gør en forskel. Jeg kan godt lide idéen om, at vi i Danmark prøver at udbrede nogle af de erfaringer, vi har, og bruger vores overskud til at hjælpe andre steder. Samtidig er det også noget, jeg godt kunne tænke mig at arbejde med senere. Jeg kunne rigtig godt tænke mig at arbejde i en organisation, så det er rigtig god ledelseserfaring og organisatorisk erfaring med, hvordan man arbejder med medlemmer og bestyrelsesarbejde.

Hvad betyder foreningsfællesskabet for dig i din hverdag?

Det, jeg synes, at det giver mig, som jeg kan forestille mig andre ikke har, det er nogle anderledes relationer til mennesker, bl.a. dem, der er medlem af Silba, men også dem, vi arbejder sammen med på tværs af landegrænser. Jeg synes, det giver nogle helt vildt gode erfaringer omkring sociale egenskaber og kulturelle forskelle. Jeg synes, det giver noget ekstra, som man ikke finder på studiet eller i et arbejde. Det er både socialt og intellektuelt stimulerende.

Hvordan bliver du mødt af din omgangskreds ift. dit foreningsengagement?

Den typiske reaktion er: "Ej, hvor er det spændende, hvorfor gør jeg ikke sådan noget," men der er også nogen, der siger: "Hold kæft, hvor bruger du meget tid på det. Hvorfor gider du det?"

– og hvad svarer du dem?

Det dér med, at det bare giver noget andet. Man bliver stimuleret på en anden måde af at være aktiv frivillig, end man gør ved at være sammen med sine venner eller ved at arbejde eller være i skole. Det er en kombination af både faglige og sociale ting, som på en eller anden måde bare fungerer bedre. I hvert fald for mig.

Hvordan spiller dit frivillige engagement ind på din hverdag?

Jeg går rigtig meget glip af at se dele af min familie, så dér ville jeg helt sikkert have bedre mulighed for at besøge dem, hvis jeg ikke var frivillig, og så går det også ud over min skole. Der bliver nogle gange prioriteret at lave noget frivilligt arbejde i stedet for at læse en tekst, og så må jeg jo tage den til eksamen eller en sen lørdag nat. Jeg synes simpelthen, det er mere spændende.

Det er en praktisk måde for mig at bruge min skole på. Det er noget, der giver mig lyst til at læse.

SILBA
– Initiative for Dialogue
and Democracy er en
tværpolitisk ungdomsorga-
nisation, som arbejder for
at fremme demokrati og
dialog i Østeuropa, på
Balkan og i
Kaukasus.



FIRE OMRÅDER DE UNGE SØ

Tekst af **Helle Stigel** Illustration **Malte Poulsen**

DECEMBER 2016

22

DUF FOKUS

I en ny undersøgelse af unges fællesskaber op-ridses seks forhold, som unge orienterer sig imod, når de vælger deres fællesskaber. Unges engagement er styret af flere orienteringer på samme tid og optræder derfor sjældent alene.

Dette er en oversigt over de forskellige orienteringsformer og forskernes guide til, hvordan man som forening kan blive skarpere på at udvikle foreningsfællesskaberne mod i højere grad at inkludere de unge.

Kilde: "Unges Fællesskaber – mellem selvfølghed og vedligeholdelse" af Maria Bruselius-Jensen og Niels Ulrik Sørensen

FORSKNINGSRAPPORTEN UNGES FÆLLESSKABER

- Rapporten tegner et billede af den betydning, som unge tillægger fællesskaber i nutidens ungdomsliv.
- Baseret på 12 kvalitative interviews af unge mellem 15 og 30 år fra Hillerød, sammenholdt med samfunds forskning og forskning i ungdomskultur
- Udarbejdet af Maria Bruselius-Jensen & Niels Ulrik Sørensen ved Center for Ungdomsforskning i samarbejde med DUF

www.duf.dk/fremtidiforening

ORIENTERING MOD INTIMITET OG BEKRÆFTELSE

Denne orienteringsform handler i høj grad om at søge fællesskaber og venskaber, hvor man kan være sig selv.

Det er en tryk zone, hvor man ikke skal præstere eller være på, men kan slappe af og være den, man er. Det primære er familien og de nærmeste venner, som er koblet til denne orienteringsform, hvilke også angiver de unges vigtigste fællesskabsarenaer. Ifølge undersøgelsen finder de fleste unge deres nærmeste venner i skolen eller på uddannelsen. Det er derfor en helt central orienteringsform, som også er afgørende for, hvor de unge vælger at fokusere deres vedligeholdelsesarbejde.

Men ifølge forskerne kan foreningerne styrke deres position som arena, der kobles til og forstås som intimt og bekræftende rum, hvis man bliver skarpere på, hvordan man skaber mulighederne for f.eks. at etablere stærke venskaber i foreningen eller sikre, at de unge faktisk føler, at de kan være sig selv.

3 SPØRGSMÅL TIL FORENINGSLEDEREN FRA PROFESSOREN

- Er der plads til mangfoldighed i jeres forening – kan man være sig selv?
- Er der en imødekommende og inkluderende tone – også på de digitale platforme?
- Hvilken opmærksomhed er der på, at de unge kan skabe nye venskaber i foreningen og fastholde venskaber, de har med sig fra andre steder?



ORIENTERING MOD IDEALER OG ET BEDRE SAMFUND:

I denne orienteringsform er der fokus på det gode samfund, værdierne og sagen.

Det handler om at søge fællesskaber, hvor man arbejder hen imod denne sag. For mange af de unge i undersøgelsen er det i høj grad foreningslivet, som bliver knyttet til denne

orienteringsform. Men hver forening har sine egne værdier og mange også et mere eller mindre eksplicit samfundsforanderende sigte skrevet ind i formålserklæringen. Hvis foreningerne skal appellere til de unges orientering mod idealer og et bedre samfund, er det derfor vigtigt at tydeliggøre disse idealer for de unge og gøre fællesskaberne til bærere af disse idealer.

3 SPØRGSMÅL TIL FORENINGSLEDEREN FRA PROFESSOREN

- Hvilke grundlæggende idealer har jeres forening?
- Er der et samfundsforanderende perspektiv indbygget, og kender de unge det?
- Hvad kan I gøre for at styrke følelsen af, at foreningen arbejder mod et fælles projekt?



GER MOD I FORENINGSLIVET

ORIENTERING MOD FORPLIGTELSE OG KONTINUITET

De unge orienterer sig også mod fællesskaber drevet af en følelse af forpligtelse, eller fordi de trives med den kontinuitet, det giver at have en rolle, som er afgørende for, at fællesskabet fungerer. Denne orienteringsform understøttes af de digitale medier, der gør det muligt at forvalte og håndtere stadigt flere fællesskaber. De digitale medier er således ikke blot grobund for mere flygtige og uforpligtende fællesskaber, som hidtil har været en fremherskende diskurs, men også platform for forpligtelse og kontinuitet. Denne orientering ses især hos de ældste i målgruppen, som er blevet i foreningerne. Disse unge beskriver overgangen fra at deltage i en foreningsaktivitet til at engagere sig i selve foreningens organisering som en proces, der er drevet af en forpligtelse over for foreningen og en orientering mod at have en kontinuitet i deres liv. De har ønsket at blive i foreningen og de fællesskaber, de indgår i, og trives godt med kontinuiteten. Andre unge fortæller, at de droppede foreningen, da aktiviteten blev mere seriøs, og fællesskabet omkring den begyndte at smuldre.

3 SPØRGSMÅL TIL FORENINGSLEDEREN FRA PROFESSOREN

- Kan foreningen blive bedre til at understøtte fællesskabsorienterede aktiviteter målrettet denne gruppe af lidt ældre unge?
- Er det tydeligt for de unge, hvordan de kan engagere sig i foreningslivet på forskellige måder?
- Oplever de unge, at der er brug for deres engagement?



ORIENTERING MOD AT FOLDE SIG SELV UD OG INVESTERE SIG SELV:

Denne orienteringsform er en orientering mod fællesskaber, hvor de unge oplever at kunne udleve et brændende ønske om at gøre en forskel og sætte et positivt aftryk. Det er helt centralt, at de selv kommer i spil – de vil bruge deres egne hænder og visioner. Ligesom de unge tændes af at gøre verden til et bedre sted, så brænder de samtidig for at kunne gøre en forskel som personer. Det handler om at kunne mærke, at man bruger sig selv og sine ressourcer, men også om at spejle sig i andre unge, der gør det samme. I undersøgelsen trækker de unge i høj grad fritids- og foreningsfællesskaberne frem i forhold til denne orienteringsform. Men her er det ikke længere nok, at foreningerne har et tydeligt ideal eller samfundsforandrende sigte. Her er det vigtigt, at de unge oplever, at de kan folde sig selv ud og investere sig selv i et samspil med andre unge, når de arbejder hen imod visionerne. De unge skal med andre ord kunne forløse deres eget projekt som del af foreningsdeltagelsen.

3 SPØRGSMÅL TIL FORENINGSLEDEREN FRA PROFESSOREN

- Gives der plads til, at de unge etablerer et personligt ejerskab for foreningens virke eller for holdet, gruppen, kampagnen etc.?
- Inviteres de unge til at tage ansvar for aktiviteter, de selv har defineret?
- Hvilken type forening kunne de unge ønske sig, at I var?

DE DIGITALE MEDIER

På baggrund af undersøgelsen nævner forskerne to orienteringsformer ud over disse fire. Dette er blot de mest relevante orienteringsformer i forhold til foreningslivet. En række af de forskellige orienteringsformer, hvis ikke alle, er koblet til den vedligeholdelse og udvikling af fællesskaber, som finder sted på den digitale arena. Det kan have betydning for de unges prioritering af foreningsfællesskaberne, i hvilket omfang foreningen er til stede på de sociale medier, og hvordan de unge kan mødes omkring foreningsaktiviteter og foreningsliv i det digitale rum.

3 SPØRGSMÅL TIL FORENINGSLEDER FRA PROFESSOREN

- Hvordan bruger de unge i jeres forening de sociale medier?
- Har de unge aktive digitale fællesskaber i lokalgruppen, på holdet – i hele foreningen?
- Kan man skabe en form for digitalt fællesskab, hvor de unge stadig kan være i kontakt med foreningsfællesskabet, selv om de forlader det fysisk i en periode?



■ For få unge bliver oplært i at overtage ledelsesroller og arrangøransvar i rollespilmiljøet. Derfor har Rollespilsfabrikken i samarbejde med landsforeningen Bifrost og med finansiel støtte af Nordea-fonden iværksat "Orkerne kommer!" Et projekt, der skal uddanne 200 nye ungeledere og få 5.000 unge mennesker til at prøve at spille rollespil.

ORKERNE KOMMER!

Et uddannelsesprojekt, der skal sikre generationsskift i rollespilsforeningerne.

Tekst **Helle Stigel** Fotos **Morten Rode**

Når de gamle ledere brænder ud, og der ikke er nye kræfter til at overtage posten, så kollapse foreningen. Det er logik – selv for orker.

Alligevel har rekruttering af nye ungeledere i mange år været en udfordring i rollespilmiljøet. Ikke fordi der har manglet unge mennesker, som har haft lyst, men fordi der har manglet en struktur og kultur for, hvordan man sikrede generationsskiftet.

Men nu har formanden for Danmarks største rollespilsforening, Rollespilsfabrikken, Anders Berner, taget tyren ved hornene. Sammen med René Bokær, general-se-

kretær i Bifrost, leder han projektet "Orkerne kommer!", som netop sætter fokus på, hvordan rollespilmiljøet fremtidssikrer sine lokalforeninger igennem en stærkere rekrutterings- og uddannelsesindsats.

"Orkerne kommer! er en opsamling af tanker, drømme og visioner, der har været i rollespilmiljøet de sidste fem år om at opbygge et kursus og nogle aktiviteter, der lærer flere unge mennesker op i at arrangere noget rollespil. Der er for mange, som ikke gør det, selvom de måske drømmer om det. Så det vil vi gerne hjælpe dem med at realisere," fortæller Anders Berner.

Med finansiering fra Nordea-fonden skal

"Orkerne kommer!" derfor uddanne 200 unge rollespillere til aktive arrangører. Derfor har Rollespilsfabrikken udviklet en række koncepter, som skaber en tryk ramme, hvor nye arrangører kan få lov til at prøve kræfter med gamemaster-rollen og udvikle deres kompetencer som spilarrangør.

"Det handler rigtig meget om at give folk en god første gang, skabe nogle trygge rammer og samle dem op, hvis der er noget, som ikke helt går, som de havde håbet," fortæller Anders Berner, der blandt andet lærer de nye ungeledere at sikre sig opbakning i deres bagland forud for et rollespilsarrangement.

”Der har i lang tid være mangel på folk, som ville arrangere noget, fordi der ikke rigtig har været nogen til at lære os op. Derfor tror jeg, at "Orkerne kommer!" kan gøre en rigtig stor forskel. Her får du lov til at afprøve dine evner i tryggere rammer.”

Frederik Nissen



■ Frederik Nissen er 21 år og har spillet rollespil i 10 år. Han er lige nu aktiv frivillig i Rollespilsfabrikken i Brønshøj.



■ Anders Berner, projektleder i "Orkerne kommer!" og formand i Rollespilsfabrikken.



”Hvis vi skal fortsætte med at have et rollespilmiljø i fremtiden, kræver det, at man får nye spillere, og det er de unge, man skal ramme. Derfor er "Orkerne Kommer!" et godt initiativ, hvor man prøver at skabe flere unge spillere. Det er ligesom grundlaget for miljøet.”

Rasmus Krogh Løvschal er 16 år og medlem af foreningen Babylon i Brønshøj.



Q & A FDF'ER ELLER

To unge. To hobbyer. To typer af fællesskaber. Mød Nanna Thisted på 15 år, som er FDF'er i Brønshøj gruppe, og Elvis Tvede Brohus på 14 år, som skater i København.

Tekst Sidsel Stybe Vestergaard og Helle Stigel Fotos Morten Rode

HVORFOR STARTEDE DU SOM FDF'ER?

Det var egentlig, fordi min mor har været FDF'er i en anden kreds, og så hørte hun, at der var en rigtig god kreds her i Brønshøj, hvor vi bor, og så synes hun da, at vi skulle prøve det. Og det var bare rigtig fedt!

HVORFOR ER DET FEDT AT VÆRE FDF'ER?

Det er et sted, hvor man kan få lov til at være sig selv og være, som man er. Det er som om, at når man kommer til FDF en gang om ugen eller er på weekendture eller på lejr, så er det lige som et helt andet univers, hvor der bare er sjov og plads til at være den, man er, uden at man behøver at tænke på hverdagen med lektier og skole og forældre og alt, hvad der ellers fylder.

Det fedeste er nok, når man er på kurser sammen med en masse andre FDF'er fra resten af landet. Det er virkelig en anderledes følelse, når man kommer hjem fra ferie. Andre har måske været på badeferie sydpå, og der er nogen, der har siddet derhjemme og spillet computerspil hele ferien, og så kan jeg sige: Jeg har været ude i naturen og fået en hel masse nye venner fra hele landet.

HVAD GØR, AT DU BLIVER VED MED AT KOMME?

Det er nok primært det fællesskab, vi har indbyrdes i kredsen. Det er en anden måde at være sammen med sine venner på. Og så er det nogle af mine rigtig gode venner, jeg har dér. Nogen, som jeg ikke kendte, da jeg startede til FDF, men som så er en del af min tætte vennekreds i dag.

3 ORD, DER BESKRIVER DET AT VÆRE FDF'ER

Det må være fællesskab og et frirum og øhm... så er det bare fedt!

HVOR LÆNGE, TROR DU, AT DU VIL BLIVE VED MED AT GØRE DET?

Altid! Tror jeg, altid!

— OGSÅ NÅR DU BLIVER VOKSEN?

Ja, så vil jeg være leder og blive ved med at være det sammen med nogle af de venner, jeg har nu. Så kan vi være ledere sammen og stadig tage med på lejre og stadig blive ved med at lave kredsarbejde.



■ I FDF sætter foreningens demokratiske struktur rammen for fællesskabet, hvor det er en pligt at byde ind og tage ansvar. Som skateboarder i Fælledparken er der ingen rammer. Man kommer når, man vil og skater, når man vil. Men hvor forskellige er de unge egentlig?

SKATER?

HVORFOR STARTEDE DU SOM SKATER?

En af mine venner havde købt et skateboard. Så tænkte jeg: Fedt, det synes jeg faktisk er meget sjovt. Så kørte vi lidt rundt på det. Så købte jeg mit eget til sidst, og så begyndte vi at stå på skateboard sammen.

HVORFOR ER DET FEDT AT VÆRE SKATER?

Det fedeste er helt klart, når man kommer op på sådan en boks – nu prøver jeg ikke at bruge alt for mange sindssyge ord – men når jeg så kommer derop, og jeg prøver at grinde på mine trucksets, som de hedder og så bare afsted. Det føles godt. Især når den sådan er helt smooth. Så flyver man bare afsted. Det er noget af det bedste. Grinde, det er de der store metalting, man har under boardet – når de kører hen ad en boks eller et eller andet, hvor man kommer op på siden, så kører man kun på dem dér. Der er ikke nogen bedre følelse, end når man bare glider afsted eller flyver i luften. Eller lander et nyt trick.

HVAD GØR, AT DU BLIVER VED MED AT KOMME?

På et tidspunkt havde jeg faktisk en del venner, der stoppede. Så gad jeg det heller ikke rigtig mere. Men så til sidst, så tog jeg mig bare

sammen og tog hen i skateparken igen, og så havde jeg det faktisk megasjovt.

KAN DU HUSKE, HVAD DET VAR, DER GJORDE, AT DU TOG DERNED IGEN?

Ja, jeg sad og så en masse YouTube's med en masse af mine favoritter. Det gav mig rimelig god motivation, og så endte jeg med at sige: ja, ja, så tager jeg derned. Jeg savnede det lidt. Og så mødte jeg selvfølgelig en masse nye i stedet for.

3 ORD, DER BESKRIVER DÉT AT VÆRE SKATER

Sko. Det er meget vigtigt at have de rigtige sko på, ellers kan du ikke lave ting. Bukser. Som regel skater folk i Diggies-bukser. Og så skateboard, selvfølgelig.

HVOR LÆNGE, TROR DU, AT DU VIL BLIVE VED MED AT GØRE DET?

Jeg håber på resten af mit liv, for at være ærlig. Nu må jeg se, hvordan det går. Men jeg håber på resten af mit liv. Bare sådan tage ud og skate lidt.





FREMTID I JERES FORENING?

Har I lyst at arbejde videre med emner som unge, motivation, foreningsliv og fællesskab? I 2017 tilbyder DUF målrettede workshops til foreningsledere, hvor vi omsætter den nye viden fra det samlede forskningsprojekt "Fremtid i Forening?" til praksis.

Af Anna Grethe Jensen Foto Line Vestergaard

Få inspiration og værktøjer til at engagere unge og fremtidssikre foreningen med et af DUFs nye workshop-tilbud, som tager udgangspunkt i nyeste viden om unges behov for fællesskab og potentialet i den demokratiske medlemsbaserede forening.

I 2017 tilbyder DUF sine medlemmer målrettede workshops, hvor vores konsulenter præsenterer en række nye udviklingsværktøjer og deler ud af deres erfaring med foreningsudvikling.

Workshoppen kan tilpasses jeres ønsker, men vil både indeholde inspirerende viden

og mulighed for at arbejde konkret med jeres egne mål og strategier. De vil blandt andet gøre brug af udviklingsspillet, som er udviklet på baggrund af Klaus Levinsen og Bjarne Ibsens forskningsrapport "Unge, foreninger og demokrati," som I også kan finde i dette nummer af DUF Fokus.

Hvad?

Tre timers workshop om Fremtid i Forening?

Hvorfor?

I får opdateret viden om unge, fællesskaber og foreningsliv, som I gennem helt nye værktøjer kan bruge til at udvikle jeres forening.

For hvem?

Lokale foreningsledere. Workshoppen kan også tilpasses nationale ledelser i DUFs medlemsorganisationer.

Hvad koster det?

Workshoppen er gratis for lokalforeninger i DUFs medlemsorganisationer. Dog vil arrangementer, hvor flere end fem lokale foreninger er repræsenteret, blive prioriteret.

Hvordan og hvornår?

Kontakt DUF via www.duf.dk/fremtidforening - så fortæller vi mere om, hvad vi kan tilbyde jer.