

DUF

**MEDLEMS-
UNDERSØGELSE**

APRIL 2026

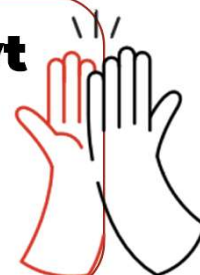
INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Hovedfund
2. Forventninger til fremtiden
3. Aktivitet og medlemmer
4. Bestyrelser og demokrati
5. Frivillighed
6. Samvær
7. Rammevilkår
8. Sekretariats-arbejde
9. Tilfredshed med DUF
10. Om undersøgelsen

HOVEDFUND

Organisationerne ser generelt positivt på fremtiden

→ Men mange oplever, at det er krævende at være en frivilligdrevet organisation



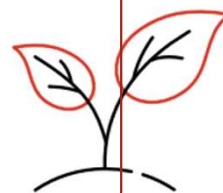
Medlems- og aktivitetsniveau er stigende for mange

→ Men udviklingen varierer både mellem og inden for organisationer



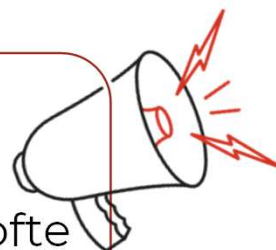
Frivilligheden er præget af høj motivation og trivsel

→ Men der er samtidig udfordringer med rekruttering og fastholdelse



De lokale rammevilkår opleves som udfordrende

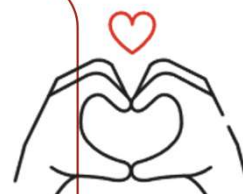
→ Der er begrænset kommunal støtte, men ofte godt lokalt samarbejde



HOVEDFUND

Langt de fleste arbejder aktivt med trygt samvær

→ Men graden af systematik og prioritering af området varierer.



Mange organisationer arbejder aktivt med deres demokrati

→ For mange er det et løbende udviklingsarbejde, med små tilpasninger



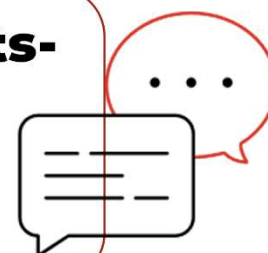
Over halvdelen har fondssamarbejder eller projekter

→ Men oplever at det er svært at få støtte til drift og udvikling af organisatorisk kapacitet



Over halvdelen bruger AI i sekretariatsarbejdet

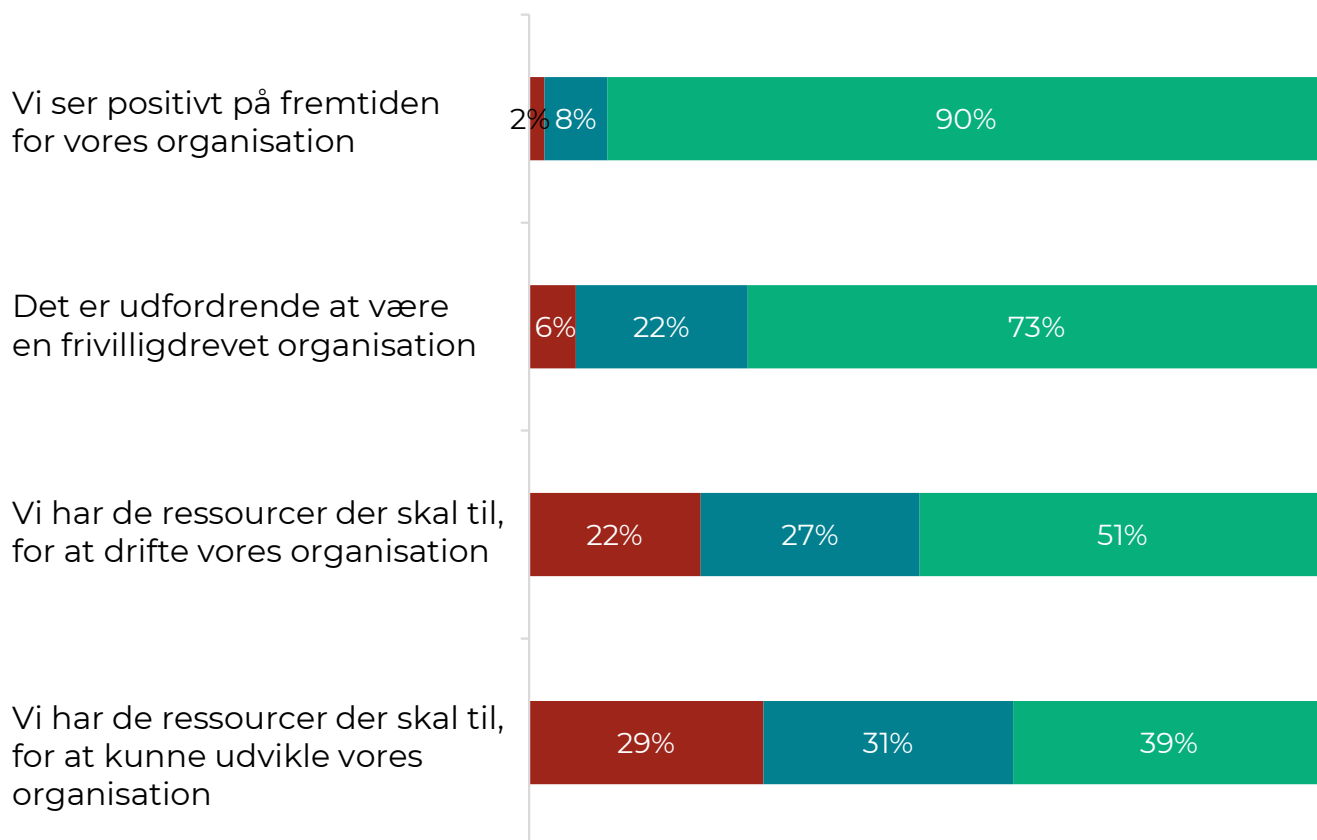
→ Men primært som et praktisk værktøj frem for gennem et strategisk fokus



FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

DE FLESTE SER POSITIVT PÅ FREMTIDEN

Hvor enig er du i følgende udsagn?



■ Uenig eller meget uenig ■ Hverken enig eller uenig ■ Enig eller meget enig

Ni ud af ti organisationer ser positivt på fremtiden. Mange oplever samtidig, at det er udfordrende at være frivilligdrevet. Dette billede ligner i høj grad resultaterne fra medlemsundersøgelsen i 2024.

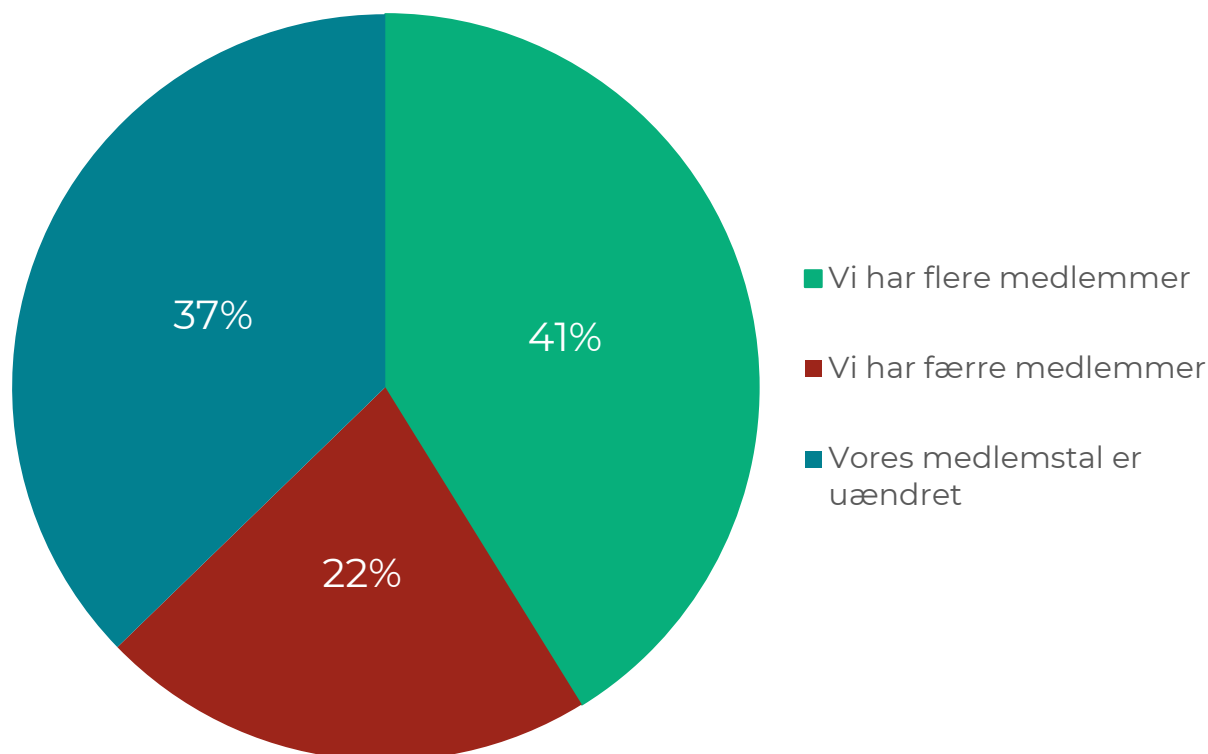
Omkring halvdelen vurderer, at de har ressourcer til den daglige drift, mens færre oplever at have tilstrækkelige ressourcer til at udvikle organisationen.

Mange organisationer beskriver optimisme og energi omkring nye tiltag og udvikling. Samtidig peger flere på bekymringer om økonomi og usikre finansieringsvilkår. Derudover fremhæves udfordringer med frivilligkapacitet.

AKTIVITET OG MEDLEMMER

FLERE OPLEVER MEDLEMSFREMGANG

Hvordan ser jeres medlemstal ud i år sammenlignet med samme tid sidste år?



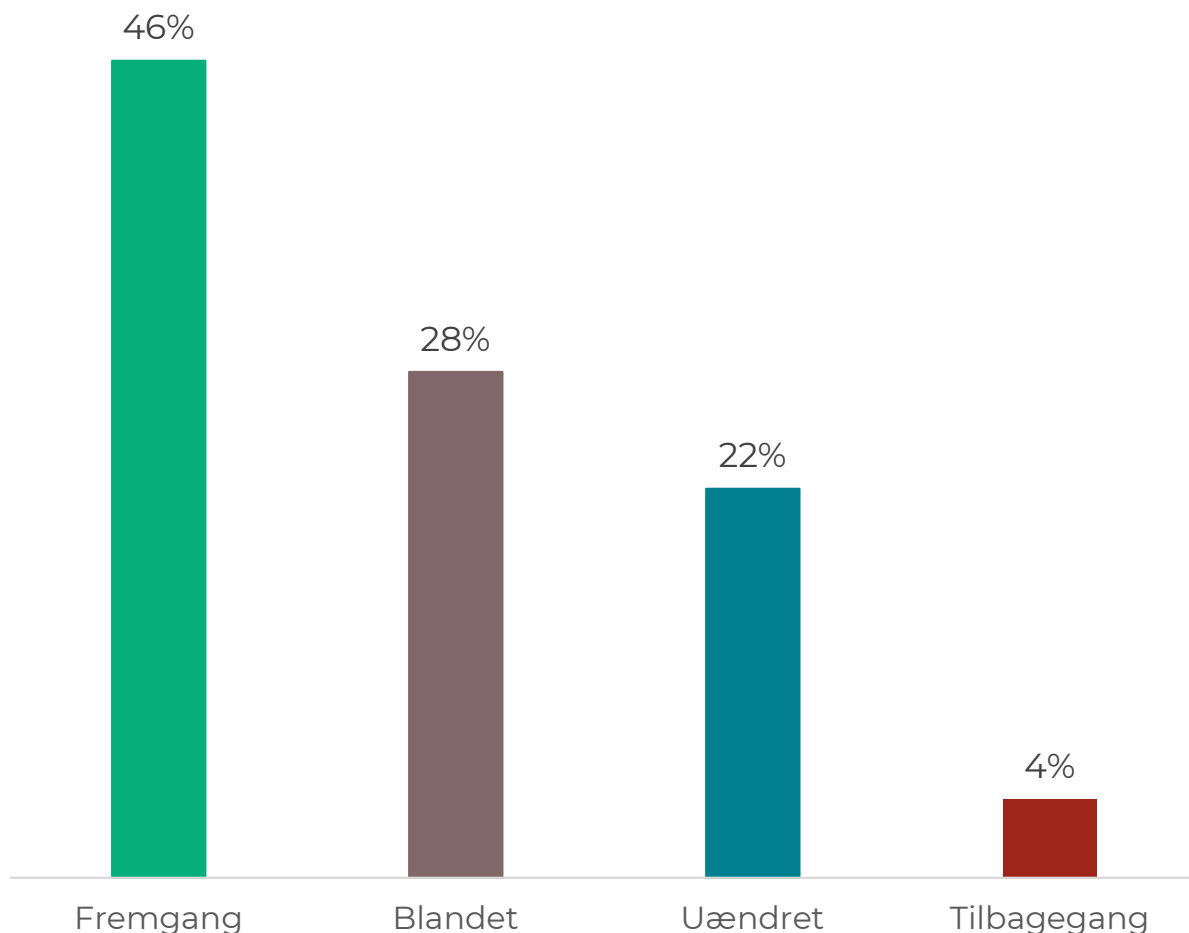
Mere end hver tredje organisationer oplever fremgang i medlemstallet, mens en stor del har stabile medlemstal og en mindre andel oplever tilbagegang.

Samlet peger resultaterne på en overvejende positiv medlemsudvikling, men med variationer på tværs af organisationerne.

Fremgang forklares især med målrettet rekruttering, udvikling af aktiviteter og styrket lokalt arbejde.

MANGE OPLEVER ET STIGENDE AKTIVITETSNIVEAU

Oplevede ændringer i aktivitetsniveau

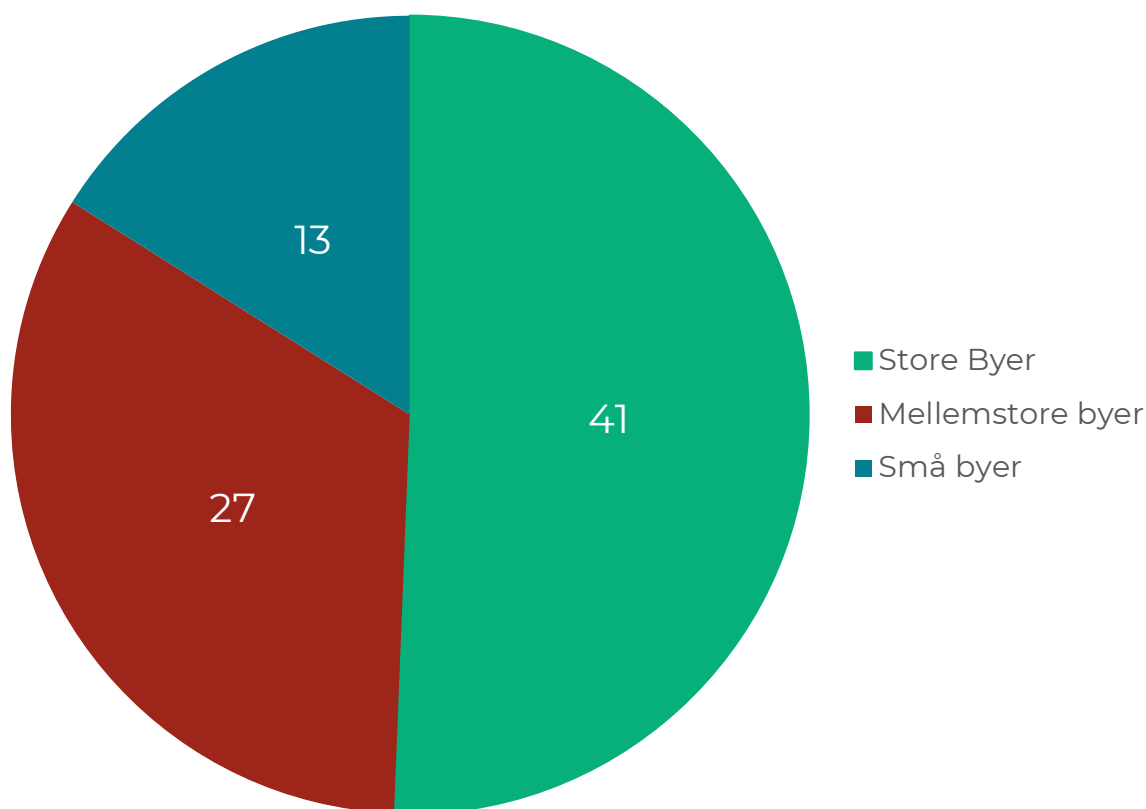


Næsten halvdelen oplever fremgang i aktivitetsniveauet, mens en del beskriver udviklingen som blandet eller uændret, og få oplever tilbagegang.

Flere beskriver, at nye lokalforeninger oprettes og øger aktivitetsniveauet. I medlemsundersøgelsen fra 2024 pegede mange på et ønske om at oprette flere lokalforeninge, men også på udfordringer – hvilket gør udviklingen særligt positiv. Samtidig varierer udviklingen ofte lokalt hos den enkelte organisation.

DER ER MEST AKTIVITET I STORE BYER

Hvilke steder har I mest aktivitet?*



De fleste organisationer har aktivitet i de større byer, mens omkring halvdelen også er aktive i mellemstore byer og færre i små byer.

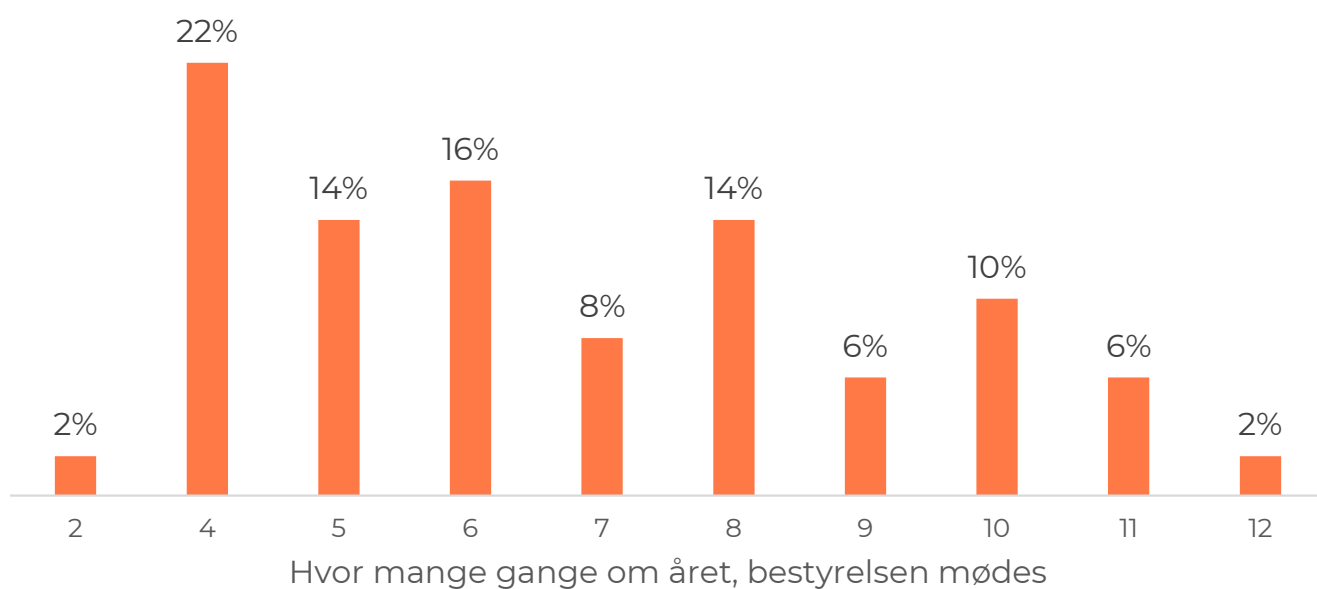
Udviklingen varierer lokalt, og mindre byer beskrives oftere som mere sårbare over for udsving i frivillighed og ressourcer.

**Respondenterne har kunnet vælge flere kategorier*

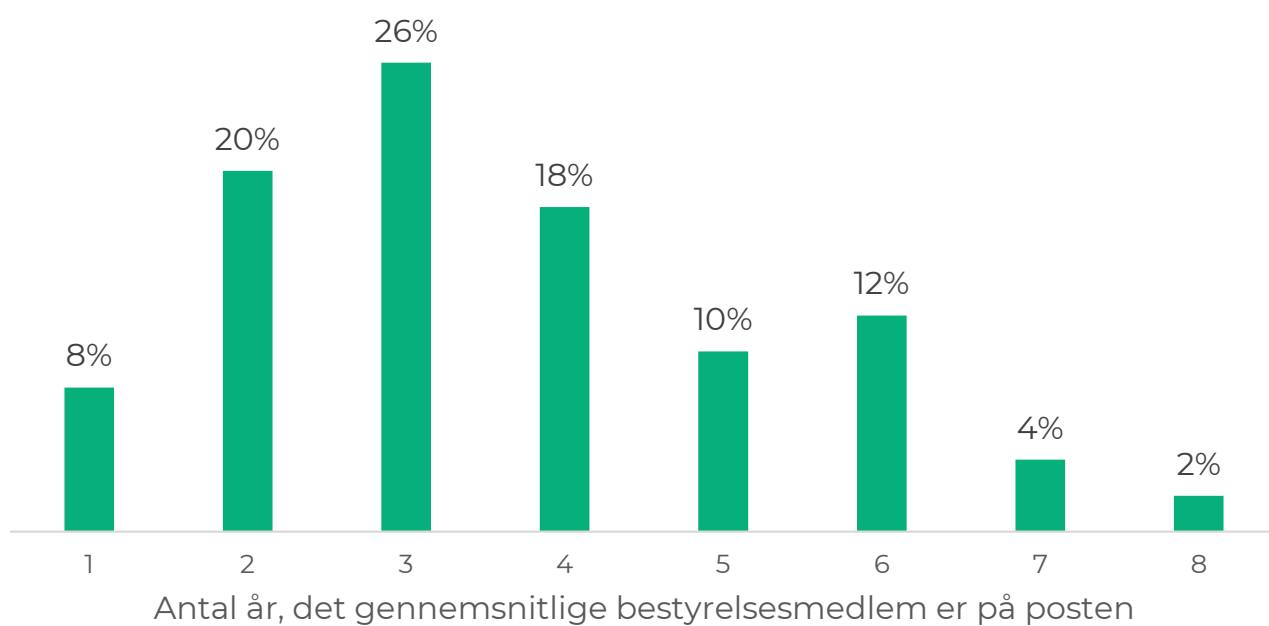
BESTYRELSER OG DEMOKRATI

BESTYRELSER

Den gennemsnitlige bestyrelse mødes 4 til 6 gange om året

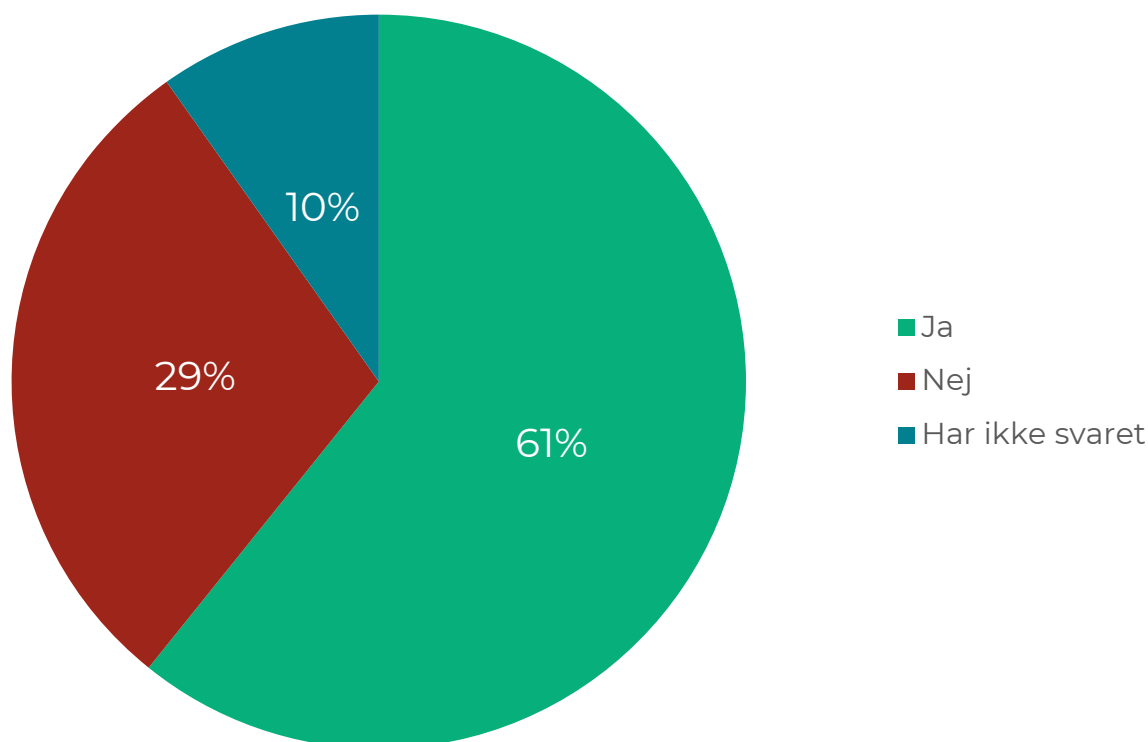


Flest bestyrelsesmedlemmer er på posten i 3 år



MANGE UDVIKLER FORENINGSDEMOKRATIET

Har din organisation indenfor de seneste 2 år arbejdet med at udvikle foreningens demokratiske struktur eller kultur?



Seks ud af ti organisationer har inden for de seneste 2 år arbejdet med at udvikle deres demokratiske struktur eller kultur.

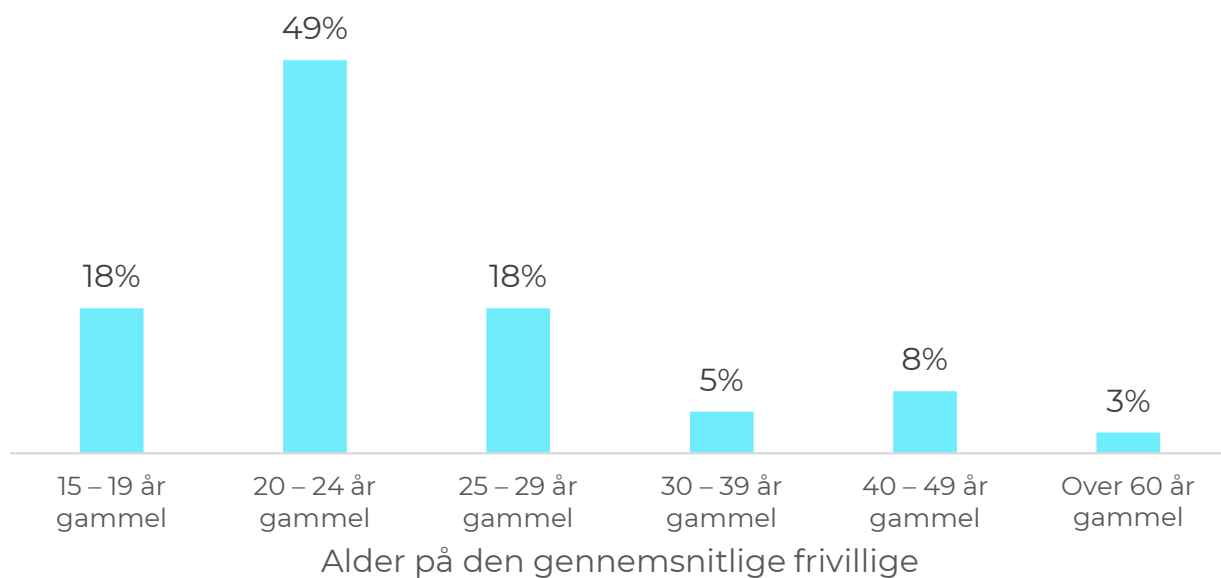
Det indikerer, at demokrati er et aktivt fokusområde i mange organisationer.

Arbejdet med demokratiske forandringer inkluderer for eksempel vedtægtsændringer, tydeligere rolle- og ansvarsfordeling og justering af mødeformer.

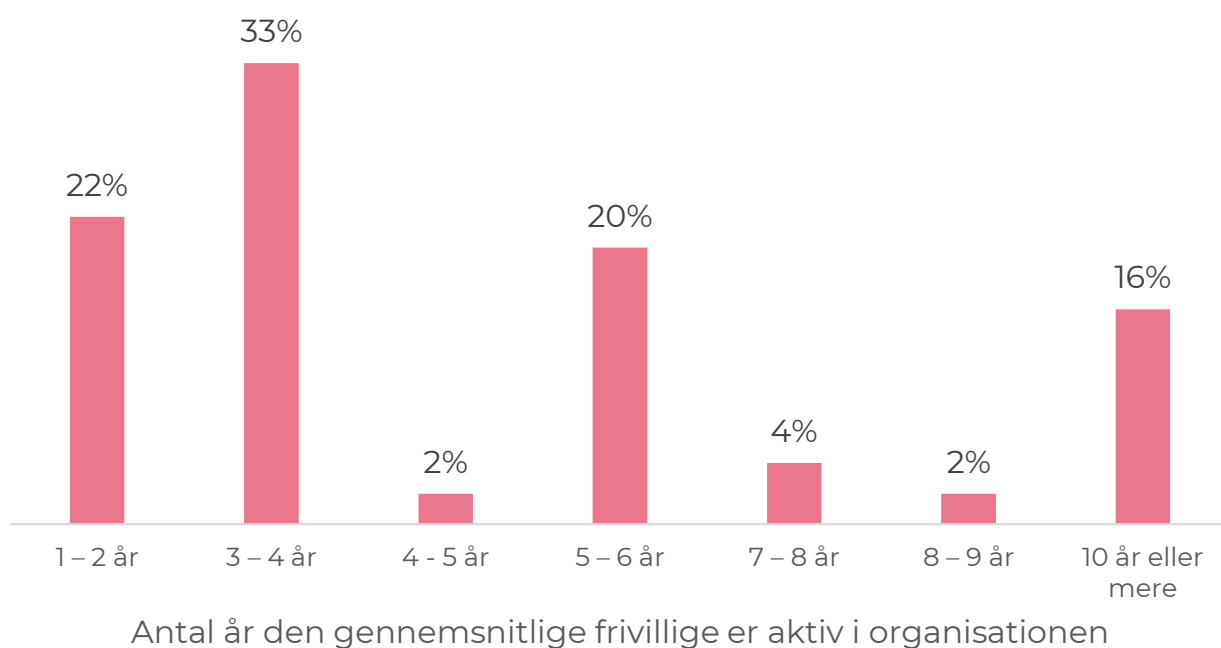
FRIVILLIGHED

FRIVILLIGE

Den gennemsnitlige frivillige er mellem 20 og 24 år gammel

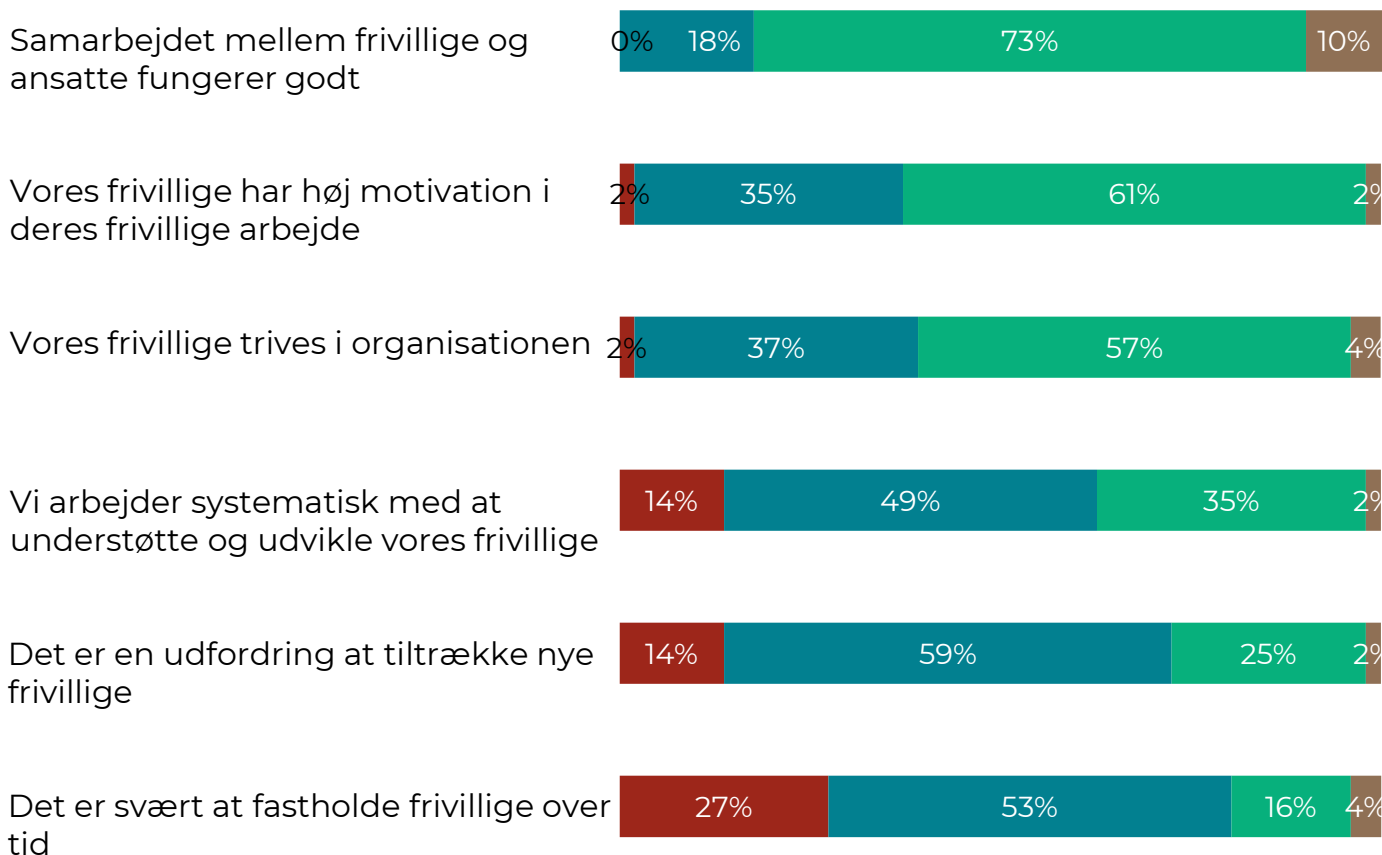


Flest frivillige er aktive i organisationen i 3 til 4 år



TENDENSER I FRIVILLIGHED

I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn, om frivillighed i jeres organisation?



■ Slet ikke eller i lav grad ■ I nogen grad ■ I høj grad ■ Ved ikke/ikke relevant

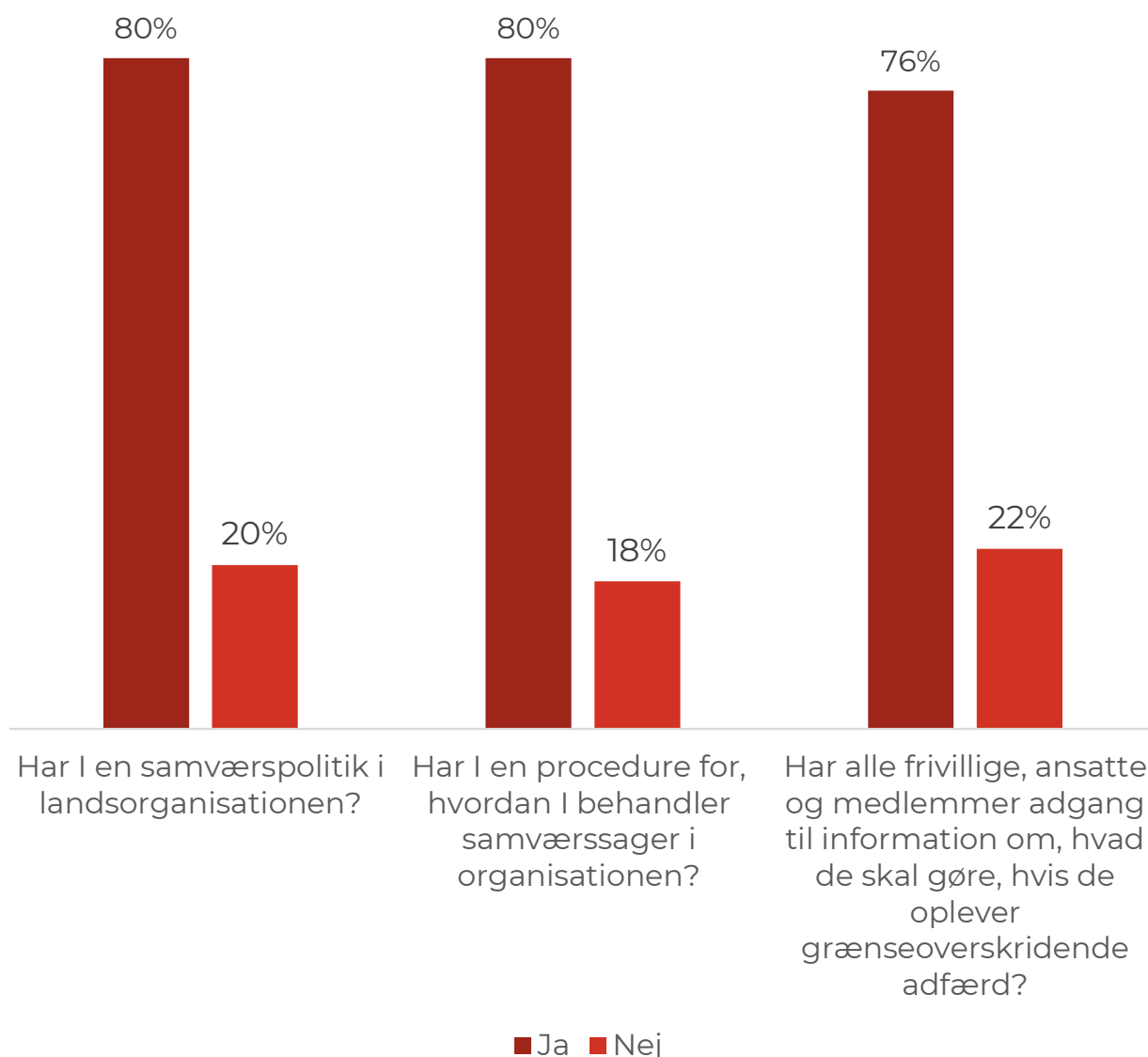
Næsten alle organisationer oplever nogen eller høj motivation og trivsel blandt deres frivillige og at samarbejdet mellem ansatte og frivillige fungerer godt. Mere end en tredjedel arbejder i høj grad systematisk med at udvikle frivilligheden.

Samtidig oplever mange udfordringer med rekruttering og fastholdelse. Dette mønster ligger tæt op ad erfaringer fra DUFs frivillighedsindsats og medlemsundersøgelsen i 2024.

Flere fremhæver, at frivillighed påvirkes af livsfaser som uddannelse, flytning og et generelt presset ungeliv.

SAMVÆR

NÆSTEN ALLE HAR EN SAMVÆRSPOLITIK



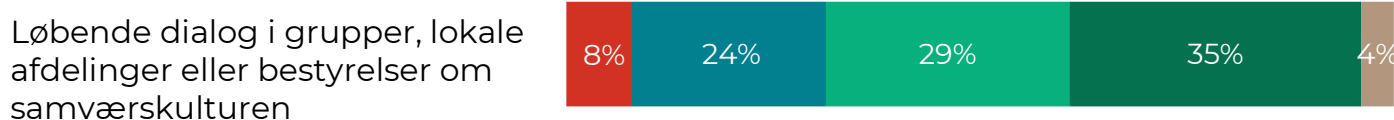
4 ud af 5 organisationer har en samværspolitik og klare procedurer for håndtering af grænseoverskridende adfærd.

De fleste sikrer, at frivillige og medlemmer ved, hvor de kan henvende sig.

Andelen af organisationer, der har samværspolitik og procedurer, er lig andelen fra medlemsundersøgelsen 2024.

FOREBYGGENDE PRAKSIS

I hvor høj grad arbejder I målrettet for at forebygge grænseoverskridende adfærd gennem:



■ Slet ikke ■ I lav grad ■ I nogen grad ■ I høj grad ■ Ved ikke/ikke relevant

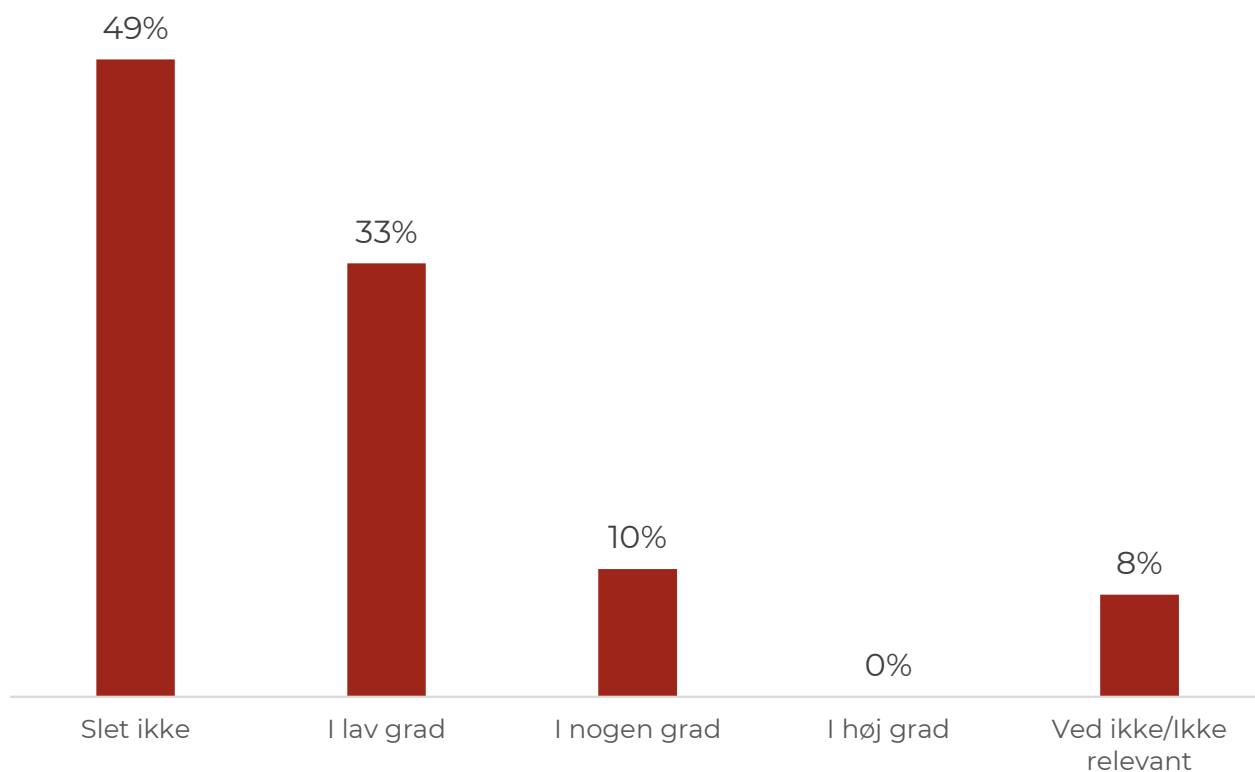
Over halvdelen af organisationerne arbejder i høj eller nogen grad med at forebygge grænseoverskridende adfærd.

Det gælder på tværs af flere tilgange, herunder uddannelse, formidling af retningslinjer, dialog om samværskultur og brug af tryghedsværter.

Det er dog stadig omkring hver tredje organisation, der kun arbejder forebyggende i lav eller ingen grad.

CHIKANE OPLEVES KUN I BEGRÆNSET OMFANG

I hvor høj grad oplever jeres medlemmer eller ledelse/talspersoner chikane?*



Størstedelen af organisationerne oplever kun i lav grad eller slet ikke chikane blandt medlemmer eller talspersoner.

Kun en mindre andel angiver, at de i nogen grad oplever chikane, og ingen oplever det i høj grad.

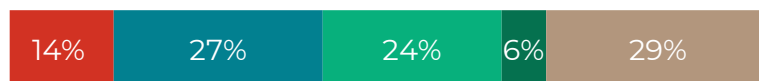
**Definitionen af chikane er i undersøgelsen: "Chikane kan omfatte hadefulde ytringer, krænkelser, trusler, vold eller andre former for grænseoverskridende adfærd." Spørgsmålet omhandler chikane fra folk uden for foreningen, fx på sociale medier eller til arrangementer, som følge af deres medlemskab eller det de repræsenterer i forbindelse med foreningen.*

RAMMEVILKÅR

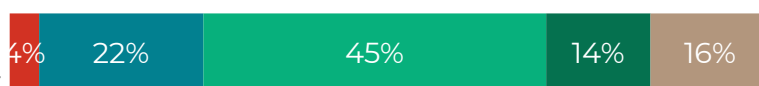
OPLEVELSEN AF LOKALE RAMMEVILKÅR

I hvilken grad oplever du, at de følgende udsagn beskriver jeres lokale rammevilkår for jeres foreningsaktiviteter?

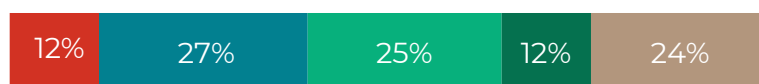
Kommunerne prioriterer vores organisation på lige fod med idrætsorganisationer og andre aktører



Vi har et godt samarbejde med andre lokale foreninger og aktører



Kommunerne sikrer adgang til lokaler og faciliteter



Kommunerne giver økonomisk støtte til aktiviteter



■ Slet ikke ■ I lav grad ■ I nogen grad ■ I høj grad ■ Ved ikke/ikke relevant

Organisationerne oplever generelt, at samarbejdet med andre lokale aktører fungerer godt.

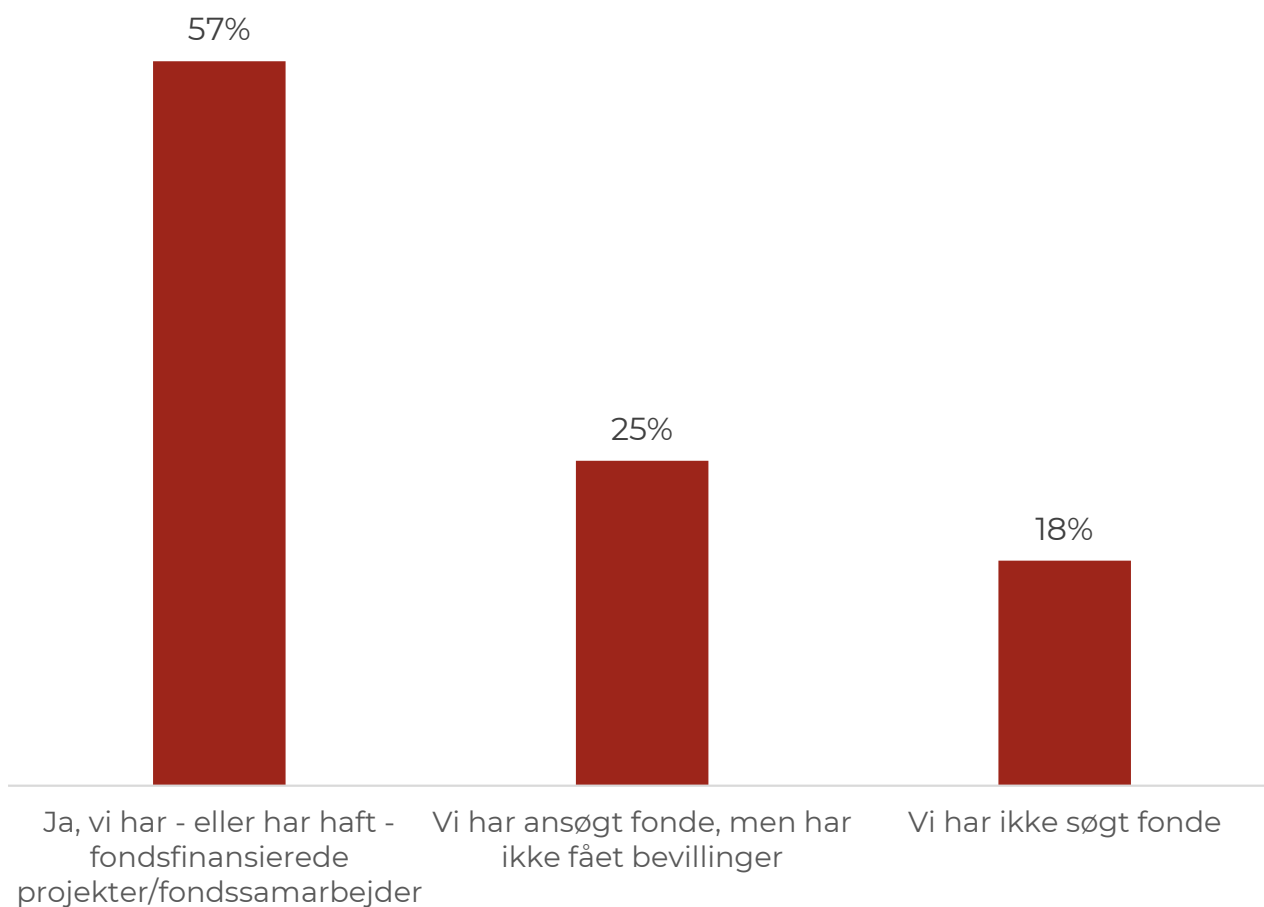
Samtidig er vurderingen af kommunal støtte, prioritering og adgang til lokaler mere delt, og mange oplever kun i mindre eller nogen grad opbakning fra kommunerne.

Flere oplever stigende administrative krav og uklare og forskelligartede kommunale indgange, som gør det vanskeligt at navigere. Derudover peger flere på, konkurrence fra andre tilbud og lokale rammer har stor betydning for aktivitetsniveauet.

SEKRETARIATS -ARBEJDE

FONDE ER EN VIGTIG – MEN IKKE ALTID TILGÆNGELIG – FINANSIERINGSKILDE

Har I nu - eller inden for de sidste 2 år haft - et samarbejde med fonde?

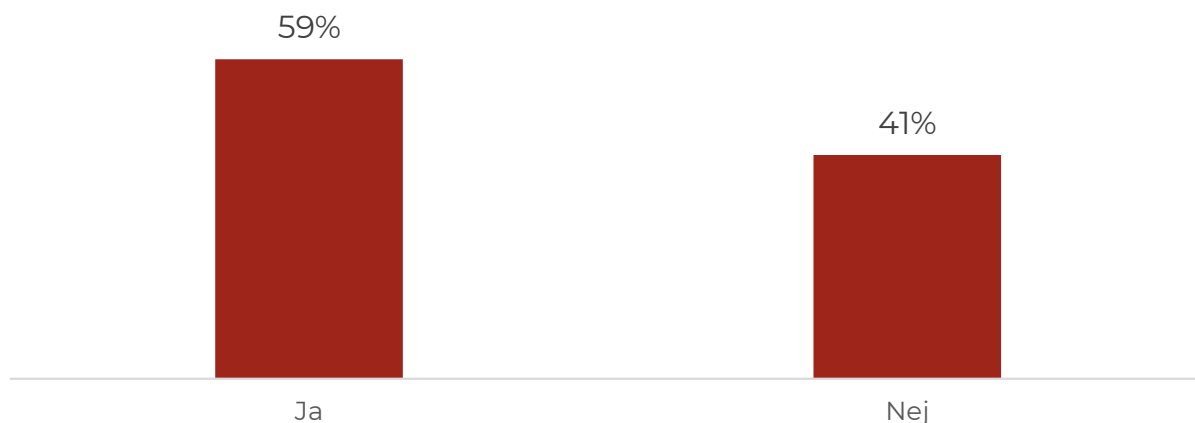


Over halvdelen af organisationerne har haft samarbejde med fonde, mens en fjerdedel har søgt uden at få bevillinger, og knap hver femte ikke har søgt. Besvarelserne peger på, at fonde er en central finansieringskilde, men at adgangen til midler varierer.

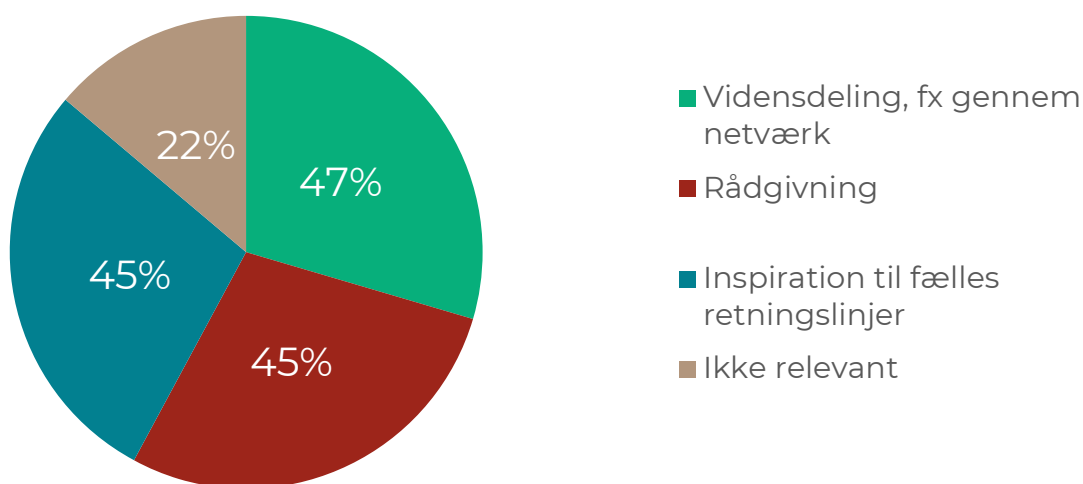
Flere beskriver en oplevelse af, at det er lettere at få støtte til projekter end til driftsnære behov som løn, frivilligunderstøttelse og organisatorisk kapacitet.

MANGE ER BEGYNDT AT ARBEJDE MED AI

Arbejder I med AI i jeres organisation?



Hvis DUF skal understøtte medlemsorganisationerne på AI området, hvad ville være mest relevant for jer?



Knap seks ud af ti organisationer arbejder med AI, mens en stor del endnu ikke gør det.

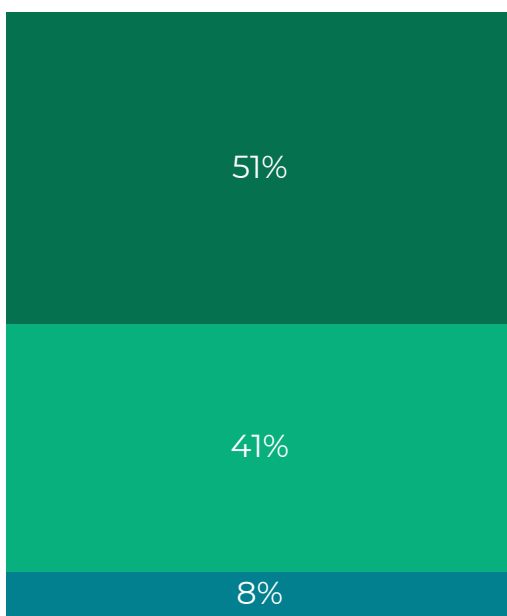
Anvendelsen er ofte uformel, og kun få organisationer arbejder strategisk med AI.

Der er en efterspørgsel efter både vidensdeling, rådgivning og inspiration til fælles retningslinjer.

TILFREDSHED MED DUF

DE FLESTE ER MEGET TILFREDSE MED DUF

Hvor tilfreds er du med DUF som paraplyorganisation?



■ Meget utilfreds ■ Utilfreds ■ Hverken tilfreds eller utilfreds ■ Tilfreds ■ Meget tilfreds

"Vi oplever generelt DUF som en relevant og vigtig paraplyorganisation. Samtidig håber vi, at der fremadrettet kan være større fokus på dialog og fleksibilitet."

"I gør det godt. Jeg ønsker dog, at I ville have fokus på nødvendige investeringer i organisationsændringer og effektiviseringer."

Tilfredsheden er generelt høj. 9 ud af 10 respondenter er tilfredse eller meget tilfredse med DUF som paraplyorganisation.

Flere fremhæver oplevelsen af at blive forstået som organisation, både hvad angår samarbejdet med DUF konsulenter og den politiske interessevaretagelse på medlemmernes vegne.

Der er dog også nogle, der peger på administrative og strukturelle udfordringer i forbindelse med at være medlem af DUF.

OM UNDERSØGELSEN

Undersøgelsen er besvaret af 51 medlemsorganisationer, svarende til en svarprocent på 65 %.

Respondenterne er primært fra organisationernes nationale ledelse. Fordelingen af organisationstyper og størrelser ligger tæt på fordelingen i DUF-paraplyen, og resultaterne vurderes derfor at give et retvisende billede af overordnede tendenser.

Rapporten præsenterer overordnede tendenser på tværs af medlemsorganisationerne. Der kan være variationer mellem organisationer, som ikke nødvendigvis fremgår af de samlede resultater.

Besvarelsene afspejler respondenternes vurderinger og oplevelser.

Hvis du har spørgsmål til undersøgelsen kan du kontakte afdelingen for Foreninger og Unges Trivsel i DUFs sekretariat.

DUF

**DANSK
UNGDOMS
FÆLLESRÅD**